

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Personale interinale
Contenuto	Lavoro in somministrazione: proroga n. 1 contratto nel profilo di podologo e attivazione di n. 4 contratti rispettivamente nei profili di ortottista, logopedista, operatore tecnico addetto al magazzino e assistente amministrativo part time 30 ore settimanali.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	SOC POLITICHE DEL RECLUTAMENTO E RAPPORTI CON ESTER
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
12.083,33	Lavoro interinale - mansioni non sanitarie	3B030210	2024
60.416,67	Lavoro interinale - mansioni non sanitarie	3B030210	2025
23.040	Lavoro interinale - mansioni sanitarie	3B021512	2024
115.200	Lavoro interinale - mansioni sanitarie	3B021512	2025

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell' 11 ottobre 2023)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

preso atto che presso Estar non sono presenti valide graduatorie concorsuali/selettive utilizzabili dall’Azienda USL Toscana centro nei profili di: podologo, ortottista, logopedista, operatore tecnico addetto al magazzino e assistente amministrativo;

viste le note in atti dei direttori dei Dipartimenti delle Professioni Tecnico Sanitarie, del Farmaco e delle Risorse Umane e con le quali, al fine di:

- garantire il mantenimento del servizio di podologia nei vari ambiti aziendali, richiede la proroga per n. 1 contratto in somministrazione nel profilo di podologo dal 17.11.2024 fino al 16.11.2025;
- sopperire all’assenza di personale e al mantenimento della continuità assistenziale in essere, richiede l’attivazione di n. 1 contratto in somministrazione nel profilo di ortottista dalla prima data utile per dodici mesi;
- garantire il percorso riabilitativo previsto dal nuovo modello organizzativo Hub & Spoke, adottato recentemente in Azienda, richiede l’attivazione di n. 1 contratto in somministrazione nel profilo di logopedista dalla prima data utile per dodici mesi;
- sopperire ai volumi di attività del magazzino farmaceutico dell’ospedale San Giuseppe di Empoli in carenza di personale, richiede l’attivazione di n. 1 contratto in somministrazione nel profilo di operatore tecnico addetto al magazzino dalla prima data utile per dodici mesi;
- far fronte a tutte le attività previste dalla convenzione di Avvalimento che questa Azienda ha con le Società della Salute vista l’impossibilità di farvi fronte con il personale interno, richiede l’attivazione di un contratto in somministrazione part time a 30 ore settimanali nel profilo di assistente amministrativo dalla prima data utile per dodici mesi;

dato atto che il numero dei contratti a tempo determinato e di somministrazione stipulati da questa Azienda è inferiore al limite annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio 1° gennaio del corrente anno, come previsto dall’art. 70, comma 3 del CCNL personale del comparto sanità triennio 2019 – 2021;

preso atto della autorizzazione della Direzione Aziendale, alle attivazioni di cui sopra;

visto l’art. 7, comma 6 del D. Lgs. 165/01 e ss.mm.ii;

visto il D. Lgs. 81 del 15/06/15 recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, ed in particolare le disposizioni relative alla somministrazione di lavoro di cui al Capo IV;

visto l’art. 72 del CCNL Comparto 02/11/22 in tema di contratti di somministrazione;

richiamato il Capitolato speciale di gara per la conclusione di un accordo quadro con un unico operatore per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo per l'Area Vasta Centro, a cui fa riferimento il CIG. n. 9460432375;

dato atto che il costo derivante dall'adozione del presente atto stimato in € 210.740,00 è attribuito per € 138.240,00 al conto economico 3B021512 "*Lavoro interinale – mansioni sanitarie*" di cui € 23.040,00 da prevedere nel bilancio 2024 e € 115.200,00 da prevedere nel bilancio 2025 mentre € 72.500,00 al conto economico 3B030210 "*Lavoro interinale – mansioni non sanitarie*" di cui € 12.083,33 da prevedere nel bilancio 2024 e € 60.416,67 nel bilancio 2025 e che per il costo dell'unità per le attività di avvalimento per le Società della Salute è previsto il rimborso dalla convenzione;

preso atto che il Direttore della SOC Politiche del reclutamento e rapporti con Estar, Dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Ginevra Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

considerato che è opportuno procedere con urgenza per garantire le attività dei servizi interessati;

su proposta del Direttore della SOC Politiche del reclutamento e rapporti con Estar;

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di procedere alla proroga del contratto SAN/139643 relativo al profilo di podologo dal 17.11.2024 al 16.11.2025;
- 2) di procedere all'attivazione di contratti in somministrazione per:
 - n. 1 ortottista dalla prima data utile per dodici mesi;
 - n. 1 logopedista dalla prima data utile per dodici mesi;
 - n. 1 operatore tecnico addetto al magazzino per dodici mesi;
 - n. 1 assistente amministrativo part time 30 ore settimanali per dodici mesi;
- 3) di attribuire il costo complessivo derivante dall'adozione del presente atto stimato in € 210.740,00 è attribuito per € 138.240,00 al conto economico 3B021512 "*Lavoro interinale – mansioni sanitarie*" di cui € 23.040,00 da prevedere nel bilancio 2024 e € 115.200,00 da prevedere nel bilancio 2025 mentre € 72.500,00 al conto economico 3B030210 "*Lavoro interinale – mansioni non sanitarie*" di cui € 12.083,33

da prevedere nel bilancio 2024 e € 60.416,67 nel bilancio 2025 e che per il costo dell'unità per le attività di avvalimento per le Società della Salute è previsto il rimborso dalla convenzione;

- 4) di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 5) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 6) di pubblicare sull' albo on.line ai sensi dell' art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Valerio Mari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Simona Dei)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)