

**ACCORDO CONTRATTUALE TRA AZIENDA USL TOSCANA CENTRO E IL CENTRO TERAPIE EDUCATIVE – C.T.E srl PER L’ACQUISTO DI PRESTAZIONI RESIDENZIALI/SEMIRESIDENZIALI (ex ART. 26 L. 833/78) - PERIODO VALIDITA’ DAL 01 SETTEMBRE 2021 AL 31 AGOSTO 2024**

**TRA**

l’Azienda USL Toscana Centro, di seguito denominata “Azienda”, codice fiscale e partita IVA 06593810481, con sede legale in Firenze, Piazza Santa Maria Nuova, 1, nella persona Direttore della SOC Accordi Contrattuali e Convenzioni con soggetti privati dell’Azienda, delegato alla stipula del presente atto con deliberazione del Direttore Generale n. 1332 del 9 settembre 2021;

**E**

Il CENTRO TERAPIE EDUCATIVE C.T.E. srl , di seguito denominata “Centro”, codice fiscale e P.I. 01168960480 con sede legale in Rignano sull’Arno, Via di Boncioli, n.60 in persona del Legale Rappresentante dott.ssa Franca Pratesi domiciliata per la carica presso la sede del Centro, nel prosieguo semplicemente indicato come “Centro”;

**VISTI:**

- il D.Lgs n. 502 del 30.12.1992 e successive modifiche e integrazioni;
- l’art. 8-bis c. 3 del D.lgs. n. 229 del 19.6.1999 ove si prevede che "La realizzazione di strutture sanitarie e l’esercizio di attività sanitarie, l’esercizio di attività sanitarie per conto del SSN e l’esercizio di attività sanitaria a carico del SSN sono subordinate, rispettivamente al rilascio delle autorizzazioni di cui all’art. 8-ter, dell’Accreditamento istituzionale di cui all’art. 8-quater, nonché alla stipulazione degli accordi contrattuali di cui all’art. 8-quinquies...";
- la L.R. n. 40 del 24/02/2005 e successive modifiche ed integrazioni;
- la L.R. n. 51 del 5.08.2009 e s.m. “Norme in materia di qualità e sicurezza delle strutture sanitarie: procedure e requisiti autorizzativi di esercizio e sistemi di accreditamento”;
- il D.P.G.R. 17 novembre 2016 n. 79/R “Regolamento di attuazione della legge regionale 5 agosto 2009, n. 51 “Norme in materia di qualità e sicurezza delle strutture sanitarie: procedure e requisiti autorizzativi di esercizio e sistemi di accreditamento in materia di autorizzazione e accreditamento delle strutture sanitarie”, così come modificato dal DPGR del 16.09.2020 n. 90/r;
- il DPCM 12.01.2017 con il quale sono stati definiti i Livelli Essenziali di Assistenza di cui all’art. 1, comma 7, del D.Lgs 502/92, e, in particolare l’art. 33 comma 2 lettera b del citato DPCM 12.01.2017 ove sono previsti i livelli assistenziali e l’intensità di cura per strutture psichiatriche per trattamenti terapeutico riabilitativi a carattere estensivo;
- la D.G.R.T. n. 504 del 15.05.2017 di recepimento del D.P.C.M. 12.01.2017;

**PREMESSO CHE**

- la Delibera G.R.T. n. 776 del 06.10.2008 ha recepito l’accordo tra la Regione Toscana, le Aziende U.S.L. ed il Coordinamento dei Centri di Riabilitazione determinando le tariffe massime per le prestazioni di riabilitazione extraospedaliera per il triennio 2008/2010, tariffe tuttora vigenti;
- la Delibera GRT n° 1476 del 21.12.2018 “Approvazione schema di protocollo d’intesa tra Regione Toscana e Associazioni dei Centri di Riabilitazione extraospedaliera toscani: aggiornamento e differenziazione tariffe con riferimento a specifiche tipologie di setting e di

utenti per gli anni 2019 – 2020 – 2021”, ha contestualmente aggiornato con decorrenza 01/01/2019 le tariffe per la remunerazione delle prestazioni di riabilitazione extraospedaliera;

- il Piano Socio Sanitario Integrato Regionale 2018/2020 approvato con Delibera CRT n. 73 del 09.10.2019 al Focus n.3 *“Dedicato alla Salute Mentale”*, in continuità con i precedenti Piani prevede *“la garanzia di una risposta tempestiva ai bisogni degli utenti a partire dall’esordio, superando attraverso il Progetto Terapeutico Riabilitativo Individualizzato PTRI il paradigma della “stabilizzazione clinica”*”;

## **PRESO ATTO**

- delle scheda di fabbisogno, agli atti d’ufficio, con le quale il Direttore Area Salute Mentale Infanzia Adolescenza e il Direttore del Dipartimento Medicina Fisica e Riabilitativa hanno rispettivamente per le proprie competenze il nuovo accordo con il Centro, visto *“l’essenziale supporto storico garantito all’interno della rete dei servizi”* per la disabilità fisica e psichica *“che ha permesso di consolidare una collaborazione preziosa per il trattamento”* di questa tipologia di utenti nel territorio ponendosi in continuità con il servizio effettuato;
- il Centro è autorizzato al funzionamento rispettivamente:
  - Residenze Le Torri e Il Castello, con autorizzazione unica n. 4 dell’11/05/2018 del Comune di Rignano Sull’Arno;
  - Il Fortino, con autorizzazione unica n. 61 del 3/06/2014 dell’Unione dei Comuni del Valdarno e della Valdisieve;
  - Il Castello (Centro Diurno), con atto unico n. 8 del 7/7/2009 dal Comune di Rignano sull’Arno;
  - Cinque Vie, con autorizzazione Delibera G.R. Toscana n. 12 dell’8/01/1990;
  - La Pieve, con autorizzazione unica SUAP n. 70 del 23/12/2019;
- il Centro è accreditato con Delibera GRT n. 248 del 14/01/2020 *“L.R: 51/09: conferma accreditamento istituzionale alla società CTE Srl”*;
- il soggetto Gestore sotto la propria responsabilità dichiara che:
  - a) al gestore del Centro non è stata irrogata alcuna delle sanzioni o delle misure cautelari di cui al D.Lgs 231/01 che impediscono di contrattare con gli Enti Pubblici;
  - b) il gestore del Centro è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità, ai sensi dell’art. 17 della legge n. 68/99;
  - c) il Regolamento interno del Centro recepisce tutte le indicazioni previste nel Regolamento di attuazione della legge regionale 5 agosto 2009 n. 51 approvato con Decreto del Presidente della G.R.T. n.90/R del 11 agosto 2020 *“Autorizzazione e accreditamento delle strutture sanitarie “Modifiche al regolamento di attuazione della legge regionale 5 agosto 2009, n. 51 approvato con decreto del Presidente della Giunta regionale 17 novembre 2016, n. 79”* e tutte le eventuali ulteriori indicazioni previste da normative in vigore nel periodo di validità della presente convenzione;
- la capacità attuale del Centro prevista dalle autorizzazioni è di:
  - n.12 posti per la Struttura denominata Il Fortino, ubicata a Rignano sull’Arno – Via Boncioli, 61/;

