

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DETERMINA DEL DIRIGENTE**

<b>Numero del provvedimento</b>	
<b>Data del provvedimento</b>	
<b>Oggetto</b>	Provvedimenti disciplinari
<b>Contenuto</b>	Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso.

<b>Dipartimento</b>	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
<b>Direttore Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	SOC VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI
<b>Direttore della Struttura</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Responsabile del procedimento</b>	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	GENERALITA' DEL DIPENDENTE

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005”*;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Richiamata** la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

**Preso atto** del Provvedimento del 23/02/2024 dell’Ufficio Procedimenti Disciplinari, con cui è stata disposta l’irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso;

**Dato atto** che il provvedimento di licenziamento è un atto laterale recettizio ai sensi dell’art. 1334 c.c.;

**Visto** l’art. 85 del CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità, *“Termini di preavviso”*;

**Considerato** che la conoscenza dell’atto da parte del dipendente di che trattasi è avvenuta il 27/02/2024, il termine di preavviso decorre dal 28/02/2024;

**Dato atto**, altresì, che il dipendente ha diritto ad un preavviso di 4 mesi, in virtù della sua anzianità di servizio superiore a 10 anni;

**Rilevato** che, in base al comma 3 dell’art. 85 *“Termini di preavviso”* del del Comparto Sanità, i termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;

**Considerato** che il preavviso di 4 mesi decorre, pertanto, dal 01/03/2024, il licenziamento del dipendente interessato è il giorno 01/07/2024 (ultimo giorno di servizio 30/06/2024);

**Preso atto**, infine, che il dipendente di che trattasi è già stato licenziato con preavviso, giusti provvedimenti n. 2773/2023 *“Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso”*, n. 2797/2023 *“Provvedimento n. 2773 del 14/12/2023 - Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso”*, n. 158/2024 *“Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso”* e n. 325/2024 *“Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso”*, a decorrere dal 16/04/2024;

**Preso atto** dell’allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità della dipendente interessato, che se ne omette la pubblicazione per motivi di privacy;

**Dato atto** che il Direttore Dipartimento Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la Struttura SOC Trattamento Giuridico e Previdenza;

**DISPONE**

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. Di prendere atto del Provvedimento 23/02/2024 dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, con cui è stata disposta l'irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso;
1. Di prendere atto dell'avvenuta notifica del provvedimento di cui al punto 1) in data 27/02/2024;
2. Di dare atto che il termine di preavviso decorre dal 01/03/2024 così come previsto dall'art. 85 del CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità, "Termini di preavviso";
3. Di precisare che il dipendente è già stato licenziato con preavviso, giusti provvedimenti n. 2773/2023 "Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso", n. 2797/2023 "Provvedimento, n. 2773 del 14/12/2023 - Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso" e n. 325/2024 "Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso", a decorrere dal 16/04/2024;
4. Di dare atto che la data del licenziamento è comunque il giorno 16/06/2024 (ultimo giorno di servizio 15/06/2024);
5. Di omettere dalla pubblicazione l'allegato A) per motivi di privacy, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità del dipendente interessato;
6. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
7. Di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE**  
**DIPARTIMENTO RISORSE UMANE**  
**Arianna Tognini**