

**Selezione pubblica per l'attivazione di n°3 Contratti di Formazione Lavoro - profilo
Collaboratore Amministrativo Professionale per il Dipartimento Risorse Umane -
Inquadramento CCNL: Collaboratore Amministrativo Professionale, Area Professionisti della
Salute e Funzionari - livello economico iniziale ex categoria D -**

VERBALE

L'anno 2025 il giorno 27 Giugno, presso la Sala Chiarugi, sita in Empoli, Via dei Cappuccini n.79 – si rinisce la Commissione per la procedura selettiva finalizzata a verificare i requisiti attitudinali e professionali dei candidati per la stipula di n. 3 contratti di formazione e lavoro a tempo pieno nel profilo Collaboratore Amministrativo Professionale, Area Professionisti della Salute e Funzionari con inquadramento contrattuale nella ex categoria D - livello economico iniziale - per il Dipartimento Risorse Umane.

La Commissione, nominata con Determina del Direttore del Dipartimento Risorse Umane n. 1185 del 22.05.2025, risulta così composta:

Presidente:

- Dott. ssa Ginevra Occhiolini - Direttore Dipartimento Risorse Umane;

Componenti esperti:

- Dott. Riccardo Landi- Direttore S.O.S. Gestione Giuridica del Personale;

- Dott.ssa Francesca Fontanelli - Direttore S.O.C. Gestione Economica del Personale;

Segretario Verbalizzante:

- Dott.ssa Claudia Rafanelli -Assistente Amministrativo afferente alla S.O.S. Gestione Giuridica del Personale;

Il Segretario, accertata la validità della costituzione della Commissione, preso atto della presenza contestuale di tutti i suddetti componenti, dichiara aperta la seduta e precede quindi all'esame della documentazione presente in atti accertando che:

- con Delibera del Direttore Generale n° 456 del 09.04.2025, **e** indetto un bando di selezione pubblica per l'attivazione di tre contratti di formazione e lavoro ai sensi dell'art. 33 del CCNL 20/09/2001 area Comparto, nel profilo Collaboratore Amministrativo Professionale - per personale laureate nelle materie oggetto dell'Avviso indicate, da assegnare al Dipartimento Risorse Umane;
- il suddetto bando è stato pubblicato sul BURT n. 16 del 16.04.2025 oltre che sul sito web aziendale, con scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione in data 07.05.2025;
- che con Determina del Direttore del Dipartimento Risorse Umane n°1180 del 22.05.2025 **e** stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati:

- 1) Angelillis Lucia Anna
- 2) Balsamo Valentina Maria
- 3) Buselli Alessandro
- 4) Ciraci Sara
- 5) De Blasio Jessica
- 6) Parigi Virginia
- 7) Poccianti Pierfrancesco
- 8) Sulca Ortega Nicol Medalith
- 9) Viti Lorenzo

- che sulla base del suddetto elenco, ciascun membro della Commissione dichiara (sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 40, 46 e 47 del DPR n. 445/2000) l'assenza di situazioni d'incompatibilità con i suddetti concorrenti ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile nonché l'inesistenza di motivi di incompatibilità e ricazione e delle cause ostative di cui all'art.35, comma 3, lettera e) del D.Lgs n.165/01.
- che i candidati ammessi sono stati convocati per la data odierna presso Sala Chiarugi, sita in Empoli, Via dei Cappuccini n.79 - tramite pasta elettronica certificata inviata in data 24.05.2025.

La selezione verrà effettuata mediante valutazione del curriculum e degli eventuali ulteriori titoli prodotti dal candidato, con esclusione di eventuali titoli presentati al di fuori dei termini previsti dal bando, nonché sulla base di un colloquio diretto a verificare le capacità del candidato, anche con riferimento alle esperienze professionali-documentate, le capacità organizzative e l'attitudine al lavoro di equipe.

Per la valutazione <lei titoli la Commissione dispone complessivamente di 50 punti, da ripartire fra le seguenti categorie: titoli di carriera, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici, curriculum formativo e professionale.

La Commissione stabilisce il punteggio da assegnare ai diversi titoli attenendosi ai criteri all'art. 11 del citato DPR n. 220/2001:

- 20 punti per i titoli di carriera
- 10 punti per i titoli accademici e di studio
- 10 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici
- 10 punti per il curriculum formativo e professionale.

Il superamento del colloquio e l'ammissione alla graduatoria finale avviene col raggiungimento della sufficienza, pari a punti 30/50.

Al colloquio il concorrente dovrà presentarsi munito di un documento personale di identità in corso di validità. Il candidato che non si presenterà a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, dovrà ritenersi escluso dalla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo concorrente.

