

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale P.zza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	1397
Data della delibera	24-12-2025
Oggetto	Regolamento Aziendale
Contenuto	“Regolamento in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni ai sensi del D.Lgs n. 24/2023 e per la presentazione e gestione delle segnalazioni interne (c.d. Whistleblowing).”Approvazione testo aggiornato.

Dipartimento	STAFF DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Direttore del Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC AFFARI GENERALI
Direttore della Struttura	VRENNI MASSIMILIANO
Responsabile del procedimento	CORRIDORI VALENTINA UVIA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	18	Regolamento in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni ai sensi del D.Lgs n. 24/2023 e per la presentazione e gestione delle segnalazioni interne (c.d. Whistleblowing). Aggiornamento Novembre 2025

Tipologia di pubblicazione	Integrale Parziale
-----------------------------------	-------------------------

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell'11 ottobre 2023)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Vista la delibera n. 609 del 31.5.2022 relativa alla istituzione del Dipartimento dello Staff della Direzione Amministrativa;

Richiamate:

-la Delibera del Direttore Generale n.1222 del 16.10.2023 con la quale la Dr.ssa Valeria Favata è stata nominata Direttore Amministrativo dell’Azienda USL Toscana Centro;

- la Delibera del Direttore Generale n.776 del 26.06.2025 con la quale il Dr. Lorenzo Roti è stato nominato Direttore Sanitario dell’Azienda USL Toscana Centro;

- la Delibera del Direttore Generale n.1243 del 24.10.2023 con la quale la Dr.ssa Rossella Boldrini è stata nominata Direttore dei Servizi Sociali dell’Azienda USL Toscana Centro;

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 e s.m.i.;
- la Legge 30 novembre 2017, n. 179;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i.;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e s.m.i.;
- il Regolamento UE 2016/679;
- il D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 e s.m.i.;
- la Delibera ANAC n. 311 del 12 luglio 2023 “Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne.
- La Direttiva UE 2019/1937 «Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione»

Dato atto delle deliberazioni del D.G. AUSL Toscana Centro:

- n. 118 del 30.01.2025 Adozione Piano integrato attività ed organizzazione (PIAO) Ausl Toscana Centro 2025-2027, all’interno del quale è riportata la Sezione 4.3 “Rischi corruttivi e Trasparenza”;
- n. 805 del 15.07.2022 con la quale è stato nominato il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell’Azienda USL Toscana Centro (RPCT);

Considerato che il D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 e s.m.i. prevede che ciascuna pubblica amministrazione abbia procedure per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro e per l'inoltro e la gestione delle stesse segnalazioni;

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 1393/2023 che:

- ha approvato il “Regolamento in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni ai sensi del D.Lgs n. 24/2023 e per la presentazione e gestione delle segnalazioni interne (c.d. Whistleblowing)”;
- evidenziava la necessità della realizzazione di apposita piattaforma informatica per la gestione delle segnalazioni, avente i requisiti previsti dal suddetto regolamento;

Preso atto dell'acquisizione da parte di Ausl Toscana Centro di apposita piattaforma informatica per la gestione delle segnalazioni, avente i requisiti previsti dal regolamento aziendale in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni, ai sensi del D.Lgs n. 24/2023;

Ritenuto pertanto necessario aggiornare il Regolamento di cui alla citata Delibera del Direttore Generale n. 1393/2023, per rendere pienamente operativa la piattaforma informatica per la gestione delle segnalazioni e per rispondere ad uno degli obiettivi fissati nel PIAO in vigore;

Considerato che le modifiche al Regolamento riguardano principalmente le modalità di presentazione delle segnalazioni, dando priorità alla gestione informatica ed eliminando i canali che espongono a maggiori rischi di rilevazione dell'identità del segnalante, in conformità alle linee guida ANAC in materia;

Consierato altresì che la struttura del documento rimane sostanzialmente invariata:

- nella prima sezione sono definiti l'ambito di applicazione e le caratteristiche che le segnalazioni interne devono possedere affinché trovino applicazione tutte le tutele previste dalla norma
- nella seconda sono descritte le modalità per l'invio e la corretta gestione delle segnalazioni con particolare attenzione alla tutela dell'identità del segnalante e di tutti gli altri soggetti coinvolti
- nella terza sono richiamate le misure di protezione previste dalla legge a favore del segnalante e di tutte le altre persone coinvolte nonché le condizioni per accedervi;

Dato atto ancora che il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha pertanto provveduto alla stesura del nuovo regolamento aziendale: “Regolamento in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni ai sensi del D.Lgs n. 24/2023 e per la presentazione e gestione delle segnalazioni interne (c.d. Whistleblowing), Allegato A) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Rilevata la delicatezza degli diversi aspetti della privacy e della riservatezza coinvolti nel trattamento delle segnalazioni di illeciti e per la tutela del segnalante, nonché alla luce dell'evoluzione della normativa in materia di trattamento dei dati personali, la bozza del Regolamento in oggetto è stata inviata alla struttura aziendale competente e al DPO aziendale al fine di acquisirne opportuno parere, come da documentazione agli atti d'ufficio;

Preso atto inoltre che la bozza di regolamento e la nota di accompagnamento redatta dal RPCT sono state trasmesse alle OO.SS. (sia Dirigenza che Comparto) il 03/11/2025, come da comunicazioni agli atti d'ufficio, e che non sono state presentate osservazioni o rilievi da parte delle OO.SS. stesse;

Preso atto che lo stesso Regolamento è stato condiviso in occasione di apposito incontro con i Direttori degli Staff della Direzione Generale, Sanitaria, Amministrativa;

Ritenuto quindi necessario, per quanto sopra esposto, procedere all'approvazione del "Regolamento in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni ai sensi del D.Lgs n. 24/2023 e per la presentazione e gestione delle segnalazioni interne (c.d. Whistleblowing)", Allegato A) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, aggiornato a seguito dell'acquisizione della piattaforma di segnalazione dedicata;

Ritenuto ancora di stabilire che il regolamento di cui all'allegato A) al presente provvedimento sostituisce il precedente Regolamento di cui alla Delibera DG n.1393/2023;

Preso atto che il Direttore della SOC Affari Generali Dott. Massimiliano Vrenna nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica e amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del procedimento Dott.ssa Valentina Uvia Corridori;

Su proposta del Direttore della SOC Affari Generali;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore dello Staff della Direzione Amministrativa;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) **di prendere atto** dell'acquisizione da parte di Ausl Toscana Centro di apposita piattaforma informatica per la gestione delle segnalazioni ai sensi del D.Lgs n. 24/2023, avente i requisiti previsti dal regolamento aziendale in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni (c.d. Whistleblowing);
- 2) **di approvare** pertanto il "Regolamento in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni ai sensi del D.Lgs n. 24/2023 e per la presentazione e gestione delle segnalazioni interne (c.d. Whistleblowing)", Allegato A) al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, aggiornato alla luce dell'attivazione della piattaforma di segnalazione di cui sopra;
- 3) **di stabilire** che il Regolamento di cui all'allegato A) al presente provvedimento sostituisce il precedente regolamento aziendale di cui alla Delibera DG. n. 1393/2023;

- 4) **di trasmettere** la presente deliberazione, a cura del responsabile del procedimento, a tutti i Direttori di Dipartimento, allo Staff direzione Generale e allo Staff Direzione sanitaria, allo Staff Direzione Amministrativa e in particolare, al Direttore delle Risorse Umane per la comunicazione alle Organizzazioni Sindacali del Comparto e della Dirigenza;
- 5) **di trasmettere** ancora la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005. e ss.mm.ii;
- 6) **di pubblicare** sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005. e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Valerio Mari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Lorenzo Roti)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dott.ssa Rossella Boldrini)