

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Tempo parziale (part-time)
Contenuto	Dipendente BARATTI MICHELA – dirigente medico – ambito territoriale di Firenze, rinnovo rapporto di lavoro ad orario ridotto.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
Direttore della Struttura	TOGNINI ARIANNA a.i
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

“documento firmato digitalmente”

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005”*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Preso atto che in data 23/01/2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell’Area Sanità per il triennio 2019/2021, il quale al suo art.3 “conferma” le disposizioni contenute nel CCNL del 19/12/2019 e quelle ancora vigenti, contenute nei CCNL precedenti fra le quali vi rientra la normativa relativa all’accesso all’orario ridotto per la dirigenza Medico, Veterinaria e Sanitaria;

Preso atto che la dipendente **Dott.ssa BARATTI MICHELA** – Dirigente Medico nella disciplina di Neuropsichiatria infantile con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso la UFS SMIA Firenze Quartieri 1,2,3 - ambito territoriale via D’Annunzio, 29/31 (Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze) ha sottoscritto un contratto individuale di lavoro per il passaggio a regime di rapporto di lavoro ad impegno ridotto di tipo verticale con riduzione oraria di 30 ore settimanali corrispondenti al 78,95% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

Preso atto che in data 14/03/2024 la dipendente ha presentato istanza per il rinnovo del proprio contratto di lavoro con impegno ad orario ridotto;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Direttore della struttura di assegnazione e dal Direttore del Dipartimento in data 20/03/2024 per la durata di un anno;

Dato atto del rispetto del contingente previsto dall’Art.110 co.2 del CCNL dell’Area Sanità del 19/12/2019 per i dirigenti che usufruiscono dell’impegno ad orario ridotto;

Ritenuto che, in base alle vigenti disposizioni normative sopra richiamate, non si rilevano impedimenti all’accoglimento della istanza della dipendente nei termini di cui sopra;

Dato atto che il Direttore a.i. della Struttura S.O.C. Trattamento Giuridico e Prevenzione nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la S.O.C. Trattamento Giuridico e Prevenzione;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di rinnovare il rapporto di lavoro ad orario ridotto della dipendente **Dott.ssa BARATTI MICHELA** – Dirigente Medico nella disciplina di Neuropsichiatria infantile con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso la UFS SMIA Firenze Quartieri 1,2,3 - ambito territoriale via D’Annunzio, 29/31 (Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze);
- 2) Di stabilire che il rinnovo del rapporto di lavoro ad orario ridotto decorre dal 01/06/2024 fino al 31/05/2025;

- 3) Di stabilire altresì che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale Verticale con un impegno lavorativo pari al 78,95% della prestazione lavorativa a tempo pieno, con articolazione oraria da specificare nel contratto individuale di lavoro che la dirigente andrà a sottoscrivere;
- 4) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di rinnovo del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al dirigente con rapporto di lavoro ad impegno pieno appartenente alla stessa posizione anche di incarico;
- 5) Di precisare che il risparmio di spesa, secondo quanto previsto dall'art.73 comma 2 della L.n°133/2008, costituisce economia di bilancio;
- 6) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 7) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE a.i.
S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza
(Dr.ssa Arianna Tognini)