

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Collaborazione professionale
Contenuto	Avviso finalizzato al conferimento n. 6 incarico libero professionale per il progetto: 6 incarichi libero professionali per il progetto – Mantenimento e potenziamento LEA di Medicina Trasfusionale – Dipartimento Medicina di Laboratorio -Approvazione verbale e conferimento incarichi.
Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore del Dipartimento	OCCHIOLINI GINEVRA
Struttura	SOC POLITICHE DEL RECLUTAMENTO E RAPPORTI CON ESTAR
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	VANIA FRANCALANCI

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

Tipologia di pubblicazione	Integrale Parziale
-----------------------------------	-------------------------

“documento firmato digitalmente”

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28/12/2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n. 644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi;

Preso atto che con delibera del Direttore Generale. n.343 del 29/03/2024 è stato indetto Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento n. 6 incarichi libero professionale per il progetto “Mantenimento e potenziamento LEA di Medicina Trasfusionale – Dipartimento Medicina di Laboratorio”, ai sensi dell’art. 7 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Progetto:

L’autosufficienza, in termini di disponibilità di emocomponenti ed emoderivati, rappresenta l’obiettivo principale del Sistema Trasfusionale, come previsto dal DL 2 novembre 2015. Allo stesso livello di importanza vi è il mantenimento degli altri due LEA previsti per il Sistema Trasfusionale oltre alla produzione, ovvero le attività di medicina Trasfusionale per i pazienti ambulatoriali (che consente di rispondere alle esigenze dei territori e contemporaneamente diminuisce gli accessi impropri ai DEA) e per quelli ricoverati, consentendo l’esecuzione di molte attività sanitarie (oncoematologia, chirurgia, emergenza urgenza). Elemento importante di questa attività sono le azioni di PBM che oltre ad ottimizzare l’uso degli emocomponenti evitano il rapido ripresentarsi dei pazienti per ricoveri impropri a causa di anemia.

Obiettivi del progetto:

Mantenimento e potenziamento della raccolta di sangue e emocomponenti richiesto dalla Regione Toscana.

Azioni di miglioramento:

1. Mantenimento e possibile incremento dei LEA Trasfusionali;
2. supporto alle attività dei dirigenti esperti che saranno impegnati in attività trasfusionali ulteriori (ad esempio nuovo SW gestionale trasfusionale, che richiederà attività di preparazione, installazione e nuove procedure, con naturali difficoltà operative);
3. mantenimento delle azioni PBM e gestione delle attività di mantenimento dei requisiti di accreditamento previsti per l’esercizio delle attività trasfusionali.

Indicatori di risultato:

1. Mantenimento delle attività trasfusionali delle strutture;
2. Realizzazione delle azioni preparatorie ed eventualmente di installazione del nuovo SW trasfusionale;
3. Adeguate risposte preparatorie e superamento delle visite di accreditamento.

Considerato che per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono necessari requisiti e competenze di seguito specificate, al fine di acquisire idonea risorsa in collaborazione libero professionale:

Requisiti:

- Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Iscrizione all’Albo dell’Ordine dei Medici Chirurghi;

- Specializzazione in Medicina Trasfusionale, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30.01.1998 e del D.M.31.01.1998 e loro ss.mm.ii, o iscrizione all'ultimo o penultimo anno della scuola di specializzazione in Medicina Trasfusionale, ovvero in una delle discipline riconosciute equipollenti o affini ai sensi del D.M. 30.01.1998 e del D.M.31.01.1998 e loro ss.mm.ii,

Requisito preferenziale:

- Presenza nell'elenco regionale dei Medici autorizzati alla selezione dei Donatori di Sangue.

Compiti del collaboratore:

Attività istituzionali delle Strutture di Medicina trasfusionale.

Compenso e durata:

La durata delle collaborazioni è di mesi undici, per prestazioni quantificate in un massimo di 120 ore mensili – importo lordo mensile di euro 3.840,00 per ciascun collaboratore, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente – per complessivi euro 42.240,00 per ciascun collaboratore, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente.

Si precisa che in caso di conferimento incarico a medico in formazione specialistica o a medico collocato in quiescenza la durata di detto incarico sarà di mesi sei, in base alla normativa vigente

Sede di assegnazione della collaborazione

I collaboratori svolgeranno l'attività presso il Dipartimento di Medicina di Laboratorio e nello specifico le strutture coinvolte saranno le seguenti:

- SOC Immunoematologia e Medicina Trasfusionale Firenze-Empoli e SOC Officina Trasfusionale;
- SOC Immunoematologia e Medicina Trasfusionale Prato;
- SOS Immunoematologia e Medicina Trasfusionale San Jacopo e SS Cosma e Damiano.

