

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Tempo parziale (part-time)
Contenuto	Dipendente MATTEI PATRIZIA – dirigente medico – ambito territoriale di Firenze, rinnovo rapporto di lavoro a tempo ridotto.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE a.i.
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Preso atto che in data 19/12/2019 è stato sottoscritto il nuovo CCNL dell’Area Sanità per il triennio 2016-2018;

Visto in particolare, l’art.110 e ss. del su citato CCNL che disciplina l’accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto per la dirigenza Medico, Veterinaria e Sanitaria;

Preso atto che la dipendente **Dott.ssa Patrizia Mattei** – Dirigente Medico nella disciplina di pediatria, assunta con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso la U.F.S. Attività Consultoriali Firenze ed Empoli (Dipartimento Materno Infantile), ha presentato in data 08/08/2023 istanza per il rinnovo del rapporto di lavoro ad impegno ridotto di tipo Verticale con prestazione lavorativa di 30 ore settimanali corrispondenti al 78,95% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

Preso atto del parere favorevole pervenuto il 10/08/2023 dal direttore della struttura di assegnazione per la durata di un anno;

Dato atto del rispetto del contingente previsto dall’Art.110 co.2 del CCNL dell’Area Sanità del 19/12/2019 per i dirigenti che usufruiscono dell’impegno ad orario ridotto;

Ritenuto che, in base alle vigenti disposizioni normative sopra richiamate, non si rilevano impedimenti all’accoglimento della istanza della dipendente nei termini di cui sopra;

Dato atto che il Direttore della Struttura S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, Collaboratore amministrativo professionale senior in servizio c/o la S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di rinnovare il contratto di lavoro ad orario ridotto della dipendente **Dott.ssa Patrizia Mattei** – Dirigente Medico nella disciplina di pediatria, assunta con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso la U.F.S. Attività Consultoriali Firenze ed Empoli (Dipartimento Materno Infantile);
- 2) Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale Verticale con riduzione oraria a 30 ore settimanali, pari al 78,95% della prestazione lavorativa a tempo pieno, la cui articolazione sarà meglio descritta nel contratto integrativo individuale che la dipendente dovrà sottoscrivere;

- 3) Di stabilire che il rinnovo del rapporto di lavoro ha decorrenza dal 01/10/2023 per la durata di un anno;
- 4) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di rinnovo del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro ad impegno pieno appartenente alla stessa posizione anche di incarico;
- 5) Di precisare che il risparmio di spesa, secondo quanto previsto dall'art.73 comma 2 della L.n°133/2008, costituisce economia di bilancio;
- 6) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 7) Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE
S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza
(Dr. Michele Clemente)