La Commissione a proposito del colloquio decide che lo stesso consisterà nella formulazione di una o più domande uguali per tutti i candidati. Le domande saranno sorteggiate da una terna di prove preventivamente predisposte e inserite in altrettante buste per poi procedere al sorteggio della prova, oggetto del colloquio, da parte dei candidati. Ovviamente le domande dovranno comportare un uguale impegno tecnico e si decide di valutare i seguenti aspetti: conoscenza, capacità di approfondimento, capacità di sintesi, chiarezza espositiva.

I candidati saranno chiamati uno alla volta e, dopo aver letto la prova, dovranno esporre le loro considerazioni. Resta inteso che i candidati sosterranno il colloquio in una stanza appositamente predisposta in modo che non possano entrare in contatto con l'esterno, né con i candidati che hanno già sostenuto la prova stessa.

Si precisa inoltre che il colloquio si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione ed in sala aperta al pubblico.

La Commissione predispone la seguente serie di domande:

- 1) Prova n.1: - allegata al presente verbale quale parte integrante con la dizione "Allegato 1".
- 2) Prova n. 2: - allegata al presente verbale quale parte integrante con la dizione "Allegato 2".
- 3) Prova n. 3: -allegata al presente verbale quale parte integrante con la dizione "Allegato 3".

La Commissione ha atto di ritenere le prove contenute nelle buste n. 1, n. 2 e n. 3 di eguale difficoltà e decide di considerare in relazione al colloquio i seguenti aspetti: conoscenza, capacità di approfondimento, capacità di sintesi, chiarezza espositiva.

Alle ore 9.30 la Commissione procede con le operazioni di riconoscimento dei candidati nel locale dell'esame, richiedendo l'esibizione di un documento personale d'identità. Gli estremi del documento vengono riportati su un'apposita scheda (allegato A) che viene controfirmata dal candidato.

Dopo aver spiegato le modalità di svolgimento del colloquio, il candidato ANGELILLIS LUCIA ANNA procede all'estrazione della busta oggetto della prova, apre pure le buste non estratte, appone la propria firma su tutte le prove non estratte accompagnandola dalla dicitura "prova non estratta", legge le stesse che risultano essere la n. 1 e la n. 2, mentre sulla prova estratta, che risulta essere la n. 3, appone la dicitura "prova estratta".

Alle ore 11.45 hanno termine i colloqui.

A questo punto la Commissione attribuisce un punteggio ed esprime un giudizio riassuntivo e motivato per ciascun ambito di valutazione

La commissione procede quindi al riepilogo dei punteggi a vario titolo attribuiti di seguito riportato:

Nominativo candidato	Titoli curriculari	Colloquio	Totale
ANGELILLIS LUCIA ANNA	3,6	37	40,6
BALSAMO VALENTINA MARIA	2,5	-	-
BUSELLI ALESSANDRO	1,01	44	45,01
CIRACI' SARA	0,5	27	27,5
DEBLASIO JESSICA	2,695	-	-
PARIGI VIRGINIA	0,5	38	38,5
POCCIANI PIERFRANCESCO	2,6	35	37,6
SULCA ORTEGA NICOL MEDALITH	1,95	26	27,95
VITI LORENZO	0,55	41	41,55

La Commissione considera la prova dei candidati

CIRACI' SARA non superata avendo ottenuto una valutazione inferiore a 30 punti;

SULCA ORTEGA NICOL MEDALITH non superata avendo ottenuto una valutazione inferiore a 30 punti;

Risultano vincitori della selezione in oggetto i Candidati BUSELLI ALESSANDRO, VITI LORENZO E ANGELILLIS LUCIA ANNA.

A questo punto la Commissione prende atto di aver esaurito i propri compiti e dà mandato al Presidente di trasmettere il presente verbale composto da n. 3 pagine al Dipartimento Risorse Umane.

La seduta viene sciolta alle ore 13.15

Letta, approvato e sottoscritto in Empoli li 27/06/2025.

Presidente:

Dott.ssa Ginevra Occhiolini

Componenti esperti

Dott. Riccardo Landi

Dott. Francesca Fontanelli

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n°1 - 50122 Firenze

Selezione pubblica per l'attivazione di n°3 Contratti di Formazione Lavoro -profilo
Collaboratore Amministrativo Professionale per il Dipartimento Risorse Umane -Inquadramento CCNL:
Collaboratore Amministrativo Professionale, Area Professionisti della Salute e Funzionari - livello
economico iniziale ex categoria D -

VERBALE DI VALUTAZIONE TITOLI CURRICULARI

L'anno 2025 il giorno **19 giugno 2025**, presso i locali dell'Azienda USL Toscana Centro, via Dei Cappuccini 79 sede di Empoli - si riunisce la Commissione per la procedura selettiva finalizzata a verificare i requisiti attitudinali e professionali dei candidati per la stipula di n. 3 contratti di formazione e lavoro a tempo pieno nel profilo Collaboratore Amministrativo Professionale, Area Professionisti della Salute e Funzionari con inquadramento contrattuale nella ex categoria D - livello economico iniziale - per il Dipartimento Risorse Umane.

