



Selezione pubblica, per titoli e colloquio, di mobilità tra Aziende ed Enti del Comparto Sanità e/o intercompartimentale, per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato di **Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere o Architetto** - Area dei Professionisti della salute e dei funzionari.

VERBALE

Il giorno 23 gennaio 2024 alle ore 09.00 si è riunita, presso la sede amministrativa dell'Azienda USL Toscana Centro - Via dei Cappuccini n. 79 – Empoli, la Commissione Tecnica della selezione pubblica di mobilità tra Aziende ed Enti del Comparto Sanità e/o intercompartimentale, per titoli e colloquio, per la copertura di **n. 5 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere o Architetto** – Area dei Professionisti della salute e dei funzionari, ai sensi dell'art. 63 del CCNL comparto Sanità sottoscritto in data 02/11/2022 e ss.mm.ii., indetta con deliberazione del Direttore Generale n. 1218 dell'11.10.2023, esecutiva ai sensi di legge.

La Commissione Tecnica nominata con la stessa deliberazione del Direttore Generale n. 1218 dell'11.10.2023, risulta composta come segue:

Ing. Francesco NAPOLITANO	Direttore Area Manutenzione e Gestione Investimenti Firenze, presso questa Azienda USL Toscana Centro - Presidente;
Ing. Niccolò BELLANDI	Collaboratore Tecnico Professionale – settore Tecnico - Area dei Professionisti della salute e dei funzionari, presso questa Azienda USL Toscana Centro - componente;
Sig. Silvio BERNARDI	Collaboratore Tecnico Professionale – settore Tecnico - Area dei Professionisti della salute e dei funzionari, presso questa Azienda USL Toscana Centro - componente;
Sig.ra Simona PARRINI	Collaboratore Amministrativo Professionale - Area dei Professionisti della salute e dei funzionari presso questa Azienda USL Toscana Centro - segretaria.

La Commissione accertata la propria regolare composizione prende atto che l'avviso di selezione veniva pubblicato sul sito internet dell'Azienda USL Toscana Centro dal 16.10.2023, che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione stessa scadeva il giorno 15.11.2023.

La Commissione prende atto che con determinazione del Direttore SOC Politiche del reclutamento e rapporti con Estar n. 2725 del 12/12/2023 risultano ammessi alla selezione in oggetto i seguenti candidati:

- Ing. AGNELLO Nicola nato il 24.07.1979
- Ing. CALDINI Andrea nato il 05.06.1974
- Ing. FALCHI Giovanni nato il 19.01.1964
- Ing. GENNARO D'AGATA Giuseppe nato il 12.04.1969
- Arch. GIANNONI Silvia nata il 26/08/1972
- Arch. MAGLIONE Gianmarco nato il 09.09.1974

Handwritten signatures and initials on the right margin.



Ciascun membro della Commissione Tecnica, dichiara che non sussistono situazioni d'incompatibilità con i concorrenti sopra citati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile.

La Commissione Tecnica presa visione dell'avviso di mobilità, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- **30 punti** per la valutazione dei titoli di carriera, accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici curriculum formativo e professionale. In analogia a quanto previsto dal D.P.R. 220/2001 i punti di cui sopra sono così suddivisi:
 - titoli di carriera: 15 punti;
 - titoli accademici e di studio: 4 punti;
 - pubblicazioni e titoli scientifici: 4 punti;
 - curriculum formativo e professionale: 7 punti.

Per l'assegnazione dei punteggi all'interno delle suddette categorie si fa esplicito riferimento, al sopra citato DPR.

- **70 punti** per la valutazione del colloquio. Ai fini dell'idoneità dovrà essere riportato un punteggio di almeno 49 punti.

La sommatoria del punteggio ottenuto nel colloquio con quello attribuito ai titoli, rappresenterà quindi la valutazione complessiva del candidato.

Ai fini del corretto espletamento del mandato conferito, la Commissione Tecnica prende visione del D.P.R. n. 220 del 27.03.2001 concernente "la disciplina concorsuale per il personale non dirigenziale del S.S.N."

