

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Provvedimenti disciplinari
Contenuto	Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE a.i.
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	1	GENERALITA' DEL DIPENDENTE

“documento firmato digitalmente”

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005”*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Preso atto del Provvedimento del 04/08/2023 dell’Ufficio Procedimenti Disciplinari, con cui è stato disposta l’irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso;

Preso atto del mero errore materiale di cui al punto 5) del dispositivo del provvedimento sopra richiamato in merito alla data di licenziamento;

Dato atto che il provvedimento di licenziamento è un atto laterale recettizio ai sensi dell’art. 1334 c.c.;

Ritenuto, opportuno, precisare che la data di licenziamento è il 16/11/2023 (ultimo giorno di servizio 15/11/2023);

Visto l’art. 85 del CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità, “Termini di preavviso”;

Considerato che la conoscenza dell’atto da parte del dipendente di che trattasi è avvenuta l’08/08/2023, il termine di preavviso decorre dal 09/08/2023;

Dato atto, altresì, che il dipendente ha diritto ad un preavviso di 4 mesi, in virtù della sua anzianità di servizio superiore a 10 anni;

Considerato che il preavviso di 4 mesi decorre dal 09/08/2023, il licenziamento del dipendente interessato è il giorno 09/12/2023 (ultimo giorno di servizio 08/12/2023), così come previsto dall’art. 85 del CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità, “Termini di preavviso”;

Preso atto, infine, che il dipendente di che trattasi è già stato licenziato con preavviso, giusti provvedimenti n. 1692/2023 “Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso” e n. 1697/2023 “Rettifica Provvedimento n. 1692 del 18/7/2023 - Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso”, a decorrere dal 16/11/2023;

Preso atto dell’allegato A), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità della dipendente interessato, che se ne omette la pubblicazione per motivi di privacy;

Ritenuto opportuno prendere rettificare il Provvedimento n. 1692 del 18/7/2023 - Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso, nella sola parte del punto 5) del dispositivo in cui si indica la data di licenziamento;

Dato atto che il Direttore della Struttura SOC Trattamento Giuridico e Previdenza nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Cinzia Matteini, in servizio c/o la Struttura SOC Trattamento Giuridico e Previdenza;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. Di prendere atto del Provvedimento 04/08/2023 dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, con cui è stata disposta l'irrogazione della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso;
1. Di prendere atto dell'avvenuta notifica del provvedimento di cui al punto 1) in data 08/08/2023;
2. Di dare atto che il termine di preavviso decorre dal 09/08/2023 così come previsto dall'art. 85 del CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità, "Termini di preavviso";
3. Di dare atto che la data del licenziamento è il giorno 09/12/2023 (ultimo giorno di servizio 08/12/2023);
4. Di precisare che il dipendente è già stato licenziato con preavviso, giusti provvedimenti n. 1692/2023 "Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso" e n. 1697/2023 "Rettifica Provvedimento n. 1692 del 18/7/2023 - Dipendente ...omissis... - Provvedimento disciplinare di licenziamento con preavviso", a decorrere dal 16/11/2023;
5. Di omettere dalla pubblicazione l'allegato A) per motivi di privacy, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale sono riportate le generalità del dipendente interessato;
6. di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
7. Di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE
SOC TRATTAMENTO GIURIDICO E PREVIDENZA
Michele Clemente