n. 34 posti per la Struttura denominata Castello, ubicata a Rignano sull'Arno – Via Boncioli, 61;

n.40 posti per la Struttura denominata Cinque Vie, ubicata a Firenze – Via delle Cinque Vie, 10f/g;

n.29 posti per la Struttura denominata La Pieve, ubicata a Bagno a Ripoli – Via Poggio della Pieve, 2;

n.62 + 4 posti per la Struttura denominata Le Torri, ubicata a Rignano sull'Arno – Via Boncioli, 60;

## **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

### **ART. 1 - OGGETTO DEL CONTRATTO**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo contrattuale.

Le parti convengono che oggetto del presente contratto è l'erogazione delle prestazioni di riabilitazione extraospedaliera (ex art.26 della Legge 833/78) per utenti con disabilità fisica e psichica così come definite nel Progetto Terapeutico Riabilitativo Individuale (PTRI) e dal Progetto Riabilitativo Individuale (PRI). Le prestazioni sono rivolte in via privilegiata ad utenti residenti nel territorio dell'Azienda USL Toscana Centro e, successivamente, degli altri territori della Regione Toscana.

L'onere di prestazioni rese ad utenti extra regione graverà sull'Azienda sanitaria di residenza dell'assistito al momento della ammissione al Centro al quale il Centro dovrà trasmettere regolare fattura.

La tipologia delle prestazioni sono le seguenti

A) prestazioni residenziali:

B) prestazioni semiresidenziali :

Il volume economico delle singole tipologie di prestazioni è così determinato:

#### **DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE – AREA SALUTE MENTALE INFANZIA E ADOLESCENZA**

##### PRESIDIO CINQUE VIE

- prestazioni di riabilitazione semiresidenziali in situazione di gravità (riabilitazione intensiva patologie neuropsichiche)– n.5 posti €131,24 a prestazione dal lunedì al sabato con orario 08,30 -16,30

Anno 2021 dal 01/09/2021 al 31/12/2021 n.5 posti €131,24 a posto EURO 66.276,20 (gg 101)

Anno 2022 dal 01/01/2022 al 31/12/2022 n.5 posti €131,24 a posto EURO 199.484,80 ( gg 304)

Anno 2023 dal 01/01/2023 al 31/12/2023 n.5 posti €131,24 a posto EURO 198.172,40 ( gg 302)

Anno 2024 dal 01/01/2024 al 31/08/2024 n.5 posti €131,24 a posto EURO 133.864,80 (gg 204)

##### PRESIDIO CASTELLO

a) prestazioni di riabilitazione semiresidenziale in situazione di gravità (riabilitazione intensiva patologie neuropsichiche) n. 10 posti €131,24 a prestazione dal lunedì al sabato con orario 08,30 -16,30

Anno 2021 dal 01/09/2021 al 31/12/2021 n.10 posti €131,24 a posto EURO 132.552,40 (gg 101)

Anno 2022 dal 01/01/2022 al 31/12/2022 n.10 posti €131,24 a posto EURO 398.969,60 ( gg 304)

Anno 2023 dal 01/01/2023 al 31/12/2023 n.10 posti €131,24 a posto EURO 396.344,80 ( gg 302)

Anno 2024 dal 01/01/2024 al 31/08/2024 n.10 posti €131,24 a posto EURO 267.729,60 (gg 204)

b) prestazioni semiresidenziali di riabilitazione estensiva in gravità n. 12 €122,26 a prestazione dal lunedì al sabato con orario 08,30 -16,30

Anno 2021 dal 01/09/2021 al 31/12/2021 n.12 posti €122,26 a posto EURO 148.179,10 (gg 101)

Anno 2022 dal 01/01/2022 al 31/12/2022 n. 12 posti €122,26 a posto EURO 446.004,50 ( gg 304)

Anno 2023 dal 01/01/2023 al 31/12/2023 n. 12 posti €122,26 a posto EURO 443.070,20 ( gg 302)

Anno 2024 dal 01/01/2024 al 31/08/2024 n. 12 posti €122,26 a posto EURO 299.292,50 (gg 204)

**c) prestazioni semiresidenziali per soggetti autistici n. 12 posti €156,59 a prestazione dal lunedì al sabato con orario 08,30 -16,30**

Anno 2021 dal 01/09/2021 al 31/12/2021 n.12 posti €156,59 a posto EURO 189.787,10 (gg 101)

Anno 2022 dal 01/01/2022 al 31/12/2022 n. 12 posti €156,59 a posto EURO 571.240,32 ( gg 304)

Anno 2023 dal 01/01/2023 al 31/12/2023 n. 12 posti €156,59 a posto EURO 567.482,16 ( gg 302)

Anno 2024 dal 01/01/2024 al 31/08/2024 n. 12 posti €156,59 a posto EURO 383.332,32 (gg 204)

#### PRESIDIO LA PIEVE

a) prestazioni di riabilitazione semiresidenziale in situazione di gravità (riabilitazione intensiva patologie neuropsichiche) n. 8 posti €131,24 a prestazione dal lunedì al sabato con orario 08,30 -16,30

Anno 2021 dal 01/09/2021 al 31/12/2021 n.8 posti €131,24 a posto EURO 106.041,92 (gg 101)

Anno 2022 dal 01/01/2022 al 31/12/2022 n. 8 posti €131,24 a posto EURO 319.175,68 ( gg 304)