La Commissione Tecnica prende atto, come indicato nel bando, che:

- il colloquio avrà lo scopo di valutare il patrimonio di conoscenze e la capacità di soluzione di problemi operativi in relazione alle esigenze dell'Azienda, e complessivamente la professionalità acquisita dai candidati;
- verranno esclusi dalla graduatoria i candidati che non si presenteranno al colloquio o che non conseguiranno allo stesso una valutazione di almeno 49 punti;

La Commissione Tecnica reputa, infine, di dover stabilire i seguenti criteri generali:

- verranno applicate le norme vigenti in materia di autocertificazione di cui al D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
- non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. L'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione;
- non saranno valutate le dichiarazioni sostitutive di certificazione presentate successivamente al termine utile per la presentazione della domanda.

La Commissione procede inoltre alla determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli:

TITOLI DI CARRIERA (max punti 15)

Saranno valutati secondo quanto previsto dagli artt. 11 comma 1 lettera a) e 20, 21 e 22 del citato D.P.R. 220/01.

Per il servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del citato D.P.R. 220/01 e presso altre pubbliche amministrazioni, la Commissione decide di attribuire, per il servizio prestato nel profilo o in qualifica

corrispondente di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere o Architetto, punti 1,80 per anno, per il servizio nello stesso profilo della categoria inferiore o in qualifica corrispondente, punti 0,90.

- art. 11:**
- a) i periodi di servizio omogenei sono cumulabili fra loro.
 - b) le frazioni d'anno sono valutati in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni.
 - c) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
 - d) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.
- art. 20 :** equiparazione dei servizi di ruolo e non di ruolo (comma 1) e servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma nelle FF.AA.
- art. 21 :** valutazione servizi art. 4 D.Lg. 502/92 ed artt. 25 e 26 DPR 761/79 e presso case di cura convenzionate o accreditate.
- art. 22 :** servizio prestato all'estero.

Ad integrazione dei criteri sopra citati la Commissione decide di attenersi, nella valutazione dei titoli, ai seguenti indirizzi di carattere generale:

- le dichiarazioni sostitutive di certificazione dovranno contenere tutti gli elementi ed i dati necessari per una corretta valutazione.
- le pubblicazioni devono essere edite a stampa e devono essere presentate in originale ovvero in copia purché il candidato dichiari che la stessa è conforme all'originale in suo possesso ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000;

Viene preso atto che i candidati devono autocertificare mediante dichiarazioni sostitutive di certificazione, i titoli posseduti, usufruendo delle norme contenute nel D.P.R. 445/00 e da quanto contenuto ed indicato nell'avviso stesso. Dette autocertificazioni devono contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalla certificazione che sostituiscono. La mancanza anche parziale di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla valutazione.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 4)

Saranno valutati i titoli posseduti secondo quanto previsto dall'art. 11 comma 1 lettera b) D.P.R. n. 220 del 27.03.2001;

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 4)

Alle pubblicazioni verrà attribuito un punteggio complessivo che tenga conto della collaborazione di più autori, della continuità, dell'originalità e del grado di attinenza con la posizione funzionale da conferire. Si terrà conto dell'importanza della rivista o degli atti congressuali, nonché della loro diffusione sul territorio. Verranno prese in considerazione le sole pubblicazioni attinenti.

In base a quanto prescritto dall'avviso di selezione, saranno valutate solo le pubblicazioni presentate in stampa originale o in copia autenticata ai sensi di legge o in fotocopia purché accompagnata da dichiarazione di conformità resa ai sensi del D.P.R. 445/2000.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 7)

Nel curriculum formativo e professionale la Commissione Tecnica valuterà:

- in particolar modo la documentata esperienza professionale e gli incarichi assegnati;
- le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da ricoprire, nonché gli incarichi di insegnamento di materie

attinenti la disciplina a selezione conferiti da enti pubblici e/o Aziende che operano in campo sanitario.

- incarichi specialistici ed incarichi di responsabilità.

Verranno valutati:

- la partecipazione a congressi, convegni o seminari, in qualità di uditor o di relatore, tutti eventi inerenti il profilo a selezione e che abbiano finalità di formazione, di aggiornamento professionale;
- le attività svolte in regime di libera professione o di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, solo se il candidato ha indicato l'esatta denominazione e indirizzo del committente, il profilo professionale, la disciplina, la struttura presso la quale l'attività è stata svolta, la data di inizio della collaborazione e l'eventuale data di termine della stessa, l'impegno orario settimanale e/o mensile ovvero il numero degli accessi o l'oggetto del contratto o del progetto e l'apporto del candidato stesso alla sua realizzazione;
- gli incarichi di docenza conferiti da enti pubblici, se il candidato indica la denominazione dell'ente che ha conferito l'incarico, l'oggetto della docenza e le ore effettive di lezione svolte;
- master, non inferiori a sei mesi;
- le borse di studio purché siano terminate;



Non saranno valutati:

- la frequenza volontaria;
- le locandine e programmi relativi a convegni e simili non seguiti da attestato di avvenuta partecipazione;
- il curriculum non firmato;
- la semplice iscrizione ad associazioni di varia natura;
- gli attestati di plauso e laudativi;
- le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Nell'ipotesi di superamento dei limiti massimi previsti per ciascuna categoria di titoli come sopra stabiliti, si procederà alla riduzione di essi al massimo consentito, con perdita dei punteggi residui.

