

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Numero della delibera</b>	
<b>Data della delibera</b>	
<b>Oggetto</b>	Assunzione personale a tempo pieno determinato
<b>Contenuto</b>	Proroga contratto di lavoro a tempo determinato Coadiutori Amministrativi senior (cat BS)

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	SOS ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTAR
<b>Direttore della Struttura</b>	OCCHIOLINI GINEVRA
<b>Responsabile del procedimento</b>	OCCHIOLINI GINEVRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
104.839,6	stipendi comparto RA TD	3B06010210	2021
212.322,2	stipendi comparto RA TD	3B06010210	2022

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 33 del 28 febbraio 2019)

**Vista** la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

**vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**viste:**

- la Legge Finanziaria anno 2008 (Legge 24.12.07 n.244) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 28.12.07 n.300;
- la legge di bilancio anno 2021 (legge 30.12.2020 n.178) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 30.12.2020 n.322;
- la L.R. n.42 del 01.08.06 “Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale” e s.s.mm.ii.;
- la delibera della Giunta Regionale Toscana n.142 del 25.02.08 avente per oggetto “Legge Regionale 1 agosto 2006, n.42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l’anno 2008”;

**richiamate** le delibere:

- n.1611 del 22/11/19 con la quale, preso atto del fabbisogno di personale coadiutore amministrativo senior presso varie strutture aziendali, veniva disposta l’assunzione a tempo determinato di n.92 Coadiutori Amministrativi senior, in mancanza di valida graduatoria concorsuale per assunzioni a tempo indeterminato, al fine di garantire continuità all’attività amministrativa delle strutture interessate;
- n.866 del 23/7/20, con la quale al fine di ottemperare a quanto previsto nell’ordinanza della GRT n.56 del 15.05.2020 e DL.n.34 del 19.05.2020 relativamente al potenziamento del personale dei Dipartimenti di Prevenzione impegnato nelle attività di indagine epidemiologica, contact tracing, prelievo-invio tamponi, sorveglianza attiva, in modo da adeguare lo stesso allo standard ECDC, veniva disposta, fra l’altro, l’assunzione di n.3 coadiutori amministrativi senior a tempo determinato;
- n.941 del 6/8/20, con la quale veniva disposta l’assunzione di n.4 Coadiutori amm.vi senior al fine di garantire continuità all’attività di recupero crediti, a seguito di cessazione di personale amministrativo a tempo determinato, per fornire un supporto amministrativo al Dipartimento della Prevenzione nella gestione delle attività legate alla fase di emergenza epidemiologica da Covid-19;

**dato atto** che a seguito di detti provvedimenti venivano tra gli altri stipulati i sotto elencati contratti individuali di lavoro a tempo determinato:

atto assunz	COGNOME	NOME	inizio	fine	SEDE
n.866/20	ALONGI	NAOMI CARLOTTA	01/09/2020	31/08/2021	PRATO
n.1611/19	BERTINI	FEDERICA	03/08/2020	02/08/2021	FIRENZE
n.866/20	BUCCHI	MAILA	01/09/2020	31/08/2021	EMPOLI
n.1611/19	CILIBERTI	KATIA	17/09/2020	16/09/2021	PISTOIA
n.941/20	GALLO	LETIZIANO	01/10/2020	30/09/2021	FIRENZE
n.866/20	GUARINIELLO	GERALDINE DENISE	17/08/2020	16/08/2021	FIRENZE

n.1611/19	LOMBARDI	SERENA	03/08/2020	02/08/2021	FIRENZE
n.1611/19	MASSELLI	SARA	01/09/2020	31/08/2021	PRATO
n.941/20	MAZZOCCHI	ALESSIO	01/10/2020	30/09/2021	FIRENZE
n.1611/19	POMPONI	GIULIA	17/08/2020	16/08/2021	EMPOLI
n.941/20	PREITE	MARCO	01/10/2020	30/09/2021	PISTOIA
n.941/20	SBRILLI	LAURA	17/09/2020	16/09/2021	FIRENZE
n.1611/19	SILVA	CARLIUSON	01/09/2020	31/08/2021	FIRENZE
n.1611/19	TORTELLI	RITA	04/08/2020	03/08/2021	FIRENZE
n.941/20	TRENTANOVE	SARA	17/09/2020	16/09/2021	PRATO

**dato atto** che con delibera n.887 del 23.07.20 è stata richiesta ad ESTAR l'indizione di un concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di Coadiutore Amministrativo Senior (cat. BS);