Anno 2023 dal 01/01/2023 al 31/12/2023 n. 8 posti €131,24 a posto EURO 317.075,84 ( gg 302)

Anno 2024 dal 01/01/2024 al 31/08/2024 n. 8 posti €131,24 a posto EURO 214.183,68 (gg 204)

b) prestazioni di riabilitazione estensiva in gravità n.7 posti €122,26 a prestazione dal lunedì al sabato con orario 08,30 -16,30

Anno 2021 dal 01/09/2021 al 31/12/2021 n.7 posti €122,26 a posto EURO 86.437,82 (gg 101)

Anno 2022 dal 01/01/2022 al 31/12/2022 n. 7 posti €122,26 a posto EURO 260.169,28 ( gg 304)

Anno 2023 dal 01/01/2023 al 31/12/2023 n. 7 posti €122,26 a posto EURO 258.457,64 ( gg 302)

Anno 2024 dal 01/01/2024 al 31/08/2024 n. 7 posti €122,26 a posto EURO 174.587,28 (gg 204)

c) prestazioni per soggetti autistici n. 14 posti €156,59 a prestazione dal lunedì al sabato con orario 08,30 -16,30

Anno 2021 dal 01/09/2021 al 31/12/2021 n.14 posti €156,59 a posto EURO 221.418,26 (gg 101)

Anno 2022 dal 01/01/2022 al 31/12/2022 n. 14 posti €156,59 a posto EURO 666.447,04 ( gg 304)

Anno 2023 dal 01/01/2023 al 31/12/2023 n. 14 posti €156,59 a posto EURO 662.062,52 ( gg 302)

Anno 2024 dal 01/01/2024 al 31/08/2024 n. 14 posti €156,59 a posto EURO 447.221,04 (gg 204)

Le prestazioni semiresidenziali potrebbero essere effettuate, previo valutazione da parte della competente Struttura aziendale, con modalità in “remoto” con il riconoscimento del 75% del costo dell'intera prestazione

**Il periodo massimo di prestazioni semiresidenziali è di 6 mesi, rinnovabili in base al PTRI**

#### PRESIDIO LE TORRI

a)prestazioni residenziali in situazione di gravità n. 41 posti letto €175,33 a prestazione

Anno 2021 dal 01/09/2021 al 31/12/2021 n.41 posti €175,33 a posto EURO 877.006,66

Anno 2022 dal 01/01/2022 al 31/12/2022 n. 41 posti €175,33 a posto EURO 2.623.813,45

Anno 2023 dal 01/01/2023 al 31/12/2023 n. 41 posti €175,33 a posto EURO 2.623.813,45

Anno 2024 dal 01/01/2024 al 31/08/2024 n. 41 posti €175,33 a posto EURO 1.746.812,79

b) prestazioni residenziali per persone con autismo n. 19 posti letto €201,63 a prestazione:

Anno 2021 dal 01/09/2021 al 31/12/2021 n.19 posti €201,63 a posto EURO 467.378,34

Anno 2022 dal 01/01/2022 al 31/12/2022 n. 19 posti €201,63 a posto EURO 1.398.304,05

Anno 2023 dal 01/01/2023 al 31/12/2023 n. 19 posti €201,63 a posto EURO 1.398.304,05

Anno 2024 dal 01/01/2024 al 31/08/2024 n. 19 posti €201,63 a posto EURO 930.925,71

Il periodo massimo per le prestazioni di riabilitazione residenziale in situazione di gravità, prestazioni di riabilitazione residenziale per persone con autismo è di 12 mesi, rinnovabili in base al PTRI della persona.

#### PRESIDIO IL FORTINO

- prestazioni residenziali in situazione di gravità n. 2 posti letto €175,33 a prestazione EURO 127.999,09 annuo massimo

Anno 2021 dal 01/09/2021 al 31/12/2021 n.2 posti €175,33 a posto EURO 42.429,86

Anno 2022 dal 01/01/2022 al 31/12/2022 n. 2 posti €175,33 a posto EURO 127.999,09

Anno 2023 dal 01/01/2023 al 31/12/2023 n. 2 posti €175,33 a posto EURO 127.999,09

Anno 2024 dal 01/01/2024 al 31/08/2024 n. 2 posti €175,33 a posto EURO 85.210,38

#### **TOTALE COMPLESSIVO DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE E DIPENDENZE:**

periodo 01 settembre 2021 – 31 dicembre 2021 MASSIMO EURO 2.337.501,66

periodo 01 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022 MASSIMO EURO 7.011.607,81

periodo 01 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023 MASSIMO EURO 6.992.782,15

periodo 01 gennaio 2024 – 31 agosto 2024 MASSIMO EURO 4.683.160,10

**Non saranno riconosciute ulteriori tariffe rispetto a quelle sopra indicate.**

**Non saranno riconosciute ulteriori costi per ore/prestazioni aggiuntive, se non comprese nel totale massimo annuo assegnato, autorizzate esclusivamente dai Referenti professionali della presente convenzione.**

**Saranno ammessi spostamenti fra i tetti (semiresidenziali/residenziali) se riconosciuti dal Direttore del Dipartimento Salute Mentale o suo delegato**

#### DIPARTIMENTO MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA

##### PRESIDIO CINQUE VIE

- prestazioni semiresidenziali in situazione di gravità n. 35 posti € 131,24 a prestazione

#### **TOTALE COMPLESSIVO**

Anno 2021 dal 01/09/2021 al 31/12/2021 n. 35 posti €131.24 a posto EURO 463.933,40 (gg 101)

Anno 2022 dal 01/01/2022 al 31/12/2022 n. 35 posti €131.24 a posto EURO 1.396.394,60 (gg 304)

Anno 2023 dal 01/01/2023 al 31/12/2023 n. 35 posti €131.24 a posto EURO 1.387.206,80 (gg 302)

Anno 2024 dal 01/01/2024 al 31/08/2024 n. 35 posti €131.24 a posto EURO 937.053,60 (gg 204)

Il PRI ha una durata di 6 mesi rinnovabile previa autorizzazione da parte della Struttura aziendale competente per un massimo di 180 gg.

Nel periodo di valenza del presente contratto, su accordo delle Parti contraenti, potranno essere sviluppate attività anche sperimentali comunque riconducibili alle tipologie di prestazioni elencate nei punti sopra indicati, il cui costo economico resterà compreso nel tetto finanziario definito, fatto salvo che le predette attività non siano finanziate specificatamente nell'ambito di progetti con altri Enti, senza oneri a carico dell'Azienda.

