

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n°1 - 50122 Firenze

Selezione pubblica per l'attivazione di n°1 contratto di formazione lavoro
– riservato ai laureati in Ingegneria Gestionale triennale/Economia/Scienze Politiche e relazioni
internazionali e lauree equipollenti –
da assegnare all'Area Amministrazione del Personale
Inquadramento CCNL: Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari –
già Collaboratore Amministrativo Professionale –

VERBALE

L'anno duemilaventitre il giorno 25 Settembre alle ore 10,30, presso la Sala Archivio sita, in Villa Fabbri via di San Salvi n°12 – si riunisce la Commissione per la procedura selettiva finalizzata a verificare i requisiti atitudinali e professionali dei candidati per la stipula di n. 1 contratto di formazione e lavoro a tempo pieno riservato ai laureati in Ingegneria Gestionale triennale/Economia/Scienze politiche e Relazioni internazionali e lauree equipollenti, Inquadramento CCNL: Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari - già Collaboratore Amministrativo Professionale – da assegnare all'Area Amministrazione del Personale, struttura afferente al Dipartimento Risorse Umane.

La Commissione esaminatrice, nominata con Determina del Direttore della S.O.C. Gestione Complessiva delle Variabili n°1972 del 01/09/2023, risulta così composta:

- Dott. Michele Clemente – Direttore Area Amministrazione del Personale - Presidente
- Dott.ssa Manuela Marcucci – Direttore S.O.C. Formazione - Componente;
- Dott.ssa Francesca Vacchina – titolare incarico di funzione denominato: "Pianificazione e Valutazione Formazione" - Componente.

Con lo stesso provvedimento viene individuato anche il segretario verbalizzate nella persona della dipendente Federica Boschi.

Il Presidente, alle ore 10,00 accertata la validità della costituzione della Commissione, preso atto della presenza contestuale di tutti i suddetti componenti, dichiara aperta la seduta, procede quindi all'esame della documentazione presente in atti ed accerta che:

- con Delibera del Direttore Generale n°556 del 27/04/2023, è stata bandita una selezione pubblica per l'attivazione di un contratto di formazione e lavoro ai sensi dell'art. 33 del CCNL 20/09/2001 area Comparto, riservato a laureati in Ingegneria Gestionale triennale/Economia/Scienze Politiche e Relazioni internazionali e lauree equipollenti, Inquadramento CCNL: Area dei professionisti della Salute e dei Funzionari - già Collaboratore Amministrativo Professionale - da assegnare all'Area Amministrazione del Personale, struttura afferente al Dipartimento Risorse Umane;
- con Determina del Direttore della S.O.C. Gestione Complessiva delle Variabili n°1461 del 15/06/2023 è stata disposta l'ammissione dell'unico candidato che ha presentato domanda di partecipazione Dott. Sara Sacconi;
- che l'accertamento dei requisiti avviene mediante valutazione del curriculum e degli eventuali ulteriori titoli prodotti dal candidato e sulla base di un colloquio diretto a verificare la motivazioni e capacità del candidato, anche con riferimento alle esperienze professionali documentate, nonché le capacità organizzative e l'attitudine al lavoro di equipe, le capacità di problem solving e di gestione delle scadenze, nonché di orientamento al risultato;
- il candidato è stato convocato per la data odierna presso la Sala Archivio, sita in Villa Fabbri via di San

Michele Clemente

Marcucci

Salvi n°12 - Firenze, tramite posta elettronica certificata inviata in data 08/09/2023.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone di 50 punti da suddividere tra le seguenti categorie:

- Titoli di carriera – massimo 20 punti
- Titoli accademici e di studio – massimo 7 punti
- Pubblicazioni e titoli scientifici – massimo 5 punti
- Curriculum formativo e professionale – massimo 18 punti

Per il colloquio la Commissione dispone di 50 punti e l'ammissione alla graduatoria finale avviene col raggiungimento della sufficienza, pari a punti 30/50.

