

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Tempo parziale (part-time)
Contenuto	Dipendente del Comparto GUALTIERI CLAUDIA – ambito territoriale di Prato - trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
Direttore della Struttura	TOGNINI ARIANNA a.i
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
4.409,33	Stipendi comparto ruolo ammin. tempo	3B06040201	2024
1.195,33	Oneri Sociali Comparto ruolo ammin.	3B06040209	2024
374,79	IRAP Personale Dipendente	3Y0101	2024

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

“documento firmato digitalmente”

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Visti:

- l’art.1 -commi da 56 a 59 e comma 64- della legge 23.12.1996, n. 662, così come da ultimo modificato dal D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08 ;
- l’art.6 della legge 28.5.1997, n.140;
- l’art.1 del D. Lgs. 25.2.2000 n. 61, e s.m.i.;
- gli artt. 60,61, 62 e art. 63 del CCNL del 21.05.2018 che consentono all’Azienda di costituire rapporti di lavoro a tempo parziale o trasformare, su richiesta dei dipendenti rapporti di lavoro da tempo pieno in rapporti a tempo parziale;
- gli artt. 73 e ss. del CCNL del 02/11/2022 relativo al personale del Comparto Sanità – triennio 2019/2021;

Preso atto che la dipendente GUALTIERI CLAUDIA, Area dei professionisti della salute e dei funzionari, con la qualifica di Collaboratore Amministrativo Professionale Senior, assegnata alla S.O.C. Analisi statistiche dati attività sanitaria, era stata autorizzata alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo orizzontale al 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno, per un totale di 30 ore settimanali;

Preso atto che la dipendente in data 26/03/2024 ha presentato istanza per il rientro in servizio a tempo pieno;

Visto l’art.73 co. 12 del CCNL 02/11/2022 – Area Comparto – prevede che i “*dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza del biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico*”;

Preso atto del parere positivo espresso dal direttore della struttura di assegnazione in data 26/03/2024 con decorrenza dal 16/04/2024;

Ritenuto che, in base alla vigente normativa sopra richiamata, non si rilevano impedimenti alla trasformazione, da tempo parziale a tempo pieno, del rapporto di lavoro della dipendente GUALTIERI CLAUDIA;

Dato atto che il Direttore a.i. della S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza, nel proporre il presente atto, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento Cinzia Matteini, in servizio presso la struttura S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza;

DISPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di trasformare il rapporto di lavoro della dipendente GUALTIERI CLAUDIA, Area dei professionisti della salute e dei funzionari, con la qualifica di Collaboratore Amministrativo Professionale Senior, assegnata alla S.O.C. Analisi statistiche dati attività sanitaria, da tempo parziale a prestazione lavorativa a tempo pieno (36 ore settimanali);
- 2) Di stabilire che la suddetta trasformazione decorre dal 16/04/2024, data che sarà indicata nel relativo contratto, che integra il contratto individuale di lavoro;
- 3) Di dare atto che la suddetta trasformazione comporta un maggior costo annuo di **€ 5.979,45** da imputare per l'anno 2024, nei seguenti conti economici del personale del comparto:
 - conto 3B06040201 "Stipendi comparto ruolo ammin. tempo Ind. " - **€ 4.409,33**
 - conto 3B06040209 "Oneri Sociali Comparto ruolo ammin. tempo. Ind. " - **€ 1.195,33**
 - conto 3Y0101 "IRAP Personale Dipendente" - **€ 374,79**
- 4) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 5) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore a.i.
S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza
Dr.ssa Arianna Tognini