L'utilizzo dei volumi delle prestazioni sopra indicate non costituisce vincolo per l'Azienda.

L'Azienda si intende esonerata da ogni obbligo nei confronti del Centro relativamente alle prestazioni eseguite oltre i limiti dei tetti economici sopra riportati.

Le tariffe indicate nel presente articolo corrispondono alle quote definite dalla normativa regionale in merito, salvo eventuali modifiche regionali successive, che daranno luogo alle modifiche delle stesse, se previsto.

Le prestazioni semiresidenziali, secondo quanto descritto nel Progetto Terapeutico Riabilitativo Individuale (PTRI) e nel Progetto Riabilitativo Individuale (PRI) potranno essere effettuate con modalità da remoto, in tal caso il costo della prestazione sarà riconosciuto al 75% dell'importo stabilito dalla normativa regionale.

I budget assegnati ai competenti Dipartimenti aziendali, previa autorizzazione dei rispettivi Direttori dei Dipartimenti, per comprovate necessità possono essere fra loro compensati.

### **ART. 2 - TIPOLOGIA D'ATTIVITA'**

Il Centro si impegna a mettere a disposizione dell'Azienda per i residenti le prestazioni dettagliate all'art.1, in via privilegiata ad utenti residenti nel territorio dell'Azienda USL Toscana Centro, agli utenti extraregione storicamente inseriti e, successivamente, ad utenti degli altri territori della Regione Toscana.

Il Centro gestirà il servizio oggetto del presente contratto con propria idonea organizzazione di personale che dovrà essere qualificato secondo la vigente normativa.

Per quanto riguarda i codici prestazione e le relative tariffe si fa riferimento alla DGRT 776/2008, così come modificata dalla DGRT 1476 del 21.12.2018.

Il Centro si impegna ad assicurare le prestazioni specificatamente dirette al recupero funzionale dell'assistito secondo il PTRI/PRI predisposto in accordo con il medico specialista aziendale, i professionisti aziendali, i professionisti del Centro e la famiglia.

Inoltre il Centro opera nel rispetto dei requisiti strutturali, impiantistici e organizzativi di cui all'allegato A, punto D, del D.P.G.R. n. 90/R/2020

Il Centro per l'attività semiresidenziale rimane aperto dalle ore 08:30 alle ore 16:30 dal lunedì al sabato.

### **ART. 3 - MODALITA' OPERATIVE, DI ACCESSO E DI REGISTRAZIONE**

Le prestazioni di riabilitazione si avvalgono di varie metodiche e tecnologie che vengono applicate sulla base del programma preventivo e delle risposte individuali del paziente, descritte nel Progetto Terapeutico Riabilitativo Individuale e nel Progetto Riabilitativo Individuale. L'ammissione dei pazienti alle Strutture del Centro è subordinata all'autorizzazione rilasciata dalla UVH di Firenze, il Progetto di trattamento è condiviso con i familiari (nel momento di incontro con l'UVH territorialmente competente) e da tutti i professionisti coinvolti, unitamente ai professionisti del Centro per i pazienti di competenza del Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze.

Per i pazienti di competenza del Dipartimento Medicina Fisica e Riabilitativa l'autorizzazione sarà rilasciata dalla competente Struttura aziendale.

Il Progetto di trattamento deve contenere la diagnosi, la descrizione della disabilità, gli obiettivi del trattamento, la durata complessiva, le modalità di verifica, una descrizione della tipologia/intensità degli interventi specifici ritenuti necessari in base al profilo funzionale del soggetto.

Il Centro inizia il trattamento in data successiva a quella di autorizzazione all'ammissione e/o alla prestazione.

L'accesso al Centro avverrà secondo la seguente procedura:

- l'utente viene preso in carico dalla UVH territorialmente competente e dalla UFC SMIA di Firenze e viene sottoposto a valutazione multi professionale, viene redatto il PTRI (Progetto Terapeutico

Riabilitativo Individuale) nel quale sono descritti i bisogni riabilitativi in termini di obiettivi, tipologia di intervento, tempistica.

Il PTRI è condiviso dai professionisti aziendali, dai professionisti del Centro e dalla famiglia.

Il Centro accetta il PTRI quale unico strumento che possa consentire l'accesso alla struttura riabilitativa.

- l'utente viene preso in carico dalla Struttura territorialmente competente del Dipartimento Medicina Fisica e Riabilitazione, viene redatto il PRI (Progetto Riabilitativo Individuale) nel quale sono descritti i bisogni riabilitativi in termini di obiettivi, tipologia di intervento e tempistica.

Il Centro assicura che le prestazioni oggetto della presente convenzione siano eseguite presso le proprie Strutture regolarmente accreditate, da personale qualificato, nel pieno rispetto della professionalità sanitaria, con l'uso di idonee apparecchiature, strumentazione e materiale di consumo e con identificazione del professionista che ha effettuato la prestazione.

Il Centro si impegna a informare gli utenti quali prestazioni erogate sono oggetto della convenzione e quindi a carico del Servizio Sanitario Regionale.

Eventuale prolungamento e/o variazione della tipologia di trattamento riabilitativo prevista nel PTRI/PRI sottoscritto, dovrà essere concordata ed autorizzata dalla UFC SMIA di Firenze o suo delegato e dalla Struttura territorialmente competente del Dipartimento Medicina Fisica e Riabilitazione, ognuno per le rispettive competenze.

Almeno ogni 12 mesi UFC SMIA di Firenze verifica lo stato di attuazione del PTRI e predisponde eventuali modifiche al trattamento e alla sua durata.

Per i pazienti del Dipartimento Medicina Fisica e Riabilitativa il PRI ha una durata di 6 mesi rinnovabile previa autorizzazione da parte della Struttura aziendale competente per un massimo di 180 gg.

#### **ART. 4 – PROGRAMMAZIONE DELLE PRESTAZIONI E SUCCESSIVI ADEMPIMENTI**

Il Centro si impegna a programmare le prestazioni convenzionate e rientranti nei tetti economici ad esso riconosciuti.

