

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, di mobilità tra Aziende ed Enti del Comparto Sanità, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di **Dirigente Veterinario disciplina Igiene, Produzione, Trasformazione, Commercializzazione Alimenti di origine animale.**

## VERBALE

Il giorno 07 maggio 2021 alle ore 9.30 si è riunita, presso la sede legale dell'Azienda USL Toscana Centro Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – Sala Ghiberti 1° piano - Firenze, la Commissione Tecnica della selezione pubblica di mobilità, per titoli e colloquio, per la copertura di **n. 1 posto di Dirigente Veterinario disciplina Igiene, Produzione, Trasformazione, Commercializzazione Alimenti di origine animale**, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii., indetta con deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 18/02/2021, esecutiva ai sensi di legge.



La Commissione Tecnica nominata con la stessa deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 18/02/2021, risulta composta come segue:

Dott. Renzo BERTI	Direttore del Dipartimento della Prevenzione, presso questa Azienda USL Toscana Centro - Presidente;
Dott. Luca CIANTI	Direttore Area Sanità Pubblica Veterinaria e Sicurezza Alimentare, presso questa Azienda USL Toscana Centro - componente;
Dott. Stefano PARDINI	Direttore f.f. UOC Igiene Alimenti origine animale, presso questa Azienda USL Toscana Centro - componente;
Sig.ra Simona PARRINI	Collaboratore Amministrativo Professionale, presso questa Azienda USL Toscana Centro - segretaria.

La Commissione accertata la propria regolare composizione prende atto che l'avviso di selezione veniva pubblicato sul sito internet dell'Azienda USL Toscana Centro dal 23/02/2021 e che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione stessa scadeva il giorno 25/03/2021.

La Commissione prende atto che con determinazione del Direttore SOSD Assunzioni e Rapporti con ESTAR n. 797 del 29/03/2021 risultano ammessi alla selezione in oggetto i seguenti candidati:

1. Dott. Agostino PASCALE, nato il 21/06/1985;
2. Dott.ssa Paola VANNUCCI, nato il 29/07/1970;

Ciascun membro della Commissione Tecnica, dichiara che non sussistono situazioni d'incompatibilità con i concorrenti sopra citati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile.

La Commissione Tecnica presa visione dell'avviso di mobilità, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

*[Handwritten signatures and initials]*



- **50 punti** per la valutazione dei titoli di carriera, accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici curriculum formativo e professionale. In analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/97 i punti di cui sopra sono così suddivisi:
- titoli di carriera: 22 punti;
  - titoli accademici e di studio: 3 punti;
  - pubblicazioni e titoli scientifici: 3 punti;
  - curriculum formativo e professionale: 22 punti.

Per l'assegnazione dei punteggi all'interno delle suddette categorie si fa esplicito riferimento, al sopra citato DPR.

- **50 punti** per la valutazione del colloquio. Ai fini dell'idoneità dovrà essere riportato un punteggio di almeno 35 punti.

La sommatoria del punteggio ottenuto nel colloquio con quello attribuito ai titoli, rappresenterà quindi la valutazione complessiva di ciascun candidato.

Ai fini del corretto espletamento del mandato conferito, la Commissione Tecnica prende visione del D.P.R. n. 483/97 concernente "la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N.".

Prende visione inoltre dei Decreti del Ministero della Sanità del 30 e 31 gennaio 1998 e ss.mm.ii. Contenenti le tabelle delle discipline equipollenti ed affini previste dalla disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN.

La Commissione Tecnica prende atto, come indicato nel bando, che:

- il colloquio avrà lo scopo di valutare il patrimonio di conoscenze e la capacità di soluzione di problemi operativi riferiti in particolare alle caratteristiche specifiche dei posti da ricoprire, al fine di accertare la professionalità acquisita dal candidato in relazione alle esigenze dell'Azienda negli ambiti professionali richiesti;
- verranno esclusi dalla graduatoria i candidati che non si presenteranno al colloquio o che non conseguiranno allo stesso una valutazione di almeno 35 punti;

La Commissione Tecnica reputa, infine, di dover stabilire i seguenti criteri generali:

- verranno applicate le norme vigenti in materia di autocertificazione di cui al D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
- non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. L'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione;
- non saranno valutate le dichiarazioni sostitutive di certificazione presentate successivamente al termine utile per la presentazione della domanda.

