

DEFINIZIONI

RPCT

Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

WHISTLEBLOWING

Istituto di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti previsto dal D.Lgs. 24/2023

AZIENDA

Azienda USL Toscana centro

VIOLAZIONI

Comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica e che consistono in:

1. illeciti amministrativi, contabili, civili o penali che non rientrano nei numeri 3), 4), 5) e 6) del presente elenco;
2. condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione ivi previsti, che non rientrano nei numeri 3), 4), 5) e 6) del presente elenco;
3. illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali indicati nell'allegato al D.Lgs. 24/2023 ovvero degli atti nazionali che costituiscono attuazione degli atti dell'Unione europea indicati nell'allegato alla direttiva (UE) 2019/1937 relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
4. atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione di cui all'articolo 325 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea specificati nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea;
5. atti od omissioni riguardanti il mercato interno, di cui all'articolo 26, paragrafo 2, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società;
6. atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nei settori indicati nei numeri 3), 4) e 5) del presente elenco.

INFORMAZIONI SULLE VIOLAZIONI

Informazioni, compresi i fondati sospetti, riguardanti violazioni commesse o che, sulla base di elementi concreti, potrebbero essere commesse nell'organizzazione con cui la persona segnalante o colui che sporge denuncia all'Autorità Giudiziaria o Contabile intrattiene un rapporto giuridico ai sensi dell'articolo 3, comma 1 o 2 del D.Lgs. 24/2023, nonché gli elementi riguardanti condotte volte ad occultare tali violazioni

PERSONA SEGNALANTE (WHISTLEBLOWER)

Persona che segnala, divulga ovvero denuncia all'Autorità Giudiziaria o Contabile, violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui è venuta a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato. (combinato disposto dell'art. 1 e dell'art. 2 del D.Lgs. 24/2023)

CONTESTO LAVORATIVO

Le attività lavorative o professionali, presenti o passate, svolte nell'ambito dei rapporti di cui all'articolo 3, commi 3 o 4 del D.Lgs. 24/2023, attraverso le quali, indipendentemente dalla natura di tali attività, una persona acquisisce informazioni sulle violazioni e nel cui ambito potrebbe rischiare di subire ritorsioni in caso di segnalazione o di divulgazione pubblica o di denuncia all'Autorità Giudiziaria o Contabile

PERSONA COINVOLTA

La persona fisica o giuridica menzionata nella segnalazione interna o esterna ovvero nella divulgazione pubblica come persona alla quale la violazione è attribuita o come persona comunque implicata nella violazione segnalata o divulgata pubblicamente

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE

CHI PUÒ PRESENTARE LA SEGNALAZIONE

Possono presentare la segnalazione i seguenti soggetti che intrattengono un rapporto giuridico con l'Azienda USL Toscana centro:

- dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, ivi compresi i dipendenti di cui all'articolo 3 del medesimo decreto, nonché i dipendenti delle Autorità amministrative indipendenti di garanzia, vigilanza o regolazione;
- dipendenti degli enti pubblici economici, degli enti di diritto privato sottoposti a controllo pubblico ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile, delle società in house, degli organismi di diritto pubblico o dei concessionari di pubblico servizio;
- lavoratori subordinati di soggetti del settore privato, ivi compresi i lavoratori il cui rapporto di lavoro è disciplinato dal D.Lgs. 81/2015, o dall'articolo 54-bis del D.L. 50/2017, convertito, con modificazioni, dalla Legge 96/2017;
- lavoratori autonomi, ivi compresi quelli indicati al Capo I della Legge 81/2017 nonché i titolari di un rapporto di collaborazione di cui all'articolo 409 del codice di procedura civile e all'articolo 2 del D.Lgs. 81/2015, che svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti del settore pubblico o del settore privato;
- lavoratori o collaboratori, che svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti del settore pubblico o del settore privato che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore di terzi;
- liberi professionisti e consulenti che prestano la propria attività presso soggetti del settore pubblico o del settore privato;
- volontari e tirocinanti, retribuiti e non retribuiti, che prestano la propria attività presso soggetti del settore pubblico o del settore privato;
- azionisti e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza, anche qualora tali funzioni siano esercitate in via di mero fatto, presso soggetti del settore pubblico o del settore privato.

I suddetti soggetti possono segnalare anche nei seguenti casi:

- quando il rapporto giuridico di cui sopra non è ancora iniziato, se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali;
- durante il periodo di prova;
- successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico se le informazioni sulle violazioni sono state acquisite nel corso del rapporto stesso.