Il Centro è tenuto a concordare con l'Azienda eventuali periodi di chiusura per ferie comunicandoli almeno 60 giorni prima alla UFC SMIA di Firenze/ alla Struttura di riferimento del Dipartimento di Medicina Fisica e Riabilitativa e alla Struttura amministrativa di riferimento.

Con la stessa tempistica devono essere comunicati i giorni dedicati alla manutenzione delle apparecchiature. Ogni altro periodo di sospensione o chiusura che si renda necessario per qualsiasi motivazione improvvisa, deve essere immediatamente comunicato alla UFC SMIA di Firenze/ alla Struttura di riferimento del Dipartimento Medicina Fisica e Riabilitativa e alla Struttura amministrativa di riferimento.

#### **ART. 5 - TARIFFE, TETTO DI SPESA**

Le tariffe di riferimento per le prestazioni erogate **nel triennio 2021 – 2024** sono definite all'art.1.

All'interno del tetto finanziario di cui al successivo capoverso le parti concordano che, stante il rispetto da parte del Centro del rapporto personale/utenza ai parametri del Regolamento 90/R per i requisiti strutturali, organizzativi e tecnologici, le prestazioni erogate nei Centri verranno remunerate secondo le tariffe previste dalla Delibera GRT n.1476/2018 in base alla tipologia di trattamenti effettuati ed al numero di utenti, così come previsto agli artt. 1 e 2 del presente accordo.

Il Centro accetta per l'intera durata del contratto il tetto finanziario annuo descritto all'art.1, in esenzione IVA art 10 DPR 633 del 26.10.72 e s.m.i..

Le parti concordano che verranno remunerate esclusivamente le prestazioni effettivamente erogate e l'Azienda si intende esonerata da ogni obbligo nei confronti del Centro per l'attività eseguita oltre il volume finanziario assegnato.

L'utilizzo di quanto previsto nel presente accordo deve intendersi come numero massimo, non costituisce vincolo per l'Azienda, così come indicato dalla L.R. n.40/2005 all'art.76 "Erogazione delle

*prestazioni da parte delle strutture private*” e l’attivazione dell’ammissione al Centro è di competenza delle Strutture aziendali a ciò demandate.

La spesa a totale carico del SSR permane fino alla necessità di erogazione di prestazioni sanitarie, ovvero fino alla dichiarazione di cessazione dell’intervento da parte del medico aziendale.

Per quanto riguarda la remunerazione delle prestazioni semiresidenziali si precisa che:

- l’intera tariffa è corrisposta per la presenza dell’utente, per l’intera giornata (minimo 6 ore di presenza)
- la frequenza per metà giornata verrà remunerata al 50%;
- in caso di assenza per tutte le tipologie di prestazioni il costo della prestazione non sarà remunerato.

Per quanto riguarda la remunerazione delle prestazioni residenziali si precisa che non danno luogo a decurtazione della retta le brevi interruzioni della permanenza nelle Strutture non superiori ai 15 giorni consecutivi, dovuti a rientri in famiglia o a ricovero ospedaliero. Nel caso di ricovero ospedaliero il Centro deve continuare ad assicurare gli apporti necessari.

La frequenza degli utenti per le prestazioni semiresidenziali, dovrà risultare dal documento riepilogativo mensile delle presenze di cui al successivo articolo, firmato dal Responsabile del Centro verificato e sottoscritto dal Responsabile professionale dell’Azienda per il contratto, come specificato al successivo art. 6.

Per quanto attiene gli importi delle indennità di accompagnamento, in relazione alla Circolare INPS n.122 del 27/12/2018, in applicazione della Delibera GRT n.776/2008 si procede alla decurtazione delle somme pagate dai singoli utenti per prestazioni residenziali, pari ad EURO 517,84 mensili tenendo presente eventuali modifiche della cifra, e di EURO 17,26 ( pari ad 1/30 della quota mensile), tenendo presente eventuali modifiche annuali relative alla determinazione della indennità di accompagnamento.

#### **ART. 6 - MODALITA’ DI RENDICONTAZIONE E DI LIQUIDAZIONE**

Il Centro dovrà trasmettere entro il giorno 10 di ogni mese al Direttore UFC SMIA di Firenze/alla Struttura di riferimento del Dipartimento di Medicina Fisica e Riabilitativa quali Responsabili professionali del presente atto per l’Azienda, i rendiconti delle prestazioni effettuate nel mese precedente.

Il rendiconto mensile dovrà:

- essere suddiviso tra semiresidenziale e residenziale
- essere suddiviso fra Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze e Dipartimento Medicina Fisica e Riabilitativa
- riportare l’elenco nominativo degli utenti con indicate le date di presenza, la tariffa applicata, la data di ammissione/inizio trattamento e la data di dimissione/fine trattamento, tenuto conto di quanto indicato al precedente articolo, ultimo comma;

I suddetti rendiconti dovranno essere debitamente sottoscritti dal legale rappresentante del Centro e certificati dal Direttore Sanitario del Centro, qualora l’Azienda ne faccia richiesta.

I report riconosciuti sono quelli inseriti nel Sistema gestionale GAUSS, come descritto dal successivo art.7

I rendiconti dovranno essere trasmessi alla Struttura amministrativa aziendale responsabile delle liquidazioni e della tenuta del budget economico assegnato, che li invierà ai Responsabili professionali del contratto che verificherà la corrispondenza degli interventi prestati al Programma Terapeutico Riabilitativo/Programma Riabilitativo individuale.



I rendiconti devono essere inviati dal Centro entro il giorno 20 del mese successivo. Qualora non pervengano nei tempi sopra indicati il Responsabile amministrativo non potrà procedere alla liquidazione entro i termini normativi previsti.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 comma 6 del Decreto MEF n. 55 del 3/4/2013, così come modificato dall'art. 25 del D. L. n. 66 del 24/4/2014 (convertito nella L. n. 89 del 23/6/2014) la struttura provvederà alla fatturazione elettronica dell'attività tramite il Sistema di Interscambio (SdI).

La fattura elettronica dovrà essere indirizzata al codice univoco aziendale BGAYDC (Empoli).

Sarà cura dell'Azienda comunicare eventuali variazioni al codice univoco.

Il Centro si impegna inoltre a seguire tutte le indicazioni comunicate dall'Azienda su tale materia.

Eventuali contestazioni dovranno essere formalizzate entro 30 giorni dal ricevimento della suindicata rendicontazione tramite pec.