#### TITOLI DI CARRIERA (Max punti 22)

Le modalità di valutazione dei titoli di carriera sono dettagliatamente contenute all'art. 43 co.4 del DPR 483/97. Per la valutazione dei servizi sarà tenuto conto dei criteri generali contenuti negli artt. 11, 20, 22, e 23 del suddetto DPR e riguardanti rispettivamente:

- art. 11:**
- a) i periodi di servizio omogenei sono cumulabili fra loro.
  - b) le frazioni d'anno sono valutati in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni.
  - c) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.
- art. 20:** equiparazione dei servizi di ruolo e non di ruolo (comma 1) e servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma nelle FF.AA e

nell'Arma dei Carabinieri.

**art. 22 :** valutazione servizi art. 4 D.Lg. 502/92 ed artt. 25 e 26 DPR 761/79 e presso case di cura convenzionate o accreditate.

**art. 23 :** servizio prestato all'estero.

Ad integrazione dei criteri sopra citati la Commissione decide di attenersi, nella valutazione dei titoli, ai seguenti indirizzi di carattere generale:

- le dichiarazioni sostitutive di certificazione dovranno contenere tutti gli elementi ed i dati necessari per una corretta valutazione.
- le pubblicazioni devono essere edite a stampa e devono essere presentate in originale ovvero in copia purché il candidato dichiari che la stessa è conforme all'originale in suo possesso ai sensi dell'art.47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000;
- i punteggi per i titoli di servizio saranno arrotondati al millesimo;
- per la verifica dell'equipollenza e affinità delle specializzazioni possedute dai candidati rispetto a quella oggetto della mobilità, sarà fatto esclusivo riferimento al DD.MM. 30.1.98 e 31.1.98 e ss.mm.ii..

Viene preso atto che i candidati devono autocertificare mediante dichiarazioni sostitutive di certificazione, i titoli posseduti, usufruendo delle norme contenute nel D.P.R. 445/00 e da quanto contenuto ed indicato nell'avviso stesso. Dette autocertificazioni devono contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalla certificazione che sostituiscono. La mancanza anche parziale di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla valutazione.

#### TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3)

I titoli accademici e di studio saranno valutati in analogia a quanto previsto dall'art. 27 comma 5 del DPR 483/97;

#### PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 3):

Alle pubblicazioni verrà attribuito un punteggio complessivo che tenga conto della collaborazione di più autori, della continuità, dell'originalità e del grado di attinenza con la posizione funzionale da conferire. In base a quanto prescritto dall'avviso di selezione, saranno valutate solo le pubblicazioni presentate: in stampa originale, in copia autenticata (con le modalità di cui agli artt. 19 e 47 del DPR 445/2000).

#### CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 22)

Nel curriculum formativo e professionale la Commissione Tecnica valuterà:

- in particolar modo la documentata esperienza professionale e gli incarichi assegnati;
- le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da ricoprire, nonché gli incarichi di insegnamento di materie attinenti la disciplina a selezione conferiti da enti pubblici e/o Aziende che operano in campo sanitario.

Verranno valutati:

- la partecipazione a congressi, convegni o seminari, in qualità di uditore o di relatore, tutti eventi inerenti la disciplina a selezione e che abbiano finalità di formazione, di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica effettuati dopo il



- conseguimento della laurea;
- le attività svolte in regime di libera professione o di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, solo se il candidato ha indicato l'esatta denominazione e indirizzo del committente, il profilo professionale, la disciplina, la struttura presso la quale l'attività è stata svolta, la data di inizio della collaborazione e l'eventuale data di termine della stessa, l'impegno orario settimanale e/o mensile ovvero il numero degli accessi o l'oggetto del contratto o del progetto e l'apporto del candidato stesso alla sua realizzazione;
  - gli incarichi di docenza conferiti da enti pubblici, se il candidato indica la denominazione dell'ente che ha conferito l'incarico, l'oggetto della docenza e le ore effettive di lezione svolte;
  - master, non inferiori a sei mesi;
  - le borse di studio, i dottorati e gli assegni di ricerca, successivi al conseguimento della Laurea, purchè siano terminati;

Non saranno valutati:

- i servizi di guardia medica, di guardia turistica, sostituzioni di medici: generici e della medicina dei servizi;
- la frequenza volontaria regolamentata nella disciplina;
- le locandine e programmi relativi a convegni e simili non seguiti da attestato di avvenuta partecipazione;
- le tesi di laurea o di specializzazione;
- il curriculum non firmato;
- titoli universitari conseguiti all'estero, tra quelli non ricompresi nella categoria dei titoli accademici e di studio, se non dichiarato, alla data di scadenza della domanda, gli estremi del decreto di riconoscimento da parte delle competenti autorità italiane, ai sensi della normativa vigente;
- la semplice iscrizione ad associazioni di varia natura;
- gli attestati di plauso e laudativi;
- le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Nell'ipotesi di superamento dei limiti massimi previsti per ciascuna categoria di titoli come sopra stabiliti, si procederà alla riduzione di essi al massimo consentito, con perdita dei punteggi residui.