**viste** le note, in atti, dei Direttore Staff Direzione Generale, e dei Direttori SOC Servizi ai cittadini Prato e Pistoia, SOC CUP Call Center, SOS Etica e Cura, SOC Servizi Amministrativi alle Strutture, SOS Servizi am,vi territorio, SOS Servizi am,vi per la farmacia, con le quali, considerato il perdurare delle criticità che avevano determinato l'assunzione, tenuto conto dell'esperienza professionale maturata all'interno della Azienda USL Toscana Centro dai suddetti dipendenti, e in mancanza di valida graduatoria concorsuale dalla quale attingere per le assunzione a tempo indeterminato, viene richiesta la proroga dei suddetti contratti per dodici mesi;

**visto** l'art.36 co.2 del D.Lgs.165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii., che prevede che "le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti solo per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale";

**considerato** il D.Lgs 368/01 che disciplinava le modalità di conferimento e proroga dei contratti a tempo determinato con effetto anche per il Servizio Sanitario Nazionale in virtù del richiamo operato dal citato art. 36;

**atteso** che l'art. 4, comma 5, del D.L. 158/2012 convertito con L.189/2012 è intervenuto sulla materia modificando il suddetto D.Lgs 368/01, mediante l'inserimento dopo il comma 4 -bis dell'art. 10 del seguente: "4 ter - Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'articolo 5, comma 4-bis";

**preso atto** che con D. Lgs. 15.6.15, n.81 il predetto D. Lgs. 368/01 è stato abrogato nei termini di cui all'art. 55, comma 1, lett. B, e che il medesimo D. Lgs 81/2015 ha chiarito, giusta art. 29, comma 2, di non trovare applicazione nei confronti del personale del S.S.N.;

**ritenuto** pertanto che debba considerarsi ancora pienamente operante la portata normativa del sopra citato art. 4, co 5, D.L. 158/2012 convertito con L. 189/2012;

**dato atto** che il numero dei contratti a tempo determinato e di somministrazione stipulati da questa Azienda è inferiore al limite annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio 1° gennaio

del corrente anno, come previsto dall'art. 57, comma 3 del CCNL personale del comparto sanità triennio 2016 – 2018;

**dato atto** che in assenza di ulteriori interventi normativi, per esigenze di carattere temporaneo, risulta possibile prorogare gli incarichi in oggetto ai fini del mantenimento delle attività di competenza dei vari Dipartimenti amministrativi;

**dato atto** altresì che questa Azienda, con il presente provvedimento di proroga, determina per gli incarichi in argomento una durata complessiva inferiore al limite massimo di tre anni previsto dall'art.57 del CCNL personale Comparto Sanità triennio 2016/2018;

**ritenuto** quindi prorogare i contratti a tempo determinato come sotto riportato:

COGNOME	NOME	inizio	fine	SEDE
ALONGI	NAOMI CARLOTTA	1/9/21	31/8/22	PRATO
BERTINI	FEDERICA	3/8/21	2/8/22	FIRENZE
BUCCHI	MAILA	1/9/21	31/8/22	EMPOLI
CILIBERTI	KATIA	17/9/21	16/9/22	PISTOIA
GALLO	LETIZIANO	1/10/21	30/9/22	FIRENZE
GUARINIELLO	GERALDINE DENISE	17/8/21	16/8/22	FIRENZE
LOMBARDI	SERENA	3/8/21	2/8/22	FIRENZE
MASSELLI	SARA	1/9/21	31/8/22	PRATO
MAZZOCCHI	ALESSIO	1/10/21	30/9/22	FIRENZE
POMPONI	GIULIA	17/8/21	16/8/22	EMPOLI
PREITE	MARCO	1/10/21	30/9/22	PISTOIA
SBRILLI	LAURA	17/9/21	16/9/22	FIRENZE
SILVA	CARLIUSON	1/9/21	31/8/22	FIRENZE
TORTELLI	RITA	4/8/21	3/8/22	FIRENZE
TRENTANOVE	SARA	17/9/21	16/9/22	PRATO

