

AZIENDA USL TOSCANA CENTRO

PROGETTO ATTIVITA' AGGIUNTIVA: "CRS - INCREMENTO DONAZIONI SANGUE E PLASMA"

Responsabili del Progetto:

Dott. Franco Vocioni

Dott. Paolo Zoppi

Dott.ssa Sandra Moretti

Coordinamento operativo:

Dott. Antonio Crocco per il personale afferente al DML

Dott. Paolo Pratesi per il personale afferente al DAIO

Dott. Raffaele Lamanna per il personale afferente al DPTS

INTRODUZIONE

Il progetto si inserisce nella strategia messa in atto dall'Azienda con l'obiettivo principale di rispondere:

- alla diminuzione di plasma per la plasmaderivazione, che si traduce in minore disponibilità di farmaci plasmaderivati (Albumina e Immunoglobuline ad es.) nelle strutture ospedaliere
- all'incremento della raccolta di sangue con una campagna (in collaborazione con le Associazioni dei Donatori) di sensibilizzazione per i donatori di sangue in modo da aumentare nella maniera più stabile possibile le donazioni, in particolare nel periodo luglio-settembre.
- alle attività correlate alla gestione del sangue nelle strutture trasfusionali aziendali

1. PRESENTAZIONE ATTIVITA' - OBIETTIVI - DURATA TEMPORALE

Il progetto si pone l'obiettivo, con il supporto dei vari Dipartimenti, d'incrementare le donazioni e le attività ad esse connesse passando dall'attuale standard ad uno a maggior volume.

Il personale che presta attività in via ordinaria non risulta sufficiente a sostenere l'espansione suddetta.

Si ritiene anche indispensabile dotarsi di un ulteriore strumento di flessibilità organizzativa in grado di rispondere ad eventuali carenze o necessità impreviste non gestibili con le risorse definite precedentemente, tra cui assenze improvvise, aperture straordinarie, necessità di variazioni orarie etc.

L'attività aggiuntiva, soluzione praticabile per raggiungere gli obiettivi anzidetti, non influenza né sposta in alcun modo la consueta attività istituzionale in termini di capacità produttiva delle realtà lavorative e viene eseguita con le stesse modalità operative e organizzative.

Per facilità la rendicontazione delle ore di attività connesse al progetto, si richiede un unico codice di timbratura per tutti i profili professionali.

Il progetto si svolgerà tra il 1/07/2023 e il 31/12/2023.

La data di inizio del progetto è prevista in maniera differente nelle varie strutture il prima possibile.

Le sedi sono da intendersi nelle zone di Firenze, Prato, Pistoia, Empoli e Pescia.

2. ADESIONE DEL PERSONALE

Le modalità di partecipazione del personale sono quelle definite dalle regolamentazioni aziendali in materia e previste per tutti i progetti di produttività già in essere riguardanti il comparto e la dirigenza.

La tipologia di attività da effettuare declinata per ogni professionalità

- Area medica: Selezione del donatore volontario di sangue/emocomponenti; validazione clinica degli esami e richiamo donatori con risultati anomali; gestione appropriatezza risorsa sangue
- Infermiere: accettazione/accoglienza del donatore, salasso e assistenza al donatore
- TSLB: frazionamento del sangue intero, preparazione, stoccaggio, conservazione ed etichettatura e distribuzione emocomponenti
- OO.SS.: accoglienza/registrazione del donatore, chiamata del donatore, anche in collaborazione con le associazioni dei donatori volontari

3. REQUISITI NECESSARI PER I PROFESSIONISTI SANITARI (in aggiunta ai requisiti di legge)

1. Medico: iniziale training on the job nelle Strutture Trasfusionali Aziendali e fruizione durante l'espletamento delle attività del corso FAD SIMTI - La raccolta del sangue e degli emocomponenti – Ed. 2023, fruibile fino al 20/12/2023; costo: 80,00 € non soci/non affiliati SIMTI, 40,00 € soci/affiliati SIMTI,
2. Infermiere: iniziale training on the job nelle Strutture Trasfusionali Aziendali e fruizione durante l'espletamento delle attività corso FAD SIMTI - La raccolta del sangue e degli emocomponenti – Ed. 2023, fruibile fino al 20/12/2023; costo: 80,00 € non soci/non affiliati SIMTI, 40,00 € soci/affiliati SIMTI,
3. TSLB: la formazione necessaria per lo svolgimento dell'attività richiesta viene erogata dalla struttura trasfusionale (training on the job di 7 giorni)

4. MONTE ORE E REMUNERAZIONE DEL PERSONALE

Numero di ore totali previste per ogni professione dalla data di inizio del progetto fino al 31 dicembre 2023, che potrebbero essere indicativamente:

Medici 50 ore/settimana

Infermieri e TSLB 35 ore/settimana per l'insieme delle strutture trasfusionali aziendali e l'Officina Trasfusionale

O.SS. 15 ore/settimana

Si specifica che la produttività aggiuntiva potrà essere effettuata sia nei giorni feriali che festivi e le sedi presso le quali potrà essere espletata sono quelle specificate nella tabella seguente:

Sede di espletamento della produttività aggiuntiva	Struttura di afferenza
Servizio trasfusionale ospedale San Giovanni di Dio - Firenze	SOS Immunoematologia e Medicina trasfusionale San Giovanni di Dio
Servizio Trasfusionale ospedale Santa Maria Annunziata Bagno a Ripoli	SOS Immunoematologia e Medicina trasfusionale Santa Maria Annunziata
- Servizio trasfusionale ospedale Serristori – Figline Valdarno - Servizio trasfusionale ospedale del Mugello – Borgo San Lorenzo	SOS Immunoematologia e Medicina trasfusionale Borgo san Lorenzo e Serristori
Servizio trasfusionale ospedale Santo Stefano - Prato	SOC Immunoematologia e Medicina trasfusionale Prato
Officina trasfusionale Area Vasta Centro - ospedale san Giovanni di Dio Firenze	SOC Officina Trasfusionale
- Servizio trasfusionale ospedale San Giuseppe – Empoli - Ospedale Santa Verdiana - Castelfiorentino - Ospedale San Pietro Igneo - Fucecchio	SOS Immunoematologia e Medicina trasfusionale San Giuseppe
- Ospedale del Ceppo – Pistoia - Ospedale SS. Cosma e Damiano – Pescia - Struttura di Raccolta - Monsummano Terme - Struttura di Raccolta - S. Marcello Pistoiese	SOS Immunoematologia e Medicina trasfusionale San Jacopo e SS. Cosma e Damiano

Al Personale, le ore effettuate, verranno liquidate in base alle tariffe ordinarie vigenti nella nostra Azienda, ovvero:

PROFILI	ORE	Euro/h	TOTALE
INFERMIERI	840	32 feriale (37 festivo)	29.400
MEDICI	1200	60	72.000
TSLB	840	32 feriale (37 festivo)	29.400
O.SS.	360	28 feriale (32 festivo)	10.800
TOTALE €			141.600

Tale fabbisogno determina un costo complessivo di €141.600 oltre oneri e IRAP.

Tale importo verrà monitorato dalle competenti strutture con le consuete modalità previste in Azienda anche al fine di valutarne l'assorbimento nel tempo di durata del progetto. Si rappresenta che al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, la regione Toscana erogherà un finanziamento di oltre 147.000 €.

Qualora il completamento delle attività previste nella seduta costringa il personale a trattenersi oltre l'orario previsto, per motivi di carattere clinico o comunque indipendenti dalla volontà degli operatori, le ore liquidate saranno quelle effettivamente svolte e corrispondenti a quanto indicato nel riepilogo e rilevabili dalle timbrature. Tale evento dovrà essere segnalato dall'operatore nel riepilogo mensile, indicandone le motivazioni.

Di seguito si allega un estratto del Regolamento Aziendale nel quale si richiamano gli aspetti comportamentali fondamentali cui il personale è tenuto durante lo svolgimento dell'attività:

- *L'attività relativa ai progetti di attività aggiuntiva o finalizzati deve essere effettuata sempre fuori orario di servizio e rilevata obbligatoriamente con le modalità di timbratura riconosciute per ogni zona.*
- *Nel caso in cui, da una verifica dell'orario effettuato, risulti un debito orario annuale la liquidazione delle ore di attività aggiuntiva, anche se documentate con i tasti funzionali, viene sospesa ed il debito orario deve essere recuperato entro il mese successivo.*
- *A seguito di verifica dell'orario complessivamente svolto, si procederà ad escludere, in maniera definitiva, dal pagamento delle ore progettuali effettuate i dipendenti risultanti in debito orario annuo.*
- *L'attività relativa ai progetti di attività aggiuntiva o finalizzati, inoltre non può essere svolta;*

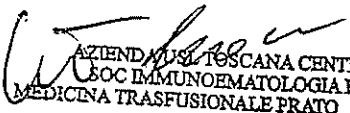
- In rapporto di lavoro part-time
- in caso di sciopero;
- dai dipendenti nei giorni di permesso o assenza effettuati a qualsiasi titolo;
- non può essere effettuata dopo il turno di notte in quanto l'orario ordinario di lavoro e attività aggiuntiva non possono superare le 12 ore;
- È obbligo del dirigente effettuare, prima dell'inizio dell'attività in produttività aggiuntiva una pausa di 30 minuti salvo che, nella giornata, l'attività ordinaria più l'attività in produttività aggiuntiva non superi la durata massima continuativa prevista (6 ore e 20 minuti per il personale che opera su 6 giorni e 7 ore e 36 minuti per il personale che opera su 5 giorni).

5. MODALITA' DI LIQUIDAZIONE DELL'ATTIVITA'

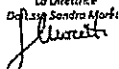
L'attività oggetto del progetto è specificamente identificata ai fini amministrativi, contabili e gestionali del dipartimento attraverso le consuete modalità e saranno soggette a verifiche della Direzione Sanitaria.

Firenze, 1/07/2023

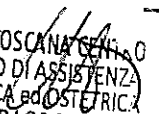
Dr. Franco Vocioni
Direttore
Dipartimento di Medicina di Laboratorio
Azienda Usl Toscana Centro


AZIENDA USL TOSCANA CENTRO
SOC IMMUNOEMATOLOGIA E
MEDICINA TRASFUSIONALE PRATO
Direttore
Dr. Antonio Crocco

Dr.ssa Sandra Moretti
Direttrice
Dipartimento delle Professioni
Tecnico Sanitarie
Azienda Usl Toscana Centro

AZIENDA USL TOSCANA CENTRO
Dipartimento delle Professioni Tecnico Sanitarie
La Direttrice
Della Dr.ssa Sandra Moretti


X Dr. Paolo Zoppi
Direttore
Dipartimento Assistenza
Infermieristica e Ostetrica
Azienda Usl Toscana Centro


AZIENDA USL TOSCANA CENTRO
DIPARTIMENTO DI ASSISTENZA
INFERMIERISTICA ed OSTETRICA
Direttore Dr. PAOLO ZOPPI