La Commissione Tecnica inizia quindi ad esaminare i titoli presentati dai candidati, seguendo i criteri di massima fissati precedentemente.

La valutazione dei titoli autocertificati dai candidati risulta dalle schede allegate, quale parte integrante e sostanziale del presente verbale, **allegato di lettera "A"**.

Al termine della valutazione dei titoli, in analogia a quanto previsto dal sopra citato DPR 220/01, la Commissione Tecnica inizia le procedure per lo svolgimento del colloquio.

Il colloquio avrà lo scopo di valutare il patrimonio di conoscenze e la capacità di soluzione di problemi operativi in relazione alle esigenze dell'Azienda, e complessivamente la professionalità acquisita dal candidato, unitamente ai profili motivazionali orientati alla collocazione lavorativa di cui alla presente procedura.

In merito al colloquio, la Commissione stabilisce che:

- consisterà nel porre quesiti diversi a ciascun candidato, mediante estrazione a sorte, attinenti al profilo oggetto della selezione;
- si svolgerà in un locale aperto al pubblico;

Handwritten signatures and initials on the right margin of the page.

- sarà valutato in base alle competenze dimostrate sulla materia, all'appropriatezza della risposta, alla chiarezza ed alla capacità espositiva e di sintesi.

La Commissione Tecnica decide di preparare n. 8 domande inerenti al colloquio.

Posto quanto sopra il Gruppo Tecnico predispone mediante procedura informatizzata n. 8 domande, una in più rispetto ai candidati ammessi poiché anche l'ultimo candidato che sosterrà il colloquio possa scegliere su più di una. L'elenco delle n. 8 domande viene allegato al presente verbale, per farne parte integrante e sostanziale (**allegato di lettera B**) composto da n. 1 pagina.

Per lo svolgimento del colloquio la Commissione decide di assegnare a ciascun candidato un tempo massimo di dieci minuti.

Viene fatta copia dei testi delle suddette domande, numerate dall'1 alla 8 siglate da ogni componente della commissione, ed inserite ciascuna in una busta chiusa e siglata lungo i lembi di chiusura da tutti i componenti del gruppo Tecnico e dalla segretaria, in modo che i candidati man mano che si presenteranno a sostenere il colloquio, estrarranno una busta contenente il quesito al quale saranno tenuti a rispondere e sul quale dovranno apporre la data e la propria firma.



La Commissione Tecnica, preso atto che i candidati che risultano in possesso dei requisiti di ammissione, sono stati convocati, mediante apposito avviso sul sito web aziendale come previsto dallo specifico bando, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 1218 dell'11.10.2023, per il giorno 23 gennaio 2024 alle ore 10.00, procede quindi all'appello ed al riconoscimento previo accertamento della loro identità mediante esibizione di un documento personale di identità.

Risultano presenti i candidati:

- Ing. AGNELLO Nicola
- Ing. CALDINI Andrea
- Ing. FALCHI Giovanni
- Ing. GENNARO D'AGATA Giuseppe

Benchè formalmente invitati non si sono presentati a sostenere il colloquio: Arch. GIANNONI Silvia e Arch. MAGLIONE Gianmarco

L'elenco dei candidati, contenente la firma autografa dei candidati presenti, verrà conservato tra gli atti della presente procedura.

I candidati, alle ore 10.10 vengono introdotti nella stanza 41 al piano terzo.

Il Presidente della Commissione informa i candidati sulle modalità, precedentemente descritte, di svolgimento del colloquio.

I candidati, all'unanimità, decidono di sostenere il colloquio in ordine alfabetico.

Durante lo svolgimento dei colloqui è sempre presente la Commissione Tecnica al completo. Non si rilevano episodi da segnalare.

Si procede, quindi, ad introdurre uno alla volta i candidati dinanzi all'intera commissione secondo l'ordine prestabilito.

