

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Conferimento incarico
Contenuto	Conferimento incarico di funzione e presa d'atto dimissioni da incarichi di funzione di solo coordinamento afferenti al Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	SOC GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE
Direttore della Struttura	FONTANELLI FRANCESCA
Responsabile del procedimento	MARTELLI BENEDETTA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Richiamate le delibere del Direttore Generale n. 2081 del 30.12.2021 e n. 13 del 13.01.2022, nonché i provvedimenti dirigenziali n. 2437 del 2.11.2022 e n. 83 del 12.01.2023, con cui è stato approvato il nuovo assetto organizzativo degli incarichi di funzione del personale dell’area contrattuale del Comparto Sanità dell’Azienda USL Toscana Centro nonché il Regolamento per l’attribuzione dei suddetti incarichi;

Precisato che il sopra citato Regolamento per l’attribuzione degli incarichi di funzione ha individuato la graduazione della pesatura economica degli incarichi sulla base dei seguenti parametri:

1. Valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali.
2. Valenza della complessità delle dinamiche relazionali interne ed esterne.
3. Valenza delle complessità del servizio e/o delle competenze applicate (trasversalità, tecnologie, multidisciplinarietà, specializzazione, ecc.)
4. Valenza del bacino utenza (interno e esterno).
5. Valenza delle risorse umane direttamente gestite.
6. Valenza del grado di responsabilità ed autonomia.

Considerato che la valutazione dei suddetti criteri ha ricondotto la valorizzazione degli incarichi di funzione nelle seguenti otto fasce economiche:

- fascia A: € 9.300
- fascia B: € 8.200
- fascia C: € 7.200
- fascia D: € 6.200
- fascia E: € 5.200
- fascia F: € 3.200
- fascia G: € 2.800
- fascia H: € 1.800

Considerato altresì che con la sopra richiamata delibera n. 2081 del 30.12.2021 è stato stabilito per l’attribuzione dei nuovi incarichi di funzione di procedere attraverso la pubblicazione di apposito avviso interno;

Richiamato altresì il CCNL relativo al personale del comparto Sanità triennio 2019-2021 sottoscritto in data 02.11.2022;

Preso atto dei verbali di intesa con le Rappresentanze Sindacali del comparto sottoscritti il 10 maggio 2023 e 7 giugno 2023 che stabiliscono, tra gli altri:

- la revisione economica degli incarichi di fascia E, F, G e H dei profili sanitari e tecnico sanitari-organizzativi e professionali- secondo le pesature di cui alla piattaforma sindacale;

- al fine di garantire la continuità dell'organizzazione aziendale, l'utilizzo dei criteri e delle regole del passato integrativo per conferire gli incarichi di funzione attivi e privi di titolarità per scadenza e pensionamento del titolare;
- gli incarichi di funzione verranno conferiti previa pubblicazione di apposito bando mentre i coordinamenti verranno conferiti sulla base degli elenchi degli aventi titolo già formati e appositamente prorogati;
- tali incarichi avranno durata temporanea per permettere l'espletamento delle procedure di applicazione del nuovo integrativo aziendale;

Preso atto che si rende necessario riattribuire l'incarico di funzione, professionale, di fascia E, "Sicurezza lavoratori", afferente alla SOC Funzioni strategiche dipartimentali del Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie, resosi vacante per aspettativa senza assegni per incarico a tempo determinato presso altro Ente del precedente titolare;

Rilevato che si è riunita la Commissione Esaminatrice, costituita ai sensi dell'art. 11 comma 1 del predetto regolamento, per l'attribuzione dell'incarico di funzione di cui trattasi;

Acquisito agli atti della SOC Gestione economica del personale il verbale della selezione di cui trattasi;

Preso atto che dalla valutazione dei curriculum vitae e dei colloqui è stato individuato dalla Commissione Esaminatrice il dipendente Andrea Bagnolesi a cui conferire l'incarico di funzione professionale di fascia E "Sicurezza lavoratori";

Ritenuto pertanto con il presente atto, come previsto dall'art. 13 comma 1 del Regolamento, di conferire al dipendente Andrea Bagnolesi l'incarico di funzione professionale, di fascia E, "Sicurezza lavoratori", afferente alla SOC Funzioni strategiche dipartimentali del Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie, con decorrenza dal 15 aprile 2025 e per una durata temporanea, al fine di permettere l'espletamento delle procedure di applicazione del nuovo integrativo aziendale, ferma restando la decadenza dall'incarico in caso di rientro dal periodo di aspettativa del precedente titolare incarico;

