

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Protocollo di intesa
Contenuto	Presenza d'atto Protocollo d'intesa tra INAIL - Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro - Direzione Regionale per la Toscana e l'Azienda USL Toscana Centro avente ad oggetto il potenziamento del rapporto di collaborazione volto al contrasto del fenomeno infortunistico

Dipartimento	Dipartimento della Prevenzione
Direttore del Dipartimento	Berti Renzo
Struttura	SOC Servizi Amministrativi alle strutture, alla Prevenzione e alla Medicina Legale
Direttore della Struttura	Milicia Ferdinando
Responsabile del procedimento	Nardone Valentina

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	12	Protocollo d'Intesa

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell' 11 ottobre 2023)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Premesso che l’art 15 della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. prevede che le Amministrazioni pubbliche possano concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

Premesso altresì che:

- INAIL Toscana e Azienda USL Toscana Centro perseguono obiettivi comuni nella tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, promuovendo iniziative condivise di sensibilizzazione verso imprese e lavoratori attraverso attività di informazione, formazione, assistenza e controllo;
- INAIL Toscana e Azienda USL Toscana Centro promuovono politiche attive di prevenzione e di promozione della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e di contrasto al lavoro irregolare, favorendo l’attuazione dei piani mirati di prevenzione tra le istituzioni competenti e le parti sociali per l’assistenza e il sostegno ai lavoratori e al mondo produttivo;
- il Piano Nazionale della Prevenzione 2020-2025 prevede l’attribuzione di una accresciuta valenza economica e sociale alla tematica del contrasto agli infortuni e alle patologie lavoro correlate, attraverso sia gli strumenti del controllo che quelli della promozione e sostegno a tutte le figure previste dal D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i., nonché l’attuazione di progetti specifici attraverso azioni partecipative a livello territoriale tra ASL, Parti sociali e Istituzioni, perseguendo obiettivi strategici di prevenzione della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro nei comparti produttivi maggiormente a rischio e nella gestione dei rischi cancerogeno, muscolo-scheletrico e stress lavoro-correlato;

Tenuto conto:

- del protocollo d’intesa del 13 dicembre 2011 tra la Procura Generale presso la Corte di Appello di Firenze, le Procure della Repubblica della Toscana, le Aziende UUSLL della Toscana, l’INAIL Direzione regionale Toscana e la Direzione Regionale del Lavoro relativo alla gestione delle notizie di reato di infortuni e malattie professionali da cui siano derivate lesioni gravi o gravissime o con esito mortale;
- delle Direttive del 4 febbraio 2021 della Procura della Repubblica di Prato in materia di igiene e sicurezza sul lavoro condivise dalle Procure della Repubblica di Firenze, Pistoia e Pisa;

Considerata la volontà di consolidare e rendere sempre più strutturato ed efficace il rapporto di collaborazione tra INAIL Toscana e Azienda USL Toscana Centro assicurando, attraverso la gestione di reciproci flussi informativi, una maggiore intensità delle azioni sinergiche volte alla prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali;

Rilevato altresì che assume rilievo il consolidamento della collaborazione tra INAIL Toscana e Azienda USL Toscana Centro in quanto da una efficace sinergia interistituzionale si possono trarre effetti migliorativi con ricadute positive in termini di prevenzione, igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro a tutela dei lavoratori;

Dato atto pertanto che questa collaborazione si sostanzia nell’allegato Protocollo d’intesa che ha come finalità il potenziamento del rapporto di collaborazione volto al contrasto del fenomeno infortunistico attraverso politiche di prevenzione nei luoghi di lavoro, oltretché di promozione della salute, e attraverso

azioni congiunte di sensibilizzazione verso imprese e lavoratori mediante attività di informazione, formazione, assistenza e controllo;

Dato atto altresì che in data 09 ottobre 2024 è stato sottoscritto digitalmente il suddetto Protocollo d'Intesa, allegato A) quale parte integrante e sostanziale al presente atto, tra INAIL - Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro - Direzione Regionale per la Toscana e l'Azienda USL Toscana Centro;

Precisato altresì che il suddetto protocollo d'Intesa non esaurisce e non contrasta, in ogni caso, con i compiti istituzionali dei soggetti firmatari;

Ravvisata pertanto, per quanto le parti hanno convenuto, la necessità e l'opportunità di prendere atto e recepire il richiamato Protocollo, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, che regola gli impegni reciproci degli enti coinvolti;

Dato atto che il Protocollo d'Intesa non comporta nuovi e maggiori oneri a carico del bilancio dell'Azienda Usl Toscana Centro;

Preso atto che il Direttore SOC Servizi Amministrativi alle Strutture, alla Medicina Legale e alla Prevenzione, nel proporre il presente atto, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, dott.ssa Valentina Nardone, in servizio c/o la Struttura SOC Servizi Amministrativi alle Strutture, alla Medicina Legale e alla Prevenzione;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento della Prevenzione;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza a fine di provvedere subito nel merito;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di dare atto che in data 09 ottobre 2024 è stato sottoscritto digitalmente il Protocollo d'Intesa, allegato A) quale parte integrante e sostanziale al presente atto, tra INAIL - Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro - Direzione Regionale per la Toscana e l'Azienda USL Toscana Centro avente ad oggetto il potenziamento del rapporto di collaborazione volto al contrasto del fenomeno infortunistico attraverso politiche di prevenzione nei luoghi di lavoro, oltreché di promozione della salute, e attraverso azioni congiunte di sensibilizzazione verso imprese e lavoratori mediante attività di informazione, formazione, assistenza e controllo;
2. di prendere atto e recepire, per quanto le parti hanno convenuto, il richiamato Protocollo, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, che regola gli impegni reciproci degli enti coinvolti;
3. di dare atto che il Protocollo d'Intesa non comporta nuovi e maggiori oneri a carico del bilancio dell'Azienda Usl Toscana Centro;

4. di trasmettere, a cura del Responsabile del procedimento, la presente delibera alle strutture aziendali interessate;
5. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42, comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
6. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
7. di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42, comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Valerio Mari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Simona Dei)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dott.ssa Rossella Boldrini)