Viene riportato di seguito il numero corrispondente del quesito sorteggiato dal candidato.

La Commissione al termine del colloquio procede alla valutazione del colloquio stesso esprimendo collegialmente ed all'unanimità il seguente giudizio e valutazione:

Ing. AGNELLO Nicola: Domanda n. 1
 Il candidato ha dimostrato di avere ottima conoscenza dell'argomento richiesto e lo ha esposto in maniera chiara.

PUNTI 69/70

Ing. CALDINI Andrea: Domanda n. 7
 Il candidato ha dimostrato di avere una più che buona conoscenza dell'argomento richiesto.

PUNTI 65/70

Ing. FALCHI Giovanni: Domanda n. 6
 Il candidato ha dimostrato di avere ottima conoscenza dell'argomento richiesto lo ha esposto in maniera chiara ed esaustiva.

PUNTI 70/70

Ing. GENNARO D'AGATA Giuseppe: Domanda n. 5
 Il candidato ha dimostrato di avere ottima conoscenza dell'argomento richiesto e lo ha esposto in maniera chiara.

PUNTI 69/70

Risultano non estratte le domande n. 2,3,4 e 8.

Quindi sommando i punti attribuiti ai titoli di merito, con quello conseguito nel colloquio, si ottiene la valutazione complessiva del candidato:

<i>Candidato</i>	<i>Punteggio Titoli /30</i>	<i>Colloquio /70</i>	<i>Totale punteggi /100</i>
AGNELLO Nicola	18,740	69	87,740
CALDINI Andrea	11,400	65	76,400
FALCHI Giovanni	15,050	70	85,050
GENNARO D'AGATA Giuseppe	19,600	69	88,600

Sulla base dei punteggi complessivi viene determinata la seguente graduatoria finale di candidati idonei:

1. GENNARO D'AGATA Giuseppe p. 88,600
2. AGNELLO Nicola p. 87,740
3. FALCHI Giovanni p. 85,050
4. CALDINI Andrea p. 76,400

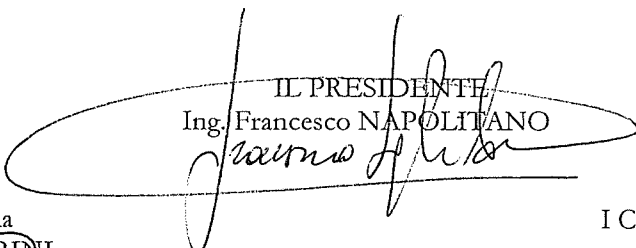
La Commissione dispone che il presente verbale venga trasmesso agli uffici amministrativi della Azienda USL Toscana Centro – SOC Politiche del reclutamento e rapporti con ESTAR per i provvedimenti di competenza.



Previa lettura e conferma il verbale viene definitivamente chiuso alle ore 13:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Ing. Francesco NAPOLITANO

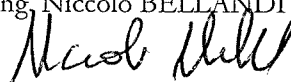


La Segretaria
Simona PARRINI



I Componenti

Ing. Niccolò BELLANDI



Sig. Silvio BERNARDI



Azienda USL Toscana centro



ALLEGATO "A"

Azienda USL Toscana centro

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere o Architetto

Candidato AGNELLO Nicola nato il 24/07/1979



Schema valutazione titoli candidati

(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex artt.11,20,21,22 D.P.R. 220/01)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera	max 15	15,00
b) titoli accademici e di studio	max 4	---
c) pubblicazioni e titoli scientifici	max 4	---
d) curriculum formativo e professionale	max 7	3,740
totale		18,740

Il Presidente

I Componenti

La Segretaria

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 15 punti

1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso:

- o **AA.SS.LL. o Aziende Ospedaliere** art. 11 co.1 lett.a, DPR 220/01
- o **Enti equiparati** (D.Lgs. 502/92) – art. 21 co. 1, DPR 220/01
- o **Forze Armate** – art. 20 DPR 220/01
- o **Esterio** (riconosciuto ai sensi della L. 735/60)

 a) servizio nello stesso profilo o in qualifica corrispondente: punteggio intero

- punti 1,80 per anno, se prestato a tempo pieno

Tecnico Ingegnere cat. D – a t. pieno e indet. – Università degli Studi di Firenze

- dal 02/05/2017 al 13/11/2023 (data C.V) tempo pieno/indet.- anni 6 mesi 6 x punti 1,80= 11,70

 b) servizio nello stesso profilo della categoria inferiore o in qualifica corrispondente: (riduzione 50%)