La Commissione Tecnica inizia quindi ad esaminare i titoli presentati dal candidato, seguendo i criteri di massima fissati precedentemente.

La valutazione dei titoli autocertificati dai candidati risultano dalle schede allegate, quali parti integranti e sostanziali del presente verbale, **allegato di lettera A).**

Al termine della valutazione dei titoli, in analogia a quanto previsto dal sopra citato DPR 483/97, la Commissione Tecnica inizia le procedure per lo svolgimento del colloquio.

Il colloquio avrà lo scopo di valutare il patrimonio di conoscenze e la capacità di soluzione di problemi operativi in relazione alle esigenze dell'Azienda, e complessivamente la professionalità acquisita dai candidati, unitamente ai profili motivazionali orientati alla collocazione lavorativa di cui alla presente procedura.

In merito al colloquio, la Commissione stabilisce che:

- consisterà nel porre un quesito diverso a ciascun candidato, mediante estrazione a sorte, su argomenti oggetto della selezione;
- si svolgerà in un locale aperto al pubblico;



- ogni candidato dovrà apporre, sul quesito estratto, la data odierna e la propria firma;
- sarà valutato in base alle competenze dimostrate sulla materia, all'appropriatezza della risposta, alla chiarezza ed alla capacità espositiva e di sintesi.

La Commissione Tecnica decide di preparare n. 3 domande inerenti al colloquio.

Posto quanto sopra la Commissione Tecnica predispone mediante procedura informatizzata n. 3 domande, una in più rispetto ai candidati ammessi in modo che anche l'ultimo candidato che sosterrà il colloquio possa scegliere tra più domande. Le domande vengono allegate al presente verbale, per farne parte integrante e sostanziale (**allegato di lettera B**) composto da n. 1 pagina.

Per lo svolgimento del colloquio la Commissione decide di assegnare al candidato un tempo massimo di dieci minuti.

Viene fatta copia dei testi delle suddette domande, numerate dall'1 alla 3 siglate da ogni componente della commissione, ed inserite ciascuna in una busta chiusa e siglata lungo i lembi di chiusura da tutti i componenti del gruppo Tecnico e dalla segretaria, in modo che i candidati man mano che si presenteranno a sostenere il colloquio, estrarranno una busta contenente il quesito al quale saranno tenuti a rispondere e sul quale dovranno apporre la data e la propria firma.

La Commissione Tecnica, preso atto che i candidati che risultano in possesso dei requisiti di ammissione, sono stati convocati, mediante apposito avviso sul sito web aziendale come previsto dallo specifico bando, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 258 del 18/02/2021, per il giorno 7 maggio 2021 alle ore 10,00, procede quindi all'appello ed al riconoscimento previo accertamento della loro identità mediante esibizione di un documento personale di identità.

Risultano presenti i seguenti candidati:

1. Dott.ssa Paola VANNUCCI

Benchè formalmente invitato non si è presentato a sostenere il colloquio il Dott. Agostino PASCALE.

L'elenco dei candidati, contenente la firma autografa della candidata presente, verrà conservato tra gli atti della presente procedura.

La candidata alle ore 10.10 viene introdotta nella sala Ghiberti al 1° Piano.

Il Presidente della Commissione informa il candidato sulle modalità, precedentemente descritte, di svolgimento del colloquio.

Si procede, quindi, ad introdurre la candidata presente dinanzi all'intera commissione.

Alle 10,15 inizia il colloquio in aula aperta al pubblico.

Durante lo svolgimento del colloquio è sempre presente la Commissione Tecnica al completo. Non si rilevano episodi da segnalare.

Viene riportato di seguito il numero corrispondente del quesito sorteggiato dalla candidata.

La Commissione al termine del colloquio procede alla valutazione del colloquio stesso esprimendo collegialmente ed all'unanimità il seguente giudizio e valutazione:



Dott.ssa Paola VANNUCCI

Domanda n. 3

Colloquio: la candidata dimostra ottima conoscenza della materia e ottima capacità espositiva.

PUNTI 50/50

Risultano non estratte le domande n.1e 2.

