

**REGIONE TOSCANA
AZIENDA USL TOSCANA CENTRO**

Piazza Santa Maria Nuova, n.1
50122 FIRENZE

Scadenza 03/12/2025

**Avviso finalizzato al conferimento n. 1 incarico libero professionale per il progetto –
“Implementazione e sviluppo dei percorsi di prossimità e rete servizi territoriali favorendo
multidisciplinarietà e multi professionalità” –**

L'Azienda USL Toscana Centro intende procedere, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n.1226 del 14.11.2025, all'affidamento dell'incarico di cui all'oggetto, previo eventuale colloquio e selezione comparativa, che potrà svolgersi nei confronti di tutti i candidati o di parte di essi, selezionati sulla base dei curricula presentati, al fine di valutare i candidati più idonei allo svolgimento degli incarichi stessi.

Descrizione dello scenario attuale:

Le nuove direttive nazionali e regionali (DM 77/2022, DGRT 1508/2022, DGRT 495/2024 e DGRT 1534/2024) sottolineano la necessità di una riorganizzazione delle strutture territoriali, con conseguente revisione dei servizi offerti, dell'accesso ad essi e dell'importanza di sviluppare un sistema di rete integrata. Fondamentale risulta rafforzare la rete dell'assistenza territoriale di prossimità, facilitare le transizioni di cura e ottimizzare l'utilizzo delle risorse a livello territoriale anche mediante programmazione della messa in funzione di quanto previsto dal DM 77/22 (OdC, rete CDC Hub e Spoke). Per affrontare la complessità del processo di riorganizzazione il medico di comunità ha un ruolo fondamentale per una gestione sistematica e una pianificazione strategica in grado di tradurre le linee di indirizzo in modelli operativi che superino la frammentazione assistenziale. Nel contesto attuale risulta fondamentale la figura del medico di Comunità nel definire e consentire la creazione della stretta connessione della nuova rete territoriale dei servizi quale espressione delle indicazioni Ministeriali e Regionali anche con la creazione e lo sviluppo di modelli e percorsi di presa in carico del paziente che vedano il coinvolgimento multi professionale sia a livello delle strutture presenti sul territorio e che si stanno sviluppando (CdC, OdC, COT) nonché a livello domiciliare a favore del principio di casa come luogo di cura. Ciò sia con modelli di implementazione della telemedicina nonché modelli sviluppo di modelli di co-progettazione e co-programmazione che vedano il coinvolgimento di tutti gli attori presenti a livello territoriale a favore dello sviluppo di una rete sempre più integrata di risposte sanitarie, sociali e socio-sanitarie.

Obiettivi del progetto:

- Supportare e coordinare il processo di attivazione degli OdC con la definizione di modello specifico zonale con particolare riferimento alla tipologia ed intensità di pl presenti in considerazione dei bisogni della popolazione locale ed in linea con la rete Aziendale;
- Garantire l'integrazione dell'OdC con i percorsi ed i servizi territoriali e della continuità ospedale-territorio;
- Garantire l'organizzazione e l'erogazione dei servizi e attività della rete Hub e Spoke della CdC;
- Favorire lo sviluppo di percorsi di presa in carico multiprofessionali e multidisciplinari con particolare riferimento alle patologie croniche con elevata prevalenza favorendo l'integrazione tra bisogni sanitari e sociali;

“documento firmato digitalmente”

- Favorire lo sviluppo della telemedicina nelle varie modalità di erogazione della medesima, con il coinvolgimento di tutti i professionisti e l'implementazione di utilizzo di device nonché dell'implementazione della IRT;
- Promuovere lo sviluppo di modelli di erogazione servizi e presa in carico finalizzati alla gestione del paziente domiciliare.

Azioni di miglioramento:

- Promuovere la condivisione di percorsi multi professionali per lo sviluppo della rete territoriale delle strutture e dei servizi;
- Favorire l'apertura dell'ODC e la sua integrazione nella rete Aziendale;
- Favorire l'integrazione di percorsi tra strutture e servizi territoriali nonché di continuità ospedale-territorio nell'ottica della garanzia della presa in carico del paziente;
- Favorire implementazione erogazione telemedicina a livello delle CdC anche con utilizzo di device;
- Favorire l'erogazione dei servizi nell'ottica della presa in carico del paziente nonché della prossimità e della domiciliarità.

Indicatori di risultato:

- Numero ricoveri OdC con tempo di attesa medio tra segnalazione e inserimento in OdC;
- Numero di prestazioni effettuate in telemedicina;
- Numero paziente in CIA1,2 e 3;
- Numero di pazienti complessi presi in carico con progettualità specifica;
- Numero di strutture territoriali certificate afferenti alle progettualità DM 77/22;

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono necessari requisiti e competenze di seguito specificate, al fine di acquisire idonea risorsa in collaborazione libero professionale:

Requisiti:

- Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri;
- Specializzazione in Igiene e medicina preventiva o, ai sensi dell'art. 2-bis del D. L. n. 18/2020, convertito in L. n. 27/2020, iscrizione all'ultimo o penultimo anno della scuola di specializzazione in Igiene e medicina preventiva.

