

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Formazione
Contenuto	APPROVAZIONE PROGRAMMA FORMATIVO 2025-2026 PER I VOLONTARI DEL SERVIZIO CIVILE AZIENDALE ED APPROVAZIONE AVVISO INTERNO PER L'ACQUISIZIONE DELLE DISPONIBILITÀ DI DOCENZA DELLE MATERIE DI FORMAZIONE.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	SOC POLITICHE DEL RECLUTAMENTO E RAPPORTI CON ESTAR
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	CONSIGLI FRANCESCA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	3	Programma formativo servizio civile 2025-2026
B	15	Avviso interno

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell' 11 ottobre 2023)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Vista la legge istitutiva del Servizio Civile Nazionale n. 64 del 6 marzo 2001;

Visto il D.Lgs. n. 77 del 05/04/02 “Disciplina del Servizio Civile Nazionale a norma dell’articolo 2 della L. 6 marzo 2001 n. 64” e il d. Lgs. N. 40 del 6/3/17 “Istituzione e disciplina del Servizio Civile Universale a norma dell’art. 8 Legge n. 106 del 06/06/16;

Vista la legge regionale istitutiva del Servizio Civile Regionale n. 35 del 25/03/06 e la L.R. n. 27 del 18/07/23 “*Riordino dell’assetto organizzativo del Servizio Civile regionale. Modifiche alla L.R. 35/01*”;

Viste le Linee Guida per la formazione Generale e Specifica dei giovani in Servizio Civile Universale di cui al Decreto del Dipartimento per le politiche giovanili e il Servizio Civile Universale n. 88 del 31/01/23 e la Circolare del Dipartimento per le politiche giovanili e il Servizio Civile Universale del 21/06/21 “*Norme e requisiti per l’iscrizione all’Albo degli Enti di Servizio Civile Universale*”;

Visto il DPGRT 10/R del 20/03/09 e successive modifiche che disciplina la modalità di erogazione della formazione di Servizio Civile per gli Enti iscritti negli appositi albi;

Premesso che l’Azienda Usl Toscana Centro, in qualità di Ente accreditato di Servizio Civile Universale e Regionale, partecipa ai Bandi per la presentazione di progetti di Servizio Civile pubblicati dal Dipartimento per le politiche giovanili e il Servizio Civile Universale e dalla Regione Toscana;

Accertato, dall’esame della normativa vigente in materia, che nei confronti dei volontari che aderiranno ai progetti presentati da Azienda Usl Toscana Centro, è obbligatorio effettuare un’attività formativa che si distingue in Formazione “Generale” e “Specifica” i cui programmi sono indicati nell’allegato A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale ;

Rilevato che la Formazione Generale, riguarda gli argomenti e le materie indicati nei 5 moduli di cui al sopra indicato allegato A), mentre la Formazione Specifica riguarda le peculiarità del progetto per il quale il volontario si trova ad operare;

Rilevato ancora che l’organizzazione dei corsi formativi indicati nel programma, prevede che:

- la Formazione Generale e quella Specifica devono essere effettuate rispettivamente entro 180 giorni ed entro 90 giorni dall’avvio in servizio dei giovani;

- il modulo 5 relativo alla “*Sicurezza sui Luoghi di Lavoro*”, in analogia a quanto previsto per i neo assunti, deve essere effettuato entro 60 giorni;
- tale percorso formativo consente di avviare il volontario al servizio civile in maniera consapevole ed appropriata dopo aver acquisito, in un tempo relativamente breve, le competenze culturali ed operative necessarie all’esperienza .