- punti 0,90 per anno, se prestato a tempo pieno

Assistente Tecnico cat. C – a t. pieno e ind. – ASL 10 Firenze

- dal 03/06/2009 al 01/05/2007 tempo pieno/indet.- anni 7 mesi 11 x punti 0,9= 7,125

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA	PUNTI	15,00
--	--------------	--------------

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 4 punti

(Art.11 – D.P.R.220/01 – I titoli accademici e di studio sono valutati con punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire)

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI	PUNTI	---
---	--------------	------------

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 4 punti

(Art.11 D.P.R. 220/01 – la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori)

Il candidato non presenta pubblicazioni.

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI	PUNTI	---
-------------------------------------	--------------	------------

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 7 punti

(art.11 D.P.R.220/01)

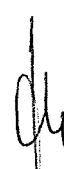
- sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici,
- i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

Il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato.

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata, da Incarico specialistico, da Incarichi di responsabilità da attività libero professionale e da attività formativa attinente alla materia assegna collegialmente.

Totale categoria D) - CURRICULUM FORMATIVO	PUNTI	3,74
--	--------------	-------------



ALLEGATO "A"

Azienda USL Toscana centro

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere o Architetto

Candidato CALDINI Andrea nato il 05/06/1974



Schema valutazione titoli candidati

(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex artt.11,20,21,22 D.P.R. 220/01)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera	max 15	4,95
b) titoli accademici e di studio	max 4	---
c) pubblicazioni e titoli scientifici	max 4	---
d) curriculum formativo e professionale	max 7	6,450
totale		11,400

Il Presidente

I Componenti

La Segretaria

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 15 punti

1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso:

- o AA.SS.LL. o Aziende Ospedaliere art. 11 co.1 lett.a, DPR 220/01
- o Enti equiparati (D.Lgs. 502/92) – art. 21 co. 1, DPR 220/01
- o Forze Armate – art. 20 DPR 220/01
- o Estero (riconosciuto ai sensi della L. 735/60)

a) servizio nello stesso profilo o in qualifica corrispondente: punteggio intero

- punti 1,80 per anno, se prestato a tempo pieno

Insegnere Area D – a t. pieno e indet. – ENTE ACQUE UMBRE-TOSCANE

- dal 01/02/2021 al 11/11/2023 (data C.V) tempo pieno/indet.- anni 2 mesi 9 x punti 1,80= 4,95

b) servizio nello stesso profilo della categoria inferiore o in qualifica corrispondente: (riduzione 50%)

- punti 0,90 per anno, se prestato a tempo pieno

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA	PUNTI	4,95
--	--------------	-------------

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 4 punti

(Art.11 – D.P.R.220/01 – I titoli accademici e di studio sono valutati con punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire)

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI	PUNTI	---
---	--------------	-----

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 4 punti

(Art.11 D.P.R. 220/01 – la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori)

Il candidato non presenta pubblicazioni.

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI	PUNTI	---
-------------------------------------	--------------	-----

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 7 punti

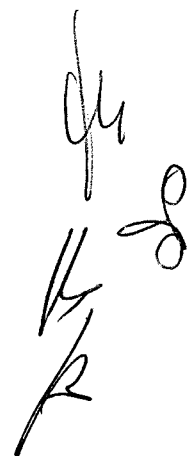
(art.11 D.P.R.220/01)

- sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici,
- i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

Il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato.

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata da attività di Incarichi di responsabilità e lavoro dipendente presso privati e da attività formativa attinente alla materia assegna collegialmente

Totale categoria D) - CURRICULUM FORMATIVO	PUNTI	6,45
--	--------------	-------------



ALLEGATO "A"

Azienda USL Toscana centro

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere o Architetto

Candidato FALCHI Giovanni nato il 19/01/1964



Schema valutazione titoli candidati

(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex artt.11,20,21,22 D.P.R. 220/01)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera	max 15	7,80
b) titoli accademici e di studio	max 4	--
c) pubblicazioni e titoli scientifici	max 4	0,250
d) curriculum formativo e professionale	max 7	7,00
totale		15,050

Il Presidente

I Componenti

La Segretaria

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 15 punti
1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso:

