

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Assunzione personale
Contenuto	Reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato nel triennio 2020-2022 nel profilo di Coadiutore Amministrativo Senior cat. BS – Esito procedura e conseguenti assunzioni.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOS ASSUNZIONI E RAPPORTI CON ESTER
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
38.764,22	Stipendi comparto RA	3B06040201	2021

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	GRADUATORIA

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 33 del 28 febbraio 2019)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Vista la delibera del Direttore Generale n. 1438 del 17/01/2019 nomina del Vice Direttore Amministrativo che stabilisce l’incarico alla Dott.ssa Valeria Favata;

viste:

- la Legge Finanziaria anno 2008 (Legge 24.12.07 n.244) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 28.12.07 n.300;
- la Legge di Bilancio anno 2021 (legge 30.12.2020 n.178) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 30.12.2020 n.322;
- la L.R. n.42 del 01.08.06 “Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale” e s.s.mm.ii.;
- la delibera della Giunta Regionale Toscana n.142 del 25.02.08 avente per oggetto “Legge Regionale 1 agosto 2006, n.42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l’anno 2008”;

richiamato l’art. 97 della Costituzione che dispone che “agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge”;

richiamato il D.Lgs 75 del 25.05.2017 avente ad oggetto “superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”, recante modifiche ed integrazioni al D. Lgs n. 165 del 30.05.2001:

richiamata la delibera del Direttore Generale n. 113 del 25/01/2021 avente ad oggetto “Approvazione Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022” ove nella cornice programmatica, per la copertura del fabbisogno aziendale, sono state inserite anche le procedure di stabilizzazione esperite in applicazione dell’art. 20 del D.Lgs 75/2017 e s.m.i.;

richiamata altresì la Delibera di Giunta Regionale n. 49 del 1/2/2021 di approvazione dei Piani Triennali di Fabbisogno di personale relativi al triennio 2020/2022 aziende ed enti del SSR;

visto l’art. 20 comma 1 del sopra citato Decreto, che consente alle PP.AA., al fine di superare il precariato, nonché di ridurre il ricorso a contratti a termine e per valorizzare la professionalità acquisita dal personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato, di assumere a tempo indeterminato, nel triennio 2020/2022 ed in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’articolo 6, comma 2, nel limite delle risorse finanziarie, personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della [legge n. 124 del 2015](#) (28.08.2015) con contratti a tempo determinato presso l’amministrazione che procede all’assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all’assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, nel profilo oggetto della stabilizzazione;

vista la L. 27/12/2017, n. 205 art. 1 comma 813, che ha modificato, per il settore sanitario, la portata della disciplina sulle stabilizzazioni, estendendola a tutto il personale dirigenziale e non dirigenziale del SSN, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni presso diverse amministrazioni del SSN;

richiamata la circolare n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione avente ad oggetto “indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato” dove si prevede che le procedure di reclutamento previste nel sopra menzionato art. 20 debbano svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all’art. 6 comma 2 D.Lgs 165/2001 e con l’indicazione della relativa copertura finanziaria;

richiamata la delibera della Giunta Regionale n. 230 del 6/03/2018 avente ad oggetto “Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario regionale per l’attuazione delle disposizioni di cui all’art. 20 del D.Lgs 75/2017 in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”;

richiamata la propria deliberazione n. 415 del 18/3/2021 avente ad oggetto “Emissione avvisi di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all’art. 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017 per la copertura di posti a tempo indeterminato nel triennio 2020-2022 in vari profili di personale dirigenziale e non dirigenziale”, tra cui il profilo di Coadiutore Amministrativo Senior cat. BS;

preso atto che i suddetti avvisi sono stati pubblicati sul web aziendale in data 23/03/2021 e la scadenza prevista per la presentazione delle domande era il 22/04/2021;

richiamata altresì la delibera n. 811 del 03/06/2021 con la quale si procedeva all’ammissione ed all’esclusione dei candidati dell’avviso di cui sopra per ciascun profilo oggetto di stabilizzazione;

dato atto che nella suddetta delibera, per mero errore materiale, la candidata Burbui Angela è stata trascritta Barbui Angela;

