

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Numero della delibera</b>	
<b>Data della delibera</b>	
<b>Oggetto</b>	FORMAZIONE
<b>Contenuto</b>	PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2024

<b>Dipartimento</b>	RISORSE UMANE
<b>Direttore del Dipartimento</b>	TOGNINI ARIANNA
<b>Struttura</b>	SOC GESTIONE COMPLESSIVA DELLE VARIABILI
<b>Direttore della Struttura</b>	CLEMENTE MICHELE
<b>Responsabile del procedimento</b>	BARONTI GIULIANA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
€ 1.500.000,00	Conti di contabilità generale	3B Vari	2023

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A)	369	PIANO ANNUALE FORMAZIONE 2024 - ASL Toscana Centro
B)	34	PIANO ANNUALE FORMAZIONE 2024 – ISPRO (provider ECM ASL Toscana Centro)
C)	4	ELENCO EVENTI FORMATIVI 2024 ALTRE STRUTTURE CONVENZIONATE (provider ECM ASL Toscana Centro)

<b>Tipologia di pubblicazione</b>	Integrale	Parziale
-----------------------------------	-----------	----------

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell'11 ottobre 2023)**

**Richiamata** la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

**vista** la Delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**viste:**

- la Circolare 24 aprile 1995 n. 14/95 “Direttiva delle amministrazioni pubbliche in materia di formazione del personale”;
- la Legge n. 191/98 recante “Modifiche e integrazioni alle leggi n. 59 e n. 127 del 1997, nonché in materia di formazione del personale dipendente e di lavoro a distanza nelle pubbliche amministrazioni”
- la Direttiva 13 dicembre 2001 del Dipartimento Funzione Pubblica “Formazione e valorizzazione delle pubbliche amministrazioni”;

**richiamato** l’articolo 7 bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 nel quale è previsto che le amministrazioni, fra cui anche le aziende e gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, “nell’ambito delle attività di gestione delle risorse umane e finanziarie, predispongano annualmente un piano di formazione del personale, compreso quello in posizione di comando o fuori ruolo, tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi, nonché della programmazione delle assunzioni e delle innovazioni normative e tecnologiche. Il piano di formazione indica gli obiettivi e le risorse finanziarie necessarie, nei limiti di quelle, a tale scopo, disponibili, prevedendo l’impiego delle risorse interne, di quelle statali e comunitarie, nonché le metodologie formative da adottare in riferimento ai destinatari”;

**preso atto** degli Accordi Stato Regioni:

- del 5 novembre 2009, concernente il nuovo sistema di formazione continua in medicina – Accredimento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all’estero, liberi professionisti;
- del 19 aprile 2012, riguardante il nuovo sistema di formazione continua in medicina, linee guida per i manuali di accreditamento dei provider, crediti formativi triennio 2011/2013, federazioni, ordini, collegi e associazioni professionali, sistema di verifiche, controlli e monitoraggio della qualità, liberi professionisti;
- n. 14 del 2 febbraio 2017, concernente “La formazione continua nel settore salute”;

**richiamato** l’art. 10 della L.R.T. n. 74 del 26.10.98 “Norme per la formazione degli operatori del Servizio Sanitario”, che impegna le Aziende Sanitarie ad approvare annualmente il programma annuale delle attività di formazione continua”;

**viste** le Delibere di G.R.T, in materia di ECM:

- n. 849 del 05.08.2002 avente ad oggetto “Linee guida alle Aziende Sanitarie per la programmazione delle attività formative anche ai fini di una prima sperimentazione di un sistema regionale di accreditamento della formazione continua” che impegna le Aziende Sanitarie al Dipartimento Diritto alla Salute e Politiche di Solidarietà il programma annuale delle attività formative”;
- n. 643 del 04.08.2008 concernente “Accordo Stato Regioni n. 168/2007: riordino del sistema toscano di educazione continua in medicina e indirizzo per la formazione continua a supporto del PSR 2008-2010” che dispone, per le Aziende Sanitarie, la redazione degli atti di programmazione della formazione, tra i quali il programma annuale delle attività formative”;
- n. 1448 del 19.12.2017 avente ad oggetto “Recepimento Accordo Stato Regioni 14/2017. Il sistema ECM 2017-2020. Approvazione manuale regionale di accreditamento per l’erogazione degli eventi ECM e di accreditamento dei provider”;
- n. 931 del 20.07.2020 avente ad oggetto “Indirizzi per la formazione ECM anno 2020”;
- n. 525 del 17.05.2021 avente ad oggetto “Linee Guida sulla Formazione a Distanza in sanità”

