

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Tempo parziale (part-time)
Contenuto	Vari dipendenti del Comparto, modifiche del rapporto di lavoro a tempo parziale – mese di maggio.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
Direttore della Struttura	TOGNINI ARIANNA a.i
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	Elenco dipendenti che hanno richiesto la modifica del p.t.

“documento firmato digitalmente”

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005”*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Visti:

- l'art.1 -commi da 56 a 59 e comma 64- della legge 23.12.1996, n. 662, così come da ultimo modificato dal D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08 ;
- l'art.6 della legge 28.5.1997, n.140;
- l'art.1 del D. Lgs. 25.2.2000 n. 61, e s.m.i.;
- gli artt. 60, 61, 62 e art. 63 del CCNL del 21.05.2018 che consentono all’Azienda di costituire rapporti di lavoro a tempo parziale o trasformare, su richiesta dei dipendenti rapporti di lavoro da tempo pieno in rapporti a tempo parziale;
- gli artt. 73 e ss. del CCNL 02/11/2022 relativo al personale del Comparto Sanità – triennio 2019/2021;

Preso atto che, fra i dipendenti con contratto di lavoro part-time hanno presentato istanza di modifica, i dipendenti di cui all’elenco “Allegato A”, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Vista la Delibera del Direttore Generale n°1427 del 24/09/2022 avente ad oggetto: “Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale – Area contrattuale Comparto: Approvazione”, la cui efficacia decorre dal 01/10/2021;

Precisato che in base al suddetto Regolamento, la trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale è concesso per un periodo minimo di un anno e un massimo di due, fatte salve le eccezioni previste dallo stesso Regolamento;

Preso atto che il Direttore della struttura di rispettiva assegnazione ha espresso parere favorevole alla modifica del contratto di part time;

Ritenuto che, in base alla vigente normativa sopra richiamata, non si rilevano impedimenti all’accoglimento dell’istanze dei dipendenti;

Dato atto che il Direttore a.i. della S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari in servizio presso la S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di modificare il rapporto di lavoro a tempo parziale dei dipendenti i cui nominativi, sono riportati nell’elenco “Allegato A”, parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 2) Di stabilire altresì, che la proroga e modifica del rapporto di lavoro decorrono dalla data presente nell'allegato "A" a fianco di ciascun nominativo;
- 3) Di stabilire che la proroga e modifica del rapporto di lavoro è subordinato alla sottoscrizione di apposito contratto individuale da parte dei dipendenti;
- 4) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di modifica del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno, appartenente alla stessa categoria, posizione economica e profilo professionale;
- 5) Di precisare che il risparmio derivante dalle suddette modifiche, secondo quanto previsto dall'art. 73 – comma 2 – della L. 133/08, costituisce economia di bilancio;
- 6) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 7) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore a.i.
S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza
Dr.ssa Arianna Tognini