

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Tempo parziale (part-time)
Contenuto	Dipendente BERTI DONATA – dirigente medico – ambito territoriale di Firenze, rinnovo rapporto di lavoro ad orario ridotto

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE a.i.
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

“documento firmato digitalmente”

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005”*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Visto il CCNL dell’Area Sanità - triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19/12/2019 ed in particolare l’art. 110 e ss. che disciplina l’accesso al rapporto di lavoro con impegno ad orario ridotto;

Premesso che la dipendente **Dott.ssa Donata Berti** – dirigente medico nella disciplina di pediatria, con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso la SOC Pediatria Firenze II – Degenze Pediatria Ospedale Santa Maria Annunziata - ha sottoscritto un contratto individuale di lavoro per il passaggio a regime di rapporto di lavoro ad impegno ridotto di tipo verticale al 66,67% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

Preso atto che la dipendente ha presentato in data 19/11/2023 istanza per il rinnovo del proprio contratto di lavoro con impegno ad orario ridotto;

Preso atto del parere favorevole espresso in data 20/10/2023 Direttore della struttura di assegnazione, per la durata di anni uno;

Dato atto del rispetto del contingente previsto dall’Art.110 co.2 del CCNL dell’Area Sanità del 19/12/2019 per i dirigenti che usufruiscono dell’impegno ad orario ridotto;

Ritenuto che, in base alle vigenti disposizioni normative sopra richiamate, non si rilevano impedimenti all’accoglimento della istanza della dipendente;

Dato atto che il Direttore della Struttura S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, già Collaboratore amministrativo professionale senior in servizio c/o la S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di rinnovare il rapporto di lavoro della dipendente **Dott.ssa Donata Berti** – dirigente medico nella disciplina di pediatria, con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso la SOC Pediatria Firenze II – Degenze Pediatria Ospedale Santa Maria Annunziata - ad orario ridotto dal 16/01/2024 per il periodo di un anno;
- 2) Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale verticale con riduzione oraria a 25,20 ore settimanali, pari al 66,67% della prestazione lavorativa a tempo pieno da svolgersi nei giorni di lunedì, martedì, mercoledì e venerdì;

- 3) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di rinnovo del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al dirigente con rapporto di lavoro ad impegno orario pieno appartenente alla stessa posizione anche di incarico;
- 4) Di precisare che il risparmio di cui al precedente punto, secondo quanto previsto dall'art.73 comma 2 della L.n°133/2008, costituisce economica di bilancio;
- 5) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 6) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore
S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza
(Dr. Michele Clemente)