- o **AA.SS.LL. o Aziende Ospedaliere** art. 11 co.1 lett.a, DPR 220/01
- o **Enti equiparati** (D.Lgs. 502/92) – art. 21 co. 1, DPR 220/01
- o **Forze Armate** – art. 20 DPR 220/01
- o **Esterio** (riconosciuto ai sensi della L. 735/60)

a) servizio nello stesso profilo o in qualifica corrispondente: punteggio intero

- punti 1,80 per anno, se prestato a tempo pieno

Personale Tecnico Ingegnere – a t. pieno e indet. – Università degli Studi di Firenze

- dal 07/07/2019 al 14/11/2023 (data C.V) tempo pieno/indet.- anni 4 mesi 4 x punti 1,80= 7,80

b) servizio nello stesso profilo della categoria inferiore o in qualifica corrispondente: (riduzione 50%)

- punti 0,90 per anno, se prestato a tempo pieno

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA	PUNTI	7,80
--	--------------	-------------

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 4 punti

(Art.11 – D.P.R.220/01 – I titoli accademici e di studio sono valutati con punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire)

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI	PUNTI	---
---	--------------	------------

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 4 punti

(Art.11 D.P.R. 220/01 – la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori)

La Commissione esaminata l'attività pubblicistica attinente, assegna collegialmente.

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI	PUNTI	0,250
-------------------------------------	--------------	--------------

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 7 punti

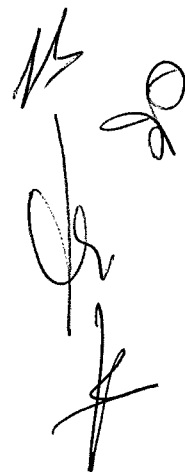
(art.11 D.P.R.220/01)

- sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici,
- i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

Il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato.

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata da assegni di ricerca da incarichi di responsabilità, libera professione e da attività formativa attinente alla materia anche come docente assegna collegialmente

Totale categoria D) - CURRICULUM FORMATIVO	PUNTI	7,00
--	--------------	-------------



ALLEGATO "A"

Azienda USL Toscana centro

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere o Architetto

Candidato GENNARO D'AGATA Giuseppe nato il 12/04/1969



Schema valutazione titoli candidati

(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex artt.11,20,21,22 D.P.R. 220/01)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera	max 15	12,60
b) titoli accademici e di studio	max 4	---
c) pubblicazioni e titoli scientifici	max 4	---
d) curriculum formativo e professionale	max 7	7,000
totale		19,600

Il Presidente

I Componenti

La Segretaria

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 15 punti

1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso:

- o **AA.SS.LL. o Aziende Ospedaliere** art. 11 co.1 lett.a, DPR 220/01
- o **Enti equiparati** (D.Lgs. 502/92) – art. 21 co. 1, DPR 220/01
- o **Forze Armate** – art. 20 DPR 220/01
- o **Eestero** (riconosciuto ai sensi della L. 735/60)

a) servizio nello stesso profilo o in qualifica corrispondente: punteggio intero

- punti 1,80 per anno, se prestato a tempo pieno

Funziionario – a t. pieno e det. – Comune di Borgo S. Lorenzo

- dal 30/12/2002 al 31/03/2003 tempo pieno/det.- anni 0 mesi 3 x punti 1,80= 0,45

Funziionario - a tempo pieno – Università degli Studi di Firenze

- dal 16/05/2022 al 24/10/2023 (data C.V) tempo pieno/indet.- anni 1 mesi 5 x punti 1,80= 2,55

b) servizio nello stesso profilo della categoria inferiore o in qualifica corrispondente: (riduzione 50%)

- punti 0,90 per anno, se prestato a tempo pieno

Istruttore Tecnico – a tempo pieno – Comune di Firenze

- dal 25/06/1996 al 24/06/1998 tempo pieno/det.- anno 2 mesi 0 x punti 0,9 = 1,80

Istruttore Tecnico – a tempo pieno – Comune di Rignano S/Arno -Firenze

- dal 21/02/2000 al 01/11/2000 tempo pieno/det.- anno 0 mesi 8 x punti 0,9 = 0,60

Istruttore Tecnico – a tempo pieno – Comune di Firenze

- dal 02/11/2000 al 31/07/2001 tempo pieno/det.- anno 0 mesi 9 x punti 0,9 = 0,675

Assistente Tecnico – a tempo pieno – Università degli Studi di Firenze

- dal 05/11/2007 al 15/05/2022 tempo parziale 50%/indet.- anno 14 mesi 6 x punti 0,45 = 6,525

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA	PUNTI	12,60
--	--------------	--------------

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 4 punti

(Art.11 – D.P.R.220/01 – I titoli accademici e di studio sono valutati con punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire)

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI	PUNTI	---
---	--------------	-----

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 4 punti

(Art.11 D.P.R. 220/01 – la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori)

Il candidato non presenta pubblicazioni.