La SOC Accordi contrattuali e convenzioni con soggetti privati provvederà, purché sia stato rispettato dal Centro quanto previsto dai precedenti articoli, a pagare le competenze regolarmente fatturate, corrispondenti alle prestazioni effettivamente erogate entro 60 giorni dal ricevimento della fattura.

Ciascuna fattura, riportante la dicitura salvo errori ed omissioni, deve indicare i dati necessari ai fini dell'acquisizione del DURC.

In caso di ritardato pagamento saranno applicati gli interessi di cui al D. Lgs N. 231 del 2002.

I termini di decorrenza sono interrotti in caso di contestazioni.

L'Azienda accetta l'eventuale cessione da parte del Centro dei diritti di credito e di ogni altro diritto derivante a suo favore dal presente contratto e/o del contratto stesso a Banche, Società di Factoring, di Leasing o altre istituzioni finanziarie e l'Azienda si impegna a sottoscrivere la modulistica richiesta a tal fine dalla Società cessionaria.

Resta inteso che il Centro rimarrà solidamente responsabile con la Società cessionaria per l'adempimento in favore dell'Azienda delle obbligazioni tutte derivanti dal presente contratto.

#### **ART. 7 - DOCUMENTAZIONE INFORMATICA**

Il Centro si impegna a registrare i dati di attività del mese di riferimento, entro il giorno 5 del mese successivo a quello di erogazione, sul software web GAUSS (sistema fornito dall'Azienda che ne risponde in termini di corretto funzionamento e di manutenzione). L'Azienda provvede ad inviare in Regione gli stessi entro il 5 del mese successivo a quello di riferimento; l'Azienda provvede a rendere disponibile per la Società sul software web GAUSS tale flusso, una volta validato dal sistema regionale, entro il giorno 20 del mese di invio.

Il Centro si impegna a procedere alla fatturazione dell'attività validata dalla Regione Toscana, sulla base del ritorno regionale, utilizzando il sistema web GAUSS a garanzia della coerenza tra i dati validati dal sistema regionale e i dati che alimentano la fattura.

Per l'attività di dicembre il termine per l'inserimento in web GAUSS è posticipato al 10 del mese successivo. I dati scartati dal sistema regionale, devono essere corretti dalla Società sul sistema web GAUSS. Una volta corretti, saranno automaticamente ricompresi nel primo invio disponibile e validi ai fini della fatturazione insieme ai dati del mese successivo.

Qualora le scadenze sopra indicate cadano di sabato o in un giorno festivo, il termine viene spostato al primo giorno lavorativo successivo.

L'Azienda comunicherà gli eventuali aggiornamenti dei suddetti flussi in base a nuove disposizioni aziendali, regionali e ministeriali e provvederà a modificare il software web Gauss di conseguenza.

I campi devono essere correttamente compilati rispecchiando il contenuto della cartella clinica secondo la normativa regionale e nazionale. I tracciati SPR devono contenere, oltre alle informazioni richieste dalla normativa regionale, i campi di interesse aziendale.

L'Azienda, nello svolgimento delle funzioni di controllo amministrativo provvede al controllo dei contenuti della fattura periodica, confrontando semestralmente il dato con quanto contenuto nel Flusso denominato DOC SPR.

#### **ART. 8 - ELENCO DEL PERSONALE**

Il Centro comunicherà al 30 di giugno e al 31 di dicembre di ogni anno, alla SOC Accordi contrattuali e convenzioni con soggetti privati dell'Azienda, l'elenco del personale che opera all'interno del Centro con rapporto di lavoro subordinato o di altra forma legale di idonea collaborazione. In tale elenco verrà indicato il personale che ha scelto di esercitare anche in regime di libera professione. Le eventuali modifiche verranno comunicate tempestivamente. Il primo elenco verrà consegnato all'Azienda in sede di stipula del contratto. A margine dei nominativi dovrà essere indicato il codice fiscale di ognuno. Inoltre, l'Azienda si riserva di comunicare le modalità e le caratteristiche dell'elenco da inviare. Qualora non sia rispettata tale scadenza saranno sospesi i pagamenti fino all'invio del dato richiesto.

#### **Art. 9 - INCOMPATIBILITA'**

Il Centro si impegna, nei rapporti con i propri dipendenti, all'osservanza di tutta la normativa nazionale vigente in materia di lavoro, della Legge 189 del 30.07.2002, D.Lgs 276 del 10.09.2003 e prende atto che, ai sensi dell'art. 4, comma 7 della Legge 30.12.1992 n. 412, così come richiamato dall'art. 8, comma 9, del D.Lgs 502/92 e modificazioni e dell'art. 1, comma 5 della Legge 23.12.96 n.662:

1. l'attività libero professionale dei medici dipendenti dal Servizio sanitario nazionale non è consentita nell'ambito delle proprie strutture, anche per attività o prestazioni riferite a branche non oggetto del presente contratto;
2. il rapporto di lavoro, dipendente o convenzionato, con il Servizio Sanitario Nazionale, è incompatibile con l'esercizio di attività o con la titolarità o con la compartecipazione delle quote di imprese che possono configurare conflitto di interessi con lo stesso.

Il Centro, ai sensi dell'art. 1, comma 19, della Legge 23.12.1996 n. 662, documenta lo stato del proprio organico a regime con il quale ha la capacità di garantire l'erogazione delle prestazioni nel rispetto delle incompatibilità previste dalla legislazione vigente. Si impegna a non utilizzare personale incompatibile ed a verificare tale stato mediante l'acquisizione di apposita dichiarazione sostitutiva scritta, resa dai soggetti comunque operanti nel Centro dalla quale risulti la situazione lavorativa degli stessi e a darne comunicazione con apposita dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 all'Azienda entro il 31 gennaio di ogni anno.

#### **ART. 10 - RISPETTO NORMATIVA VIGENTE**

Le attività all'interno del Centro devono essere condotte nel pieno rispetto della legge sulla trasparenza (D.Lgs. n. 33 del 14 Marzo 2013 e successive modificazioni), sul procedimento amministrativo (Legge n. 241 del 7/8/1990 e successive modificazioni), della legge sulla protezione dei dati personali e della normativa sulla privacy, provvedendo ad acquisire da parte dell'utente consenso scritto al trattamento dei dati personali e sensibili. E' fatto divieto al Centro di utilizzare le informazioni assunte nell'espletamento delle attività per fini diversi da quelli inerenti l'attività stessa. Ulteriori specifiche sono indicate nel successivo art. 14.

