

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Collaborazione professionale
Contenuto	Emissione e nomina Commissione di Valutazione avviso finalizzato al conferimento n. 1 incarico libero professionale per il Progetto “Metodologie innovative per la raccolta di informazioni sui casi di tecnopatie da agenti biologici e per l’individuazione dei relativi fattori causali – Bando ricerca in collaborazione BRIC 2022” – Dipartimento della Prevenzione.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	SOC POLITICHE DEL RECLUTAMENTO E RAPPORTI CON ESTAR
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
15.360	prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)	3B021509	2025

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	10	Avviso pubblico n. 1 incarico libero professionale progetto : “Metodologie innovative per la raccolta di informazioni sui casi di tecnopatie da agenti biologici e per l’individuazione dei relativi fattori causali – Bando ricerca in collaborazione BRIC 2022”.

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell'11 ottobre 2023)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Premesso che:

1. Con bando pubblico approvato con determinazione del Direttore Centrale Ricerca n. 228 del 28.06.2022, INAIL ha avviato la procedura valutativa per lo svolgimento in collaborazione delle attività di ricerca del Piano di attività 2022/2024 – Ricerca scientifica (BANDO BRIC – Edizione 2022) e che con determinazione del Direttore Centrale Ricerca INAIL n. 470 del 12.12.2022 è stata approvata la graduatoria di merito delle proposte ammesse a finanziamento;
2. Il Progetto presentato dall’Università degli Studi di Ferrara – a Dipartimento di Scienze dell’Ambiente e della Prevenzione è stato ammesso al finanziamento ed è stata stipulata apposita convenzione tra INAIL e il suddetto ateneo per la realizzazione del Progetto di cui alla tematica ID 22 “Rilevazione di casi di patologia professionale da agenti infettivi: strumenti e metodi per l’acquisizione delle informazioni e rilevazione dei fattori casuali”;
3. Per la realizzazione del suddetto Progetto è stata sottoscritta convenzione tra l’Università degli Studi di Ferrara – a Dipartimento di Scienze dell’Ambiente e della Prevenzione e Azienda USL Toscana Centro;
4. Con delibera del Direttore Generale n. 1372 del 06.12.2023 è stato preso atto del finanziamento di euro 26.400,00 erogato dell’Università degli Studi di Ferrara – Dipartimento di Scienze dell’Ambiente e della Prevenzione per la realizzazione del Progetto “Rilevazione di casi di patologia professionale da agenti infettivi: strumenti e metodi per l’acquisizione delle informazioni e rilevazione dei fattori casuali” di cui alla tematica ID 22;
5. Con Delibera del Direttore Generale n. 1476 del 29.12.2023 è stato approvato il piano finanziario relativo al rapporto di collaborazione tra Università degli Studi di Ferrara – Dipartimento di Scienze dell’Ambiente e della Prevenzione DISAP e Azienda USL Toscana Centro – CERIMP, successivamente modificato con nota in atti del 29.01.2025;
6. Le risorse economiche per la realizzazione del progetto “Metodologie innovative per la raccolta di informazioni sui casi di tecnopatie da agenti biologici e per l’individuazione dei relativi fattori causali – Bando ricerca in collaborazione BRIC 2022” risultano allocate alla autorizzazione di spesa n. 652/2023;

Vista la nota, in atti, del Vice Direttore del Dipartimento della Prevenzione, del Direttore f.f. della UFC Epidemiologia e del Direttore della UFS CeRIMP, con la quale chiedono l’attivazione di n. 1 incarico di collaborazione libero professionale con Chimico o Biologo per il progetto “Metodologie innovative per la raccolta di informazioni sui casi di tecnopatie da agenti biologici e per l’individuazione dei relativi fattori causali – Bando ricerca in collaborazione BRIC 2022” del Dipartimento della Prevenzione;

Dato atto che si ravvede l’opportunità del ricorso alla collaborazione libero professionale tenuto conto della specifica professionalità sopra riportata;

Richiamata la nota del Dipartimento Funzione pubblica del 7/06/2019 prot. n. 155920, nella quale si ribadisce che il ricorso a tipologie di lavoro flessibile e quindi anche a collaborazioni di natura professionale, è consentito esclusivamente a fronte di situazioni temporanee o eccezionali (ad esempio esigenze di carattere sostitutivo, situazioni di emergenza volte a garantire i livelli essenziali di assistenza nelle more dello svolgimento di procedure concorsuali);

Considerato che i citati Direttori, circa la realizzazione del progetto in questione, hanno esplicitato quanto segue:

Progetto:

Metodologie innovative per la raccolta di informazioni sui casi di tecnopatie da agenti biologici e per l'individuazione dei relativi fattori causali.