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI	PUNTI	---
-------------------------------------	--------------	-----

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 7 punti

(art.11 D.P.R.220/01)

- sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici,
- i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

Il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato.

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata da Incarichi specialistici, Incarichi di



responsabilità, da attività libero professionale e da attività formativa attinente alla materia assegna collegialmente

Totale categoria D) - CURRICULUM FORMATIVO PUNTI	7,000
---	--------------

Azienda USL Toscana centro



ALLEGATO "A"

Azienda USL Toscana centro

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere o Architetto**Candidato GIANNONI Silvia nata il 26/08/1972**

Schema valutazione titoli candidati
(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex artt.11,20,21,22 D.P.R. 220/01)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera	max 15	13,200
b) titoli accademici e di studio	max 4	---
c) pubblicazioni e titoli scientifici	max 4	---
d) curriculum formativo e professionale	max 7	7,00
totale		20,200

Il Presidente**I Componenti****La Segretaria**

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 15 punti

- 1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso:
- o **AA.SS.LL. o Aziende Ospedaliere** art. 11 co.1 lett.a, DPR 220/01
 - o **Enti equiparati** (D.Lgs. 502/92) – art. 21 co. 1, DPR 220/01
 - o **Forze Armate** – art. 20 DPR 220/01
 - o **Estero** (riconosciuto ai sensi della L. 735/60)
- a) servizio nello stesso profilo o in qualifica corrispondente: punteggio intero
- punti 1,80 per anno, se prestato a tempo pieno
- Collaboratore tecnico – a t. pieno e det. – **ex ASL 10 Firenze**
- dal 01/10/2011 al 15/11/2012 tempo pieno/det.- anni 1 mesi 1 x punti 1,80= 1,95
- Collaboratore tecnico – a t. pieno e det. – **ASP Montedomini**
- dal 16/11/2012 al 15/11/2015 tempo pieno/indet.- anni 3 mesi 0 x punti 1,80= 5,40
- Istruttore Direttivo cat. D– a t. pieno e indet. – **Comune di Alto Reno Terme**
- dal 10/08/2020 al 07/03/2021 tempo pieno/indet.- anni 0 mesi 7 x punti 1,80= 1,05
- Funzionario cat D - a tempo pieno – **Università degli Studi di Firenze**
- dal 08/03/2021 al 26/10/2023 (data C.V) tempo pieno/indet.- anni 2 mesi 8 x punti 1,80= 4,80
- b) servizio nello stesso profilo della categoria inferiore o in qualifica corrispondente: (riduzione 50%)
- punti 0,90 per anno, se prestato a tempo pieno

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA	PUNTI	13,20
--	--------------	--------------

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 4 punti

(Art.11 – D.P.R.220/01 – I titoli accademici e di studio sono valutati con punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire)

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI	PUNTI	---
---	--------------	------------

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 4 punti

(Art.11 D.P.R. 220/01 – la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori)

La Commissione esaminata l'attività pubblicistica ritiene non valutabile, in quanto non attinente alla materia oggetto di selezione.

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI	PUNTI	---
-------------------------------------	--------------	------------

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 7 punti

(art.11 D.P.R.220/01)

- sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici,
 - i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.
- Il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato.

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata da incarichi di responsabilità, libera professione ed attività formativa attinente la materia assegna collegialmente

Totale categoria D) - CURRICULUM FORMATIVO	PUNTI	7,00
--	--------------	-------------

ALLEGATO "A"

Azienda USL Toscana centro

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere o Architetto

Candidato MAGLIONE Gianmarco nato il 09/09/1974



Schema valutazione titoli candidati
(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex artt.11,20,21,22 D.P.R. 220/01)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera	max 15	15,00
b) titoli accademici e di studio	max 4	----
c) pubblicazioni e titoli scientifici	max 4	----
d) curriculum formativo e professionale	max 7	3,88
totale		18,88

Il Presidente

I Componenti

La Segretaria

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 15 punti
1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso:

