

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Liquidazione
Contenuto	Liquidazione indennità previste dalle Leggi 761/79 e 517/99 relative al personale universitario in afferenza presso le strutture della Azienda USL Toscana Centro - Periodo Luglio 2023

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC GESTIONE COMPLESSIVA DELLE VARIABILI
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE
Responsabile del procedimento	BARTOLINI PAOLO

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
22.376,13	Indennità a personale universitario-area	3B021511	2023
1.414,84	IRAP personale dipendente	3Y0101	2023

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Premesso che:

- con deliberazione del DG n. 663 del 29.06.2006 sono stati recepiti ed estesi alla ASL 10 di Firenze gli accordi del 09.03.2005 e del 25.05.2005 tra la AOU Careggi e le OO.SS. Mediche Universitarie, nonché il verbale d’intesa del 03.04.2006 siglato tra la Regione Toscana, le AA.OO.UU. Careggi e Meyer e le OO.SS. Mediche Universitarie;
- con deliberazione del DG n. 368 del 17.05.2007 è stato recepito il verbale d’intesa siglato in data 05.12.2006 tra l’AOU Careggi e le OO.SS. mediche e universitarie, con il quale è stato disposto di dare applicazione agli accordi indicati nella deliberazione n. 663/2006;
- con delibera del DG n. 716 del 16.09.2014 è stato autorizzato il rinnovo della convenzione tra l’Azienda Sanitaria di Firenze e l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Careggi per la gestione dei rimborsi del personale universitario che svolge attività assistenziale presso la Asl 10 di Firenze;

Richiamate le delibere del Direttore Generale:

- n. 1333 del 20/9/2018 “Approvazione schema di convenzione tra AULS TC e Università degli Studi di Firenze per attività di ricerca, didattica e assistenza;
- n. 1420 del 17/10/2019 “Approvazione parziale modifica della convenzione quadro tra Azienda USL Toscana Centro e Università degli Studi di Firenze per attività di ricerca, didattica ed assistenza;

Rilevato che la convenzione per la gestione del personale universitario in afferenza assistenziale presso questa Azienda ha durata di nove anni dalla data della sottoscrizione della stessa 16/10/2018;

Acquisita la nota con la quale l’Amministrazione dell’Università degli Studi di Firenze ha richiesto il pagamento degli importi a rimborso delle competenze stipendiali già versate direttamente dall’Università al proprio personale medico e del comparto, operante presso questa Azienda, per il periodo **LUGLIO 2023**, come di seguito riepilogato:

mese di LUGLIO 2023

Personale Medico:

- Indennità D.Lgs. 517/99	€ 12.944,27
- Retribuzione di risultato (fondo art. 52)	€ 165,44
- Oneri sociali	€ 3.893,12
Totale complessivo	€ 17.002,83

Personale del Comparto:

- Indennità L. 761/79	€ 3.969,88
- Indennità accessorie (fondo art. 38 c. 1)	€
- Produttività collettiva (fondo art. 38 c. 3)	€ 182,14

- Oneri sociali	€ 1.221,28
Totale complessivo	€ 5.373,30

Rilevato come in base alle vigenti normative ed alle convenzioni sopra richiamate, l'Azienda Sanitaria è tenuta a rimborsare all'Università i costi del personale universitario che presta servizio presso le strutture dell'Azienda UsI Toscana Centro;

Verificato come al personale universitario competano altresì i compensi a titolo di incentivazione alla produttività, di cui alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali;

Considerato che l'Azienda è tenuta inoltre al pagamento dell'IRAP per un ammontare di € **1.414,84**;

Ritenuto pertanto opportuno liquidare all'Università degli Studi di Firenze la somma complessiva di € **22.376,13** a titolo di rimborso per compensi spettanti al personale medico e del comparto operante presso la ex Azienda UsI 10 di Firenze relativi al periodo LUGLIO 2023;

Dato atto che il Direttore della SOC Gestione Complessiva delle Variabili, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Bartolini Paolo, in servizio c/o la Struttura SOC Gestione Complessiva delle Variabili;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

1) Di liquidare all'Università degli Studi di Firenze, in applicazione delle convenzioni a suo tempo stipulate tra l'Università degli Studi di Firenze e la ex Azienda UsI 10 di Firenze, la somma complessiva di € **22.376,13** come analiticamente indicato nella nota redatta dall'Università degli Studi di Firenze per il periodo LUGLIO 2023, come di seguito riepilogato:

mese di LUGLIO 2023

Personale Medico:

- Indennità D.Lgs. 517/99	€ 12.944,27
- Retribuzione di risultato (fondo art. 52)	€ 165,44
- Oneri sociali	€ 3.893,12
Totale complessivo	€ 17.002,83

Personale del Comparto:

- Indennità L. 761/79	€ 3.969,88
- Indennità accessorie (fondo art. 38 c. 1)	€
- Produttività collettiva (fondo art. 38 c. 3)	€ 182,14
- Oneri sociali	€ 1.221,28
Totale complessivo	€ 5.373,30

2) Di dare atto che la spesa complessiva di € **22.376,13**, di cui € **5.114,40** a titolo di oneri sociali verrà imputata al Bilancio 2023 C.E. 3B.02.1511-“ Indennità a personale universitario – area sanitaria”, che presenta la necessaria disponibilità,

3) Di stabilire che la S.O.C. Contabilità Generale provvederà al versamento dell'IRAP per l'ammontare di € **1.414,84** per il periodo LUGLIO 2023, con imputazione al Bilancio 2023 C.E. 3Y0101 – Irाप personale dipendente, che presenta la necessaria disponibilità;

- 4) Di trasmettere il presente atto alla SOC Contabilità Generale e all'Università degli Studi di Firenze;
- 5) Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 6) Di pubblicare sull' albo on-line ai sensi dell' art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore SOC Gestione Risorse Umane
Dott. Michele Clemente