COSA SI PUÒ SEGNALARE

Le violazioni oggetto della segnalazione devono riguardare comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica e che consistono in:

1. illeciti amministrativi, contabili, civili o penali che non rientrano nei numeri 3), 4), 5) e 6) del presente elenco;
2. condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione ivi previsti, che non rientrano nei numeri 3), 4), 5) e 6) del presente elenco;
3. illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali indicati nell'allegato al D.Lgs. 24/2023 ovvero degli atti nazionali che costituiscono attuazione degli atti dell'Unione europea indicati nell'allegato alla direttiva (UE) 2019/1937 relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
4. atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione di cui all'articolo 325 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea specificati nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea;
5. atti od omissioni riguardanti il mercato interno, di cui all'articolo 26, paragrafo 2, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società;
6. atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nei settori indicati nei numeri 3), 4) e 5) del presente elenco.

QUALI CARATTERISTICHE DEVE AVERE LA SEGNALAZIONE

La segnalazione deve contenere informazioni, compresi i fondati sospetti, riguardanti violazioni commesse o che, sulla base di elementi concreti, potrebbero essere commesse nell'ambito dell'Azienda USL Toscana Centro con cui la persona segnalante intrattiene un rapporto giuridico, nonché gli elementi riguardanti condotte volte ad occultare tali violazioni.

La segnalazione deve essere circostanziata in maniera tale da consentire un'analisi dettagliata delle condotte illecite denunciate con particolare attenzione a:

- le circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto oggetto della segnalazione;
- la descrizione del fatto;
- le generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto cui attribuire i fatti segnalati.

La segnalazione può essere integrata con qualsiasi elemento a supporto della fondatezza della stessa come ad esempio:

- Documenti relativi ai fatti oggetto di segnalazione;
- Nominativi di soggetti potenzialmente a conoscenza dei fatti.

QUALI TIPOLOGIE DI SEGNALAZIONI NON POSSONO ESSERE PRESE IN CONSIDERAZIONE

Non possono essere prese in considerazione le segnalazioni che:

- Abbiano ad oggetto una contestazione, rivendicazione o richiesta legata solamente ad un interesse di carattere personale del segnalante come:
 - contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale della persona segnalante o della persona che ha sporto una denuncia all'autorità giudiziaria o contabile che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro o di impiego pubblico, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro o di impiego pubblico con le figure gerarchicamente sovraordinate;
 - segnalazioni di violazioni laddove già disciplinate in via obbligatoria dagli atti dell'Unione europea o nazionali indicati nella parte II dell'allegato al D.Lgs. 24/2023 ovvero da quelli nazionali che costituiscono attuazione degli atti dell'Unione europea indicati nella parte II dell'allegato alla direttiva (UE) 2019/1937;
 - segnalazioni di violazioni in materia di sicurezza nazionale, nonché di appalti relativi ad aspetti di difesa o di sicurezza nazionale, a meno che tali aspetti rientrino nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea;
- contengano esclusivamente informazioni che sono già totalmente di dominio pubblico;
- siano prive degli elementi di fatto idonei a giustificare degli accertamenti;
- abbiano un contenuto generico o non pertinente, che non consente la comprensione dei fatti;
- siano formate da sola documentazione senza informazioni sulle violazioni;
- siano corredate da documentazione non appropriata o inconferente tale da non far comprendere il contenuto stesso della segnalazione.

COME PRESENTARE LA SEGNALAZIONE UTILIZZANDO IL PRESENTE MODULO

Il presente modulo deve essere inviato esclusivamente al RPCT utilizzando una sola delle seguenti modalità:

POSTA ELETTRONICA

Il segnalante deve compilare il presente modulo dopo aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali presente sul sito dell'Azienda USL Toscana centro nella sezione "Amministrazione Trasparente/Altri contenuti/Whistleblowing".

Per garantire la tutela prevista dalla Legge, il segnalante deve inviare il modulo e gli eventuali allegati all'indirizzo whistleblowing@uslcentro.toscana.it, all'interno di un allegato criptato e poi inviare la password utilizzata per la cifratura direttamente al RPCT tramite canali alternativi (p.e. telefono, SMS, servizi di messaggistica, etc.). Si consiglia l'utilizzo di una mail non riconducibile al segnalante.

