

**REGIONE TOSCANA  
AZIENDA USL TOSCANA CENTRO**

Piazza Santa Maria Nuova, n.1  
50122 FIRENZE

**Scadenza 28.06.2025**

**Avviso finalizzato al conferimento n. 2 incarichi libero professionali per il progetto – “PROSIT – Promuovere servizi interdisciplinari territoriali per la salute dei richiedenti asilo e rifugiati” – Professionalità OSTETRICA.**

L’Azienda USL Toscana Centro intende procedere, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 692 del 12.06.2025, all’affidamento dell’incarico di cui all’oggetto, previo eventuale colloquio e selezione comparativa, che potrà svolgersi nei confronti di tutti i candidati o di parte di essi, selezionati sulla base dei curricula presentati, al fine di valutare i candidati più idonei allo svolgimento degli incarichi stessi.

**Progetto**

PROSIT – Promuovere servizi interdisciplinari territoriali per la salute dei richiedenti asilo e rifugiati.

**Descrizione dello scenario attuale:**

L’Italia è uno dei paesi europei in prima linea nella gestione degli arrivi via mare e via terra dei migranti e della loro accoglienza, compresi i MSNA e le donne sole, in gravidanza o con figli anche neonati o infanti. L’aumento del flusso di migranti forzati sul territorio ha un impatto anche sui servizi sanitari dell’Azienda USL Toscana Centro con un intensificarsi delle problematiche incontrate nelle prese in carico per le caratteristiche, i bisogni specifici e complessi che si riscontrano. Gli eventi traumatici possono determinare gravi conseguenze sulla loro salute fisica e psichica con ripercussioni sul benessere individuale e sociale dei familiari e della collettività. Precedenti progettualità regionali hanno mostrato come circa il 50% della popolazione richiedente asilo e rifugiata presa in carico aveva subito danni e presentava esiti di tortura o stupri o altre forme di violenza psicologica, fisica o sessuale. Le sofferenze e i disturbi sono inoltre vissuti, sperimentati e manifestati secondo codici culturali specifici, a cui sono connesse altrettanto specifiche visioni della cura e degli obiettivi di salute. Tutto ciò richiede un modello integrato di risposte di cura, con collaborazioni tra istituzioni pubbliche e del privato sociale e la compresenza di figure professionali specialistiche adeguatamente formate. Attraverso queste collaborazioni si deve perseguire lo sviluppo di strategie di: a) prevenzione e promozione della salute in generale e della salute mentale, materno-infantile, sessuale e riproduttiva in particolare, b) presa in carico e cura culturalmente orientata e integrata dalle metodologie etnocliniche. In tal modo, si rafforzeranno le azioni di attuazione delle Linee Guida Ministeriali sulle violenze intenzionali, che Regione Toscana ha recepito nel 2020.

Per far fronte alle problematiche descritte e portare avanti la strategia indicata, la Regione Toscana ha incaricato il Centro Salute Globale di proseguire le progettualità SPRINT, SPRINT 2 e I CARE, partecipando all’avviso del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione. Il CSG, in quanto ente capofila, in partenariato con le tre Azienda USL della Regione Toscana, ha presentato il progetto “PROSIT-PROmuovere Servizi Interdisciplinari Territoriali per la salute dei richiedenti asilo e rifugiati” (PROG-462) nell’ambito dell’avviso FAMI 2021-2027, programma nazionale Implementazione della presa in carico delle vulnerabilità in accoglienza da parte dei servizi socio-sanitari sul territorio, Obiettivo specifico 1-Asilo, Misura di attuazione 1.b, ambito di applicazione 1.d.

Il progetto regionale è stato ammesso al finanziamento con il Decreto dell’Amministrazione dell’Autorità di Gestione (Ministero dell’Interno) prot. 5254 del 10 Giugno 2024 che ha approvato la graduatoria finale dell’avviso FAMI. Con delibera del Direttore generale dell’Azienda USL Toscana Centro n. 185 del 13

**“documento firmato digitalmente”**

febbraio 2025: a) è stato approvato il Progetto PROSIT relativamente alle attività di competenza aziendali; b) è stato stipulato l'accordo di collaborazione con l'AOU IRCSS Meyer (a cui riferisce il CSG); c) sono state individuate le persone che per l'Azienda andranno a comporre il Gruppo di Coordinamento Tecnico previsto dal progetto; d) è stato indicato di compiere le valutazioni e le procedure necessarie dalle competenti SOC per il conferimento degli incarichi libero professionali previsti.