Per quanto riguarda i requisiti inerenti la normativa sulla sicurezza e di prevenzione incendi il Centro garantisce tutti gli obblighi derivanti dal D.Lgs. 81/2008 e successive integrazioni, anche relativamente alla gestione delle emergenze, alla prevenzione incendi e del primo soccorso.

Gli obblighi relativi ad interventi strutturali, impiantistici e di manutenzione necessari per assicurare ai sensi del D.Lgs. 81/2008 la sicurezza dei locali del Centro, sono a carico del Centro che si impegna ad adeguare la struttura, il personale e l'organizzazione secondo le normative nazionali e regionali che potranno intervenire nel periodo di vigenza del presente atto.

#### **ART. 11 - CONTROLLI**

La funzione di controllo esterno rappresenta una componente essenziale per il corretto funzionamento del sistema nel suo complesso e per favorire il miglioramento della qualità delle prestazioni erogate dal Servizio Sanitario Regionale.

I controlli saranno eseguiti direttamente dall'Azienda, secondo procedure definite, almeno una volta l'anno.

Le verifiche sull'attività hanno il compito di accertare l'appropriatezza dell'invio del paziente alla Struttura accreditata da parte del sistema pubblico, secondo i criteri concordati.

Al termine delle verifiche, sarà rilasciato idoneo e completo verbale contenente una descrizione delle operazioni compiute nonché degli esiti, concedendo, in caso di rilievi, un termine per le controdeduzioni da parte del Centro.

L'Azienda si riserva, in ordine alle attività erogate dal Centro e sulla base dell'attuale normativa in materia, di effettuare mediante accessi diretti attività di controllo e vigilanza, tramite le strutture aziendali preposte, sul rispetto del presente accordo contrattuale, sulla qualità dell'assistenza e sull'appropriatezza delle prestazioni rese.

A tale scopo il Centro metterà a disposizione la documentazione sanitaria e amministrativa inerente l'attività svolta.

Si conviene altresì che saranno attivati anche controlli di tipo amministrativo effettuabili sia mediante accesso diretto al Centro

, sia a mezzo della documentazione amministrativa da unirsi alla richiesta di pagamento a prova della prestazione erogata.

#### **ART. 12 - TRACCIABILITA' FLUSSI FINANZIARI E VERIFICA ADEMPIMENTI FISCALI E CONTRIBUTIVI**

Ai sensi di quanto previsto dalla determinazione ANAC n° 4 del 07/07/2011, le prestazioni sanitarie oggetto del presente contratto non sono soggette agli obblighi di tracciabilità di cui all'art. 3, comma 1, Legge 136/2010; sono fatte salve diverse disposizioni normative o interpretative che dovessero intervenire nel periodo di vigenza contrattuale. Il Centro si impegna ad utilizzare conti correnti bancari o postale, accessi presso banche o presso la Società Poste Italiane s.p.a., dedicati, anche non in via esclusiva.

L'Azienda, ai fini del pagamento delle competenze dovute al Centro, acquisirà il documento di regolarità contributiva (DURC).

La liquidazione delle competenze avverrà solo nel caso in cui il Centro risulti in regola con la contribuzione verso gli Enti previdenziali.

In caso di accertata irregolarità del DURC viene trattenuto l'importo corrispondente alle inadempienze accertate nel DURC medesimo, e tale importo è versato direttamente dall'Azienda a INPS e/o INAIL come intervento sostitutivo.

#### **ART 13 - EFFICACIA DELL'ACCORDO CONTRATTUALE**

Il presente accordo contrattuale è sottoscritto dall'Azienda USL Toscana Centro nel cui territorio il Centro ha sede, ed ha efficacia nei confronti di tutte le altre Aziende sanitarie del territorio regionale ed extraregionale che intendono usufruire delle prestazioni previste nell'accordo stesso.

#### **ART. 14 – INADEMPIENZE, SOSPENSIONE, RECESSO, RISOLUZIONE**

##### **1. Inadempienze e penali.**

Nel caso di riscontrate inadempienze al presente contratto, l'Azienda è tenuta a contestare per iscritto tramite PEC le inadempienze stesse; le eventuali controdeduzioni del Centro dovranno essere comunicate all'Azienda entro e non oltre il termine massimo di 15 giorni dal ricevimento delle contestazioni.

In caso di non accoglimento delle controdeduzioni da parte dell'Azienda, il competente Ufficio aziendale procederà all'applicazione delle penalità commisurate al danno arrecato e graduate, in base alla gravità della violazione, da un minimo di € 400,00 ad un massimo di € 1.000,00 anche tramite compensazione con quanto dovuto al Centro per le prestazioni rese.

L'applicazione delle penali previste dal presente articolo non preclude il diritto dell'Azienda a richiedere il risarcimento degli eventuali danni derivanti dalla mancata o non conforme attività dovuta ai sensi del

presente accordo. La richiesta e / o il pagamento delle penali di cui al presente articolo non costituisce esonero in alcun caso per il Centro dall'adempimento dell'obbligazione per la quale è inadempiente e che ha fatto sorgere l'obbligo di pagamento della medesima penale.

L'Azienda si riserva di sospendere il pagamento dei corrispettivi mensili in caso di inadempienza o scorretto invio della rilevazione mensile delle presenze.

## **2. Sospensione**

L'Azienda si riserva la facoltà di sospendere il contratto qualora accerti il mancato rispetto degli adempimenti previsti dall'art. 5 del presente accordo. Di fronte a tale inosservanza sarà concesso al Centro un termine di 30 giorni dalla contestazione affinché si adegui alla normativa. Al termine di tale periodo, qualora venga verificato il persistere dell'inottemperanza, si procederà a sospendere la convenzione per 90 giorni, al termine dei quali, nel caso perduri la violazione, il contratto si intenderà automaticamente risolto.

## **3. Recesso**

Qualora il Centro intenda recedere dal contratto deve darne comunicazione all'Azienda tramite PEC con preavviso di almeno tre mesi.