POSTA TRADIZIONALE

Il segnalante deve compilare il presente modulo dopo aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali presente sul sito dell'Azienda USL Toscana centro nella sezione "Amministrazione Trasparente/Altri contenuti/Whistleblowing".

Per garantire la tutela prevista dalla Legge, il segnalante deve inviare il modulo e gli eventuali allegati all'interno di una busta sigillata, intestata al "Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - Azienda USL Toscana centro, Piazza Santa Maria Nuova n.1 – Firenze", avendo cura di indicare sulla busta "Riservato - Whistleblowing" senza ulteriori informazioni (es. mittente).

AVVERTENZE

Il segnalante è invitato a porre la massima attenzione affinché nella descrizione dei fatti e delle situazioni denunciate come illecite e nei relativi documenti allegati, non siano presenti dati personali o che possano far risalire alla propria identità.

Si ricorda che i pubblici ufficiali e gli incaricati di pubblico servizio hanno un obbligo di denuncia in virtù di quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 331 del Codice di Procedura Penale e degli artt. 361 e 362 del Codice Penale e, in questi casi, la segnalazione interna o esterna non sostituisce, laddove ne ricorrano i presupposti, quella all'Autorità competente.

Se dalla segnalazione emergessero profili di rilievo penale e di danno erariale, l'Azienda provvederà a trasmettere la segnalazione alle competenti Autorità con le modalità previste dal D.Lgs. 24/2023.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Le informazioni sul trattamento dei dati personali, ai sensi degli artt. 13 e 14 del GDPR, sono disponibili nella sezione "Amministrazione trasparente/Altri contenuti/Whistleblowing" del sito dell'Azienda USL Toscana centro.

DESCRIZIONE DELLA CONDOTTA ILLECITA

1.1 - Tipologia di condotta illecita* Indicare a quale tipologia di comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica si fa riferimento: <input type="checkbox"/> 1) illeciti amministrativi, contabili, civili o penali che non rientrano nei numeri 3), 4), 5) e 6) del presente elenco; <input type="checkbox"/> 2) condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione ivi previsti, che non rientrano nei numeri 3), 4), 5) e 6) del presente elenco; <input type="checkbox"/> 3) illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali indicati nell'allegato al D.Lgs. 24/2023 ovvero degli atti nazionali che costituiscono attuazione degli atti dell'Unione europea indicati nell'allegato alla direttiva (UE) 2019/1937 relativi ai seguenti settori: appalti pubblici; servizi, prodotti e mercati finanziari e prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo; sicurezza e conformità dei prodotti; sicurezza dei trasporti; tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi; <input type="checkbox"/> 4) atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione di cui all'articolo 325 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea specificati nel diritto derivato pertinente dell'Unione europea; <input type="checkbox"/> 5) atti od omissioni riguardanti il mercato interno, di cui all'articolo 26, paragrafo 2, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, comprese le violazioni delle norme dell'Unione europea in materia di concorrenza e di aiuti di Stato, nonché le violazioni riguardanti il mercato interno connesse ad atti che violano le norme in materia di imposta sulle società o i meccanismi il cui fine è ottenere un vantaggio fiscale che vanifica l'oggetto o la finalità della normativa applicabile in materia di imposta sulle società; <input type="checkbox"/> 6) atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni di cui agli atti dell'Unione nei settori indicati nei numeri 3), 4) e 5) del presente elenco.

1.2 - Indica il periodo temporale in cui si è verificato il fatto* (Indica il periodo (e se possibile la data) in cui si sono verificati i fatti oggetto della segnalazione.)

1.3 - Durata della condotta illecita*
<input type="checkbox"/> La condotta illecita si è conclusa <input type="checkbox"/> La condotta illecita è ancora in corso <input type="checkbox"/> La condotta illecita si verifica ripetutamente

1.4 - Descrizione dei fatti* (Descrivere in maniera chiara la condotta illecita che si vuole segnalare e tutti gli elementi necessari alla sua valutazione. Si prega di inserire una risposta lunga almeno 50 caratteri.)

1.5 - Conosci la dimensione economica del contratto e/o appalto e/o transazione inerente l'illecito? (Inserisci l'ammontare anche approssimativo)

1.6 - Conosci l'ammontare economico dell'illecito? (Inserisci l'ammontare anche approssimativo)

1.7 - Con quali modalità sei venuto a conoscenza del fatto?