### **Obiettivi del progetto:**

L'obiettivo generale è migliorare la qualità, l'efficienza e l'efficacia della presa in carico di richiedenti e titolari di protezione internazionale (RTPI) e minori stranieri non accompagnati (MSNA) in condizione di vulnerabilità presenti sul territorio regionale, e nelle province di Firenze, Prato e Pistoia, per quanto riguarda l'Azienda USL Toscana Centro. Tale obiettivo viene perseguito rafforzando: le risorse e le competenze specifiche interne ai servizi socio sanitari territoriali; l'approccio multidisciplinare alla presa in carico; le sinergie multilivello – interistituzionali e intersettoriali – tra gli attori del territorio interessati. In linea con le esperienze intraprese da Regione Toscana con i progetti SPRINT e ICARE, si intende fornire risposte adeguate, efficaci e tempestive ai bisogni di salute di RTPI e MSNA in condizioni di vulnerabilità, con particolare attenzione al disagio psicopatologico e alla salute materno-infantile, sessuale e riproduttiva. Si rafforzerà il dialogo tra i servizi sociosanitari e il sistema di accoglienza, al fine di migliorare la capacità di identificazione dei bisogni, la valutazione, la presa in carico e la riabilitazione, per favorire non solo adeguate condizioni di salute ai soggetti vulnerabili, ma anche le loro possibilità di inclusione nel territorio. In particolare, si intendono perseguire i seguenti obiettivi:

1. Favorire l'accesso di RTPI e MSNA ai servizi sociosanitari del territorio attraverso il rafforzamento delle competenze e conoscenze del personale del SSR, degli operatori del terzo settore e degli enti locali coinvolti nei servizi di accoglienza.
2. Migliorare la qualità e potenziare le risorse dei servizi sociosanitari del SSR per l'identificazione, la presa in carico, la cura e riabilitazione dei destinatari del progetto in condizione di vulnerabilità riconducibili alla salute mentale e a quella materno infantile, sessuale e riproduttiva, attraverso l'attuazione di metodologie etnocliniche e culturalmente sensibili.
3. Omogeneizzare la qualità dei servizi di presa in carico, cura e riabilitazione del target seguendo le indicazioni contenute nelle linee guida regionali e nazionali.
4. Rafforzare la collaborazione e il dialogo tra i servizi coinvolti del SSR e gli attori chiave del sistema dell'accoglienza, rendendo stabile e più efficace il coordinamento multilivello e multistakeholder.
5. Consolidare il modello di governance aziendale, regionale e nazionale basato sul confronto e lo scambio di esperienze. Si intende operare in continuità con le azioni sperimentate in termini di presa in carico di RTPI e MSNA in condizione di vulnerabilità, favorendo la sinergia tra i diversi servizi all'interno delle aziende sanitarie e promuovendo la creazione di equipe interne alle aziende stesse, che possano supportare e offrire competenze specifiche per garantire la tutela e la promozione della salute.

### **Azioni di miglioramento:**

- 1) Costituire un'equipe territoriale multidisciplinare (ETM) con l'obiettivo di supportare e integrare i servizi di salute mentale e la rete consultoriale aziendali nella presa in carico, cura e riabilitazione di RTPI e MSNA. L'ETM è composta da: psicologi (competenti in ambito etnopsicologico), ostetrica, assistente sociale e educatore professionale. All'ETM aziendale si affiancheranno i mediatori linguistico-culturali secondo le modalità di attivazione previste in ambito aziendale e gli antropologi previsti dal Progetto PROSIT in partenariato con l'Università di Siena.
- 2) Promuovere attraverso l'azione dell'ETM reti di collaborazione e sinergia interistituzionali e intersettoriali fra Azienda USL Toscana Centro e sistema di accoglienza (Enti locali, Prefetture, Commissioni Territoriali, Tribunali e organizzazioni del terzo settore) al fine di promuovere un'azione di salute mentale di comunità culturalmente sensibile.

### **Indicatori di risultato:**

- 1) Miglioramento quantitativo e qualitativo della capacità di risposta ai bisogni di salute della popolazione target, secondo le modalità di documentazione previste dal Progetto PROSIT nell'ambito dell'avviso FAMI richiamato.
- 2) Miglioramento quantitativo e qualitativo delle reti di collaborazione interistituzionali e intersettoriali fra Azienda USL Toscana Centro e sistema di accoglienza, secondo le modalità di documentazione previste dal Progetto PROSIT nell'ambito dell'avviso FAMI richiamato.

