

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Accordo di collaborazione tra Pubbliche Amministrazioni
Contenuto	Presa d'atto della DGRT n. 826 del 17/07/2023 avente ad oggetto "Progetto straordinario per sopperire alle necessità di professionisti nel Presidio Ospedaliero dell'Isola d'Elba e linee di indirizzo per pubblicare concorsi dedicati ad acquisire dirigenti sanitari nelle zone carenti" – approvazione Accordo tra le Aziende Sanitarie della Toscana aderenti ai progetti "Anch'io Elba" e "Start dall'Elba" di cui alla DGRT 826/2023.

Dipartimento	DIPARTIMENTO APPROVVIGIONAMENTO PRESTAZIONI BENI E SERVIZI
Direttore del Dipartimento	BONCIANI RITA
Struttura	SOC APPROVVIGIONAMENTO PRESTAZIONI
Direttore della Struttura	CIARDETTI MARIA ANTONIETTA
Responsabile del procedimento	MARGELLI VERONICA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	14	Accordo tra le Aziende Sanitarie della Toscana per sopperire alla necessità di professionisti del Presidio Ospedaliero dell'Isola D'Elba (Progetti "Anch'io Elba" e "Start dall'Elba")

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Premesso che:

- la Legge del 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii., ed in particolare l’art. 15, comma 1, prevede che le amministrazioni pubbliche possono sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento, in collaborazione, di attività di interesse comune;
- le strutture sanitarie pubbliche del territorio regionale situate in zone periferiche presentano significative carenze di dirigenti sanitari, specialisti medici a causa dell’effettivo insufficiente numero di professionisti a livello anche nazionale di alcune particolari discipline, nonché nella manifesta difficoltà del loro reclutamento;

Evidenziato che tale fenomeno assume dimensioni importanti in modo particolare nella zona dell’Isola d’Elba;

Considerato che l’Azienda USL Toscana Nord Ovest non riesce singolarmente, con le proprie risorse strumentali, organizzative e professionali, a far fronte a tale fenomeno e che pertanto, per tale urgente necessità, la Regione Toscana ha attivato un piano regionale ad *hoc* che prevede la programmazione ed il coordinamento di azioni efficaci e sinergiche in un’ottica di sistema di collaborazione e interazione regionale tra Aziende Sanitarie, al fine di fornire una soluzione organizzativa tempestiva per arginare il fenomeno della carenza isolana di personale medico sopra evidenziata;

Preso atto che la Regione Toscana ha elaborato un progetto straordinario per sostenere in prima applicazione, il fabbisogno di dirigenti sanitari e medici specialisti all’Isola d’Elba come regolamentato dalla DGRT n. 826 del 17/07/2023 e relativo allegato A) “Progetto Elba”, che tramite il presente provvedimento di intende integralmente recepito, estendibile in via ipotetica, sperimentato il funzionamento del Piano, anche ad altre zone periferiche o disagiate del territorio toscano;

Precisato che il progetto, di cui alla DGRT n. 826/2023 e relativo allegato A), si articola secondo le seguenti linee strategiche:

- a) formazione, a livello regionale, di un elenco di professionisti dipendenti del SSR, che siano disponibili a prestare servizio, in periodi di tempo limitati come di seguito specificato, all’Isola d’Elba (Azione 1 – Progetto “Anch’io all’Elba”);
- b) emissione di concorsi specifici per il reclutamento di nuovi professionisti che possano soddisfare le necessità delle zone carenti anche prevedendo, nel bando stesso, delle forme di valorizzazione (Azione 2 – Progetto “Start dall’Elba”);

Rilevato che la Regione Toscana, come regolamentato nella DGRT n. 826/2023 sopra richiamata, prevede:

- di destinare un importo pari a 2.500.000 euro per l’annualità 2023 (a sostegno delle Aziende Sanitarie ed ospedaliere, nonché della Fondazione Monasterio in qualità di aderenti al Progetto Elba, in attuazione nello specifico dell’Azione 1) per garantire sia la retribuzione dell’indennità correlata al disagio per l’adesione al progetto da riconoscere ai dirigenti sanitari che daranno la disponibilità alla copertura temporanea dei servizi presso l’Isola d’Elba, sia il contributo necessario per le aziende e gli enti aderenti al progetto che, destinando il proprio personale alla zona carente, debbano assumersi l’onere per compensare l’assenza nella sede di provenienza, a

titolo dunque della copertura dei costi sostenibili e al momento non quantificabili dei singoli soggetti aderenti al Progetto Elba, così come dettagliato alla voce “finanziamento regionale anno 2023” dell’Allegato A) della DGRT n. 826/2023;