Compiti del collaboratore:

- Supporto e coordinamento attività di implementazione OdC;
- Gestione di monitoraggio, raccordo e attivazione rete strutture Hub e Spoke, OdC e relativi servizi;
- Gestione rapporti tra professionisti territoriali sanitari e sociali;
- Sviluppo della programmazione erogazione zonale della telemedicina anche con utilizzo di device;
- Raccordo con COT;
- Implementazione azioni e progetti volti alla garanzia della erogazione di servizi nell'ottica della prossimità, domiciliarità e multidisciplinarietà.

Compenso e durata:

La durata delle collaborazioni è di mesi 12, per prestazioni quantificate in 30 ore settimanali (massimo 120 ore mensili) – importo lordo mensile di euro 3.840,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente.

Si precisa che in caso di conferimento incarico a medici in formazione specialistica verrà applicata per la durata degli incarichi, di massimo mesi dodici, la normativa vigente al momento della stipula del contratto, considerata la natura straordinaria e transitoria della previsione normativa dell'art. 2-bis del D. L. n. 18/2020, convertito in L. n. 27/2020.

La durata dell'incarico sarà comunque di mesi 12 per medico in formazione specialistica che avrà conseguito la specializzazione entro la data di stipula del contratto.

Sede di assegnazione delle collaborazioni:

Il professionista svolgerà prestazioni professionali presso la SOC Coordinamento Sanitario dei Servizi Zona Valdinievole.

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento degli incarichi, oltre ai suddetti requisiti, occorre:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure:
 - non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare in possesso di diritto soggiorno o di diritto soggiorno permanente, di cittadino di uno stato membro dell'U.E.;
 - di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non essere in condizioni che limitino o escludano, a norma di legge, la capacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- di non avere riportato condanne penali;
- di non avere conflitto di interessi con l'Azienda USL Toscana Centro;

DOMANDE DI AMMISSIONE

Gli interessati, in possesso dei requisiti e dei titoli prescritti, devono produrre apposita domanda di partecipazione (All.1), debitamente firmata, **da allegare a pena di esclusione**; indirizzata al **Direttore Generale Azienda USL Toscana Centro – SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR** - Villa Fabbri - Via di San Salvi, 12 – Firenze entro le ore 12,00 del giorno, a pena di esclusione:

03.12.2025

per effetto della Pubblicazione del presente Avviso sul sito internet aziendale, avvenuto in data 18.11.2025; Il giorno di pubblicazione non rientra nel computo dei 15 giorni utili per la presentazione delle istanze.

Le domande e la documentazione allegata dovranno essere prodotte secondo la seguente modalità:

- inviate mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: acquisizionerisorseumane.uslcentro@postacert.toscana.it, secondo quanto previsto dall'art. 65 del D.lgs.82/2005 e ss.mm.ii.. **Nell'oggetto della mail dovrà essere riportata obbligatoriamente la dicitura 20/2025/CLP Avviso finalizzato al conferimento n. 1 incarico libero professionale per il progetto – “Implementazione e sviluppo dei percorsi di prossimità e rete servizi territoriali favorendo multidisciplinarietà e multi professionalità” – Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale**

La validità della mail è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di casella di posta

elettronica certificata PERSONALE. Si prega di inviare domanda (debitamente sottoscritta) e allegati in formato PDF, inserendo il tutto, ove possibile, in un unico file.

È escluso qualsiasi altro mezzo di consegna o trasmissione.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e non si terrà conto alcuno delle domande, dei documenti e dei titoli comunque presentati dopo la scadenza del termine stesso, qualunque sia la causa del ritardato arrivo.

Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla procedura di cui trattasi.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare il possesso dei requisiti di ammissione sopra elencati.

Inoltre devono allegare:

- curriculum formativo e professionale redatto in formato europeo, **datato e firmato**, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e/o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 **da allegare a pena di esclusione**;
- pubblicazioni edite a stampa, in originale o copia conforme all'originale;
- fotocopia fronte-retro di un valido documento di identità;

Le dichiarazioni di cui al DPR 445/00 devono contenere, a pena di non valutazione, tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esauritiva valutazione delle attestazioni in essa presenti.

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti, sarà effettuato dalla Commissione di Valutazione nominata con delibera del Direttore Generale n. 1226 del 14.11.2025 composta da:

- Dr. Lorenzo Baggiani – Area Governo servizi territoriali, programmazione e percorsi specialisti integrati Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale – Azienda USL Toscana Centro – Presidente su delega del Direttore del Dipartimento;
- Dr.ssa Sara Melani – Direttore ff SOC Coordinamento Sanitario dei Servizi Zona Valdinievole – Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale – Azienda USL Toscana Centro – Componente;
- Dr. Alessandro Pecchioli – Direttore ff SOC Coordinamento Sanitario dei Servizi Zona Nord Ovest – Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale – Azienda USL Toscana Centro Componente;

Segretario verbalizzante Vania Francalanci – Collaboratore Amministrativo Prof.