1.8 - È in atto un contenzioso amministrativo, civile o contabile in relazione ai fatti segnalati?
<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> NON SO

1.9 - Puoi fornirci informazioni utili per verificare la veridicità della tua segnalazione? (Se fornirai informazioni e istruzioni dettagliate per coadiuvare la nostra attività di verifica della veridicità della segnalazione, sarà più veloce e facile potere intervenire)

1.10 - Se hai già presentato altre segnalazioni all'Azienda sugli stessi fatti indica i canali e la data.

* dati obbligatori

EVENTUALI SOGGETTI PRIVATI COINVOLTI

Nota: compilare una scheda per ogni soggetto eventualmente coinvolto

2.1 - Nome

2.2 - Cognome						
2.3 - Amministrazione, ente o azienda per cui o con cui lavora il soggetto coinvolto (Indica l'Ente o l'Azienda per cui o con cui lavora il soggetto indicato)						
2.4 - Qualifica rivestita dal soggetto coinvolto nell'amministrazione o ente di appartenenza						
<input type="checkbox"/> RPCT	<input type="checkbox"/> Direttore	<input type="checkbox"/> Dirigente	<input type="checkbox"/> Funzionario	<input type="checkbox"/> Impiegato	<input type="checkbox"/> RUP	<input type="checkbox"/> Altro
2.5 - Ruolo che il soggetto coinvolto ha avuto nell'accaduto						
2.6 - Numero di telefono						
2.7 - Indirizzo Email						
2.8 - Ha tratto beneficio economico o di altro genere dall'accaduto?						
<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO						
2.9 - A tuo avviso possiamo contattare il soggetto per richiedere ulteriori informazioni, senza pregiudicare la riservatezza nella verifica della segnalazione?						
<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO						

EVENTUALI IMPRESE COINVOLTE

Nota: compilare una scheda per ogni impresa eventualmente coinvolta

3.1 - Ragione sociale dell'impresa coinvolta (Indica il nome dell'impresa)			
3.2 - Tipologia Impresa			
<input type="checkbox"/> Società a responsabilità limitata	<input type="checkbox"/> Società per azioni	<input type="checkbox"/> Società in nome collettivo	
<input type="checkbox"/> Società in accomandita semplice	<input type="checkbox"/> Consorzio	<input type="checkbox"/> Ditta individuale	<input type="checkbox"/> NON SO
3.3 - Indirizzo sede legale			
3.4 - Partita IVA/Codice Fiscale			
3.5 - Rappresentante legale o altro soggetto dell'impresa coinvolto nell'accaduto (Indica il rappresentante legale o direttore dell'impresa coinvolto nell'accaduto)			
3.6 - Ruolo dell'impresa nell'accaduto (Indica quale è stato il ruolo dell'impresa nell'accaduto)			
3.7 - Numero di telefono			
3.8 - Indirizzo Email			
3.9 - Sito web			

EVENTUALI ALTRI SOGGETTI DESTINATARI DI SEGNALAZIONI

Nota: compilare una scheda per ogni soggetto destinatario di una eventuale segnalazione

4.1 A quale autorità o istituzione ti sei già rivolto?			
<input type="checkbox"/> Corte dei Conti	<input type="checkbox"/> Autorità giudiziaria	<input type="checkbox"/> Polizia	<input type="checkbox"/> Carabinieri
<input type="checkbox"/> Guardia di Finanza	<input type="checkbox"/> Ispettorato per la Funzione pubblica	<input type="checkbox"/> Altre Forze di Polizia	
4.2 Data della segnalazione			
4.3 Estremi di registrazione dell'esposto (es. Numero e anno di protocollazione da parte dell'autorità)			
4.4 Esito della segnalazione			

Nota: se hai effettuato delle segnalazioni ad altri soggetti, ti preghiamo di allegarle alla presente segnalazione.

AUTORIZZAZIONE PREVENTIVA

5.1 Nel caso in cui, nell'ambito di un eventuale procedimento disciplinare attivato dall'Azienda contro il presunto autore della condotta segnalata, la tua identità risultasse indispensabile alla difesa dell'incolpato, autorizzi fin da ora il RPCT a trasmettere i tuoi dati all'Ufficio Procedimenti Disciplinari?	
<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO

Nota: in caso di risposta negativa, nel caso sopra esposto, il procedimento disciplinare dovrà essere interrotto e non potranno essere presi provvedimenti nei confronti del presunto autore della condotta segnalata.