Quindi sommando i punti attribuiti ai titoli di merito, con quello conseguito nel colloquio, si ottiene la valutazione complessiva della candidata:

<i>Candidati</i>	<i>Punteggio Titoli /50</i>	<i>Colloquio /50</i>	<i>Totale punteggi /100</i>
Paola VANNUCCI	20,256	50	70,256



La Dott.ssa Paola VANNUCCI viene ritenuta idonea per la copertura del posto a selezione.

La Commissione dispone che il presente verbale venga trasmesso agli uffici amministrativi della Azienda USL Toscana Centro - SOSD Assunzioni e Rapporti con ESTAR per i provvedimenti di competenza.

Previa lettura e conferma il verbale viene definitivamente chiuso alle ore 11.00.  
Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
(Dott. Renzo BERTI)

La Segretaria  
(Simona PARRINI)

I Componenti  
(Dott. Luca CIANTI)

(Dott. Stefano PARDINI)

**AVVISO PUBBLICO MOBILITA'**  
**Dirigente Veterinario nella disciplina igiene, produz,  
trasformazione, commercializzazione alimenti di origine  
animale**



**Dott. Agostino PASCALE nato il 21/06/85**

Schema valutazione titoli candidati  
(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex art.27 D.P.R. 483/97)

**RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI**

a) titoli di carriera (max 22 punti)	2,500
b) titoli accademici e di studio (max 3 punti)	3,000
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3)	0,000
d) curriculum formativo e professionale (max 22 punti )	2,950
<b>totale</b>	<b>8,450</b>

**Il Presidente**

Dott. Renzo BERTI

**Il Segretario**

Simona PARRINI

**I Componenti**

Dott. Luca CLAVI

Dott. Stefano PARDINI

**GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 22 punti**

1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso AA.SS.LL. o Aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20-21-22 e 23 del D.P.R. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, (o livello superiore) nella disciplina:

- punti 1,00 per anno:
- punti 1,20 per anno, se prestato a tempo pieno

Dirigente Veterinario disc. Ig. Prod. Trasf. Comm. Alimenti or. animale a tempo pieno – ATS Pavia  
 - dal 01/02/19 09/03/21 (data cv (data CV) tempo pieno/indet.- anni 2 mesi 1 x punti 1,20 = 2,5

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA	<b>PUNTI</b>	<b>2,500</b>
--	--------------	--------------

**GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti**

	specializzazioni		Punteggio
A	Specializzazione ispezione degli alimenti di origine animale 02/07/14	0,50 Punti	1,50
	specializzazioni		Punteggio
A	Specializzazione Tecnologia e patologia delle specie avicole....23/11/17	0,50 Punti	1,50

\*\*\*La specializzazione fatta valere come requisito d'ammissione non è valutabile. La specializzazione conseguita ai sensi D.Lgs. 257/91, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata punti 0,50 per anno di corso di specializzazione.

Altre lauree oltre a quella richiesta, previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (max 1 punto)		- punti 0,50	
		- punti 0,50	

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI	<b>PUNTI</b>	<b>3,00</b>
---	--------------	-------------

**GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 3 punti**

Il candidato non presenta pubblicazioni.

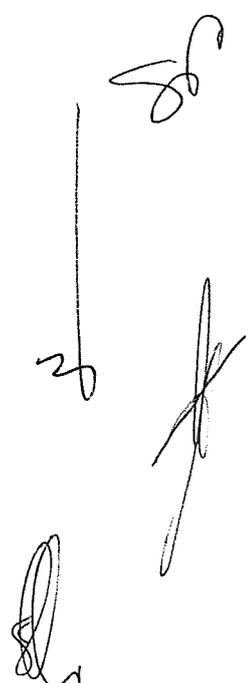
Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI	<b>PUNTI</b>	<b>-----</b>
-------------------------------------	--------------	--------------

**GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 22 punti**

(Criteri adottati nella valutazione (art.11 D.P.R. 483/97)

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata da attività lavorativa come specialista ambulatoriale, attività libero professionale privata ed attività formativa anche come docente assegna collegialmente

Totale categoria D) CURRICULUM FORMATIVO	<b>PUNTI</b>	<b>2,950</b>
--	--------------	--------------



**AVVISO PUBBLICO MOBILITA'**  
**Dirigente Veterinario nella disciplina igiene, produz,  
trasformazione, commercializzazione alimenti di origine  
animale**



**Dott.ssa Paola VANNUCCI nata il 29/07/70**

Schema valutazione titoli candidati  
(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex art.27 D.P.R. 483/97)

**RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI**

a) titoli di carriera (max 22 punti)	16,000
b) titoli accademici e di studio (max 3 punti)	1,500
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3)	0,100
d) curriculum formativo e professionale (max 22 punti)	2,656
<b>totale</b>	<b>20,256</b>

**Il Presidente**  
Dott. Renzo BERTI

**Il Segretario**  
Simona PARRINI

**I Componenti**  
Dott. Luca CIANTI

Dott. Stefano PARDINI

**GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 22 punti**

1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso AA.SS.LL. o Aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20-21-22 e 23 del D.P.R. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, (o livello superiore) nella disciplina:

- punti 1,00 per anno:
- punti 1,20 per anno, se prestato a tempo pieno

- Dirigente Veterinario Ig. Prod. Trasf... a tempo pieno – Aulss 5 Veneto ex Asl Adria 19 dal 07/11/2007 al 06/01/2008 tempo pieno/det.- anno 0 mesi 2 x punti 1,20 = 0,200
- Dirigente Veterinario Ig. Prod. Trasf... a tempo pieno – Azienda USL Toscana centro ex A. Firenze 10 dal 07/01/2008 al 06/09/2008 tempo pieno/det.- anno 0 mesi 8 x punti 1,20 = 0,800
- Dirigente Veterinario Ig. Prod. Trasf... a tempo pieno – Aulss 6 Euganea ex Asl 17 Este dal 08/09/2008 al 07/04/2009 tempo pieno/det.- anno 0 mesi 7 x punti 1,20 = 0,700
- Dirigente veterinario a tempo pieno – Azienda USL Parma dal 08/04/2009 al 04/03/2021 (data CV) tempo pieno/indet.- anno 11 mesi 11 x punti 1,20 = 14,300

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA	<b>PUNTI</b>	<b>16,000</b>
--	--------------	---------------

**GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti**

	specializzazioni		Punteggio
A	Specializzazione ispezione degli alimenti di origine animale 11/07/03	0,50 Punti	1,50

\*\*\*La specializzazione fatta valere come requisito d'ammissione non è valutabile. La specializzazione conseguita ai sensi D.Lgs. 257/91, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata punti 0,50 per anno di corso di specializzazione.

Altre lauree oltre a quella richiesta, previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (max 1 punto)		- punti 0,50	
		- punti 0,50	
Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI		<b>PUNTI</b>	<b>1,500</b>

**GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 3 punti**

La Commissione esaminata l'attività pubblicistica attinente alla materia assegna collegialmente

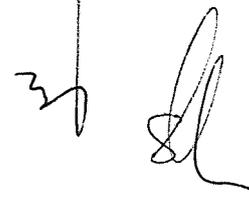
Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI	<b>PUNTI</b>	<b>0,100</b>
-------------------------------------	--------------	--------------

**GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 22 punti**  
(Criteri adottati nella valutazione (art.11 D.P.R. 483/97))

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata da attività Libero Professionale pubblica, da un Master e da attività formativa anche come docente assegna collegialmente

Totale categoria D) CURRICULUM FORMATIVO	<b>PUNTI</b>	<b>2,656</b>
--	--------------	--------------





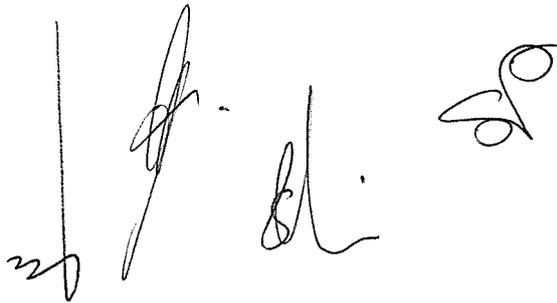
**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, di mobilità tra Aziende ed Enti del Comparto Sanità, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Dirigente Veterinario disciplina Igiene, Produzione, Trasformazione, Commercializzazione Alimenti di origine animale.**

Prova n. 1 - Audit (regolamento UE 2019/627) su stabilimenti per macellazioni e sezionamento carni riconosciute regolamento CE 853 2004.

Prova n. 2 - Controllo della trichinella al macello (regolamenti UE 2019/627 e UE 2015/1375).

Prova n. 3 - Certificazioni e ricertificazione di stabilimenti abilitati all'export di carni e prodotti alimentari di origine animale verso paesi terzi.

07 maggio 2021

Four handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. The first signature is a simple vertical line with a small hook at the bottom. The second is a more complex, stylized signature. The third is a signature that appears to be 'di'. The fourth is a signature with a large, circular flourish at the end.