

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Conferimento incarico
Contenuto	Dr. Lorenzo Roti – rientro in servizio dall’aspettativa per incarico di Direttore Sanitario AUSL di Bologna.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore del Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI
Direttore della Struttura	TOGNINI ARIANNA
Responsabile del procedimento	LANDI RICCARDO

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto

Tipologia di pubblicazione	☐ Integrale ☐ Parziale
-----------------------------------	--

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 169 dell' 11 ottobre 2023)

Vista la Legge Regionale Toscana n. 84/2015 recante *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005”*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la Delibera n. 0000306 del 30.09.2020 dell’Azienda USL di Bologna con la quale il Dr. Lorenzo Roti, Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa dell’Azienda Usl Toscana Centro, veniva nominato Direttore Sanitario con decorrenza dal 19.10.2020 per la durata di anni quattro;

Dato atto che lo svolgimento della funzione di Direttore Sanitario determina il collocamento in aspettativa senza assegni con conservazione del posto ai sensi dell’art. 3 bis, comma 11, del D.Lgs n. 502/1992, presso l’Amministrazione di appartenenza;

Dato atto che, a seguito della suddetta nomina, veniva concessa al Dr. Lorenzo Roti l’aspettativa senza assegni di cui al punto precedente, per l’espletamento dell’incarico di Direttore Sanitario presso l’Azienda USL di Bologna;

Preso atto che in data 14.12.2023 il Dr. Lorenzo Roti ha comunicato alla Direzione dell’Azienda sopra citata le dimissioni dall’incarico di Direttore Sanitario a decorrere dal 15 gennaio 2024 con ultimo giorno lavorativo il 14 Gennaio 2024;

Acquisita agli atti la nota Prot. n. 0135877 del 15.12.2023 dell’Azienda USL di Bologna di accoglimento delle dimissioni del Dr. Lorenzo Roti a decorrere dal giorno 15 gennaio 2024 e preso atto dunque del termine dell’aspettativa sopra citata con conseguente rientro in servizio dalla medesima data presso l’Azienda Usl Toscana Centro;

Richiamate la Delibera n. 1764 del 06.12.2018 e la successiva Delibera n. 149 del 24.01.2019 per effetto delle quali è stato conferito al Dr. Lorenzo Roti l’incarico quinquennale, a decorrere dal 01.02.2019, di direttore della SOC Innovazione organizzativa per la gestione della Cronicità e Sanità d’Iniziativa, incarico espletato fino al 31.03.2019 a seguito della concessione dell’aspettativa senza assegni con conservazione del posto ai sensi dell’art. 3 bis, comma 11, del D.Lgs. 502/1992 per la nomina a Direttore Sanitario dell’Azienda Usl Toscana Nord Ovest dal 01.04.2019 e per la nomina a Direttore Sanitario dell’Azienda Usl di Bologna dal 19.10.2020;

Dato atto che, a seguito del rientro in servizio presso l’Azienda Usl Toscana Centro, il Dr. Lorenzo Roti riprenderà a svolgere l’incarico di Direttore della SOC Innovazione organizzativa per la gestione della Cronicità e Sanità d’Iniziativa per il periodo residuale previsto dal contratto di incarico n. 8 del 04.02.2019, conservato agli atti della SOC Valorizzazione del personale e relazioni sindacali di questa Azienda;

Richiamata la mission della Struttura Organizzativa Complessa sopra citata, la quale consiste nella progettazione e strutturazione di modalità innovative di erogazione integrata in risposta ai bisogni della cronicità, organizzata per livelli di intensità assistenziale e nella implementazione di livelli di integrazione fra assistenza specialistica ambulatoriale, domiciliare e residenziale in funzione dei percorsi di continuità nella gestione della cronicità, in collegamento con le strutture aziendali coinvolte, oltre al coordinamento operativo, monitoraggio, valutazione del programma della Sanità d’Iniziativa;

Dato atto del sistema di valorizzazione delle strutture e di assegnazione delle relative indennità secondo quanto previsto dalla Delibera del Direttore Generale n. 1757 del 25.11.2016 e dagli accordi con le Organizzazioni Sindacali di settore siglati in data 17.05.2017 e 28.03.2018;

Preso atto che il Direttore della SOC Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dr. Riccardo Landi, in servizio c/o la Struttura Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza, data la data di rientro in servizio di cui trattasi;

Su proposta del Direttore SOC Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di prendere atto del rientro in servizio, a decorrere dal 15.01.2024, del Dr. Lorenzo Roti presso l'Azienda Usl Toscana Centro a seguito del termine dell'aspettativa concessa per l'espletamento dell'incarico di Direttore Sanitario dell'Azienda USL di Bologna;
- 2) di dare atto, che a seguito del rientro in servizio presso l'Azienda Usl Toscana Centro, il Dr. Lorenzo Roti riprenderà a svolgere l'incarico di Direttore della SOC Innovazione organizzativa per la gestione della Cronicità e Sanità d'Iniziativa per il periodo residuale previsto dal contratto di incarico n. 8 del 04.02.2019, conservato agli atti della SOC Valorizzazione del personale e relazioni sindacali di questa Azienda;
- 3) di dare atto del sistema di valorizzazione delle strutture e di assegnazione delle relative indennità secondo quanto previsto dalla Delibera del Direttore Generale n. 1757 del 25.11.2016 e dagli accordi con le Organizzazioni Sindacali del settore siglati in data 17.05.2017 e 28.03.2018;
- 4) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 5) di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 6) di pubblicare sull'albo on line il presente atto ai sensi dell'art.42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;

- 7) di trasmettere, a cura del Responsabile del procedimento, la presente delibera alla Direzione Sanitaria e alla SOC Gestione complessiva delle variabili.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Valerio Mari)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Simona Dei)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dott.ssa Rossella Boldrini)