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono necessari requisiti e competenze di seguito specificate, al fine di acquisire idonee risorse in collaborazione libero professionale:

### Requisiti:

- Laurea triennale in Ostetricia, ovvero Diploma universitario di Ostetrica, conseguito ai sensi dell'articolo 6, comma 3 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e ss.mm.ii., ovvero Diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti/equiparati, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario di Ostetrica ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici;
- Iscrizione all'Albo della Professione di Ostetrica;  
L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima del conferimento dell'incarico;
- Esperienza professionale biennale nel ruolo/profilo professionale di Ostetrica;  
Sarà tenuta in particolare considerazione l'eventuale esperienza professionale di salute transculturale in servizi con utenza straniera, migrante, vulnerabile.

**Ai fini dell'ammissione i requisiti sopra richiesti dovranno essere chiaramente deducibili dal c.v.**

### Compiti dei collaboratori:

- Visita presso le strutture di accoglienza per identificazione dei bisogni della popolazione target presente, definizione dell'aspetto amministrativo e regolarizzazione attraverso iscrizione al SSN se ancora non presente;
- Programmazione della presa in carico sanitaria;
- Lavoro in team multidisciplinare, in collaborazione con gli altri professionisti dell'ETM, briefing e debriefing per ogni utente preso in carico;
- Accompagnamento alla procreazione responsabile e consapevole (counselling contraccettivo);
- Sostegno nel percorso IVG;
- Percorso nascita fino al primo anno di vita-presa in carico presso la struttura sanitaria di zona;
- Esecuzione degli screening oncologici;
- Screening MST- invio al centro di riferimento di zona;
- Prevenzione e identificazione MGF con definizione del percorso di cura e invio al centro di riferimento;
- Campagna vaccinale: promozione delle vaccinazioni secondo i calendari regionali e esecuzione vaccinazioni per la donna in età fertile;
- Sostegno e accompagnamento ai servizi dedicati dei soggetti in particolare situazione di vulnerabilità sanitaria (abusi/violenza sessuale, MGF, MST e HIV, disturbo post traumatico e disturbo psichico);
- Identificazione e accompagnamento ai servizi dedicati per utenti vittime di tratta (progetto SATIS);
- Promozione e conduzione di incontri di alfabetizzazione sanitaria, informazione sui diritti correlati alla situazione di vulnerabilità degli RTPI e educazione alla salute;
- Partecipazione a riunioni di coordinamento interne all'ETM e/o all'insieme dell'equipe regionale composta dal Progetto PROSIT;

- Registrazione, rendicontazione e refertazione dell'attività svolta nella modulistica prevista dal progetto PROSIT da parte dell'Azienda Usl Toscana Centro nei confronti dell'Ente Capo Fila Centro di Salute Globale.

#### Durata e compenso della collaborazione

La durata delle collaborazioni è di mesi 25, e comunque non oltre il 31/08/2027, per prestazioni quantificate in 30 ore settimanali (massimo di 120 ore mensili) – importo lordo mensile ciascuno di euro 2.640,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente – per complessivi euro 66.000,00 ciascuno, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente.

#### Sede di assegnazione delle collaborazioni:

I collaboratori svolgeranno le prestazioni professionali presso due aree di intervento Prato-Pistoia (Centro Salute Donna Prato, Centro Donna Pistoia sedi di accoglienza della popolazione target) e Firenze Empoli (Presidio Palagi /Consultorio Le Piagge Firenze, Consultorio Gino Strada Empoli sedi di accoglienza della popolazione target) su assegnazione del Direttore della SOC Ostetricia Professionale, con possibilità di essere impiegato nelle altre sedi di erogazione aziendale in base alle criticità.

