

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Rapporto di lavoro
Contenuto	Dott.ssa ANDERSSON KARIN LOUISE, dirigente medico: opzione per rapporto di lavoro esclusivo

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
12.913,29	Stipendi e altre indennità fisse medici	3B06010101	2024
3.445,27	Oneri sociali medici	3B06010108	2024
1.098,63	IRAP personale dipendente	3Y0101	2024

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Dato atto che le opzioni devono pervenire entro il termine del 30 Novembre di ciascun anno con decorrenza degli effetti giuridici ed economici dal 1° Gennaio dell’anno successivo;

Preso atto che in data 19/10/2024 la Dott.ssa ANDERSSON KARIN LOUISE – dirigente medico nella disciplina di Ginecologia e Ostetricia - in servizio presso la U.F.S. Attività Consultoriali Firenze ed Empoli assegnata al Day Surgery dell’Ospedale Palagi, attualmente a rapporto non esclusivo, ha comunicato la sua volontà di passare al rapporto di lavoro esclusivo in vista del conferimento di un incarico di direzione di struttura semplice, chiedendo che gli effetti dell’opzione decorrano anticipatamente rispetto a quanto ordinariamente previsto dalle vigenti disposizioni;

Visto che il Direttore Sanitario in data 13/11/2024, valutato l’interesse aziendale al passaggio verso il regime di esclusività, ha espresso parere favorevole all’accoglimento della richiesta, in via eccezionale, a far data dal 01/12/2024;

Ritenuto che il termine contrattuale sia da intendersi a carattere non perentorio, bensì ordinatorio, finalizzato alla certezza dei rapporti giuridici e che pertanto, stante le motivazioni sopra indicate, non vi siano impedimenti a recepire l’istanza del dipendente;

Dato atto che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento Cinzia Matteini, in servizio presso la Struttura S.O.S. Gestione Giuridica del Personale;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di disporre la trasformazione del rapporto di lavoro da regime non esclusivo a regime esclusivo della dipendente Dott.ssa ANDERSSON KARIN LOUISE – dirigente medico nella disciplina di ginecologia e ostetricia - in servizio presso la U.F.S. Attività Consultoriali Firenze ed Empoli, assegnata al Day Surgery dell’Ospedale Piero Palagi a far data dal 01/12/2024 per il conferimento di un incarico di direzione di struttura semplice;
2. di precisare che l’opzione per il rapporto di lavoro esclusivo:
 - comporta l’applicazione del trattamento economico previsto dall’art.20 co.2 CCNL dell’Area della Sanità relativo al triennio 2019-2021;
 - può essere revocata con le modalità previste dall’art. 20, CCNL dell’Area della Sanità relativo al triennio 2019-2021;
 - inibisce lo svolgimento dell’attività libero-professionale extramuraria;
3. di dare atto che dal presente provvedimento deriva un maggior costo complessivo, comprensivo di oneri sociali ed irap, su base annua di € 17.456,19 così imputati:

- € 12.913,29 C.E. 3B06010101 “Stipendi e altre indennità fisse medici”
- € 3.445,27 C.E. 3B06010108 “Oneri sociali medici”
- € 1.098,63 C.E. 3Y0101 “IRAP personale dipendente”

oltre agli oneri derivanti dall'erogazione della retribuzione di posizione, gravanti sul relativo fondo contrattuale;

4. di dare atto che copia del presente provvedimento viene trasmessa al dipendente interessato ed al Dipartimento di afferenza, nonché alla struttura di gestione della libera professione intramuraria e degli incarichi dirigenziali;
5. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE
Dipartimento Risorse Umane
Ginevra Occhiolini