

Selezione pubblica per l'attivazione di n°1 Contratto di Formazione Lavoro – profilo
Collaboratore Tecnico Professionale per il Dipartimento Approvvigionamento Prestazioni,
Beni e Servizi –Inquadramento CCNL: Collaboratore Tecnico Professionale, Area
Professionisti della Salute e Funzionari - livello economico iniziale ex categoria D –

VERBALE

L'anno 2025 il giorno 31 Luglio, presso la sede dell'Azienda Usl Toscana Centro, sita in Firenze, Via di San Salvi n. 12, Villa Fabbri – Aula Primavera – si riunisce la Commissione per la procedura selettiva finalizzata a verificare i requisiti attitudinali e professionali dei candidati per la stipula di n. 1 Contratto di Formazione Lavoro – profilo Collaboratore Tecnico Professionale per il Dipartimento Approvvigionamento Prestazioni, Beni e Servizi – Inquadramento CCNL: Collaboratore Tecnico Professionale, Area Professionisti della Salute e Funzionari - livello economico iniziale ex categoria D –

La Commissione, nominata con Determina del Direttore del Dipartimento Risorse Umane n. 1585 del 14.07.2025, risulta così composta:

Presidente:

- Dott.ssa Rita Bonciani – Direttore Dipartimento Approvvigionamento Prestazioni, Beni e Servizi, oggi sostituita dal Dott. Giorgio Nencioni, Direttore SOC Approvvigionamento Beni e Servizi;

Componenti esperti:

- Dott. Alberto Coppi – Direttore S.O.S. Servizi Amministrativi per la Farmaceutica;
- Dott. Francesco Papalini – Collaboratore Tecnico Professionale presso il Dipartimento Servizi Amministrativi Ospedale Territorio;

Segretario Verbalizzante:

- Dott.ssa Claudia Rafanelli – Amministrativo afferente alla S.O.S. Gestione Giuridica del Personale;

Il Segretario, accertata la validità della costituzione della Commissione, preso atto della presenza contestuale di tutti i suddetti componenti, dichiara aperta la seduta e procede quindi all'esame della documentazione presente in atti accertando che:

- con Delibera del Direttore Generale n° 685 del 10/06/2025, è indetto un bando di selezione pubblica per l'attivazione di un Contratto di Formazione Lavoro – profilo Collaboratore Tecnico Professionale da assegnare al Dipartimento Approvvigionamento Prestazioni, Beni e Servizi;
- il suddetto bando è stato pubblicato sul BURT n. 25 del 18/06/2025 oltre che sul sito web aziendale, con scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione in data 07.07.2025;
- con Determina del Direttore del Dipartimento Risorse Umane n°1582 del 14.07.2025 è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati:

- 1) FULGENZI ROSSANA
- 2) FUSI CLAUDIA
- 3) INNOCENTI ALEXA
- 4) SACCONI SARA

- sulla base del suddetto elenco, ciascun membro della Commissione dichiara (sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 40, 46 e 47 del DPR n. 445/2000) l'assenza di situazioni d'incompatibilità con i suddetti concorrenti ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile nonché l'inesistenza di motivi di incompatibilità e ricsuzione e delle cause ostative di cui all'art.35,

comma 3, lettera e) del D.Lgs n.165/01.

- i candidati ammessi sono stati convocati per la data odierna presso l'Aula Primavera, sita in Firenze, Via di San Salvi n. 12, Villa Fabbri tramite posta elettronica certificata inviata in data 14.07.2025

La selezione verrà effettuata mediante valutazione del curriculum e degli eventuali ulteriori titoli prodotti dal candidato, con esclusione di eventuali titoli presentati al di fuori dei termini previsti dal bando, nonché sulla base di un colloquio diretto a verificare le capacità del candidato, anche con riferimento alle esperienze professionali-documentate, le capacità organizzative e l'attitudine al lavoro di équipe.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone complessivamente di 50 punti, da ripartire fra le seguenti categorie: titoli di carriera, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici, curriculum formativo e professionale.

