

Allegato C)

CONVENZIONE TRA AZIENDA USL TOSCANA CENTRO E ASSOCIAZIONE
..... PER MESSA A DISPOSIZIONE DI LOCALI PER IL SERVIZIO DI
CONTINUITA' ASSISTENZIALE, CON ANNESSI SERVIZI.

PERIODO DI VALIDITA' DALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE PER 24 MESI

TRA

l'Azienda USL Toscana Centro, di seguito denominata "Azienda", codice fiscale e partita IVA 06593810481, con sede legale in Firenze, Piazza Santa Maria Nuova 1 nella persona della Dott.ssa Lucia Carlini, non in proprio, ma nella sua qualità di Direttore della SOC Affari Generali delegato alla stipula del presente atto con deliberazione del Direttore Generale n...del;

E

La Associazionedi seguito denominata con sede legale in, Via - Codice Fiscale, nella persona, nato a non in proprio ma in qualità di Legale Rappresentante domiciliato per la carica presso la Associazione; **il medesimo dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, che non si trova in nessuna condizione di incompatibilità e conflitto d'interessi ai sensi della L. 412 art. 4 del 30.12.1991. e la l. n. 662 del 1996 e successive modificazioni;**

PREMESSO CHE

-la L.R.T. n. 40/2005 "Disciplina del servizio sanitario regionale" all'art. 17 "Rapporti con il volontariato, le associazioni di promozione sociale e la cooperazione sociale" prevede che *"i rapporti fra le associazioni di volontariato, le cui attività concorrono con le finalità del servizio sanitario regionale siano regolati da apposite convenzioni"*;

- Il Decreto Legislativo n. 117/2017 "Codice del terzo settore, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera b) della legge 6 giugno 2016 n.106" precisa all'art.2 "Principi generali" *"il valore sociale e la funzione dell'attività di volontariato come espressione di partecipazione, solidarietà e pluralismo, promuovendone lo sviluppo e favorendone l'apporto originale per il conseguimento delle finalità di carattere sociale, civile e culturale anche mediante forme di collaborazione con lo Stato, le Regioni..."* ed individua quali Enti del Terzo Settore, le *"organizzazioni del volontariato, le associazioni di promozione sociale...le fondazioni e gli altri enti di carattere privato diversi dalle società costituiti per il perseguimento senza scopo di lucro mediante lo svolgimento di una o più attività di interesse generale in forma di azione volontaria ... ed iscritti nel registro unico nazionale del Terzo settore"*;

- con delibera del D.G. n. 672 del 14/05/2021 è stato approvato il bando d'Avviso di Manifestazione di Interesse, finalizzato all'individuazione di Soggetti del terzo settore disponibili a mettere a disposizione, sul territorio dell'AUSL Toscana Centro, locali per il Servizio di Continuità Assistenziale, con annessi servizi;
- con delibera del D.G. n. 907 del 23/06/2021 avente per oggetto "Parziale modifica deliberazione n. 672 del 14/05/2021 è stato approvato l'Avviso di Manifestazione di Interesse, finalizzato all'individuazione di Soggetti del terzo settore disponibili a mettere a disposizione, sul territorio dell'AUSL Toscana Centro, locali per il Servizio di Continuità Assistenziale, con annessi servizi";
- che con delibera del D.G. n. del è stato preso atto dell'esito della Manifestazione d'Interesse con la quale la commissione di valutazione ha ritenuto idonea alla sottoscrizione di accordo contrattuale: Associazione
- **Associazione (di seguito denominata soggetto contraente) è iscritta al registro del volontariato della Regione Toscana**
- non sono in corso procedure di revoca;
- rilevata la volontà di entrambe le parti di addivenire alla sottoscrizione di una nuova convenzione, alle condizioni definite e riportate nel presente testo;

RICHIAMATI

- il Regolamento Europeo 2016/679 (RGPD) concernente la tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali ed alla libera circolazione di tali dati;
- il D.Lgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come modificato con D.Lgs 101/18;
- la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda n° 179 del 30.01.19 "Sistema Aziendale Privacy. Soggetti del trattamento dei dati: responsabili, referenti, incaricati. Ricognizione e ratifica degli schemi degli atti di nomina. Ulteriori determinazioni".