- n. 616 del 07.06.2021 avente ad oggetto “Linee guida su Animatori di Formazione”;
- n. 1306 del 21.11.2022 avente ad oggetto “Determinazioni in materia di Educazione Continua in Medicina (ECM) della Regione Toscana che sostituisce la D.G.R.T n. 153 del 11/02/2019;

**visti** i decreti di G.R.T.:

- n. 318 del 04/02/2014 avente ad oggetto: “Provider accreditati ECM standard regionali: indicazioni e definizione format modulistica”;
- n. 680 del 27/02/2014 avente ad oggetto “Approvazione requisiti e procedure di accreditamento dei provider ECM dopo 4 anni di accreditamento standard”;

**preso atto** che l’Azienda USL Toscana Centro è provider ECM standard, come da Decreto Dirigenziale R.T. n. 8721 del 11/05/2022 avente ad oggetto “Accreditamento come provider ECM standard dell’Azienda USL Toscana Centro, Azienda USL Toscana Nord Ovest ed Azienda USL Toscana Sud Est”;

**rilevato** che la normativa regionale in materia di ECM prevede che *“i provider accreditati....possono attivare rapporti di collaborazione con altri soggetti sugli eventi formativi o su piani formativi....; le Aziende accreditate provider ECM sono un riferimento importante per le strutture convenzionate e/o private, di rilevante interesse per il SST che insistono sul loro territorio di riferimento con i quali possono trovare opportune convergenze sui piani formativi e l’accreditamento degli eventi formativi”*;

**richiamata** la Delibera del Direttore Generale n. 657 del 6/5/2021 (repertorio n. 808 del 18/05/2021) avente per oggetto "Approvazione schema di convenzione tra Azienda USL Toscana Centro e Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO), per il supporto di funzioni tecnico amministrative, gestione del trasporto per il programma di screening mammografico e attività di formazione" di cui all'All. A5) "Gestione formazione del personale e formazione rivolta all'esterno", che prevede l'elaborazione del Piano Formativo condiviso tra i due Enti, per la realizzazione di eventi formativi, come previsto al punto 3 dell'articolo 2.4 denominato “Accordi di collaborazione” allegato 2 della D.G.R.T. n. 1306/2022, di cui all'Allegato B) alla presente deliberazione, denominato “Piano Annuale Formazione 2024 ISPRO (Provider ECM Azienda USL Toscana Centro)” quale parte integrante e sostanziale;

**richiamati altresì**, i rapporti di collaborazione attivati con altri soggetti al fine di *“accreditare eventi formativi di altra struttura senza collaborare alla progettazione svolgendo un ruolo di accreditare dell’evento....per le strutture private accreditate, comunque con rapporti contrattuali per le prestazioni sanitarie con la propria Azienda, il proprio Ente, con il terzo settore di rilevante interesse del SST, che insiste sul territorio di riferimento dell’Azienda...”*, come previsto al punto 2 dell'articolo 2.4 denominato “Accordi di collaborazione”, allegato 2 della D.G.R.T. n. 1306/2022, di cui all'Allegato C), alla presente deliberazione, denominato “Elenco Eventi Formativi 2024 Altre strutture convenzionate” (Provider ECM Azienda USL Toscana Centro) quale parte integrante e sostanziale;

**Considerato** che i sopracitati rapporti di collaborazioni sono stati definiti e stipulati con i seguenti specifici atti:

- la delibera del Direttore Generale n. 546 del 13/05/2022, avente ad oggetto “Autorizzazione alla stipula di Convenzione con Villa Fiorita srl per attività svolta da questa Azienda in qualità di Provider ECM”;
- la determina dirigenziale n. 2677 del 29/11/2022, avente ad oggetto “Convenzione con Fondazione AIABA Onlus per attività svolta da questa Azienda in qualità di Provider ECM. Determinazioni”;
- la determina dirigenziale n. 2697 del 01/12/2022, avente ad oggetto “Convenzione con Fondazione OPERA SANTA RITA Onlus per attività svolta da questa Azienda in qualità di Provider ECM. Determinazioni”