Precisato altresì che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 99, comma 6, del vigente CCNL relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, *"per il personale di cui all'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi) comma 1, a decorrere dall'1 gennaio 2023 l'indennità di funzione già in godimento per incarichi di "organizzazione" e "professionale" di cui al comma 1 dell'art. 36 è incrementata di € 930"*, riassorbendo in tale importo quanto già precedentemente corrisposto per le categorie D/DS a titolo di ex indennità di qualificazione professionale;

Dato atto che la spesa è a carico del Fondo art. 102 CCNL siglato il 02/11/2022, come dettagliato nel CCIA del 7/6/2023, dove trova l'adeguata disponibilità;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza al fine di consentire la continuità nell'organizzazione dei servizi sanitari dando formale avvio al conferimento dell'incarico di cui trattasi dalla data di decorrenza prevista;

Preso inoltre atto dell'accoglimento, agli atti della Struttura proponente, da parte del Direttore del Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie delle dimissioni presentate dai titolari degli incarichi di funzione di solo coordinamento afferenti alla SOSD Attività di assistenza sanitaria Empoli, Prato e Pistoia, conferiti con provvedimento n. 2312 del 30 ottobre 2024 e denominati "Vaccinazioni, IPN, epidemiologia, sorveglianza sanitaria, PISLL, promozione della salute Pistoia e Valdinievole" e "Vaccinazioni, IPN, epidemiologia, sorveglianza sanitaria, PISLL, promozione della salute Prato";

Preso infine atto che le dimissioni di cui trattasi sono disciplinate dall'art. 15 del Regolamento per l'attribuzione degli incarichi di funzione e decorrono dal 1 maggio 2025;

Dato atto che il Direttore della SOC Gestione economica del personale nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Benedetta Martelli, in servizio presso la SOC Gestione economica del personale;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) di conferire al dipendente Andrea Bagnolesi l'incarico di funzione professionale di fascia E "Sicurezza lavoratori", afferente alla SOC Funzioni strategiche dipartimentali del Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie;
- 2) di stabilire che l'incarico di funzione "Sicurezza lavoratori" viene conferito con decorrenza 15 aprile 2025 e per una durata temporanea al fine di permettere l'espletamento delle procedure di applicazione del nuovo integrativo aziendale, ferma restando la decadenza dall'incarico in caso di rientro dal periodo di aspettativa del precedente titolare incarico;
- 3) di dare mandato ai competenti uffici della SOC Gestione economica del personale di provvedere:
 - alla liquidazione, a favore candidati indicati nell'allegato "A", dell'indennità di funzione corrispondente alla fascia di graduazione dell'incarico stesso conferito a tempo determinato;
 - all'acquisizione delle lettere di incarico con mission e obiettivi sottoscritte dai titolari degli incarichi di funzione di cui trattasi;
- 4) di dare atto che la relativa spesa farà carico al Fondo di cui all'art. 102 del CCNL siglato il 02/11/2022, come dettagliato nel CCA del 7/6/2023, dove trova l'adeguata disponibilità;
- 5) di prendere inoltre atto delle dimissioni presentate dai titolari degli incarichi di funzione di solo coordinamento "Vaccinazioni, IPN, epidemiologia, sorveglianza sanitaria, PISLL, promozione della salute Pistoia e Valdinievole" e "vaccinazioni, IPN, epidemiologia, sorveglianza sanitaria, PISLL, promozione della salute Prato" a far data dal 1 maggio 2025;
- 6) di trasmettere, a cura del Responsabile del procedimento, il presente atto al Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie nonché alle rappresentanze sindacali dell'Area del Comparto Sanità per la prevista informativa;
- 7) di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
- 8) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art. 42 comma 4 della LRT n. 40/2005 e ss.mm.ii;
- 9) di pubblicare sull'albo on line ai sensi dell'art. 42, comma 2, della Legge Regionale n. 40/2005 e ss.mm.ii..

Il Direttore
SOC Gestione economica del personale
Dott.ssa Francesca Fontanelli