La Commissione esaminatrice al completo dichiara, sottoscrivendo il presente verbale, di non riscontrare cause di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., in quanto applicabili, che obblighino i componenti della commissione ad astenersi dalla funzione di esaminatore;

La Commissione prende visione della normativa che regola la selezione in oggetto costituita dal bando pubblicato sul BURl n. del 10.05.2023 dal DPR 220/27.3.2001 avente ad oggetto il Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del SSN, dal DPR 761/79, dal DPR 487/94, dal D.Lgs. 165/01 e dal DPR 445/2000, nonché dalla Delibera n. 556 del 27.04.2023 ed i relativi allegati Progetto formativo ed Avviso pubblico

In particolare la Commissione prende atto che, per la valutazione dei candidati alla selezione in oggetto, dispone di 100 punti così ripartiti:

- 50 punti per i titoli
- 50 punti per il colloquio

Per quanto riguarda i 50 punti attribuiti ai titoli, la Commissione, sulla base di quanto stabilito dal bando, ritiene di ripartirli nel seguente modo:

A) TITOLI (punti 50)

- max 20 punti per i titoli di carriera
- max 7 punti per i titoli di studio
- max 5 punti per le pubblicazioni
- max 18 punti per il curriculum.

La Commissione, sulla base dell'art. 11 DPR 220/2001 richiamato dal bando, prende atto che la determinazione dei criteri di massima per la valutazione dei titoli debba essere effettuata prima dell'espletamento della prova selettiva.

Quindi, sulla base di ciò, la Commissione decide i seguenti criteri di massima, tenuto conto altresì delle indicazioni contenute nel bando e nella normativa vigente in materia:

CARRIERA

- i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del DPR n. 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale oggetto della selezione o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo alla selezione; i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;

- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di

Nicola Clemente

Mari H

giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati: proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro; - in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato

- al servizio prestato nella categoria e nel profilo messo a bando sono attribuiti punti 2,00 per anno (0,166 punti al mese), mentre nella categoria e nel profilo superiore è attribuita una maggiorazione del 10%. Per quanto riguarda il servizio prestato nella categoria e nel profilo inferiore i punti attribuiti sono pari a 1,00 per anno (0,083) punti al mese). Il punteggio verrà proporzionalmente aumentato o diminuito in relazione a un maggiore o minore impegno orario settimanale;

- in tale categoria rientrano, come precisato nel bando, i periodi effettuati come servizio civile. In tal caso vengono attribuiti 2,00 punti per anno se il servizio è riconducibile al profilo messo a selezione, 1,00 per anno nel caso in cui le mansioni non siano riconducibili al profilo messo a selezione;

- qualora nell'indicazione del servizio prestato risulti omissivo l'esatto riferimento ai termini iniziale e/o finale, sarà considerato periodo utile ai fini della valutazione, quello che va dall'ultimo giorno del mese di riferimento per il termine iniziale non indicato e/o al primo giorno del mese di riferimento per il termine finale non indicato.

- nell'ipotesi di superamento dei limiti previsti per la categoria si procederà alla riduzione di essi al massimo consentito, con perdita dei punteggi residui.

- i servizi prestati sono valutati fino alla data di rilascio delle relative certificazioni o fino alla data desumibile dall'autocertificazione.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Sono valutati i titoli di studio attinenti al profilo professionale messo a selezione. La Commissione ritiene attinenti tutti i titoli di studio che consentono lo sviluppo di carriera all'interno del profilo. Ai titoli di studio, escluso quello richiesto come requisito di accesso (diploma di laurea triennale in Ingegneria Gestionale L.09 e/o Laurea vecchio ordinamento o specialistica 34/S o magistrale LM 31 o equipollenti, laurea in classe L33 Scienze Economiche o equiparata a classe LS 64 o classe LM 56 Scienze dell'Economia, Laurea in classe L36 Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali o equiparata o classe 70/S specialistiche in Scienze della Politica che non è oggetto di valutazione, vengono attribuiti i seguenti punteggi.