#### Per l'ammissione alla selezione per il conferimento degli incarichi, oltre ai suddetti requisiti, occorre:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea oppure:
  - non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare in possesso di diritto soggiorno o di diritto soggiorno permanente, di cittadino di uno stato membro dell'U.E.;
  - di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
  - di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non essere in condizioni che limitino o escludano, a norma di legge, la capacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- di non avere riportato condanne penali;
- di non avere conflitto di interessi con l'Azienda USL Toscana Centro;

#### **DOMANDE DI AMMISSIONE**

Gli interessati, in possesso dei requisiti e dei titoli prescritti, devono produrre apposita domanda di partecipazione (All.1), debitamente firmata, indirizzata al **Direttore Generale Azienda USL Toscana Centro – SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR - Villa Fabbri - Via di San Salvi, 12 – Firenze entro le ore 12,00 del giorno, a pena di esclusione:**

**28.06.2025**

per effetto della Pubblicazione del presente Avviso sul sito internet aziendale, avvenuto in data 13.06.2025; Il giorno di pubblicazione non rientra nel computo dei 15 giorni utili per la presentazione delle istanze.

Le domande e la documentazione allegata dovranno essere prodotte secondo la seguente modalità:

inviare mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: [acquisizionerisorseumane.uslcentro@postacert.toscana.it](mailto:acquisizionerisorseumane.uslcentro@postacert.toscana.it), secondo quanto previsto dall'art. 65 del D.lgs.82/2005 e ss.mm.ii. **Nell'oggetto della mail dovrà essere riportata obbligatoriamente la dicitura 14/2025/CLP Professionalità OSTETRICA – Avviso finalizzato al conferimento n. 2 incarichi libero professionali per il progetto – “PROSIT – Promuovere servizi interdisciplinari territoriali per la salute dei richiedenti asilo e rifugiati”.**

La validità della mail è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di casella di posta elettronica certificata PERSONALE. Si prega di inviare domanda (debitamente sottoscritta) e allegati in formato PDF, inserendo il tutto, ove possibile, in un unico file.

**È escluso qualsiasi altro mezzo di consegna o trasmissione.**

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e non si terrà conto alcuno delle domande, dei documenti e dei titoli comunque presentati dopo la scadenza del termine stesso, qualunque sia la causa del ritardato arrivo.

Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dalla procedura di cui trattasi.

**DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare il possesso dei requisiti di ammissione sopra elencati.

Inoltre devono allegare:

- curriculum formativo e professionale redatto in formato europeo, **datato e firmato**, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e/o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000;
- pubblicazioni edite a stampa, in originale o copia conforme all'originale;
- fotocopia fronte-retro di un valido documento di identità;

**Le dichiarazioni di cui al DPR 445/00 devono contenere, a pena di non valutazione, tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti.**

**COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti, sarà effettuato dalla Commissione di Valutazione nominata con delibera del Direttore Generale n. 692 del 12.06.2025 composta da:

- Dr.ssa Silvia GUARDUCCI – Direttore Staff Direzione Sanitaria – Azienda USL Toscana Centro – Presidente su delega del Direttore Dipartimento Assistenza Infermieristica e Ostetrica
- Dr.ssa Arianna MAGGIALI – Direttore SOC Ostetricia Professionale – Dipartimento Assistenza Infermieristica e Ostetrica – Azienda USL Toscana Centro – Componente
- Dr.ssa Alessandra PUPPO – Ostetrica – SOC Ostetricia Professionale – Dipartimento Assistenza Infermieristica e Ostetrica – Azienda USL Toscana Centro – Componente

Segretario verbalizzante Vania Francalanci – Collaboratore Amministrativo Prof.le

Segretario verbalizzante Supplente – Elisa Benelli – Collaboratore Amministrativo Prof.le SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar – Azienda USL Toscana Centro

Nel caso in cui si renda necessario modificare la composizione della suddetta Commissione si procederà con provvedimento dirigenziale, su delega del Direttore Generale definita nella delibera di emissione del bando di Avviso Pubblico.

**AMMISSIONE /ESCLUSIONE CANDIDATI E DIARIO DEL COLLOQUIO**

L'ammissione, la data e il luogo del colloquio verranno comunicate ai candidati mediante posta elettronica/pec.

Il diario dell'eventuale colloquio sarà comunque pubblicato sul sito internet dell'Azienda USL Toscana Centro: [www.uslcentro.toscana.it](http://www.uslcentro.toscana.it) > Bandi/Concorsi/Avvisi.

**Ai candidati esclusi verrà data comunicazione con la relativa motivazione, a cura del Segretario della Commissione di Valutazione mediante posta elettronica all'indirizzo reso noto dai candidati stessi nella istanza di partecipazione.**

**COLLOQUIO E VALUTAZIONE DEI TITOLI**

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze degli aspiranti sarà effettuato da una

Commissione di Valutazione sulla base della valutazione comparativa dei curricula presentati e mediante un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati.