L'Azienda può recedere dalla convenzione per motivate esigenze di pubblico interesse o per il sopraggiungere di diversa normativa regionale o nazionale in materia, dando comunicazione tramite PEC con preavviso di tre mesi. In tale caso, nessun indennizzo è dovuto al Centro da parte dell'Azienda.

## **4. Risoluzione**

L'Azienda può risolvere il contratto previa comunicazione scritta inoltrata tramite PEC e con preavviso, di norma, di un mese, nei seguenti casi:

- reiterate contestazioni per fatturazione errata;
- reiterate ipotesi di inosservanza delle disposizioni del presente contratto tali da essere valutate dall'Azienda, per la natura dei fatti che le costituiscono o dei motivi che le hanno determinate, causa di risoluzione del contratto;
- sospensione dell'attività non preventivamente concordata con l'Azienda.

## **5. Clausola risolutiva espressa**

Il presente contratto decade di diritto nei seguenti casi:

- ritiro dell'autorizzazione / accreditamento sanitario;
- accertato caso di incompatibilità ai sensi dell'art. 8 addebitabile a responsabilità del Centro;
- nel caso in cui nella gestione e proprietà del Centro vengano accertate infiltrazioni mafiose da parte della Prefettura;
- in tutti i casi previsti dalla normativa vigente.

### **ART. 15 - PRIVACY**

Il trattamento dei dati personali dovrà avvenire nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679 (RGPD), del D. Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, e della deliberazione del Direttore Generale n. 179 del 30.01.2019 visibile sul sito aziendale [www.uslcentro.toscana.it](http://www.uslcentro.toscana.it) alla voce "privacy".

Ai sensi di quanto indicato ai punti 4, 5 e 6 del dispositivo della sopra richiamata delibera 179/2019, è allegato al presente accordo contrattuale, quale sua parte integrante e sostanziale, l'"Atto di nomina a Responsabile del Trattamento Dati ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 2016/679", allegato 1.

Il Referente trattamento dei dati competente provvederà con le modalità di cui all'art. 24 dell'allegato A.1 al contratto tra Azienda e Centro di cui al presente provvedimento, ove è prevista la possibilità di impartire per iscritto eventuali ulteriori specifiche che dovessero risultare necessarie per il corretto svolgimento delle attività di trattamento dei dati e in considerazione dell'istituzione Gruppo di Lavoro Protezione Dati (punto 8 del dispositivo della deliberazione del Direttore Generale n. 179/19).

### **Art. 16 - POLIZZE ASSICURATIVE**

Nell'esecuzione delle prestazioni il Centro si impegna a tenere indenne l'Azienda ed i suoi operatori da eventuali responsabilità presenti e future relativamente ad eventuali danni provocati a terzi e riconducibili alla condotta del personale del Centro o determinati da guasti o malfunzionamenti delle apparecchiature o comunque dall'immobile e sue pertinenze.

Per quanto attiene la copertura assicurativa, si applica quanto indicato all'art.10 "Obbligo di assicurazione" della Legge 8 marzo 2017, n.24 "Disposizioni in materia di sicurezza delle cure e della persona assistita, nonché in materia di responsabilità professionale degli esercenti le professioni sanitarie".

Il Centro è tenuto all'osservanza delle norme in materia di sicurezza e tutela dei lavoratori, ed in specifico ad assolvere a tutti gli adempimenti previsti dal D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro".

### **ART. 17 - CODICE DI COMPORTAMENTO**

Il Centro è tenuto a far osservare a tutti i professionisti e a tutto il personale operante a qualsiasi titolo i principi contenuti nel codice di comportamento dell'Azienda adottato con deliberazione n. 1358 del 16.09.2016 e pubblicato sul sito aziendale alla voce "amministrazione-trasparente- disposizioni generali - atti generali".

### **ART. 18 - FORO COMPETENTE**

Per ogni controversia le parti convengono che sia competente il Foro di Firenze.

### **ART. 19 – DECORRENZA e DURATA**

La presente convenzione produce effetti dal 01 settembre 2021 al 31 agosto 2024.

Alla scadenza del 31 agosto 2024, dopo verifica dell'attività svolta ed a seguito di accordo espresso tra le parti, è possibile rinnovare il contratto di un ulteriore anno verificato il fabbisogno e nel rispetto delle normative in quel momento vigenti per la scelta del contraente.

Ogni variazione al presente contratto deve essere concordata fra le parti e recepita con atto scritto, fatte salve eventuali decisioni a livello nazionale e regionale in materia.

### **ART 20 – PERSONALE DELL'AZIENDA**

Sono previsti momenti di verifica, con periodicità almeno annuale, da parte degli specialisti del Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze/Dipartimento Medicina Fisica e Riabilitativa dell'Azienda, per la predisposizione/verifica dei PTRI/PRI di cui all'art. 2 del presente accordo contrattuale.

Il Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze dell'Azienda, attraverso l'articolazione UFC SMIA di Firenze, definisce modalità per assicurare al Centro il necessario supporto clinico agli utenti.

Il Dipartimento Medicina Fisica e Riabilitativa dell'Azienda, attraverso le proprie articolazioni territoriali, definisce modalità per assicurare dal Centro il necessario supporto clinico agli utenti.

### **ART. 21 - RESPONSABILI DELL'ACCORDO CONTRATTUALE**

Sono individuati quali responsabili dell'accordo contrattuale:

a) per l'Azienda:

- il Responsabile della gestione amministrativa il Direttore SOC Accordi contrattuali e convenzioni con soggetti privati
- il Responsabile professionale il Direttore UFC SMIA di Firenze o suo delegato - Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze
- il Responsabile professionale il Direttore Dipartimento Medicina Fisica e Riabilitativa o suo delegato

b) per il Centro: il Responsabile della convenzione nella figura del Legale Rappresentante

## **ART. 22 - REGISTRAZIONE E IMPOSTA DI BOLLO**

Il presente accordo è in esenzione dall'imposta di bollo ai sensi dell'at. 27/bis del DPR 26.10.1972 n° 642 e successive modifiche e integrazioni.

Letto, firmato e sottoscritto

per l'Azienda USL Toscana Centro

il Direttore SOC Accordi contrattuali e convenzioni con  
soggetti privati

dott. Giorgio Nencioni

*(firmato digitalmente)*

per il Centro Terapie Educative  
C.T.E. srl

Il Rappresentante Legale

Dott.ssa Franca Pratesi

*(firmato digitalmente)*