Considerato che i moduli previsti nel programma di Formazione Generale di cui all’allegato A) alla presente delibera, saranno svolte da personale interno all’azienda per cui si rende necessario, la pubblicazione sul sito intranet aziendale di un Avviso interno per l’acquisizione della disponibilità dei dipendenti, interessati alla docenza. Tale disponibilità sarà valutata, sulla base di adeguate conoscenze, interessi e particolare attitudine per le materie formative riportate nel programma, da un’ apposita commissione costituita dal Direttore SOC Politiche del Reclutamento e rapporti con ESTAR o suo delegato, l’Incarico di Funzione Servizio civile aziendale, e da personale Amministrativo interno alla SOC Politiche del Reclutamento e rapporti con ESTAR con funzioni anche di segretario, individuato dal Direttore della stessa SOC e/o in collaborazione con personale amministrativo che collabora con l’IdF appartenente ad altre strutture aziendali;

Considerato ancora che saranno esclusi da tale Avviso, per la specificità delle materie oggetto di insegnamento, i moduli 1 B e modulo 5 ed affidati rispettivamente:

- MODULO 1 B “Il Servizio Civile Ieri e Oggi” - all’Incarico di Funzione del Servizio Civile Aziendale con il supporto della SOC N.U.E.112 Regione Toscana;
- MODULO 5: a specifici formatori aziendali individuati direttamente dal Comitato Tecnico Scientifico aziendale per la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

Considerato infine che i moduli 2B e 3B saranno esclusi dall’Avviso di cui sopra in quanto svolti sulla piattaforma e-learning FORMAS in modalità FAD;

Ritenuto di dover approvare il Piano di Formazione di cui all’Allegato A) al presente provvedimento quale sua parte integrante che avrà valenza biennale salvo diverse indicazioni nazionali, regionali e/o organizzative aziendali che dovessero intervenire;

Ritenuto ancora di dover approvare l’Avviso Interno di cui all’allegato B) al presente provvedimento quale sua parte integrante per l’acquisizione delle disponibilità di docenza delle materie di formazione;

Visto l’elenco dei Moduli messi a bando e gli specifici requisiti di accesso di cui all’Allegato B1) contenuto all’interno dell’Allegato B parte integrante del presente provvedimento;

Vista la domanda di partecipazione di cui all’Allegato B2) contenuto nel sopra citato allegato B, ed il Nulla osta alla disponibilità alla docenza sottoscritto dal rispettivo dirigente di cui all’Allegato B3) contenuto all’interno dell’allegato B parte integrante del presente provvedimento;

Constatato che l'Azienda UsL Toscana Centro affiderà, per i progetti di Servizio Civile Universale, a Formatori già accreditati come richiesto dalla Circolare 21/06/21 (di cui alla Delibera del Direttore Generale n. 1338 del 28/11/24) i moduli previsti dalle Linee Guida di cui al Decreto del Dipartimento per le politiche giovanili e il Servizio Civile Universale n. 88 del 31/01/23 per la formazione dei giovani in Servizio Civile Universale;

Rilevato che è necessario provvedere con urgenza per avviare le procedure di selezione dei formatori in modo da essere operativi al momento dell'entrata in servizio dei ragazzi;

Preso atto che il Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e rapporti con ESTAR Dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Francesca Consigli, in servizio c/o SOC Politiche del Reclutamento e rapporti con ESTAR- IdF Servizio civile Aziendale;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

Su proposta del Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e rapporti con ESTAR ;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. **di approvare** il Programma Formativo 2025-2026, rivolto ai volontari di servizio civile universale e regionale operanti presso l'AUSL Toscana Centro per le materie e le ore stabilite per ciascun modulo formativo come in dettaglio riportato nell'Allegato A) alla presente delibera a farne parte integrante e sostanziale;
2. **di approvare**, per acquisire la disponibilità dei dipendenti di AUSL TC interessati alla docenza, l'Avviso Interno, l'elenco dei Moduli messi a bando, la domanda di ammissione ed il Nulla osta alla docenza del Dirigente di cui all'Allegato B, parte integrante del presente provvedimento, e che contiene gli allegati B1, B2, B3;
3. **di dare atto** che l'Avviso interno di cui al punto precedente, a firma del Direttore SOC Politiche del Reclutamento e rapporti con ESTAR, sarà pubblicato sul sito Intranet aziendale per 15 giorni;
4. **di trasmettere** la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii. ;

5. **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell' art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
6. **di pubblicare** sull' albo on-line ai sensi dell' art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Valerio Mari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott.ssa Simona Dei)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI

(Dott.ssa Rossella Boldrini)