EVIDENZE DOCUMENTALI

6.1 - File allegati alla segnalazione	
Denominazione file	Descrizione contenuto

6.2 - Evidenze multimediali allegati alla segnalazione	
Denominazione evidenze multimediali	Descrizione contenuto

IDENTITÀ DEL SEGNALANTE

7.1 - Tipologia di segnalante*

Barrare la tipologia di appartenenza:

- dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, ivi compresi i dipendenti di cui all'articolo 3 del medesimo decreto, nonché i dipendenti delle Autorità amministrative indipendenti di garanzia, vigilanza o regolazione. Per le aziende ospedaliere-universitarie, le presenti disposizioni si applicano anche al personale universitario in afferenza assistenziale;
- dipendenti degli enti pubblici economici, degli enti di diritto privato sottoposti a controllo pubblico ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile, delle società in house, degli organismi di diritto pubblico o dei concessionari di pubblico servizio;
- lavoratori subordinati di soggetti del settore privato, ivi compresi i lavoratori il cui rapporto di lavoro è disciplinato dal D.Lgs. 81/2015, o dall'articolo 54-bis del D.L. 50/2017, convertito, con modificazioni, dalla Legge 96/2017;
- lavoratori autonomi, ivi compresi quelli indicati al Capo I della Legge 81/2017 nonché i titolari di un rapporto di collaborazione di cui all'articolo 409 del codice di procedura civile e all'articolo 2 del D.Lgs. 81/2015, che svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti del settore pubblico o del settore privato;
- lavoratori o collaboratori, che svolgono la propria attività lavorativa presso soggetti del settore pubblico o del settore privato che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore di terzi;
- liberi professionisti e consulenti che prestano la propria attività presso soggetti del settore pubblico o del settore privato;
- volontari e tirocinanti, retribuiti e non retribuiti, che prestano la propria attività presso soggetti del settore pubblico o del settore privato;
- azionisti e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza, anche qualora tali funzioni siano esercitate in via di mero fatto, presso soggetti del settore pubblico o del settore privato.
- altro: _____

7.2 - Nome*

7.3 - Cognome*

7.4 - Data di nascita*

7.5 - Luogo di nascita*

7.6 - Codice fiscale*

7.7 - Indirizzo*

7.8 - Numero di telefono*

7.9 - Indirizzo email*

7.10 - Attuale qualifica e mansione lavorativa

7.11 - Attuale unità organizzativa e sede di lavoro

7.12 - Qualifica e mansione lavorativa all'epoca dei fatti segnalati (Da compilare solo se i dati non coincidono con quelli all'epoca dei fatti segnalati)

7.13 - Unità organizzativa e sede di lavoro all'epoca dei fatti riportati (Da compilare solo se i dati non coincidono con quelli all'epoca dei fatti segnalati)

7.14 - Indicare il rapporto giuridico con l'Azienda (Da compilare solo se i dati non coincidono con quelli all'epoca dei fatti segnalati)

* dati obbligatori

Nota: Nel caso in cui il segnalante operi presso una pubblica amministrazione diversa dall'Azienda, compilare anche la seguente sezione

8.1 - Amministrazione o ente di appartenenza

8.2 - Tipologia Amministrazione/Ente				
<input type="checkbox"/> Ministero	<input type="checkbox"/> Regione	<input type="checkbox"/> Comune capoluogo	<input type="checkbox"/> Comune non capoluogo	<input type="checkbox"/> Ente sanitario
<input type="checkbox"/> Ente previdenziale	<input type="checkbox"/> Università	<input type="checkbox"/> Autorità portuale	<input type="checkbox"/> Altra amministrazione	

8.3 - Denominazione Amministrazione/Ente

8.4 - Indirizzo

Nota: Nel caso in cui il segnalante operi nell'ambito di una organizzazione privata, compilare anche la seguente sezione

9.1 - Ragione sociale dell'impresa (Indica il nome dell'impresa)

9.2 - Tipologia Impresa			
<input type="checkbox"/> Società a responsabilità limitata	<input type="checkbox"/> Società per azioni	<input type="checkbox"/> Società in nome collettivo	
<input type="checkbox"/> Società in accomandita semplice	<input type="checkbox"/> Consorzio	<input type="checkbox"/> Ditta individuale	<input type="checkbox"/> NON SO

9.3 - Indirizzo sede legale

9.4 - Partita IVA/Codice Fiscale

9.5 - Rappresentante legale o altro soggetto dell'impresa (Indica il rappresentante legale o direttore dell'impresa)

9.6 - Numero di telefono

9.7 - Indirizzo Email

9.8 - Sito web