- o **AA.SS.LL. o Aziende Ospedaliere** art. 11 co.1 lett.a, DPR 220/01
- o **Enti equiparati** (D.Lgs. 502/92) – art. 21 co. 1, DPR 220/01
- o **Forze Armate** – art. 20 DPR 220/01
- o **Esterio** (riconosciuto ai sensi della L. 735/60)

a) servizio nello stesso profilo o in qualifica corrispondente: punteggio intero

- punti 1,80 per anno, se prestato a tempo pieno

Funzionario - a tempo pieno – Università degli Studi di Firenze

- dal 01/03/2021 al 14/11/2023 (data C.V) tempo pieno/indet.- anni 2 mesi 8 x punti 1,80= 4,80

b) servizio nello stesso profilo della categoria inferiore o in qualifica corrispondente: (riduzione 50%)

- punti 0,90 per anno, se prestato a tempo pieno

Impiegato Tecnico – a t. pieno e det. – Università degli Studi di Firenze

- dal 05/11/2007 al 28/02/2021 tempo pieno/indet.- anni 13 mesi 4 x punti 0,90= 12,00

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA	PUNTI	15,00
--	--------------	--------------

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 4 punti

(Art.11 – D.P.R.220/01 – I titoli accademici e di studio sono valutati con punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire)

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI	PUNTI	---
---	--------------	-----

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 4 punti

(Art.11 D.P.R. 220/01 – la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori)

Il candidato non presenta pubblicazioni.

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI	PUNTI	---
-------------------------------------	--------------	-----

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 7 punti

(art.11 D.P.R.220/01)

- sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici,
- i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

Il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato.

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata da incarichi di responsabilità da lavoro dipendente presso privati, libera professione e da attività formativa attinente alla materia assegna collegialmente

Totale categoria D) - CURRICULUM FORMATIVO	PUNTI	3,88
--	--------------	-------------



Selezione pubblica, per titoli e colloquio, di mobilità tra Aziende ed Enti del Comparto Sanità, per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato di *Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere o Architetto - Area Professionisti della salute e dei funzionari.*

Prova orale n. 1

Esponga il candidato circa i contratti di rendimento energetico o di prestazione energetica (EPC - Energy Performance Contract).

Prova orale n. 2

Esponga il candidato quale potrebbe essere una forma di PPP - Partenariato Pubblico Privato in ambito di rendimento energetico.

Prova orale n. 3

Esponga il candidato quale altro tipo di manutenzione è possibile attuare oltre quella di tipo “a guasto o correttiva”.

Prova orale n. 4

Esponga il candidato cosa si intende per manutenzione preventiva, quali sono i vantaggi e da quante tipologie è costituita

Prova orale n. 5

Esponga il candidato cosa si intende per manutenzione preventiva non programmata

Prova orale n. 6

Dica il candidato cos'è un accordo quadro, quali sono le tipologie di accordo quadro e qual è il contenuto dell'accordo quadro

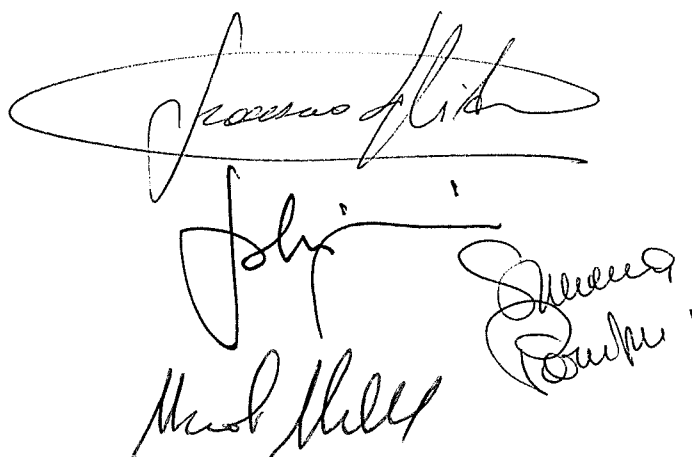
Prova orale n. 7

Esponga il candidato quali sono i vantaggi dell'utilizzo dell'accordo quadro.

Prova n. 8

Esponga il candidato sinteticamente quali sono i compiti del Direttore dell'Esecuzione del Contratto (D.E.C.) nella fase esecutiva.

Empoli 23/01/2024

The image shows three handwritten signatures in black ink. The top signature is the most prominent, followed by a second signature below it, and a third signature to the right of the second one. The signatures are fluid and cursive.