Descrizione scenario attuale:

In Italia, l'impatto della pandemia da SARS-CoV2 sulla salute dei lavoratori di aziende pubbliche e private ha rimarcato l'assenza di una reale definizione epidemiologica delle malattie professionali da agenti biologici. L'inquadramento assicurativo delle patologie infettive professionali è inserito dall'INAIL nella gestione infortuni con una conseguente difficoltà di analisi del fenomeno e del suo impatto.

Infatti, sebbene l'istituzione di uno specifico registro di malattie professionali da agenti biologici sia prevista dall'art. 281 del D.lgs 81/08, l'assenza degli specifici decreti attuativi ne ha reso al momento vana l'applicazione.

Obiettivi del progetto:

Attivazione di una rete in cui diverse strutture (Servizi territoriali delle ASL, Ospedali, Università, INAIL) collaborino alla sorveglianza epidemiologica delle malattie-infortunio causate dagli agenti biologici negli ambienti di lavoro, tramite lo sviluppo di un sistema di monitoraggio e di valutazione dei fattori di rischio presenti sul territorio.

Azioni di miglioramento:

- 1) Definizione del quadro epidemiologico attuale, nel nostro Paese e a livello internazionale;
- 2) Sviluppo di strumenti già esistenti e di ricerca attiva delle tecnopatie da agenti biologici;
- 3) Realizzazione di un sistema informativo dei casi di malattia da agenti infettivi in ambito lavorativo;
- 4) Acquisizione di informazioni sui fattori di rischio riguardanti gli agenti infettivi;
- 5) Sperimentazione di un sistema di sorveglianza territoriale delle malattie infettive di origine professionale, che consenta l'acquisizione delle informazioni raccolte tramite il modello di rilevazione ed il loro inserimento in una banca-dati che permetta la loro analisi epidemiologica;
- 6) Omogenea raccolta centralizzata delle informazioni relative alle malattie infettive professionali ed ai loro fattori di rischio;
- 7) Disseminazione delle informazioni ottenute attraverso il progetto alle parti interessate (INAIL, Regioni, medici certificatori, parti sociali).

Indicatori di risultato:

- 1) Raccolta delle informazioni esistenti circa l'incidenza (ed il suo andamento) delle malattie infettive di origine professionale;
- 2) Raccolta di dati riguardanti le malattie infettive di origine professionale, eseguita da Servizi di prevenzione a livello territoriale;
- 3) Definizione di uno schema per la procedura di acquisizione dei dati e per la strutturazione informatico-statistica di una banca-dati dei casi di malattia da agenti infettivi in ambito lavorativo;
- 4) Definizione di schede per l'annotazione uniforme dei fattori di rischio riguardanti gli agenti infettivi nei luoghi di lavoro;

- 5) Sviluppo, test e rilascio di un applicativo;
- 6) Produzione di un prototipo di banca-dati dei casi di tecnopatie da agenti biologici;
- 7) Rapporto di unità operativa.

Considerato che per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono necessari requisiti e competenze di seguito specificate, al fine di acquisire idonea risorsa in collaborazione libero professionale:

Requisiti:

- Laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento in Chimica o Lauree equipollenti;
- Iscrizione all'Albo dei Chimici e Fisici;
- Specializzazione in "Chimica Analitica" o discipline equipollenti e affini ai sensi del D.M. 30.01.1998 e D.M. 31.01.1198 e loro ss.mm.ii.
- Si precisa che in relazione a quanto previsto dall'art. 6 *bis* del D.L. 22 giugno 2023 n. 75, convertito in L. n. 112/2023 "Fino al 31 dicembre 2025, per l'ammissione ai concorsi per il profilo professionale di dirigente chimico è considerato requisito d'accesso in alternativa alla specializzazione nella disciplina oggetto del concorso l'aver maturato, sei mesi prima rispetto alla scadenza del bando, almeno tre anni di servizio anche non continuativo, con contratti a tempo determinato o indeterminato, con esercizio di funzioni proprie della professione sanitaria di chimico presso le agenzie per la protezione dell'ambiente o presso le strutture del Servizio sanitario nazionale".