- che il finanziamento di cui sopra per l’annualità 2023 sarà interamente destinato all’Azienda USL Toscana Nord Ovest che provvederà, nei termini e nelle modalità disciplinate nella DGRT n. 826/2023, alle compensazioni necessarie per i soggetti aderenti interessati, in relazione alle effettive assegnazioni di personale disponibile e al momento non rilevabile;

Preso atto che la Regione Toscana provvederà all’erogazione delle risorse sopra stabilite all’Azienda USLTNO sulla base di specifica rendicontazione dei costi sostenuti ed una stima di quelli che si prevede possa sostenere entro il 31/12/2023, nonché la definitiva e dettagliata rendicontazione a consuntivo dei costi effettivamente sostenuti anno 2023 a conclusione dell’attività entro il 28/02/2024;

Preso atto quindi che è stato condiviso, su mandato della Regione Toscana come da DGRT n. 826/2023, tra le Aziende sanitarie, le Aziende ospedaliere universitarie e la Fondazione Monasterio della regione Toscana aderenti al progetto Elba (di cui all’Azione 1 e all’Azione 2 sopra esplicitate) uno schema di accordo di collaborazione di cui all’Allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, come risulta dalla corrispondenza intercorsa inviata dall’Azienda USLTNO in data 24/07/2023, agli atti della SOC scrivente e alla medesima SOC partecipata in data 26/07/2023,

Constatato infine che lo schema di accordo di collaborazione di cui all’Allegato A) del presente provvedimento recepisce totalmente le indicazioni strategiche e le modalità operative regolamentate nel progetto Elba (allegato A del DGRT n. 826/2023), sopra citato e nello specifico prevede quanto segue:

- a) Azione 1 – Progetto “*Anch’io all’Elba*” (istituzione di un elenco regionale di professionisti che volontariamente si rendono disponibili a svolgere le attività all’isola d’Elba):
 - le aziende mittenti (aderenti, ivi inclusa l’Azienda USLTC) invieranno in comando presso l’Azienda ricevente (AUSLTNO) dirigenti del ruolo sanitario dipendenti del SSR, che volontariamente avranno espresso la propria disponibilità a svolgere, per un periodo di tempo limitato, le attività istituzionali presso l’Isola d’Elba, individuabili a seguito della pubblicazione, da parte di ESTAR, di uno specifico avviso regionale di adesione per l’istituzione di apposito elenco di professionisti;
 - l’Azienda che assegna il comando al proprio dipendente, si impegna a coprire il periodo di assenza presso la sede originaria di assegnazione, anche attraverso l’istituto della produttività aggiuntiva;
 - i professionisti che volontariamente aderiranno al progetto, individuabili dall’elenco istituito a seguito di pubblicazione di apposito avviso da parte di ESTAR, potranno svolgere le attività presso l’Isola d’Elba per 38 ore (una settimana) o eccezionalmente per periodi più brevi e comunque non inferiori a due giornate lavorative consecutive, fermo restando che ciascun dirigente individuato non potrà partecipare per un periodo superiore alle 5 settimane all’anno, di norma non consecutive;
 - il dirigente sanitario interessato che effettuerà adesione volontaria, svolgerà la propria attività nell’ambito del normale orario di lavoro garantendo, se previsto, gli istituti contrattuali come guardie, pronta disponibilità etc, necessari per la copertura del servizio che saranno retribuiti come previsto dal CCNL della Dirigenza Area Sanitaria;
 - durante il periodo di comando, il dirigente viene retribuito dall’Azienda mittente di appartenenza, fermo restando che il trattamento dovrà essere rimborsato, previa rendicontazione, dall’Azienda ricevente (AUSLTNO) secondo le modalità operative e procedurali indicate nell’Accordo *de quo* di cui all’Allegato A) del presente provvedimento;
 - al momento della partenza, al dirigente sarà anticipato, dall’Azienda di appartenenza, il 50% dell’importo economico spettante per l’adesione al progetto nonché il 75% delle spese previste per recarsi all’isola dell’Elba, compreso il rimborso chilometrico per lo spostamento con il

mezzo privato dal proprio domicilio, con saldo nella prima mensilità utile dopo l'effettuazione del servizio;