Visti i verbali trasmessi dalla Commissione di Valutazione, incaricata di effettuare la procedura selettiva dell'Avviso Pubblico in questione, avvenuta in data 22.04.2024 e 07.05.2024, in base alle modalità e i criteri contenuti nel bando di partecipazione, giacente agli atti della procedura;

Rilevato che, come risulta dai suddetti verbali, è stata redatta la seguente graduatoria finale di merito:

CL	COGNOME	NOME	COLLOQUIO	TITOLI	TOTALE
1	PALLONI	ALICE	28	3,443	31,443
2	AULETTA	ANNA MARIA	30	0,972	30,972
3	CALDERINI	FRANCESCA	28	0,401	28,401
4	ZANVETTOR	BARBARA	28	0,49	28,49
5	ROSSI	FRANCESCO	28	0	28
6	RADI	ALESSIO	27	0,80	27,80
7	ASQUINO	GIULIA	25	0,218	25,218
8	PELUCCHINI	FRANCESCO	23	0,275	23,275
9	IADÉVAIA	SIMONE	21	1,411	22,411

Ritenuto per quanto sopra conferire gli incarichi di collaborazione libero professionale alla Dr.ssa Palloni Alice (1° cl), alla Dr.ssa Auletta Anna Maria (2° cl), alla Dr.ssa Calderini Francesca (3°cl), alla Dr.ssa

Zanvettor Barbara (4°cl), al Dr. Rossi Francesco (5° cl) e al Dr. Radi Alessio (6° cl) previa accettazione degli stessi. In caso di non accettazione dei candidati si procede a scorrimento di graduatoria;

Dato atto che il Direttore della S.O.C. Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Vania Francalanci, in servizio c/o la S.O.C. Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di prendere atto del verbale trasmesso dalla Commissione di Valutazione inerente il conferimento di n.6 incarichi libero professionali per "Mantenimento e potenziamento LEA di Medicina Trasfusionale", ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. n. 165/01 e ss.mm.ii., secondo quanto descritto in parte narrativa;
2. di prendere atto che dalle risultanze dei verbali trasmessi risulta la seguente graduatoria finale di merito:

CL	COGNOME	NOME	COLLOQUIO	TITOLI	TOTALE
1	PALLONI	ALICE	28	3,443	31,443
2	AULETTA	ANNA MARIA	30	0,972	30,972
3	CALDERINI	FRANCESCA	28	0,401	28,401
4	ZANVETTOR	BARBARA	28	0,49	28,49
5	ROSSI	FRANCESCO	28	0	28
6	RADI	ALESSIO	27	0,80	27,80
7	ASQUINO	GIULIA	25	0,218	25,218
8	PELUCCHINI	FRANCESCO	23	0,275	23,275
9	IADEVAIA	SIMONE	21	1,411	22,411

1. di conferire gli incarichi di collaborazione libero professionale alla Dr.ssa Palloni Alice (1° cl), alla Dr.ssa Auletta Anna Maria (2° cl), alla Dr.ssa Calderini Francesca (3°cl), alla Dr.ssa Zanvettor Barbara (4°cl), al Dr. Rossi Francesco (5° cl) e al Dr. Radi Alessio (6° cl), con attività da espletarsi presso il Dipartimento di Medicina di Laboratorio;
2. di dare atto che gli incarichi in questione saranno conferiti mediante stipula di contratto individuale, in base agli artt. 2222 e seguenti del codice civile per la durata di mesi sei, per prestazioni quantificate in 120 ore mensili, corrispondente all'importo lordo mensile di euro 3.840,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente;
3. di dare atto che per effetto del presente provvedimento nessun maggior onere grava sul bilancio aziendale in corso in quanto la spesa complessiva di euro 253.440,00, comprensiva di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente, è imputata al C.E. 3B 02 15 09 "Prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FI)", prevista nei Bilancio Esercizio anno 2024, di cui alla delibera n. 343 del 29.03.2024;

4. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza all'attivazione della collaborazione in parola, ai sensi dell'art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
6. di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE

S.O.C. Politiche del Reclutamento e Rapporti con ESTAR
(Dott.ssa Ginevra Occhiolini)