Segretario verbalizzante Supplente Elisa Benelli – Collaboratore Amministrativo Prof. – SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar - Azienda USL Toscana Centro

Nel caso in cui si renda necessario modificare la composizione della suddetta Commissione si procederà con provvedimento dirigenziale, su delega del Direttore Generale definita nella delibera di emissione del bando di Avviso Pubblico.

AMMISSIONE /ESCLUSIONE CANDIDATI E DIARIO DEL COLLOQUIO

L'elenco dei candidati ammessi e il diario dell'eventuale colloquio saranno pubblicati sul sito internet dell'Azienda USL Toscana Centro: www.uslcentro.toscana.it > Bandi/Concorsi/Avvisi.

La suddetta pubblicazione ha valore di notificazione a tutti gli effetti.

Ai candidati esclusi verrà data comunicazione con la relativa motivazione, a cura del Segretario della Commissione di Valutazione mediante posta elettronica all'indirizzo reso noto dai candidati stessi nella istanza di partecipazione.

COLLOQUIO E VALUTAZIONE DEI TITOLI

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti sarà effettuato da una Commissione di Valutazione sulla base della valutazione comparativa dei curricula presentati e mediante un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati.

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale nonché per il colloquio la Commissione di Valutazione ha a disposizione 60 punti così ripartiti:

- 30 punti per la valutazione del curriculum formativo e professionale
- 30 punti per il colloquio

I 30 punti per la valutazione del **curriculum formativo e professionale** sono così ripartiti:

- **Titoli professionali:** punti 20

In tale categoria saranno valutate le attività professionali e similari, specifiche rispetto ai requisiti richiesti, svolte presso Enti Pubblici o privati (rapporto di lavoro subordinato, incarichi libero professionali, collaborazioni coordinate e continuative, frequenze volontarie, borse di studio).

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio sarà attribuito dalla Commissione secondo il prudente apprezzamento, tenuto conto, tra l'altro, della tipologia del rapporto, dell'impegno orario e di ulteriori elementi idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito.

- **Titoli vari:** punti 10

In tale categoria verranno valutati gli ulteriori titoli, non rientranti nella precedente categoria, idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito, quali: titoli di studio/professionali, corsi di formazione/aggiornamento, convegni scientifici, attività didattica, attività scientifica.

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere editate a stampa e non possono essere autocertificate.

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio verrà attribuito dalla Commissione secondo il suo prudente apprezzamento, e con adeguata motivazione.

Il colloquio sarà diretto ad accertare la professionalità del candidato e a rilevare la motivazione nonché l'attitudine dello stesso relativamente all'attività da espletare.

Per il superamento del colloquio è previsto un punteggio di almeno 21/30 che costituisce la sufficienza.

Nel caso in cui, entro i termini di scadenza dell'avviso, pervengano domande di partecipazione in numero pari a quello degli incarichi da conferire, la Commissione, accertato il possesso dei requisiti richiesti, potrà decidere di non far espletare il colloquio, basando la valutazione sui soli curricula presentati dai candidati.

La Commissione, in caso di un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione, potrà decidere di far espletare il colloquio soltanto ad una parte dei candidati selezionati sulla base dei curricula presentati. Sulla base dei punteggi attribuiti (titoli e colloquio) la Commissione di Valutazione redige la graduatoria finale di merito che verrà pubblicata sul sito internet aziendale.

CONFERIMENTO DELL'INCARICO:

L'esito della procedura selettiva sarà recepito con apposito provvedimento del Direttore SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estero di conferimento dell'incarico che sarà pubblicato all'Albo aziendale.

Al fine di adempiere agli obblighi di legge di cui al D.Lgs. 33/2013, il curriculum allegato alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva verrà pubblicato sul sito web dell'Azienda in caso di affidamento dell'incarico. L'incarico, inoltre, verrà inserito nell'elenco presente sul suddetto sito web.

Al professionista dichiarato vincitore verrà fatto sottoscrivere un contratto d'opera libero professionale, ai sensi degli art.2222 e seguenti del Codice Civile.

Il conferimento dell'incarico è subordinato:

- all'assenza di conflitto di interesse con l'Azienda USL Toscana Centro;
- all'insussistenza di rapporti di impiego con enti pubblici o privati e di rapporti di lavoro in regime di convenzione con il S.S.N.

Per dette collaborazioni è richiesta partita IVA.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR – Villa Fabbri – Via di San Salvi n. 12 - 50135 Firenze (Tel. 055-6934536 – 34537 – 34538) indirizzo email: avvisi.liberoprofessionali@uslcentro.toscana.it) oppure consultare il sito internet **www.uslcentro.toscana.it** alla sezione “**Bandi/Concorsi/Avvisi**”.

Il presente avviso costituisce atto di diritto privato. La Direzione dell’Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di dar corso o meno al conferimento dell’incarico in oggetto.

Firenze, lì 18.11.2025

Il Direttore Generale
Azienda USL Toscana Centro
(Ing. Valerio Mari)