

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Personale dipendente
<b>Contenuto</b>	Dipendente ... omissis... - Liquidazione e pagamento ferie non godute

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	SOC GESTIONE RISORSE UMANE
<b>Direttore della Struttura</b>	LIPPI LUCIANO
<b>Responsabile del procedimento</b>	MATTEINI CINZIA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
3.090,38	Fondo arretrati stipendi	2B050316	2021
766,94	Fondo oneri e irap acc. personale	2B050315	2021
1.514,04	Retribuzione integrativa RS comparto	3B06010304	2021
375,74	Oneri sociali comparto RS	3B06010309	2021
391,38	Irap personale dipendente	3Y0101	2021

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	GENERALITA' DEL DIPENDENTE

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

**Preso atto** che il dipendente ...omissis... è stato dispensato dal servizio per inabilità assoluta e permanente dal 12/08/2021, con un residuo ferie non godute;

**Verificato**, pertanto, che:

- Il dipendente è stato dispensato dal servizio dal 12/08/2021 (ultimo giorno di servizio 11/08/2021) con un residuo ferie di:
  - n. 7 giorni anno 2019
  - n. 32 giorni anno 2020
  - n.19 anno 2021 e 2 giorni di festività soppresse (legge n. 937/77);

**Visti:**

- L’art. 36 della Costituzione
- La direttiva Europea 2003/88/CE
- Il D.lgs. n. 66 del 8/4/2003
- L’art. 33 del CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità;

**Visto** l’art. 5, comma 8, del D.L. 95/2012, convertito nella legge 135/2012;

**Vista** la sentenza n. C-341/15 del 20/7/2016 della Corte di Giustizia Europea, che precisa che il motivo della cessazione del rapporto di lavoro è irrilevante al potenziale diritto al riconoscimento di un’indennità finanziaria in ristoro delle ferie residue non godute, qualora il dipendente non ne abbia potuto usufruire a causa di una malattia;

**Visti** anche alcuni orientamenti giurisprudenziali della Suprema Corte rivolti a sancire una tutela rigorosa al diritto alle ferie, quale diritto costituzionalmente rilevante, con i quali si è precisato che proprio in relazione al carattere irrinunciabile di tale diritto, qualora le ferie non siano effettivamente fruite, anche senza responsabilità del datore di lavoro, al lavoratore spetta una indennità sostitutiva;

**Richiamata**, altresì, la disposizione normativa i cui all’art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012, convertito nella L. n. 135/2012;

**Rilevate** le indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica, sulla formulazione della norma di cui al punto precedente e della finalità della stessa, per cui sono da ritenere ragionevolmente esclusi, dal divieto di monetizzazione, i casi in cui l’impossibilità di fruire delle ferie non sia imputabile o comunque non riconducibile al dipendente;

**Considerato** che fra le ipotesi di cui al punto precedente è da annoverare certamente anche la fattispecie del dipendente di che trattasi, dispensato dal servizio per inabilità assoluta e permanente, circostanza incidentale per la quale lo stesso dipendente è stato impossibilitato al godimento totale delle ferie spettanti;

**Visto** l'art. 33 CCNL comparto Sanità triennio 2016-2018 del 21/5/2018, che al comma 14, stabilisce che le ferie devono essere godute nel corso dell'anno di riferimento, o comunque entro il semestre dell'anno successivo;

**Rilevato**, che il dipendente di che trattasi ha avuto un lungo periodo di assenza per malattia dal 15/09/2019 fino alla data di dispensa, 12/08/2021;

**Ritenuto**, pertanto, opportuno monetizzare n. 7 giorni dell'anno 2019, n. 32 giorni dell'anno 2020 e n. 19 giorni dell'anno corrente in cui è avvenuta la cessazione dal servizio per inabilità assoluta e permanente;

**Dato atto**, infine, della precisazione ulteriore del Dipartimento della Funzione Pubblica, in merito ai giorni di riposo per festività soppresse di cui alla legge n. 937/77, i quali rimangono esclusi dalla possibilità di monetizzazione;

**Preso atto** dell'allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità del dipendente interessato, che viene omesso dalla pubblicazione per motivi di riservatezza;

**Dato atto** che il Direttore della Struttura SOC Gestione Risorse Umane, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la Struttura SOC Gestione Risorse Umane;

## DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di liquidare e pagare al dipendente ...omissis..., dispensato dal servizio dal 12/08/2021 (ultimo giorno di servizio 11/08/2021), le ferie maturate e non godute per n. 7 giorni dell'anno 2019, n. 32 giorni dell'anno 2020 e n. 19 giorni dell'anno corrente in cui è avvenuta la cessazione dal servizio per inabilità assoluta e permanente, pari all'importo lordo di €. 4.604,43, stante le motivazioni dettagliatamente espresse in narrativa;
2. di imputare il costo complessivo derivante da quanto previsto al punto 1), pari a €. 6.138,48 ai seguenti capitoli del Bilancio aziendale:
  - C.E. 2B050316 "F.do arretrati stipendi" €. 3.090,38
  - C.E. 2B050315 "F.do oneri e irap acc. Pers" €. 766,94
  - C.E. 3B06010304 "Retribuzione integrativa RS Comparto" €. 1.514,04
  - C.E. 3B06010309 "Oneri sociali RS comparto" €. 375,74
  - C.E. 3Y0101 "Irap personale dipendente" €. 391,38;
3. di non procedere alla liquidazione ed al pagamento di n. 2 giorni di festività soppresse di cui alla legge n. 937/77;
4. di non pubblicare, per motivi di privacy, l'allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità del dipendente interessato;
5. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE SOC GRU  
Luciano Lippi