Oppure:

- Laurea in Biologia o Lauree equipollenti;
- Iscrizione all'Ordine dei Biologi;
- Specializzazione in "Patologia clinica e Biochimica clinica" o "Genetica medica" o "Microbiologia e Virologia" o "Farmacologia e tossicologia".

Compiti del collaboratore:

- Raccolta di dati relativi ai fattori di rischio;
- Collaborazione alla predisposizione del modello di raccolta dati;
- Inserimento dei dati nella banca-dati del nuovo sistema di sorveglianza.

Durata e compenso della collaborazione

La durata della collaborazione è di mesi sei e comunque non oltre il 31.10.2025, per prestazioni quantificate in un massimo di 80 ore mensili – importo lordo mensile di euro 2.560,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente – per complessivi euro 15.360,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente.

Sede di assegnazione della collaborazione:

Il collaboratore svolgerà le prestazioni professionali presso UFS CeRIMP presso Dipartimento della Prevenzione, Via dei Cappuccini n.79 Empoli con possibilità di recarsi anche presso le strutture PISLL e IPN dell'Azienda Usl Toscana Centro.

Richiamato l'art. 7 comma 5 bis del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii che prevede il divieto per le amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretino in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro;

Dato atto che ai sensi dell'art. 7 comma 6, D.Lgs 165/2001 le amministrazioni pubbliche, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, possono conferire incarichi individuali ad esperti di

provata competenza, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

Visto il Regolamento di disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione libero professionale approvato con delibera del Direttore Generale Azienda USL Toscana Centro n. 1538 del 14.12.2017;

Ritenuto pertanto procedere alla emissione di un apposito avviso finalizzato al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione libero professionale con Chimico o Biologo per il progetto “Metodologie innovative per la raccolta di informazioni sui casi di tecnopatie da agenti biologici e per l’individuazione dei relativi fattori causali – Bando ricerca in collaborazione BRIC 2022” del Dipartimento della Prevenzione, dando atto che le modalità di esecuzione delle attività saranno organizzate in autonomia dal professionista per il necessario raggiungimento degli obiettivi del progetto stesso;

Visto lo schema dell’avviso finalizzato al conferimento dell’incarico, come sopra meglio specificato, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale di lettera A);

Dato atto che l’avviso di cui sopra verrà pubblicato sul sito internet dell’Azienda per la durata di 15 giorni;

Ritenuto altresì, per economicità della procedura, nominare fin d’ora, una Commissione di Valutazione per la valutazione dei curricula nonché per l’espletamento dell’eventuale colloquio, nella seguente composizione:

- Dr. Joseph POLIMENI – Direttore UOC Epidemiologia – Dipartimento della Prevenzione – Azienda USL Toscana Centro – Presidente su delega del Direttore del Dipartimento
- Dr.ssa Donatella TALINI – Direttore UFS Cerimp – Dipartimento della Prevenzione – Azienda USL Toscana Centro – Componente
- Dr. Andrea PERICO – Direttore f.f. UFC Laboratorio di Sanita' Pubblica Toscana Centro – Dipartimento della Prevenzione – Azienda USL Toscana Centro – Componente
- Dr.ssa Donella GESTRI – Direttore UFS Laboratorio Biotossicologia – Dipartimento della Prevenzione – Azienda USL Toscana Centro – Componente

Segretario verbalizzante Vania Francalanci – Collaboratore Amministrativo Prof.le

Segretario verbalizzante Supplente – Elisa Benelli – Collaboratore Amministrativo Prof.le

SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar - Azienda USL Toscana Centro

Dato atto che nel caso in cui si renda necessario modificare la composizione della suddetta Commissione di Valutazione si procederà con provvedimento del Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar, su delega conferita dal Direttore Generale;

Dato atto che il costo complessivo derivante dalla stipula del contratto di cui sopra, pari ad euro 15.360,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente, è attribuito al C.E. 3B 02 15 09 “Prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FI)”, da prevedere nel Bilancio Esercizio 2025;

Richiamati gli artt. 2222 e seguenti del Codice civile che disciplinano i rapporti di collaborazione professionale;

Preso atto che il Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar nel proporre il

presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Ginevra Occhiolini, Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar.

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

Su proposta del Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar;

Rilevato che è necessario provvedere con urgenza all'emissione dell'Avviso Pubblico in questione, per il celere avvio delle azioni progettuali, nel rispetto dei tempi di attuazione del progetto stesso;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di approvare lo schema dell'avviso finalizzato al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione libero professionale con Chimico o Biologo per il progetto "Metodologie innovative per la raccolta di informazioni sui casi di tecnopatie da agenti biologici e per l'individuazione dei relativi fattori causali – Bando ricerca in collaborazione BRIC 2022" del Dipartimento della Prevenzione accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili all'interno del Dipartimento stesso, ai sensi dell'art. 7 – comma 6 - lettera b) del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale di lettera A);
2. di pubblicare l'avviso di cui all'oggetto sul sito internet della Azienda per la durata di 15 giorni;
3. di attribuire il costo complessivo derivante dalla stipula del contratto di cui sopra, pari ad euro 15.360,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente, al C.E. 3B 02 15 09 "Prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)", da prevedere nel Bilancio Esercizio 2025;
4. di attribuire al professionista incaricato, l'importo lordo mensile di euro 2.560,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente;
5. di nominare, fin d'ora, per economicità della procedura, una Commissione di Valutazione incaricata per la valutazione dei curricula dei candidati nonché per l'espletamento dell'eventuale colloquio, che risulta così composta:
 - Dr. Joseph POLIMENI – Direttore UOC Epidemiologia – Dipartimento della Prevenzione – Azienda USL Toscana Centro – Presidente su delega del Direttore del Dipartimento
 - Dr.ssa Donatella TALINI – Direttore UFS Cerimp – Dipartimento della Prevenzione – Azienda USL Toscana Centro – Componente
 - Dr. Andrea PERICO – Direttore f.f. UFC Laboratorio di Sanita' Pubblica Toscana Centro – Dipartimento della Prevenzione – Azienda USL Toscana Centro – Componente

- Dr.ssa Donella GESTRI – Direttore UFS Laboratorio Biotossicologia – Dipartimento della Prevenzione – Azienda USL Toscana Centro – Componente

Segretario verbalizzante Vania Francalanci – Collaboratore Amministrativo Prof.le
Segretario verbalizzante Supplente – Elisa Benelli – Collaboratore Amministrativo Prof.le
SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar - Azienda USL Toscana Centro

6. di dare atto che nel caso in cui si renda necessario modificare la composizione della suddetta Commissione di Valutazione si procederà con provvedimento del Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar, su delega conferita dal Direttore Generale;
7. di autorizzare la stipula del contratto di collaborazione con il professionista, da redigersi in base agli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile, da individuarsi attraverso l'espletamento della selezione dell'Avviso Pubblico in questione;
8. di autorizzare il Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar all'adozione di tutti gli atti conseguenti;
9. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della Legge L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
10. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine dare celere avvio alla procedura selettiva per acquisire il collaboratore libero professionale da dedicare al Progetto "Metodologie innovative per la raccolta di informazioni sui casi di tecnopatie da agenti biologici e per l'individuazione dei relativi fattori causali – Bando ricerca in collaborazione BRIC 2022", ai sensi dell'art. 42 comma 4 della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
11. di pubblicare il presente atto sull'albo on-line, ai sensi dall'art. 42 comma 2, della Legge L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Valerio Mari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Simona Dei)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dott.ssa Rossella Boldrini)