

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Tempo parziale (part-time)
Contenuto	Dipendente del Comparto, CAVALIERI MARIELLA ambito territoriale di Pistoia trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	LIPPI LUCIANO
Responsabile del procedimento	BAZAN ALESSANDRA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, con la quale il sottoscritto, nella sua qualità di Direttore di S.O.C. e per le funzioni di competenza, è delegato all’adozione, con propria determina, degli atti di trasformazione del rapporto di lavoro del personale dipendente da tempo pieno a tempo parziale, previo parere favorevole espresso dal Direttore della struttura di assegnazione del richiedente;

Preso atto che la dipendente CAVALIERI MARIELLA, Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista, assunta a tempo pieno e indeterminato, assegnata alla S.O.S. Attività di Riabilitazione Funzionale Empoli, Prato e Pistoia ed in servizio presso la Riabilitazione Territoriale Villone Puccini di Pistoia, ha presentato in data 01/09/2021 istanza per il passaggio da tempo pieno a tempo parziale di tipo Orizzontale a 30 ore a settimana, corrispondente al 83.33% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

Visti:

- l’art.1 -commi da 56 a 59 e comma 64- della legge 23.12.1996, n. 662, così come da ultimo modificato dal D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08 ;
- l’art.6 della legge 28.5.1997, n.140;
- l’art.1 del D. Lgs. 25.2.2000 n. 61, e s.m.i.;
- gli artt. 60, 61, 62 e art. 63 del CCNL del 21.05.2018 che consentono all’Azienda di costituire rapporti di lavoro a tempo parziale o trasformare, su richiesta dei dipendenti rapporti di lavoro da tempo pieno in rapporti a tempo parziale;

Vista la Delibera del Direttore Generale n°1427 del 24/09/2022 avente ad oggetto: “Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale – Area contrattuale Comparto: Approvazione”, la cui efficacia decorre dal 01/10/2021;

Precisato che in base al suddetto Regolamento, la trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale è concesso per un periodo minimo di un anno e un massimo di due, fatte salve le eccezioni previste dallo stesso regolamento;

Preso atto del parere favorevole alla trasformazione del rapporto di lavoro espresso in data 16/09/2021 dal Responsabile della Struttura di appartenenza del dipendente per la durata di un anno;

Ritenuto che, in base alla vigente normativa sopra richiamata, non si rilevano impedimenti all’accoglimento dell’ istanza della dipendente;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza a rendere operativa la trasformazione stante gli accordi intercorsi con la struttura di assegnazione;

Dato atto che il Direttore della Struttura SOC Gestione Risorse Umane, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dr.ssa Bazan Alessandra, Collaboratore amministrativo professionale senior in servizio presso la Struttura SOC Gestione Risorse Umane;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. Di trasformare da tempo pieno a tempo parziale il rapporto di lavoro della dipendente CAVALIERI MARIELLA, Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista, assunta a tempo indeterminato, assegnata alla SOS Attività di Riabilitazione Funzionale Empoli, Prato, Pistoia ed in servizio presso la Riabilitazione Territoriale Villone Puccini di Pistoia;
2. Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale Orizzontale con prestazione lavorativa di 30 ore settimanali, pari al 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno;
3. Di stabilire altresì, che la trasformazione del rapporto di lavoro avrà la durata di un anno dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro, che dovrà essere sottoscritto dal dipendente;
4. Di precisare che la dipendente, ai sensi della normativa vigente, non può svolgere un'altra attività subordinata o autonoma, avendo una prestazione lavorativa superiore alla metà di quella a tempo pieno;
5. Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno, appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale;
6. Di precisare che il risparmio derivante dalla suddetta trasformazione, secondo quanto previsto dall'art. 73 – comma 2 – della L. 133/08, costituisce economia di bilancio;
7. Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
8. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa ai sensi dell'art. 42 comma 4 L.R.T 40/2005 e ss.mm.ii;
9. Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore
S.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr. Luciano Lippi)