

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Tempo parziale (part-time)
Contenuto	Dipendente del Comparto VALEVA STOYANKA VALENTINOVA, ambito territoriale di Firenze: rinnovo e modifica contratto di lavoro a part time.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE a.i.
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
4.375,19	Stipendi comparto ruolo sanitario T. Ind.	3B06010301	2023
1.211,8	oneri sociali comparto ruolo sanitario	3B06010309	2023
371,89	IRAP Personale Dipendente	3Y0101	2023

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

“documento firmato digitalmente”

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005”*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Visti:

- l'art.1 -commi da 56 a 59 e comma 64- della legge 23.12.1996, n. 662, così come da ultimo modificato dal D.L. 112/08, convertito nella L. 133/08 ;
- l'art.6 della legge 28.5.1997, n.140;
- l'art.1 del D. Lgs. 25.2.2000 n. 61, e s.m.i.;
- gli artt. 60,61, 62 e art. 63 del CCNL del 21.05.2018 che consentono all’Azienda di costituire rapporti di lavoro a tempo parziale o trasformare, su richiesta dei dipendenti rapporti di lavoro da tempo pieno in rapporti a tempo parziale;
- gli artt. 73 e ss. del CCNL del 02/11/2022 relativo al personale del Comparto Sanità – triennio 2019/2021;

Preso atto che la dipendente VALEVA STOYANKA VALENTINOVA, Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico – Area dei professionisti della salute e dei funzionari - assunta a tempo pieno e indeterminato, assegnata alla S.O.S. Attività Diagnostiche di Laboratorio Firenze, sede di lavoro Ospedale San Giovanni Di Dio, aveva sottoscritto un contratto individuale di lavoro a tempo parziale di tipo verticale al 66,67% della prestazione lavorativa a tempo pieno, prevedendo di lavorare quattro giorni a settimana;

Considerato che, in data 02/07/2023 la dipendente ha presentato istanza per il rinnovo e la modifica del suo contratto di part time prevedendo un aumento delle ore lavorate a 30 ore settimanali corrispondenti al 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno e prevedendo di lavorare dal lunedì al sabato con giorno di assenza infrasettimanale da concordare con il coordinatore del servizio di assegnazione;

Preso atto del parere favorevole alla modifica richiesta, pervenuto in data 10/08/2023 da parte del Direttore della Struttura di appartenenza della dipendente;

Vista la Delibera del Direttore Generale n°1427 del 24/09/202 avente ad oggetto: “Regolamento per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale – Area contrattuale Comparto: Approvazione”, la cui efficacia decorre dal 01/10/2021;

Precisato che in base al suddetto Regolamento, la trasformazione del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale è concesso per un periodo minimo di un anno e un massimo di due, fatte salve le eccezioni previste dallo stesso Regolamento;

Ritenuto che, in base alla vigente normativa sopra richiamata, non si rilevano impedimenti all’accoglimento dell’istanza della dipendente e si può pertanto procedere alla suddetta modifica;

Dato atto che il Direttore della S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza, nel proporre il presente atto, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento Cinzia Matteini, in servizio presso la Struttura S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza;

DISPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di rinnovare e modificare, a decorrere dal 01/10/2023, il contratto di lavoro a tempo parziale della dipendente VALEVA STOYANKA VALENTINOVA, Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico – Area dei professionisti della salute e dei funzionari - assunta a tempo pieno e indeterminato, assegnata alla S.O.S. Attività Diagnostiche di Laboratorio Firenze, sede di lavoro Ospedale San Giovanni Di Dio;
- 2) Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale verticale all' 83,33% della prestazione lavorativa a tempo pieno comprensiva di 30 ore settimanali da svolgersi nei giorni dal lunedì al sabato con giorno di assenza infrasettimanale da concordare con il coordinatore del servizio di assegnazione;
- 3) Di dare atto che le suddette modifiche comportano l'imputazione di un maggior costo annuo da imputare nei seguenti conti economici del personale del Comparto :
 - conto 3B06010301 “Stipendi Comparto ruolo sanitario T.Ind.” - **€ 4.375,19**
 - conto 3B06010309 “Oneri sociali Comparto ruolo sanitario T.Ind.” - **€ 1.211,80**
 - conto 3Y0101 “ IRAP Personale Dipendente”- **€ 371,89**
- 4) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42, comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 5) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore
S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza
(Dr. Michele Clemente)