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 - PREMESSA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

ART. 2- OGGETTO

2.1 LOCALI E DISPONIBILITA' AUTO

La presente convenzione regola i rapporti che si instaurano tra l'Azienda e l'Associazione... che mette a disposizione del Servizio di Continuità Assistenziale, organizzato dall'Azienda, i locali adeguati ed in regola con le vigenti normative di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro Dlgs 81/2008 e alla normativa regionale di cui alla DGRT n. 913/2018 avente per oggetto . "Azioni di prevenzione e contrasto ad atti di violenza a danno degli operatori sanitari. Indirizzi alle aziende sanitarie ed enti del SSR"

L'Associazione mette a disposizioni quanto segue:

- **Ambulatorio** per l'effettuazione delle prestazioni professionali di adeguata superficie, dotato di arredi (scrivania, sedia medico e 2 sedie utenti, lettino visita, carrello medicazioni, armadio con chiusura per farmaci e presidi) con idonea illuminazione e aerazione idonea, ivi compresi idonei strumenti di ricezione delle chiamate.
- **Stanza riposo** dotata di arredi (letto - da 1 a 3 in rapporto ai medici della sede-scrivania, armadietto.)
- sala di attesa
- servizio igienici;
- servizio di lavanderia
- servizio di pulizia e sanificazione
- servizio smaltimento rifiuti
- disponibilità di rete telefonica con relativo apparecchio
- disponibilità di pc e rete internet
- **Orari di disponibilità:** i locali dovranno essere disponibili secondo gli orari concordati col Responsabile Gestionale della presente Convenzione.
- **Disponibilità auto:** messa a disposizione del medico di Continuità Assistenziale un automezzo di servizio per l'effettuazione delle attività domiciliari.

3. DISPOSITIVI DI SICUREZZA

L'Associazione garantisce che i locali messi a disposizione sono forniti di misure di sicurezza quali sistemi anti-intrusione, sistemi atti a riconoscere chi è all'esterno e ad allertare le Forze dell'Ordine oppure sistemi sonori di allarme, come disciplinato dall'art.6, comma 5 dell'Accordo

Integrativo Regionale per la Continuità Assistenziale, approvato con DGRT. n.488/2018.

ART. 4 COMPENSI ECONOMICI E PAGAMENTI

L'Azienda riconoscerà all'Associazione, per i servizi di cui al precedente art.2 , un rimborso annuale fino ad un massimo pari a € 9.677=, per i servizi di cui al precedente art 2.

La Associazione emetterà, con cadenza trimestrale, regolare fattura/ nota di debito come previsto dal D.Lgs.117/2017, al competente ufficio della SOC Affari Generali per la liquidazione delle competenze, che avverrà previo parere di congruità dal parte del Responsabile Gestionale della presente convenzione di cui al successivo art.12.

ART. 5 – OBBLIGHI DELLE PARTI

5.1 Verifiche e controlli

La verifica sulla idoneità dei locali e dei servizi messi a disposizione del Servizio di Continuità Assistenziale è assegnata al Responsabile aziendale della gestione della presente convenzione, fatto salvo la competenza della Azienda in materia di Igiene delle strutture sanitarie e di Medicina del lavoro.

Eventuali osservazioni devono essere comunicate all'Associazione, per iscritto, entro 15 giorni dalla verifica, affinché l'Associazione adotti i necessari provvedimenti in merito.

Al perdurare di situazioni difformi da quanto previsto nella presente convenzione o comunque incompatibili con l'ordinamento vigente, l'Azienda ha facoltà di recedere dalla convenzione dandone comunicazione scritta all'Associazione, con un preavviso di almeno 30 giorni.

5.2 Coperture assicurative

La Associazione attesta di avere attivato idonea copertura assicurativa per l'uso dei locali messi a disposizione.

L'Associazione solleva l'Azienda da qualsiasi responsabilità per danni eventualmente causati nell'effettuazione del servizio di Continuità Assistenziale.

ART. 6 – CODICE DI COMPORTAMENTO - INCOMPATIBILITA'

L'Associazione è tenuta a far osservare a tutti i Volontari e/o professionisti operanti nelle Strutture aziendali i principi contenuti nel codice di Comportamento dell'Azienda adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 1358 del 16/06/2016. In particolare, l'assenza di cause di incompatibilità del personale eventualmente impiegato, ai sensi L. 662/96 e/o del D.Lvo 165/2001 art. 53, e L.412/91.