- Diploma di laurea magistrale attinente punti 3,00

- Dottorato attinente punti 4,00

Non sono valutabili i titoli di studio inferiori al titolo di studio fatto valere come accesso.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;

Ai fini di una corretta valutazione si tiene conto:

a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;

b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;

I titoli scientifici sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Viene attribuito un punteggio di 1,00 per ogni pubblicazione.

Michela Clarke

Ulae 386

CURRICULUM

Sulla base di quanto disposto dall'art. 11 del DPR n. 220/2001, nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici. In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di una verifica finale. La Commissione definisce le seguenti attribuzioni.

MASTER

Sono attribuiti 2,00 punti purché la durata sia di almeno 1 anno, con complessivi 60 CF e attinente al profilo messo a selezione.

CORSI DI FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO

I corsi di formazione ed aggiornamento sono valutati solo, se attinenti al profilo messo a selezione ed in tal caso, se è stata indicata la denominazione dell'Ente/Provider che ha organizzato l'evento, l'oggetto dell'evento, la data di svolgimento e se trattasi di eventi conclusi con verifica finale o con conseguimento di crediti formativi con indicati i crediti formativi.

Sulla base di ciò, viene stabilita la seguente classificazione:

- corsi della durata pari o superiore a 6 ore/crediti formativi con verifica finale, punti 0,25 a corso
- corsi della durata pari o superiore a 6 ore/crediti formativi senza verifica finale, punti 0,20 a corso
- corsi della durata inferiore a 6 ore/crediti formativi con verifica finale, punti 0,15 a corso
- corsi della durata inferiore a 6 ore/crediti formativi senza verifica finale, punti 0,10 a corso

ATTIVITA' IN QUALITA' DI DOCENTE O RELATORE

Sono attribuiti punti 0,10 per ogni ora effettuata purché la docenza sia conferita da un Ente Pubblico.

ATTIVITA' LAVORATIVE DIVERSE DA QUELLE RICOMPRESSE NEI TITOLI DI CARRIERA

Saranno valutate solo le attività lavorative attinenti al profilo svolte come dipendente presso enti privati o come libero professionista, co.co.co, co.co.pro, presso Enti pubblici.

A tali attività sono conferiti punti 1,00 per anno. Il punteggio verrà proporzionalmente aumentato o diminuito in relazione a un maggiore o minore impegno orario settimanale.

Infine non saranno valutati eventuali titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione della domanda.

In caso di parità di punteggio saranno applicate le disposizioni di legge in materia di preferenza (art. 5 DPR 487/1994 e ss.mm.ii).

Le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato devono contenere tutti gli elementi e le informazioni previste dal titolo che sostituiscono. In mancanza non verrà tenuto conto delle dichiarazioni rese.

Per quanto riguarda, in generale la valutazione dei titoli, la Commissione ritiene di dover seguire quanto indicato in materia di autocertificazione dal D.P.R. 445/2000.

Per quanto riguarda il colloquio, questo avrà ad oggetto i seguenti aspetti:

B) COLLOQUIO (punti 50)

Per quanto riguarda il colloquio, questo avrà ad oggetto i seguenti aspetti riportati nell'avviso stesso e di seguito menzionati:

Nicola Clarke

Whe

- motivazione del candidato
- capacità organizzative e attitudine al lavoro di équipe
- capacità di problem solving e di gestione delle scadenze, orientamento al risultato
- competenze tecniche specifiche in ordine a analisi e gestione del processo produttivo, pianificazione di modelli e flussi di lavoro, reporting, gestione dei software e dei principali linguaggi informatici, gestione rischi, privacy, processi e sistemi di gestione risorse umane, monitoraggio, formazione e assetto organizzativo del Servizio Sanitario Regionale

Il superamento del colloquio e l'ammissione alla graduatoria finale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza pari Sanitario della Toscana punti 30/50.

La Commissione in merito al colloquio decide che lo stesso consisterà nella formulazione di una serie di domande che verranno inserite in buste chiuse e separate. Quindi prepara due prove, che vengono firmate da tutti i componenti della commissione ed inserite nelle suddette buste, le quali vengono contraddistinte con il n.1 e n.2.