La Commissione, nominata con Determina del Direttore del Dipartimento Risorse Umane n. 1185 del 22.05.2025, risulta così composta:

Presidente:

- Dott. ssa Ginevra Occhiolini-Direttore Dipartimento Risorse Umane;

Componenti esperti:

- Dott. Riccardo Landi- Direttore S.O.S. Gestione Giuridica del Personale;

- Dott.ssa Francesca Fontanelli- Direttore S.O.C. Gestione Economica del Personale;

Segretario Verbalizzante:

- Dott.ssa Claudia Rafanelli - Assistente Amministrativo afferente alla S.O.S. Gestione Giuridica del Personale;

Il Segretario, accertata la validità della costituzione della Commissione, preso atto della presenza contestuale di tutti i suddetti componenti, dichiara aperta la seduta funzionale alla valutazione dei titoli curriculari dei candidati che hanno presentato domanda per l'Avviso di Selezione in oggetto.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone complessivamente di 50 punti, da ripartire fra le seguenti categorie: titoli di carriera, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici, curriculum formativo e professionale.

La Commissione stabilisce il punteggio da assegnare ai diversi titoli attenendosi ai criteri all'art. 11 del citato DPR n.220/2001:

- 20 punti per i titoli di carriera
- 10 punti per i titoli accademici e di studio
- 10 punti per le pubblicazioni e titoli scientifici
- 10 punti per il curriculum formativo e professionale.

Seguendo come riferimento il punteggio individuato nella tabella allegata al presente verbale (allegato A), vengono attribuiti i titoli nel modo seguente:

Cognome_Nome	Cardera	Titoli accademici e studio	Pubblicazioni	Curriculum formativo	Totale
ANGELILLIS LUCIA ANNA	1,1	2,5			3,6
BALSAMO VALENTINA MARIA		2		0,5	2,5
BUSELLI ALESSANDRO		0,5	0,01	0,5	1,01
CIRACI SARA		0,5			0,5
DE BLASIO JESSICA	0,12	2,5		0,075	2,695
PARIGI VIRGINIA		0,5			0,5
POCCIANI PIERFRANCESCO		2		0,6	2,6
SULCA ORTEGA NICOL MEDALITH	1,05	0,5		0,4	1,95
VITI LORENZO		0,5		0,05	0,55

La seduta viene sciolta alle ore 12,30

Letto, approvato e sottoscritto in Empoli li 19/06/2025.

Presidente:

Dott.ssa Ginevra Occhiolini

Componenti esperti

Dott. Riccardo Landi

Dott. Francesca Fontanelli



Commissione esaminatrice dell'avviso di selezione pubblica per la stipula di n. 3 contratti di formazione lavoro a tempo pieno nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale per il Dipartimento Risorse Umane Azienda Usl Toscana Centro.

PROVAN.1 NON ESTRATTA

- 1) Quali sono le sue aspettative rispetto al lavoro al quale si **è** candidato?
- 2) Illustri il candidato quali sono gli organi di una Azienda USL.
- 3) Illustri il candidato la tipologia di atti adottati dall'Azienda USL e il sistema di deleghe e responsabilità così come previsto dallo Statuto dell'Azienda USL Toscana Centro.



Commissione esaminatrice dell'avviso di selezione pubblica per la stipula di n. 3 contratti di formazione lavoro a tempo pieno nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale per il Dipartimento Risorse Umane Azienda Usl Toscana Centro.

PROVAN. 2 NON ESTRATTA

- 1) Quali so.no le sue aspettative rispetto al lavoro al quale si è candidato?
- 2) Illustri il candidato compiti e funzioni del Collegio Sindacale di un'Azienda USL.
- 3) Illustri il candidato il modello organizzativo dell'Azienda Usl Toscana Centro.



Commissione esaminatrice dell'avviso di selezione pubblica per la stipula di n. 3 contratti di formazione lavoro a tempo pieno nel profilo di Collaboratore Amministrativo Professionale per il Dipartimento Risorse Umane Azienda Usl Toscana Centro.

PROVAN. 3 ESTRATTA

- 1) Quali sono le sue aspettative rispetto al lavoro al quale si è candidato?
- 2) Illustri il candidato la composizione della Direzione Aziendale e i suoi compiti.
- 3) Illustri il candidato la riforma del Servizio Sanitario Regionale toscano alla luce delle modifiche alla Legge Regionale Toscana n. 40/2005 introdotte dalla Legge Regionale Toscana n. 84/2015.