Inoltre si segnala che alla sezione del sito aziendale “amministrazione trasparente/altri contenuti” sono reperibili le istruzioni e la modulistica per rendere le segnalazioni di illeciti (Whistleblowing).

ART. 7– PRIVACY

L'Associazione dichiara di operare nel rispetto della normativa e degli obblighi imposti dal Regolamento Europeo 2016/679 (RGPD), del D.Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, e della deliberazione del Direttore Generale n. 179 del 30.01.2019 visibile sul sito aziendale www.uslcentro.toscana.it alla voce “privacy”.

ART. 8 – DURATA RECESSO E RISOLUZIONE

La convenzione ha efficacia dalla data di sottoscrizione in formato digitale e avrà durata di 24 mesi

Le parti concordano che la presente convenzione è rinnovabile per un periodo ulteriore di 24 mesi previo scambio di accordo scritto fra le parti.

L'Associazione può richiedere la risoluzione della convenzione in caso di impossibilità ad eseguirla qualora si manifestino condizioni non previste che comportino eccessiva onerosità delle prestazioni o per il verificarsi di eventi straordinari con un preavviso, salvo causa di forza maggiore, di giorni 90 mediante PEC.

L'Azienda può richiedere la risoluzione della convenzione in caso di mancato rispetto delle disposizioni della presente convenzione e/o di gravi inadempienze nell'erogazione del servizio. In questi casi l'Azienda è tenuta a contestare per iscritto le inadempienze stesse nei tempi e con le modalità di cui all'art. del presente atto. Decorso inutilmente il termine fissato, l'Azienda ha facoltà di risolvere la convenzione.

L'Azienda può recedere dalla convenzione (art. 1373, comma 2, C.C.) per motivate esigenze di pubblico interesse o in caso di specifiche disposizioni normative o regolamentari che modifichino l'attuale assetto organizzativo. La volontà di recesso dovrà essere comunicata all'Associazione con almeno 90 giorni di anticipo mediante PEC (Posta Elettronica Certificata) o raccomandata a/r. In tali casi nessun indennizzo è dovuto alla Struttura da parte dell'Azienda.

ART. 9 – CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA

Il presente contratto decade di diritto nei seguenti casi:

- perdita dei requisiti per l'iscrizione al Registro regionale del volontariato ex L.R.T. 28/93
- in caso di condanne penali o misure di prevenzione o sicurezza per reati contro il patrimonio, la Pubblica Amministrazione, o per reati di tipo mafioso sulla base della normativa vigente;

- in tutti i casi previsti dalla normativa vigente.

ART. 10 – REGISTRAZIONE E IMPOSTA DI BOLLO

La presente convenzione, che consta di n ... pagine, verrà registrata solo in caso d'uso. In tal caso le spese di registrazione saranno a totale carico del richiedente .

La presente convenzione è esente dall'imposta di bollo e di registro ai sensi dell'art. 82 c.4 e 5

D. Lgs n. 117/2017.

ART. 11 – FORO COMPETENTE E LEGISLAZIONE APPLICABILE

In caso di controversie in merito all'applicazione della presente convenzione sarà competente a giudicare il Foro di Firenze .

Per tutto quanto non disciplinato dalla presente convenzione si applicano le norme del codice civile e le leggi vigenti in materia.

ART. 12 – RESPONSABILITÀ

Vengono individuati:

a) per l'Azienda:

- il Responsabile Unico del Procedimento ai sensi della Legge n.241/90 nella figura del Direttore della SOC Affari Generali;

- il Responsabile Gestionale della Convenzione nella figura del:

- Coordinatore Sanitario di Zona Distretto di riferimento;

b) per la L'Associazione

- il Responsabile della Convenzione nella figura del Legale Rappresentante

Letto, confermato e sottoscritto.

Firenze, / /

per l'Azienda USL Toscana Centro

per l'Associazione

Il Direttore S.O.C. Affari Generali

Il Legale Rappresentante

Dott. ssa Lucia Carlini
