

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Quiescenza
Contenuto	Dr. Pierluigi Blanc - Dirigente Medico a tempo indeterminato nella disciplina di Malattie Infettive - Trattenimento in servizio oltre il limite di età ai sensi dell'art. 22 Legge 183/2010

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC PROCEDURE AMMINISTRATIVE DEL PERSONALE
Direttore della Struttura	LIPPI LUCIANO f.f.
Responsabile del provvedimento	CECCHI PAOLA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005”*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi;

Premesso che l’art. 22 della Legge n. 183 del 04/11/2010, pubblicata in G.U. in data 09/11/2010, riformulando il comma 1 dell’art. 15-nonies del D. Lgs.n. 502/1992, ha previsto che *“il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell’interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti?”*;

Vista la Nota Operativa n. 56 emanata dalla Direzione Centrale Previdenza dell’INPDAP in data 22/12/2010 in relazione alla disposizione di cui sopra, che si sofferma in particolare sulla locuzione *“servizio effettivo”*, ritenendo siano da ricomprendersi in esso tutte le attività lavorative effettivamente rese ed opportunamente riconosciute e/o ricongiunte ad eccezione dei periodi valorizzati attraverso riscatto e correlati a titoli di studio ma non, appunto, ad attività effettivamente rese;

Visto che con la riforma previdenziale introdotta con la Legge 22/12/2011 n. 214, sono stati innalzati i limiti di età per il collocamento a riposo d’ufficio ed è stata contestualmente confermata la vigenza dell’istituto del mantenimento in servizio oltre tale limite;

Visto inoltre che il D.L. 90/2014, convertito con Legge n. 114/2014, all’art. 1 non ha disposto l’abrogazione del suddetto art. 15-nonies del D. Lgs.n. 502/1992 così come modificato dall’art. 22 della Legge 183/2010;

Ricordato che il dr. Pierluigi Blanc - Dirigente Medico a tempo indeterminato nella disciplina di Urologia, Direttore SOC Malattie infettive, ambito territoriale di Pistoia, ha raggiunto il limite per il collocamento a riposo d’ufficio;

Preso atto dell’istanza presentata dal dr. Pierluigi Blanc in data 07/10/2021 ed acquisita al Protocollo generale in pari data al n. 72621, con la quale la medesima ha chiesto di proseguire il servizio attivo presso questa Azienda oltre la data stabilita per il collocamento a riposo d’ufficio per limiti di età, ai sensi dell’articolo 22 della Legge n. 183 del 04/11/2010;

Verificato, in base alla documentazione agli atti del fascicolo personale, che il dr. Pierluigi Blanc raggiungerà il 40° anno di servizio effettivo oltre la data di compimento del settantesimo anno e quindi l’ultimo giorno di servizio sarà il 31/03/2025;

Considerate le esigenze organizzative e funzionali dell’Azienda, volte a garantire l’efficienza e l’efficacia dei servizi nel quadro del generale riassetto della stessa, nonché la particolare esperienza professionale acquisita dal dr. Pierluigi Blanc nello specifico ambito di attività;

Considerato ancora che la permanenza in servizio non è subordinata, nel caso in questione, in quanto Direttore di struttura complessa, ad alcuna valutazione discrezionale da parte del datore di lavoro, come si evince dal combinato disposto dell'art. 22 della Legge 183/2010 e dell'art. 1, co. 5, del D.L. 90/2014, convertito con Legge n. 114/2014;

Dato atto che il Direttore ad interim della Struttura S.O.C. Procedure Amministrative del Personale, nel proporre il presente atto, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cecchi Paola, in servizio c/o la Struttura S.O.C. Procedure Amministrative del Personale;

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) Di accogliere la domanda del dr. Pierluigi Blanc, Direttore SOC Malattie Infettive, ambito territoriale di Pistoia - datata 07/10/2021 ed acquisita al Protocollo generale in pari data al n. 72621 -, con la quale lo stesso ha chiesto di proseguire il servizio attivo presso questa Azienda oltre la data stabilita per il collocamento a riposo d'ufficio per limiti di età, ai sensi dell'articolo 22 della Legge n. 183 del 04/11/2010.
- 2) Di stabilire che la permanenza in servizio del dr. Pierluigi Blanc si protrarrà fino alla data di raggiungimento del settantesimo anno di età e più precisamente fino al 31/03/2025 (ultimo giorno lavorativo).
- 3) Di dare atto che la permanenza in servizio non è subordinata, nel caso in questione, in quanto Direttore di struttura complessa, ad alcuna valutazione discrezionale da parte del datore di lavoro, come si evince dal combinato disposto dell'art. 22 della Legge 183/2010 e dell'art. 1, co. 5, del D.L. 90/2014, convertito con Legge n. 114/2014.
- 4) Di dare atto altresì che l'onere relativo al presente provvedimento continuerà a gravare sul conto economico del Bilancio di previsione relativo all'esercizio corrente ed ai successivi, sino alla data di cessazione dal servizio.
- 5) Di trasmettere, a cura del Responsabile del procedimento, il presente atto al Direttore del Dipartimento di appartenenza.
- 6) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale, a norma di quanto previsto dall'art. 42, comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore ad interim

S.O.C. Procedure Amministrative del Personale
Dr. Luciano Lippi