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale nonché per il colloquio la Commissione di Valutazione ha a disposizione 60 punti così ripartiti:

- 30 punti per la valutazione del curriculum formativo e professionale
- 30 punti per il colloquio

I 30 punti per la valutazione del **curriculum formativo e professionale** sono così ripartiti:

- **Titoli professionali:** punti 20

In tale categoria saranno valutate le attività professionali e similari, specifiche rispetto ai requisiti richiesti, svolte presso Enti Pubblici o privati (rapporto di lavoro subordinato, incarichi libero professionali, collaborazioni coordinate e continuative, frequenze volontarie, borse di studio).

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio sarà attribuito dalla Commissione secondo il prudente apprezzamento, tenuto conto, tra l'altro, della tipologia del rapporto, dell'impegno orario e di ulteriori elementi idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito.

- **Titoli vari:** punti 10

In tale categoria verranno valutati gli ulteriori titoli, non rientranti nella precedente categoria, idonei ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito, quali: titoli di studio/professionali, corsi di formazione/aggiornamento, convegni scientifici, attività didattica, attività scientifica.

Le pubblicazioni per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa e non possono essere autocertificate.

Nell'ambito di tale categoria, il relativo punteggio verrà attribuito dalla Commissione secondo il suo prudente apprezzamento, e con adeguata motivazione.

Il colloquio sarà diretto ad accertare la professionalità del candidato e a rilevare la motivazione nonché l'attitudine dello stesso relativamente all'attività da espletare.

Per il superamento del colloquio è previsto un punteggio di almeno 21/30 che costituisce la sufficienza.

Nel caso in cui, entro i termini di scadenza dell'avviso, pervengano domande di partecipazione in numero pari a quello degli incarichi da conferire, la Commissione, accertato il possesso dei requisiti richiesti, potrà decidere di non far espletare il colloquio, basando la valutazione sui soli curricula presentati dai candidati.

La Commissione, in caso di un elevato numero di domande di partecipazione alla selezione, potrà decidere di far espletare il colloquio soltanto ad una parte dei candidati selezionati sulla base dei curricula presentati. Sulla base dei punteggi attribuiti (titoli e colloquio) la Commissione di Valutazione redige la graduatoria finale di merito che verrà pubblicata sul sito internet aziendale.

**Si precisa che la mancata presenza al colloquio, qualunque sia la causa, costituisce rinuncia alla selezione in oggetto.**

### **CONFERIMENTO DELL'INCARICO:**

L'esito della procedura selettiva sarà recepito con apposito provvedimento del Direttore SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar di conferimento dell'incarico che sarà pubblicato all'Albo aziendale.

Al fine di adempiere agli obblighi di legge di cui al D.Lgs. 33/2013, il curriculum allegato alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva verrà pubblicato sul sito web dell'Azienda in caso di affidamento dell'incarico. L'incarico, inoltre, verrà inserito nell'elenco presente sul suddetto sito web.

Al professionista dichiarato vincitore verrà fatto sottoscrivere un contratto d'opera libero professionale, ai sensi degli art.2222 e seguenti del Codice Civile.

### **Il conferimento dell'incarico è subordinato:**

- all'assenza di conflitto di interesse con l'Azienda USL Toscana Centro;
- all'insussistenza di rapporti di impiego con enti pubblici o privati e di rapporti di lavoro in regime di convenzione con il S.S.N.

**Per dette collaborazioni è richiesta partita IVA.**

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR – Villa Fabbri – Via di San Salvi n. 12 - 50135 Firenze (Tel. 055-6934536 – 34537 –

34538) indirizzo email: [avvisi.liberoprofessionali@uslcentro.toscana.it](mailto:avvisi.liberoprofessionali@uslcentro.toscana.it) oppure consultare il sito internet [www.uslcentro.toscana.it](http://www.uslcentro.toscana.it) alla sezione “**Bandi/Concorsi/Avvisi**”.

Il presente avviso costituisce atto di diritto privato. La Direzione dell’Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di dar corso o meno al conferimento dell’incarico in oggetto.

Firenze, li 13.06.2025

Il Direttore Generale  
Azienda USL Toscana Centro  
(Ing. Valerio Mari)