REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Tempo parziale (part-time)
Contenuto	Dipendente LUMINI MARCO ANTONIO – dirigente medico – ambito territoriale di Pistoia, passaggio dal rapporto di lavoro a tempo pieno a tempo ridotto.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	**Descrizione Conto**	**Codice Conto**	**Anno Bilancio**
Spesa prevista	**Conto Economico**	**Codice Conto**	**Anno Bilancio**

Allegati Atto		
Allegato	**N.Pagine allegato**	**Oggetto Allegato**

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	**N° pag.**	**Oggetto**

"documento firmato digitalmente"

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *"Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005"*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l'adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Preso atto che in data 23/01/2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell'Area Sanità per il triennio 2019/2021, il quale al suo art.3 "conferma" le disposizioni contenute nel CCNL del 19/12/2019 e quelle ancora vigenti, contenute nei CCNL precedenti fra le quali vi rientra la normativa relativa all'accesso all'orario ridotto per la dirigenza Medico, Veterinaria e Sanitaria;

Preso atto che il dipendente **Dott. Lumini Marco Antonio** – Dirigente Medico nella disciplina medicina e chirurgia di accettazione e urgenza, assunto a tempo pieno ed indeterminato con rapporto esclusivo, attualmente in servizio presso la S.O.C. Medicina D'Urgenza SS. Cosma e Damiano di Pescia (Dipartimento Emergenza Urgenza), ha presentato in data 19/09/2024 istanza per il passaggio al regime orario ad impegno ridotto di tipo verticale con prestazione lavorativa di 25,20 ore settimanali corrispondenti al 66,67% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

Preso atto del parere favorevole espresso dal direttore della struttura di assegnazione e in data 26/09/2024 e successivamente confermato dal Direttore del Dipartimento con decorrenza dal 01/11/2024 per la durata di sei mesi;

Dato atto del rispetto del contingente previsto dall'Art.110 co.2 del CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019 per i dirigenti che usufruiscono dell'impegno ad orario ridotto;

Ritenuto che, in base alle vigenti disposizioni normative sopra richiamate, non si rilevano impedimenti all'accoglimento della istanza del dipendente nei termini di cui sopra;

Dato atto che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, Area dei professionisti della salute e dei funzionari, in servizio c/o la S.O.S. Gestione Giuridica del Personale;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1) Di trasformare da orario a tempo pieno ad orario ridotto il rapporto di lavoro del dipendente **Dott. Lumini Marco Antonio** – Dirigente Medico nella disciplina medicina e chirurgia di accettazione e urgenza, assunto a tempo pieno ed indeterminato con rapporto esclusivo, attualmente in servizio presso la S.O.C. Medicina D'Urgenza SS. Cosma e Damiano di Pescia (Dipartimento Emergenza Urgenza);

2) Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale verticale con riduzione oraria a 25,20 ore settimanali, pari al 66,67% della prestazione lavorativa a tempo pieno,

la cui articolazione oraria sarà meglio specificata nel contratto integrativo che il dipendente dovrà sottoscrivere;

3) Di stabilire che la trasformazione del rapporto di lavoro ha decorrenza dal 01/11/2024 per la durata di sei mesi salvo possibilità di rinnovo;

4) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro ad impegno pieno appartenente alla stessa posizione anche di incarico;

5) Di precisare che il risparmio di spesa, secondo quanto previsto dall'art.73 comma 2 della L.n°133/2008, costituisce economia di bilancio;

6) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

7) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE
Dipartimento Risorse Umane
Dr.ssa Ginevra Occhiolini