**dato atto** altresì che il costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificato in euro 317.161,80, oneri esclusi, è attribuito al conto di contabilità generale 3B06010210 "Stipendi comparto RA TD", da prevedere per Euro 104.839,60 nel Bilancio 2021 e per euro 212.322,20 nel Bilancio 2022, e che sono rispettati i limiti di spesa del personale previsti dall'art.2 co.71 L.191/09 e ss.mm.ii. (corrispondenti all'ammontare dell'anno 2004 diminuito dell' 1,4%), sia per l'anno 2021 che per l'ano 2022, ferme restando le deroghe a tale limite previste dalla vigenti disposizioni emanate per contrastare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 (art.2-*bis* commi 1 e 5 e art.2-*ter* commi 1 e 5 del D.L.n.18 del 17.03.2020; art.1 co.423 della Legge n.178 del 30.12.20, ss.mm.ii.). Il personale assunto per emergenza Covid è inserito nell'applicativo di gestione del personale con specifica "assunzione Covid", in modo da garantire la tracciabilità dei "costi Covid";

**preso atto** che il Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR, Dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

**vista** la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

**ritenuto** opportuno, per motivi di urgenza determinati dalla necessità di garantire continuità all'attività dei vari Dipartimenti amministrativi, dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi

dell'art.42, comma quarto, della L.R.T. n.40 del 24/02/2005 e ss.mm.ii;

su proposta del Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR,

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

## DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di prorogare i contratti individuali di lavoro a tempo determinato di Coadiutore amministrativo senior stipulati come segue:

COGNOME	NOME	inizio	fine	SEDE
ALONGI	NAOMI CARLOTTA	1/9/21	31/8/22	PRATO
BERTINI	FEDERICA	3/8/21	2/8/22	FIRENZE
BUCCHI	MAILA	1/9/21	31/8/22	EMPOLI
CILIBERTI	KATIA	17/9/21	16/9/22	PISTOIA
GALLO	LETIZIANO	1/10/21	30/9/22	FIRENZE
GUARINIELLO	GERALDINE DENISE	17/8/21	16/8/22	FIRENZE
LOMBARDI	SERENA	3/8/21	2/8/22	FIRENZE
MASSELLI	SARA	1/9/21	31/8/22	PRATO
MAZZOCCHI	ALESSIO	1/10/21	30/9/22	FIRENZE
POMPONI	GIULIA	17/8/21	16/8/22	EMPOLI
PREITE	MARCO	1/10/21	30/9/22	PISTOIA
SBRILLI	LAURA	17/9/21	16/9/22	FIRENZE
SILVA	CARLIUSON	1/9/21	31/8/22	FIRENZE
TORTELLI	RITA	4/8/21	3/8/22	FIRENZE
TRENTANOVE	SARA	17/9/21	16/9/22	PRATO

2. che la proroga degli incarichi in argomento, dovuta alla necessità di poter disporre, nell'immediato, di personale in possesso di esperienza professionale maturata all'interno della Azienda USL Toscana Centro, determina una durata complessiva degli stessi inferiore al limite massimo di tre anni previsto dagli artt. 19 e 21 del D.Lgs.81/2015 e dall'art. 57 del CCNL personale Comparto Sanità triennio 2016/2018;
3. di attribuire il costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificato in euro 317.161,80, oneri esclusi, da prevedere ai conti di contabilità generale 3B06010210 "Stipendi comparto RA TD, per euro 104.839,60 nel Bilancio 2021 e per euro 212.322,20 nel Bilancio 2022, dando atto che sono rispettati i limiti di spesa del personale previsti dall'art.2 co.71 L.191/09 e ss.mm.ii. (corrispondenti all'ammontare dell'anno 2004 diminuito dell' 1,4%), sia per l'anno 2021 che per l'anno 2022, ferme restando le deroghe a tale limite previste dalle vigenti disposizioni emanate per contrastare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 (art.2-bis commi 1 e 5 e art.2-ter commi 1 e 5 del D.L.n.18 del 17.03.2020; art.1 co.423 della Legge n.178 del 30.12.20, ss.mm.ii.). Il personale assunto per emergenza Covid è inserito nell'applicativo di gestione del personale con specifica "assunzione Covid", in modo da garantire la tracciabilità dei "costi Covid";

4. di dichiarare, per motivi di urgenza determinati dalla necessità di garantire continuità all'attività dei vari Dipartimenti amm.vi, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.42 comma 4 della L.R.T. n.40 del 24.02.05 e ss.mm.ii;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2 della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dr. Paolo Morello Marchese)**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**(Dr. Lorenzo Pescini)**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**(Dr. Emanuele Gori)**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI**  
**(Dr.ssa Rossella Boldrini)**