La Commissione stabilisce il punteggio da assegnare ai diversi titoli attenendosi ai criteri all'art. 11 del citato DPR n. 220/2001:

- 20 punti per i titoli di carriera
- 10 punti per i titoli accademici e di studio
- 10 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici
- 10 punti per il *curriculum* formativo e professionale.

Il superamento del colloquio e l'ammissione alla graduatoria finale avviene col raggiungimento della sufficienza, pari a punti 30/50.

Al colloquio il concorrente dovrà presentarsi munito di un documento personale di identità in corso di validità. Il candidato che non si presenterà a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, dovrà ritenersi escluso dalla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo concorrente.

La Commissione a proposito del colloquio decide che lo stesso consisterà nella formulazione di una o più domande uguali per tutti i candidati. La/le domande saranno sorteggiate da una terna di prove preventivamente predisposte e inserite in altrettante buste per poi procedere al sorteggio della prova, oggetto del colloquio, da parte dei candidati. Ovviamente la/le domande dovranno comportare un uguale impegno tecnico e si decide di valutare i seguenti aspetti: conoscenza, capacità di approfondimento, capacità di sintesi, chiarezza espositiva.

I candidati saranno chiamati uno alla volta e, dopo aver letto la prova, dovranno esporre le loro considerazioni. Resta inteso che i candidati sosterranno il colloquio in una stanza appositamente predisposta in modo che non possano entrare in contatto con l'esterno, né con i candidati che hanno già sostenuto la prova stessa.

Si precisa inoltre che il colloquio si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione ed in sala aperta al pubblico.

La Commissione predispone la seguente serie di domande:

- 1) Prova n. 1: - allegata al presente verbale quale parte integrante con la dizione "Allegato 1".
- 2) Prova n. 2: - allegata al presente verbale quale parte integrante con la dizione "Allegato 2".
- 3) Prova n. 3: - allegata al presente verbale quale parte integrante con la dizione "Allegato 3".

La Commissione dà atto di ritenere le prove contenute nelle buste n. 1, n. 2 e n. 3 di eguale difficoltà e decide di considerare in relazione al colloquio i seguenti aspetti: conoscenza, capacità di approfondimento, capacità di sintesi, chiarezza espositiva.

Alle ore 10.05 la Commissione procede con le operazioni di riconoscimento dei candidati nel locale dell'esame, richiedendo l'esibizione di un documento personale d'identità. Gli estremi del documento vengono riportati su un'apposita scheda (allegato A) che viene controfirmata dal candidato.

Dopo aver spiegato le modalità di svolgimento del colloquio, il candidato FULGENZI ROSSANA procede all'estrazione della busta oggetto della prova, apre pure le buste non estratte, appone la propria firma su tutte le prove non estratte accompagnandola dalla dicitura "prova non estratta", legge le stesse che risultano essere la n. 1 e la n. 3 , mentre sulla prova estratta, che risulta essere la n. 2 , appone la dicitura "prova estratta".

Alle ore 11.25 hanno termine i colloqui.

A questo punto la Commissione attribuisce un punteggio ed esprime un giudizio riassuntivo per ciascun ambito di valutazione, evidenziato nel riepilogo dei punteggi vario titolo attribuiti come di seguito riportati:

Nominativo candidato	Titoli curriculari	Colloquio	Totale
FULGENZI ROSSANA	6,193	48	54,193
FUSI CLAUDIA	4,165	41	45,165
INNOCENTI ALEXA	2,28	42	44,28
SACCONI SARA	-	-	-

Risulta vincitore della selezione in oggetto il candidato FULGENZI ROSSANA

A questo punto la Commissione prende atto di aver esaurito i propri compiti e dà mandato al Presidente di trasmettere il presente verbale composto da n. 3 pagine al Dipartimento Risorse Umane.

La seduta viene sciolta alle ore 11.40

Letto, approvato e sottoscritto in Firenze li 31/07/2025.

Presidente:

Dott. Giorgio Nencioni _____

Componenti esperti:

Dott. Alberto Coppi _____

Dott. Francesco Papalini _____