

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Quiescenza
Contenuto	Presa atto del decesso di un dipendente - ambito Pistoia

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA a.i.
Responsabile del procedimento	CECCHI PAOLA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato a	N.Pagine allegato 1	Oggetto Allegato Dati anagrafici dipendente deceduto
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

“documento firmato digitalmente”

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n. 84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino istituzionale e organizzativo del Sistema sanitario Regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n. 644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi;

Preso atto:

- che l’ex dipendente “omissis”, i cui dati anagrafici sono riportati nell’allegato A, che si omette dalla pubblicazione per ragioni di privacy, è deceduto in attività di servizio così come risulta da copia di documenti agli atti:

Considerato:

- che, nel caso in specie, l’Azienda o Ente deve corrispondere, agli eventuali aventi diritto, l’indennità sostitutiva del preavviso prevista dal vigente C.C.N.L., nonché le altre competenze maturate in forza del rapporto di lavoro e non riscosse – ivi compresa, se spettante, la monetizzazione delle ferie -, secondo quanto stabilito dall’art. 2122 del C.C.;

Ritenuto:

- di dover prendere atto – a sanatoria – del decesso in attività di servizio del dipendente “omissis”, quale causa di estinzione del rapporto di lavoro e contestualmente di dover avviare la procedura per l’attribuzione del trattamento di previdenza e quiescenza indiretto da parte dell’INPS – Gestione Dipendenti Pubblici agli eventuali aventi diritto, rinviando ad ulteriori provvedimenti la liquidazione da parte dell’Azienda dell’indennità sostitutiva del preavviso, nonché – se spettanti – delle giornate di ferie non godute e di quanto altro maturato in forza del rapporto di lavoro e non riscosso;

Dato atto che il Direttore del Dipartimento Risorse Umane nel presentare il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Sig.ra Cecchi Paola, in servizio c/o la Struttura S.O.S. Gestione Giuridica del Personale;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1) Di prendere atto - a sanatoria – del decesso in attività di servizio, del dipendente “omissis” già dipendente di questa Azienda USL Toscana Centro, a tempo indeterminato, così come risulta da copia dei documenti agli atti.

2) Di avviare la procedura per l’attribuzione del trattamento di previdenza e quiescenza indiretto da parte dell’INPS – Gestione Dipendenti Pubblici agli eventuali aventi diritto e di rinviare a successivi provvedimenti la liquidazione da parte dell’Azienda, agli eventuali soggetti aventi titolo, dell’indennità sostitutiva del preavviso dal vigente C.C.N.L., nonché delle altre competenze maturate in forza del

rapporto di lavoro – ivi compresa, se spettante, la monetizzazione delle ferie non godute dal suddetto ex dipendente -, secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del C.C.

3) Di disporre, per motivi di tutela della riservatezza ed in ossequio alla vigente normativa in materia di privacy, l'esclusione dalla pubblicazione dell'allegato contenente i dati anagrafici del dipendente interessato.

4) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE
DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Dr.ssa Ginevra Occhiolini