- il dirigente sanitario in comando percepirà inoltre una indennità correlata all'adesione del progetto di natura non incentivante, in caso di chiamata ed accettazione, pari a euro 2.000 settimanali (proporzionata adeguatamente in caso di frazioni settimanali) anticipata dall'Azienda mittente e successivamente rimborsata dall'Azienda ricevente (AUSLTNO);
 - al dirigente sanitario in comando spettano inoltre i rimborsi/servizi previsti per la regolamentazione dell'istituto della missione ai sensi del vigente CCNL e come meglio specificato all'art. 5 dell'Accordo di collaborazione di cui all'Allegato A) del presente atto;
- b) Azione 2 – Progetto “*Start dall'Elba*” (Emissione di concorsi dedicati alle specifiche discipline per le zone periferiche, in particolare per l'Isola d'Elba): sulla base dei fabbisogni emersi per l'Isola d'Elba, Estar provvederà ad indire concorsi specifici dedicati alle necessità di disciplina carenti nella zona elbana per il reclutamento di dirigenti sanitari ed in particolare di dirigenti medici a tempo indeterminato nel SSR che prevede la permanenza presso l'Elba come sede di lavoro per un periodo di tempo determinato in tre anni;

Dato atto delle disposizioni aziendali pervenute al Dipartimento Approvvigionamento prestazioni, beni e servizi del 25/07/2023 partecipate alla SOC scrivente, sul procedere ai relativi adempimenti per la formalizzazione dell'Accordo di collaborazione di cui all'Allegato A) del presente provvedimento, tra gli enti interessati per sopperire alla necessità di professionisti sanitari nel presidio ospedaliero dell'Isola d'Elba, in recepimento alle indicazioni regionali di cui alla DGRT n. 826/2023, come da disposizioni del Direttore Amministrativo del 25/07/2023;

Precisato altresì che le Aziende aderenti al progetto e l'Azienda ricevente hanno condiviso e regolamentato all'interno dell'Accordo di cui all'Allegato A) del presente provvedimento, i rapporti economici e le modalità operative e procedurali per la rendicontazione dell'attività al fine della corretta compensazione dei costi anticipati dalle Aziende aderenti ed in particolare:

- l'Azienda ricevente invia, al termine del periodo del comando, all'Azienda mittente il resoconto dell'attività effettuate (anche come da attestazioni rilevabili dalle timbrature a seguito della consegna da parte dell'Azienda USLTNO di apposito badge al professionista aderente) per l'attribuzione delle componenti accessorie della retribuzione;
- l'Azienda mittente comunica ai competenti uffici dell'Azienda ricevente il costo sostenuto (oneri ed IRAP inclusi) per aver anticipato le spese regolamentate durante il periodo del comando, inclusa l'indennità aggiuntiva per l'adesione al progetto e le spese di trasferta del professionista;

Rilevato che dall'assunzione del presente atto non derivano oneri per l'Azienda UsI Toscana Centro, in quanto i costi onnicomprensivi connessi all'attività eventualmente espletata dai professionisti dipendenti dell'Azienda medesima in comando presso il P.O. dell'Isola d'Elba che a titolo volontario manifesteranno la loro adesione al progetto regionale di cui alla DGRT n. 826/2023 e che saranno anticipati, secondo le modalità indicate nell'Accordo di collaborazione *de quo* dall'Azienda medesima, verranno rimborsati, a fronte del finanziamento regionale sopra citato, dall'Azienda USLTNO (azienda ricevente) a seguito di rendicontazione (ivi incluso il costo derivante dall'eventuale produttività aggiuntiva da attivarsi presso l'Azienda USLTC per l'assunzione dell'onere connesso al compensare l'assenza del professionista nella sede di provenienza per la destinazione del proprio personale nelle zone carenti e nello specifico presso il P.O. dell'Isola d'Elba);

