

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Collaborazione professionale
Contenuto	Emissione e nomina Commissione di Valutazione avviso finalizzato al conferimento n. 1 incarico libero professionale per il progetto: “Sviluppo di percorsi continuità ospedale-territorio nella zona Valdinievole e revisione ed implementazione percorsi e attività presso Presidi Territori di Pescia, Buggiano e Ponte Buggianese”- Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC POLITICHE DEL RECLUTAMENTO E RAPPORTI CON ESTAR
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
23.040	prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)	3B021509	2024

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	10	Avviso pubblico n. 1 incarico libero professionale progetto : “Sviluppo di percorsi continuità ospedale-territorio nella zona Valdinievole e revisione ed implementazione percorsi e attività presso Presidi Territori di Pescia, Buggiano e Ponte Buggianese”.

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell'11 ottobre 2023)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Vista la nota, in atti, del Direttore Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale e del Direttore SOS Coordinamento Sanitario Servizi Zona Valdinievole con la quale è richiesta l’attivazione di una procedura selettiva per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione libero professionale con medico specializzato in Igiene e Medicina Preventiva, o iscritto all’ultimo o penultimo anno di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva per il progetto “Sviluppo di percorsi continuità ospedale-territorio nella zona Valdinievole e revisione ed implementazione percorsi e attività presso Presidi Territori di Pescia, Buggiano e Ponte Buggianese”, accertata l’impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili all’interno del Dipartimento stesso, ai sensi dell’art. 7 – comma 6 - lettera b) del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Dato atto che si ravvede l’opportunità del ricorso alla collaborazione libero professionale tenuto conto della specifica professionalità sopra riportata;

Richiamata la nota del Dipartimento Funzione pubblica del 7/06/2019 prot. n. 155920, nella quale si ribadisce che il ricorso a tipologie di lavoro flessibile e quindi anche a collaborazioni di natura professionale, è consentito esclusivamente a fronte di situazioni temporanee o eccezionali (ad esempio esigenze di carattere sostitutivo, situazioni di emergenza volte a garantire i livelli essenziali di assistenza nelle more dello svolgimento di procedure concorsuali);

Considerato che i citati Direttori, circa la realizzazione del progetto in questione, hanno esplicitato quanto segue:

Progetto:

Le strette connessioni esistenti tra l’assistenza ospedaliera e l’assistenza territoriale, con riferimento non solo alla progettualità dei percorsi sanitari ma anche alla garanzia della risposta ai bisogni socio-sanitari del cittadino, rende necessario una forte correlazione nel percorso ospedale –territorio volto alla presa in carico del paziente.

Tale figura partecipa a consentire la valutazione del bisogno e la progettazione del progetto sul singolo cittadino sia relazionandosi con il setting ospedaliero di provenienza del paziente, sia con tutte le professioni da coinvolgere e con cui condividere un progetto sanitario o socio-sanitario che risponda ai bisogni specifici.

Le nuove direttive nazionali e regionali vedono la necessità di riorganizzazioni a livello di strutture territoriali - e di conseguenza - dei servizi offerti, dell’accesso ad essi, nonché dell’importanza dello sviluppo in rete.

Obiettivi del progetto:

Assicurare il governo dei servizi territoriali sanitari e socio-sanitari, l’applicazione di percorsi e l’adozione di soluzioni organizzative adeguate a garantire la presa in carico territoriale e la continuità terapeutica ed assistenziale nell’ottica anche dell’appropriatezza dell’uso delle risorse disponibili.

Organizzare le attività all’interno dei singoli presidi territoriali di riferimento nell’ottica della prossimità dei servizi per il cittadino, anche ai fini dell’integrazione delle attività presenti nel singolo presidio e tra presidi della medesima zona

Azioni di miglioramento:

- Gestione dei percorsi di integrazione ospedale territorio al fine di dare continuità alle risposte territoriali nella fase di dimissione;
- Coordina le azioni multiprofessionali necessarie per la presa in carico dei bisogni della persona;
- Partecipa attivamente ai *briefing* giornalieri di gestione dei casi complessi, coordinando le azioni da intraprendere nelle fasi di definizione congiunta e implementazione del percorso di presa in carico della segnalazione, con individuazione del *case manager*;
- Si coordina con i responsabili delle DSPO, strutture specialistiche, AFT, UCA e delle altre ACOT delle AUSL territoriali/ospedaliere per definire percorsi di rete;
- Mantiene il contatto con il responsabile Coordinamento dimissioni Complesse Aziendale (CDCA);
- Raccordo e condivisione con gli specialisti e il MMG/PLS relativamente ai percorsi attivati in continuità ospedale territorio;
- Favorire percorsi di integrazione con i progetti sanitari e socio –sanitari anche successivi alla dimissione al fine della garanzia della presa in carico;
- Individua, con i Responsabili dei Servizi Specialistici consulenti di ACOT, il *case manager* specialistico nel caso in cui, in seguito alla valutazione multiprofessionale dei bisogni, il bisogno prevalente sia di tipo medico specialistico;
- Garantire l'organizzazione delle attività sanitarie all'interno delle singole strutture territoriali non che la loro piena integrazione con le attività sociali e amministrative;
- Garantire la realizzazione di percorsi di presa in carico e di accesso ai servizi all'interno di ogni singola struttura territoriale sia nell'ottica della prossimità dei servizi al cittadino, nonché nell'ottica dello sviluppo ed implementazione della rete dei servizi offerti a livello zonale e aziendale;
- Favorire la creazione di una rete armonica dei servizi offerti a livello zonale con l'obiettivo dello sviluppo di percorsi integrati fra tutte le professionalità territoriali ed in linea con le indicazioni regionali e aziendali;

Indicatori di risultato:

- Valutazione numero percorsi attivati nella continuità ospedale territorio: => riferimento anno 2023;
- Briefing ACOT: giornalieri;
- Incontri multiprofessionali di monitoraggio ACOT: mensili;
- Incontri Staff Direzione SdS: > 6annui;
- Incontri multiprofessionali relativi alle strutture territoriali: 6 anno

Considerato che per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra sono necessari requisiti e competenze di seguito specificate, al fine di acquisire idonea risorsa in collaborazione libero professionale:

Requisiti:

- Laurea in Medicina e Chirurgia;
- Iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri;
- Specializzazione in Igiene e medicina preventiva o iscrizione all'ultimo o penultimo anno della scuola di specializzazione in Igiene e medicina preventiva.

Compiti del collaboratore:

- Coordinamento attività ACOT compreso implementazione utilizzo nuovo *softwar*;
- Gestione per le cure intermedie Valdinievole;
- Raccordo con MMG/PLS;
- Raccordo con CDCA;
- Referenza presidi territoriali Pescia, Buggiano e Ponte Buggianese con organizzazione percorsi interni ed in rete con il resto del territorio interfacciandosi con tutte le professionalità coinvolte;

- Rilascio certificazioni esenzioni per patologia e certificazioni medico legali di pertinenza della struttura di assegnazione;

Compenso e durata:

La durata della collaborazione è di mesi 6 per prestazioni quantificate in un massimo di 30 ore settimanali (massimo 120 ore mensili) corrispondente all'importo lordo mensile di euro 3.840,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente

Sede di assegnazione della collaborazione:

Sede di assegnazione è la SdS Valdinievole ed i presidi presso cui saranno svolte le attività lavorative sono sede ACOT, o futura sede COT Valdinievole, CdS Pescia, CdS Buggiano e CdS Ponte Buggianese.

Richiamato l'art. 7 comma 5 bis del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii che prevede il divieto per le amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretino in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro;

Dato atto che ai sensi dell'art. 7 comma 6, D.Lgs 165/2001 le amministrazioni pubbliche, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza, determinando preventivamente durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione;

Visto il Regolamento di disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione libero professionale approvato con delibera del Direttore Generale Azienda USL Toscana Centro n. 1538 del 14.12.2017;

Ritenuto pertanto procedere alla emissione di un apposito avviso finalizzato al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione libero professionale con medico specializzato in Igiene e Medicina Preventiva, o iscritto all'ultimo o penultimo anno di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva per il progetto "Sviluppo di percorsi continuità ospedale-territorio nella zona Valdinievole e revisione ed implementazione percorsi e attività presso Presidi Territori di Pescia, Buggiano e Ponte Buggianese", dando atto che le modalità di esecuzione delle attività saranno organizzate in autonomia dal professionista per il necessario raggiungimento degli obiettivi del progetto stesso;

Visto lo schema dell'avviso finalizzato al conferimento degli incarichi, come sopra meglio specificato, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale di lettera A);

Dato atto che l'avviso di cui sopra verrà pubblicato sul sito internet dell'Azienda per la durata di 15 giorni;

Ritenuto altresì, per economicità della procedura, nominare fin d'ora, una Commissione di Valutazione per la valutazione dei curricula nonché per l'espletamento dell'eventuale colloquio, nella seguente composizione:

- Dr. Daniele Mannelli – Direttore del Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale – Azienda USL Toscana Centro – Presidente
- Dr.ssa Sara Melani – Direttore SOS Coordinamento Sanitario Servizi Zona Valdinievole- Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale – Azienda USL Toscana Centro – Componente
- Dr. Alessandro Pecchioli – Direttore SOS Coordinamento Sanitario dei Servizi Zona Nord Ovest- Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale - Azienda USL Toscana Centro – Componente

Segretario verbalizzante Vania Francalanci – Collaboratore Amministrativo

Segretario verbalizzante Supplente Federica Maria Artaserse – Collaboratore Amministrativo
SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar - Azienda USL Toscana Centro

Dato atto che nel caso in cui si renda necessario modificare la composizione della suddetta Commissione di Valutazione si procederà con provvedimento del Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar, su delega conferita dal Direttore Generale;

Dato atto che il costo complessivo derivante dalla stipula del contratto di cui sopra, pari ad euro 23.040,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente, è attribuito al C.E. 3B 02 15 09 “Prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)”, da prevedere nel Bilancio Esercizio 2024.

Richiamati gli artt. 2222 e seguenti del Codice civile che disciplinano i rapporti di collaborazione professionale;

Preso atto che il Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Ginevra Occhiolini, Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar.

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

Su proposta del Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar;

Rilevato che è necessario provvedere con urgenza all'emissione dell'Avviso Pubblico in questione, per il celere avvio delle azioni progettuali, nel rispetto dei tempi di attuazione del progetto stesso;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di approvare lo schema dell'avviso finalizzato al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione libero professionale con medico specializzato in Igiene e Medicina Preventiva, o iscritto all'ultimo o penultimo anno di formazione specialistica in Igiene e Medicina Preventiva per il progetto “Sviluppo di percorsi continuità ospedale-territorio nella zona Valdinievole e revisione ed implementazione percorsi e attività presso Presidi Territori di Pescia, Buggiano e Ponte Buggianese”, accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane disponibili all'interno del Dipartimento stesso, ai sensi dell'art. 7 – comma 6 - lettera b) del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale di lettera A);
1. di pubblicare l'avviso di cui all'oggetto sul sito internet della Azienda per la durata di 15 giorni;
2. di attribuire il costo complessivo derivante dalla stipula del contratto di cui sopra, pari ad euro 23.040,00 comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente, è attribuito al C.E. 3B 02 15 09 “Prestazioni sanitarie lavoro autonomo (FT)”, da prevedere nel Bilancio Esercizio 2024;

3. di attribuire al professionista incaricato, l'importo lordo mensile di euro 3.840,00, comprensivo di oneri fiscali e previdenziali previsti dalla normativa vigente;
4. di nominare, fin d'ora, per economicità della procedura, una Commissione di Valutazione incaricata per la valutazione dei curricula dei candidati nonché per l'espletamento dell'eventuale colloquio, che risulta così composta:
 - Dr. Daniele Mannelli – Direttore del Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale – Azienda USL Toscana Centro – Presidente
 - Dr.ssa Sara Melani – Direttore SOS Coordinamento Sanitario Servizi Zona Valdinievole- Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale – Azienda USL Toscana Centro – Componente
 - Dr. Alessandro Pecchioli – Direttore SOS Coordinamento Sanitario dei Servizi Zona Nord Ovest- Dipartimento Rete Sanitaria Territoriale - Azienda USL Toscana Centro – Componente
5. di dare atto che nel caso in cui si renda necessario modificare la composizione della suddetta Commissione di Valutazione si procederà con provvedimento del Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar, su delega conferita dal Direttore Generale;
6. di autorizzare la stipula del contratto di collaborazione con il professionista, da redigersi in base agli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile, da individuarsi attraverso l'espletamento della selezione dell'Avviso Pubblico in questione;
7. di autorizzare il Direttore della SOC Politiche del Reclutamento e Rapporti con Estar all'adozione di tutti gli atti conseguenti;
8. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della Legge L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
9. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine dare celere avvio alla procedura selettiva per acquisire il collaboratore libero professionale da dedicare al Progetto “Sviluppo di percorsi continuità ospedale-territorio nella zona Valdinievole e revisione ed implementazione percorsi e attività presso Presidi Territori di Pescia, Buggiano e Ponte Buggianese”, ai sensi dell'art. 42 comma 4 della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
10. di pubblicare il presente atto sull'albo on-line, ai sensi dall'art. 42 comma 2, della Legge L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Valerio Mari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Simona Dei)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dott.ssa Rossella Boldrini)