

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

| | |
|---------------------------------|---|
| Numero del provvedimento | |
| Data del provvedimento | |
| Oggetto | Provvedimenti disciplinari |
| Contenuto | Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di sospensione per giorni quattro |

| | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Dipartimento | DIPARTIMENTO RISORSE UMANE |
| Direttore Dipartimento | OCCHIOLINI GINEVRA |
| Struttura | SOS GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE |
| Direttore della Struttura | LANDI RICCARDO |
| Responsabile del procedimento | MATTEINI CINZIA |

| Conti Economici | | | |
|-----------------|-------------------|--------------|---------------|
| Spesa | Descrizione Conto | Codice Conto | Anno Bilancio |
| Spesa prevista | Conto Economico | Codice Conto | Anno Bilancio |
| | | | |

| Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo | | |
|--|---------|----------------------------|
| Allegato | N° pag. | Oggetto |
| A | 1 | GENERALITA' DEL DIPENDENTE |

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Preso atto del Provvedimento disciplinare del 13/03/2025 agli atti dell’Azienda nei confronti del dipendente ...omissis..., con cui viene comminata la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per 4 (QUATTRO) giorni, ai sensi dell’art. 84, comma 10, del CCNL Comparto Sanità 2022;

Dato atto della comunicazione del 08/04/2025 del Responsabile, nella quale sono stati individuati i giorni di effettiva sospensione, ovvero dal 12-19-22-26/04/2025;

Preso atto dell’allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità della dipendente interessato, che se ne omette la pubblicazione per motivi di privacy;

Ritenuto opportuno definire quanto disposto dal provvedimento dell’Ufficio Procedimenti Disciplinari;

Dato atto che il Direttore della Struttura SOS Gestione Giuridica del Personale nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la Struttura SOS Gestione Giuridica del Personale;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. Di prendere atto del Provvedimento disciplinare del 13/03/2025 agli atti dell’Azienda nei confronti del dipendente ...omissis..., con cui viene comminata la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per 4 (QUATTRO) giorni, ai sensi dell’art. 84, comma 10, del CCNL Comparto Sanità 2022;
2. Di prendere atto della comunicazione del Responsabile del dipendente in oggetto, nella quale vengono individuati i giorni 12-19-22-26/04/2025, nei quali applicare la sanzione irrogata dall’Ufficio Procedimenti Disciplinari con il provvedimento richiamato in premessa;
3. Di rendere esecutiva la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per giorni n. 4 (QUATTRO) comminata dall’Ufficio Provvedimenti Disciplinari nei giorni indicati al punto precedente, così come individuati da parte del Responsabile del dipendente oggetto della sanzione;
4. Di procedere da parte dei competenti uffici alla registrazione sul cartellino orario del dipendente interessato della causale di sospensione dal servizio con privazione della retribuzione nei giorni indicati al punto precedente;

5. Di comunicare al dipendente interessato i giorni di effettiva sospensione mediante la trasmissione del presente atto;
6. Di omettere dalla pubblicazione l'allegato A) per motivi di privacy, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità del dipendente interessato;
7. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
8. Di pubblicare sull' albo on-line ai sensi dell' art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE
SOS GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
Riccardo Landi