

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Personale dipendente
Contenuto	Dipendente ...omissis... - Tribunale di Pistoia, Ordinanza di applicazione di misura cautelare personale interdittiva, art. 289 c.p.p. - Sospensione dal servizio

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE a.i.
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	GENERALITA' DEL DIPENDENTE

“documento firmato digitalmente”

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005”*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Preso atto che in data 23/10/2022 è stata notificata all’Azienda, dal Tribunale di Pistoia, l’Ordinanza di applicazione di misura cautelare personale interdittiva, art. 289 c.p.p., a carico del dipendente ...omissis...;

Dato atto che a carico del dipendente di che trattasi è stata disposta la sospensione dal pubblico servizio per la durata di mesi sei;

Rilevata, quindi, l’impossibilità per il dipendente di rendere la prestazione lavorativa;

Ritenuto, pertanto, procedere immediatamente alla sospensione dal servizio il dipendente ...omissis...;

Considerato che a carico del dipendente è in corso un procedimento penale anche per il reato di peculato ai danni di questa Azienda;

Ritenuto dover applicare l’art. 68 del CCNL del Comparto 2016-2018, comma 7, ove è previsto che:

- *al dipendente sospeso, ai sensi del presente articolo, sono corrisposti un’indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;*

Preso atto dell’allegato A) al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, nel quale sono indicate le generalità del dipendente di che trattasi, che per motivi di riservatezza se ne omette la pubblicazione;

Preso atto che il Direttore della SOC Gestione Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la Struttura SOC Gestione Risorse Umane;

DISPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa:

1. Di recepire l’Ordinanza di applicazione di misura cautelare personale interdittiva, art. 289 c.p.p., a carico del dipendente ...omissis..., che prevede la sospensione dal pubblico servizio per la durata di mesi sei ;
2. Di procedere immediatamente alla sospensione dal servizio il dipendente ...omissis...;
3. Di applicare la sospensione dal servizio, al dipendente generalizzato nell’Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, a decorrere dal **24/10/2023** e per tutta la durata della misura cautelare, fino al 23/04/2024;

4. Di corrispondere, ai sensi del comma 7 dell'art. 68 del CCNL del Comparto 2016-2018, al dipendente di che trattasi un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;
5. Di notificare il presente atto all'interessato e darne informazione alla Struttura di assegnazione;
6. Di escludere dalla pubblicazione all'Albo l'Allegato A), riportante le generalità del dipendente, ai sensi della normativa in materia di riservatezza;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42, comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
8. Di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE SOC GRU
Dott. Michele Clemente