**dato atto** che in data 21/06/2023, in seguito all’approvazione da parte della Direzione Aziendale delle Linee generali di indirizzo per il Piano Annuale di Formazione 2023 dell’Azienda USL Toscana Centro, in atti presso la S.O.C. Formazione, le stesse sono state trasmesse alle OO.SS. delle Aree della Dirigenza e del Comparto ed R.S.U., quale informativa prevista;

**tenuto conto** che, in riferimento alle sopracitate Linee generali di indirizzo per il Piano Annuale di Formazione 2024, è stato dato avvio alla rilevazione dei bisogni formativi del personale dipendente e convenzionato dell'Azienda e conseguente elaborazione del Piano stesso, tenendo conto della coerenza dello stesso alle politiche aziendali per lo sviluppo delle risorse umane ed alle innovazioni organizzative e tecnologiche aziendali, nel rispetto delle indicazioni fornite dalla Regione Toscana, di cui all'Allegato A) denominato "Piano annuale formazione 2024 – ASL Toscana Centro", quale parte integrante e sostanziale al presente atto deliberativo;

**rilevato che** all'interno del Piano Annuale di Formazione 2024 dell'Azienda USL Toscana Centro, di cui all'allegato A) sono previsti progetti formativi strategici trasversali che potrebbero essere rivolti anche ad altri professionisti dipendenti delle Aziende Sanitarie dell'Area Vasta Centro, la cui partecipazione sarà regolamentata in appositi scambi di atti e documenti fra le Aziende coinvolte, il tutto con l'obiettivo di una sinergia tra enti e senza alcun aggravio di costi per i fruitori della formazione;

**ritenuto necessario** approvare:

- il Piano annuale formazione 2024 ASL Toscana Centro, come da allegato A) quale parte integrante e sostanziale del presente atto, riservandosi di apportare eventuali successive integrazioni che dovessero scaturire dall'espressione di nuovi fabbisogni formativi valutati positivamente dalla Direzione Aziendale, con apposito atto ricognitivo;
- il Piano annuale formazione ISPRO 2024, come da allegato B) quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- l'elenco eventi formativi 2024 di altre strutture convenzionate senza collaborare alla progettazione, come da allegato C) quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

**valutata** l'opportunità, ai sensi della normativa vigente, di acquisire per specifici eventi formativi previsti nel Piano annuale di formazione 2024 ATC eventuali risorse finanziarie tramite contributi derivanti da sponsorizzazioni, attraverso l'emissione di appositi avvisi pubblici per la ricerca di sponsor;

**ritenuto opportuno** poter estendere l'offerta formativa di alcune eventi del piano suddetto anche a partecipanti esterni, non dipendenti dell'Azienda USL Toscana Centro che ne facciano richiesta, prevedendo una quota di partecipazione, a copertura dei costi derivanti dalla gestione ed utilizzo materiali didattici, secondo quanto indicato nel documento denominato "Indirizzi per la definizione delle quote di iscrizione agli eventi formativi del PAF per partecipanti non dipendenti dell'Azienda USL Toscana Centro", quale allegato D) della Delibera del Direttore Generale n. 116 del 02.02.23 "Piano annuale di formazione 2023";

**ritenuto altresì opportuno** destinare una quota parte dei proventi derivanti dalle quote di partecipazione di partecipanti esterni alle iniziative di cui sopra, all'acquisto di materiali didattici, sussidi ed altro materiale di consumo e necessario alla realizzazione delle attività formative;

**dato atto** che dall'adozione della seguente deliberazione sono previsti:

- costi per un totale di € 1.500.000,00, (unmilione cinquecentomila/00) dettagliati nell'allegato lettera A) e relativi al Piano Annuale di Formazione 2024 dell'ASL Toscana Centro, che saranno attribuiti ai seguenti conti di contabilità generale nell'esercizio anno 2023
  - 3B030302 - Docenze da personale dipendente
  - 3B030301 – Formazione da Pubblico
  - 3B030303 - Formazione da Privato
  - 3Y0105 – IRAP altro personale

ai quali sarà imputata l'effettiva spesa con successivi provvedimenti dirigenziali, secondo la tabella sottoriportata:

Aggiornamento collettivo	€ 1.300.000,00
Aggiornamento individuale obbligatorio	€ 200.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 1.500.000,00</b>

- alcuna spesa per le attività in convenzione, dettagliate negli allegati B) e C) graverà sul bilancio aziendale che saranno onerose solo per gli enti convenzionati;

**preso atto** che il Direttore della S.O.C. Gestione Complessiva delle Variabili, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Giuliana Baronti, in servizio presso la S.O.C. Gestione Complessiva delle Variabili;

**vista** la sottoscrizione del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

Su proposta del Direttore della S.O.C. Gestione Complessiva delle Variabili;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

tutto sopra espresso e richiamato

## **DELIBERA**

per i motivi espressi in narrativa:

1. di prendere atto ed approvare:
  - il Piano Annuale Formazione 2024 ASL Toscana Centro, come da allegato A) quale parte integrante e sostanziale del presente atto,
  - il Piano Annuale Formazione ISPRO 2024, come da allegato B) quale parte integrante e sostanziale del presente atto,
  - l'elenco eventi formativi 2024 di altre strutture convenzionate senza collaborare alla progettazione, come da allegato C) quale parte integrante e sostanziale al presente atto;
2. di aver tenuto conto, nell'elaborazione del Piano Annuale di Formazione 2024 delle Linee generali di indirizzo approvate dalla Direzione Aziendale, delle politiche aziendali per lo sviluppo delle risorse umane e rispetto alle innovazioni organizzazioni e tecnologiche aziendali, nel rispetto delle indicazioni regionali;
3. di prevedere, per alcuni eventi strategici, lo scambio di partecipanti fra i dipendenti delle Aziende Sanitarie dell'Area Vasta Centro, senza alcun aggravio di costi per il dipendente e l'Azienda di appartenenza;
4. di estendere l'offerta formativa di alcune iniziative del piano suddetto anche a partecipanti esterni che ne facciano richiesta, prevedendo una quota di partecipazione, a copertura dei costi derivanti dalla gestione ed utilizzo materiali didattici, da definire in fase di progettazione di dettaglio degli eventi stessi, come declinato nel documento denominato "Indirizzi per la definizione delle quote di iscrizione agli eventi formativi del PAF per partecipanti non dipendenti dell'Azienda USL Toscana Centro", quale allegato D) della Delibera del Direttore Generale n. 116 del 02.02.23 "Piano annuale di formazione 2023";

5. di destinare una quota parte dei proventi derivanti dalle quote di partecipazione di partecipanti esterni alle iniziative di cui sopra, all'acquisto di materiali didattici, sussidi ed altro materiale di consumo e necessario alla realizzazione delle attività formative;
6. di attribuire la gestione amministrativa degli eventi formativi alle procedure interne con l'adozione degli atti e provvedimenti dirigenziali necessari all'attuazione della presente deliberazione;
7. di dare atto che dall'adozione della seguente deliberazione sono previsti:
  - costi per un totale di € 1.500.000,00, (unmilione cinquecentomila/00) dettagliati nell'allegato lettera A) e relativi al Piano Annuale di Formazione 2024 dell'ASL Toscana Centro, che saranno attribuiti ai seguenti conti di contabilità generale nell'esercizio anno 2024:
    - 3B030302 - Docenze da personale dipendente
    - 3B030301 – Formazione da Pubblico
    - 3B030303 - Formazione da Privato
    - 3Y0105 – IRAP altro personaleai quali sarà imputata l'effettiva spesa con successivi provvedimenti dirigenziali, secondo la tabella sottoriportata:

Aggiornamento collettivo	€ 1.300.000,00
Aggiornamento individuale obbligatorio	€ 200.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 1.500.000,00</b>

alcuna spesa per le attività in convenzione, dettagliate negli allegati B) e C) graverà invece sul bilancio aziendale che saranno onerose solamente per gli enti convenzionati;

8. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2 della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
9. di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Ing. Valerio Mari)**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**(Dott.ssa Valeria Favata)**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**(Dott.ssa Simona Dei)**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI**  
**(Dr.ssa Rossella Boldrini)**