dato atto che con riferimento al profilo di Coadiutore Amministrativo Senior cat. BS risultano ammessi n. 4 candidati in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando di cui trattasi;

dato atto che a seguito dell’ esame delle domande dei candidati ammessi è stata predisposta, sulla base dei criteri di priorità e precedenza di assunzione previsti dal sopracitato avviso, la graduatoria di cui all’ Allegato A) per il profilo di Coadiutore Amministrativo Senior cat. BS, parte integrante e sostanziale del presente atto;

ritenuto opportuno pertanto di procedere all’assunzione a tempo indeterminato, in relazione al proprio piano di fabbisogno, di tutti i n. 4 candidati a decorrere dal 17/07/2021 o dalla prima data utile successiva, dando atto che n. 3 candidati prestano attualmente attività lavorativa presso questa Azienda USL Toscana Centro con contratto di lavoro a tempo determinato e n. 1 candidato con contratto a tempo indeterminato, in altro profilo – ruolo tecnico;

ritenuto altresì di procedere, ai sensi della normativa vigente, alla stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nel profilo di Coadiutore Amministrativo Senior cat. BS, con i candidati aventi titolo, previo il positivo accertamento di tutti i requisiti e le condizioni di rito;

dato atto che il costo annuo derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile in euro 84.576,68, oneri esclusi, è attribuito al conto di contabilità generale 3B06040201 "Stipendi Comparto RA" di cui euro 38.764,22 da prevedere, in base alla stimata data di entrata in servizio, nel Bilancio 2021 e che sono rispettati i limiti di spesa del personale previsti dall'art. 2 comma 71 L. 191/09 e ss.mm.ii (corrispondenti all'ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%);

preso atto che il Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR, dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

ritenuto opportuno, per motivi di urgenza determinati dalla necessità di procedere all'attuazione delle sopra menzionate disposizioni, dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.42, comma quarto, della L.R.T. n.40 del 24/02/2005 e ss.mm.ii;

su proposta del Direttore SOSD Assunzioni e rapporti con ESTAR;

acquisito il parere favorevole del Vice Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di prendere atto che hanno presentato domanda di partecipazione e risultano ammessi alla procedura di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 20 co.1 del D.Lgs. 75/2017 per la copertura di posti a tempo indeterminato secondo i fabbisogni di personale nel triennio 2020-2022 nel profilo di Coadiutore Amministrativo Senior cat. BS i seguenti candidati: Burbui Angela, Ceselli Valentina, Bernini Elena, Iapichino Stefania;
2. di approvare la graduatoria predisposta per il profilo di Coadiutore Amministrativo Senior cat. BS nel rispetto dei criteri di priorità e precedenza di assunzione previsti nell'avviso stesso, di cui all'allegato di lettera A), parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di procedere all'assunzione a tempo indeterminato, in relazione al proprio piano di fabbisogno, dei candidati collocati nella graduatoria a decorrere dal 17/07/2021 o dalla prima data utile successiva, dando atto che n. 3 candidati prestano attività lavorativa presso questa Azienda USL Toscana

Centro con contratto a tempo determinato e n. 1 candidato con contratto a tempo indeterminato, in altro profilo – ruolo tecnico;

4. di stipulare il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nel profilo di Coadiutore Amministrativo Senior cat. BS ai sensi del vigente contratto CCNL, comparto sanità, con i candidati aventi titolo, previo il positivo di tutti i requisiti e le condizioni di rito;
5. di attribuire il costo annuo derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile in euro 84.576,68, oneri esclusi, al conto di contabilità generale 3B06040201 "Stipendi Comparto RA" di cui euro 38.764,22 da prevedere, in base alla stimata data di entrata in servizio, nel Bilancio 2021, dando atto che sono rispettati i limiti di spesa del personale previsti dall'art. 2 comma 71 L. 191/09 e ss.mm.ii (corrispondenti all'ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%);
6. di dichiarare, per motivi di urgenza determinati dalla necessità di procedere all'attuazione delle sopra menzionate disposizioni, il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.42, comma quarto, della L.R.T. n.40 del 24/02/2005 e ss.mm.ii;
7. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL VICE DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)