REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	FORMAZIONE
Contenuto	PRESA D'ATTO ESITI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI INSEGNAMENTI PRESSO LE SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE COORDINATE DALLA SCUOLA DI SCIENZE DELLA SALUTE UMANA DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FIRENZE

Dipartimento	**RISORSE UMANE**
Direttore del Dipartimento	**TOGNINI ARIANNA**
Struttura	**SOC GESTIONE RISORSE UMANE**
Direttore della Struttura	**LIPPI LUCIANO**
Responsabile del procedimento	**BARONTI GIULIANA**

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	**N° di pag.**	**Oggetto**
A)	3	ELENCO VINCITORI

"documento firmato digitalmente"

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *"Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005"*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n. 644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l'adozione degli atti amministrativi;

Visti:
- il D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i. che prevede la stipula di specifici accordi tra Università e Strutture Sanitarie in attuazione del Protocollo d'Intesa Regione-Università, per la regolamentazione dei rapporti connessi alla formazione specialistica;

- il D.Lgs. 21 dicembre 1999, n. 517, che disciplina i rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale e Sistema Universitario;

- il Decreto Interministeriale 4 febbraio 2015 n. 68, recante il "Riordino scuole di specializzazione di area sanitaria";

- il Decreto Interministeriale 13 giugno 2017, n. 402 recante gli "Standard, i requisiti e gli indicatori di attività formativa e assistenziale delle Scuole di specializzazione di area sanitaria";

- la Legge Regione Toscana 24 febbraio 2005 n. 40 che introduce il concetto di "rete formativa" per sancire che i soggetti che lavorano sulla formazione non sono più singoli attori, ma sono parte di una rete che costituisce un sistema; la rete formativa si compone pertanto di Aziende sanitarie, Università, Poli di area vasta, ARS, ISPRO, ESTAR, Enti di ricerca e istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, Ordini e Collegi professionali, le cui attività sono indirizzate e monitorate dalla Commissione regionale per la formazione sanitaria;

- Il Protocollo d'intesa tra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Pisa e Siena in attuazione del D. Lgs. N. 517/99, sottoscritto il 04 febbraio 2018;
-

Richiamata la Delibera n. 900 del 30.07.2020 con la quale è stato approvato il nuovo Accordo tra l'Università degli Studi di Firenze, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Careggi, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer e l'Azienda USL Toscana Centro concernente l'attività professionalizzante connessa al percorso formativo degli specializzandi iscritti a scuole di specializzazione di area sanitaria, sottoscritto dalle controparti in data 28.08.2020;

Considerato che tale accordo prevede che l'affidamento degli incarichi di insegnamento sono conferiti ai dirigenti medici dipendenti dall'Azienda USL Toscana Centro risultati vincitori, assumendo pertanto il titolo di "professore a contratto", sulla base della programmazione didattica degli insegnamenti effettuata dalla Scuola di Scienze della Salute Umana dell'Università degli Studi di Firenze

Richiamato altresì il Provvedimento dirigenziale n. 1706 del 03/08/2020, inerente l'approvazione e l'indizione dell'avviso pubblico di selezione finalizzato alla copertura degli insegnamenti presso le Scuole di Specializzazione, coordinate dalla Scuola di Scienze della Salute Umana dell'Università degli Studi di Firenze;

Preso atto che, con nota prot. n. 162025 del 09/06/2021, in atti, l'Università degli Studi di Firenze ha trasmesso a questa Azienda gli esiti dei bandi di selezione, indetta con il sopracitato provvedimento, sia inerenti le attività formative professionalizzanti che di didattica frontale riguardante il personale medico

dipendente di questa Azienda, come risultante da allegato A) quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

Preso atto che dall'adozione del presente atto non deriva alcun onere aggiuntivo a carico del Bilancio Aziendale;

dato atto che il Direttore della SOC Gestione Risorse Umane, nel proporre il presente atto, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Giuliana Baronti, in servizio presso la S.O.C. Gestione Risorse Umane;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1) di prendere atto degli esiti dei bandi di selezione per la copertura di insegnamenti presso le Scuole di Specializzazione coordinata dalla Scuola di Scienze della Salute Umana dell'Università degli Studi di Firenze, sia per gli insegnamenti professionalizzante che per la didattica frontale, per i dirigenti dipendenti di questa Azienda, risultati vincitori, come da allegato A) del presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale,

2) di precisare che l'espletamento dell'attività di docenza presso le Scuole di Specializzazione afferenti al Dipartimento di Scienze della Salute Umana dell'Università degli Studi di Firenze, per gli insegnamenti relativi all'Attività Professionalizzante, è svolta nell'ambito e contestualmente dell'attività assistenziale, salvaguardando le esigenze e funzioni di quest'ultima;

3) di precisare altresì che l'Attività Didattica Frontale è svolta in orario di lavoro, computabile nell'istituto "attività non assistenziali", come da CCNL Dirigenza Sanitaria del 19.12.2019;

4) di dare atto che dall'adozione del presente atto non deriva alcun onere aggiuntivo a carico del Bilancio Aziendale:

5) di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss. mm. ii.

IL DIRETTORE

SOC Gestione delle Risorse Umane
(Dr. Luciano Lippi)