Il contenuto delle prove viene riportate nell'allegato di lettera "A" da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente verbale e di seguito riportato:

PROVA N° 1

- 1- Quali sono le sue aspettative rispetto al lavoro alla quale si è candidata?
- 2- Che idea hai dell'organizzazione dell'Azienda USL Toscana Centro?
- 3- Cosa si intende per flussi di lavoro e perché sono importanti in un'organizzazione?
- 4- Quali DB conosci?

PROVA N° 2

- 1- Quali sono le sue aspettative rispetto al lavoro alla quale si è candidata?
- 2- Che idea hai dell'organizzazione territoriale dell'Azienda USL Toscana Centro?
- 3- Perché è importante leggere un'organizzazione per processi?
- 4- Quali software conosci?

Si precisa inoltre che il colloquio si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione ed in sala aperta al pubblico ai sensi dell'art.16 del D.P.R. 220/2001.

Alle ore 10:30 la Commissione procede con le operazioni di riconoscimento dell'unico candidato presentatosi alla selezione Dott.ssa Sara Sacconi richiedendo l'esibizione di un documento personale d'identità. Gli estremi del documento vengono riportati su un'apposita scheda quale allegato di lettera "B" che viene controfirmata dal candidato, da considerarsi anch'essa parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Alle ore 10,50 viene fatto entrare in aula l'unico candidato ammesso, al quale viene chiesto di scegliere tra le due buste e sorteggia la busta contenente la prova n° 2.

Il presidente della Commissione dà lettura della prova contenuta nella busta n° 1 (non scelta dal candidato).

Alle ore 11:30 termina il colloquio.

A questo punto la Commissione attribuisce un punteggio ed esprime un giudizio riassuntivo e motivato per ciascun ambito di valutazione.

Nicola Clerici

Wali
ST

La commissione procede quindi al riepilogo dei punteggi a vario titolo attribuiti di seguito riportato:

Nominativo	Titoli di carriera	Titoli accademici e di studio	Pubblicazioni titoli scient	Curriculum formativo e professionale	Colloquio	Totale
Sacconi Sara	0,33	0	0	0,15	40	40,48

La Commissione considera la prova del candidato Dott.ssa Sara Sacconi superata, avendo ottenuto una valutazione superiore a 30 punti al colloquio;

Risulta vincitore della selezione in oggetto il Candidato Dott.ssa Sara Sacconi.

A questo punto la Commissione esaminatrice prende atto di aver esaurito i propri compiti e dà mandato al segretario di trasmettere il presente verbale composto da n. 6 pagine alla S.O.C. Gestione Complessiva delle Variabili per gli adempimenti correlati e conseguenziali.

La seduta viene sciolta alle ore 12:45

Letto, approvato e sottoscritto

Firenze, 25 settembre 2023.

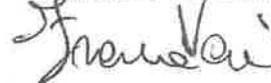
Michele Clemente



Manuela Maroncelli



Francesca Vacchina



Federica Boschi

ALLEGATO "A"

PROVA 1 – CFL AREA AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

- 1- Quali sono le sue aspettative rispetto al lavoro alla quale si è candidata?
- 2- Che idea hai dell'organizzazione dell'Azienda Usl Toscana Centro?
- 3- Cosa si intende per flussi di lavoro e perché sono importanti in un'organizzazione?
- 4- Quali DB conosci?

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PROVA 2 - CFL AREA AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

- 1- Quali sono le sue aspettative rispetto al lavoro alla quale si è candidata?
- 2- Che idea hai dell'organizzazione territoriale dell'Azienda Usl Toscana Centro?
- 3- Perché è importante leggere un'organizzazione per processi?
- 4- Quali software conosci?

Sarobani

Leoni

M. J.

Allegato "B"

								FOGLIO DI RICONOSCIMENTO	
NOME	COGNOME	DOCUMENTO	RILASCIATO	DATA DI EMISSIONE	DATA DI SCADENZA	FIRMA			
SARA	SACCONI	PATENTE	REP. ITAL	31/07/2017	28/04/2029	Sara Sacconi			