Stabilito infine che la convenzione di cui all'Allegato A) del presente atto, stante il carattere innovativo e sperimentale del progetto, è inizialmente circoscritta solo all'anno 2023 con successiva possibilità di estensione per un triennio o periodi più brevi, in caso di valutazione positiva dei risultati effettivi;

Ritenuto pertanto di:

- prendere atto e contestualmente di recepire la DGRT n. 826/2023;
- di approvare l'Accordo di collaborazione tra le Aziende Sanitarie, Ospedaliere universitarie, la Fondazione Monasterio della Toscana per sopperire alla necessità di professionisti sanitari nel Presidio Ospedaliero dell'Isola d'Elba (Progetti "Anch'io all'Elba" e "Star dall'Elba") di cui all'Allegato A) del presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di procedere, tramite acquisizione di firma in formato digitale del Direttore Generale USLTC, alla sottoscrizione dell'Accordo di cui all'Allegato A), una volta ricevuta compia controfirmata dall'Azienda USLTNO e fermo restando il preciso ordine procedurale e le modalità concordate tra gli enti sottoscrittori, come da comunicazione dell'Azienda USLTNO del 24 luglio 2023, agli atti della SOC scrivente;

Preso atto che il Direttore della SOC Approvvigionamento prestazioni, nel proporre il presente atto, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto medesimo con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla Dr.ssa Veronica Margelli, in servizio presso la SOC scrivente, in qualità di Responsabile del Procedimento;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Approvvigionamento prestazioni beni e servizi, che ne attesta la coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento medesimo;

Su proposta del Direttore della SOC Approvvigionamento prestazioni;

Ritenuto opportuno di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma quarto, della L.R.T. n. 40 del 24/02/2005 e ss.mm.ii, al fine di procedere tempestivamente con l'acquisizione di tutte le firme di pertinenza degli Enti sottoscrittori secondo l'ordine concordato e di garantire altresì ad ESTAR la pubblicazione di apposito avviso di reclutamento per l'individuazione dei professionisti aderenti a titolo volontario, tenuto conto che le parti hanno condiviso la necessità di avviare i turni dal 4/09/2023;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. **di prendere atto** della DGRT n. 826 del 17/07/2023 avente ad oggetto "Progetto straordinario per sopperire alle necessità di professionisti nel Presidio Ospedaliero dell'Isola d'Elba e linee di indirizzo per pubblicare concorsi dedicati ad acquisire dirigenti sanitari nelle zone carenti" che dà mandato, a tutte le Aziende del SSR, in accordo con la Regione Toscana medesima, di sottoscrivere apposito accordo convenzionale;
2. **di approvare** l'Accordo di collaborazione tra le Aziende Sanitarie, Ospedaliere universitarie, la Fondazione Monasterio della Toscana per sopperire alla necessità di professionisti sanitari nel Presidio Ospedaliero dell'Isola d'Elba (Progetti "Anch'io all'Elba" e "Star dall'Elba") di cui all'Allegato A) del presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. **di procedere**, tramite acquisizione di firma in formato digitale del Direttore Generale USLTC, alla sottoscrizione dell'Accordo di cui all'Allegato A), una volta ricevuta compia controfirmata dall'Azienda USLTNO, fermo restando il rispetto del preciso ordine procedurale e delle modalità concordate tra gli enti sottoscrittori, come da comunicazione dell'Azienda USLTNO del 24 luglio 2023, agli atti della SOC scrivente;

4. **di precisare** che il progetto di cui alla DGRT n. 826/2023 e relativo allegato A), si articola secondo le seguenti linee strategiche:
 - c) formazione, a livello regionale, di un elenco di professionisti dipendenti del SSR, che siano disponibili a prestare servizio, in periodi di tempo limitati come di seguito specificato, all'Isola d'Elba (Azione 1 – Progetto “Anch’io all’Elba”);
 - d) emissione di concorsi specifici per il reclutamento di nuovi professionisti che possano soddisfare le necessità delle zone carenti anche prevedendo, nel bando stesso, delle forme di valorizzazione (Azione 2 – Progetto “Start dall’Elba”);
5. **di rilevare** che la Regione Toscana, come regolamentato nella DGRT n. 826/2023, prevede:
 - di destinare un importo pari a 2.500.000 euro per l'annualità 2023 (a sostegno delle Aziende Sanitarie ed ospedaliere, nonché della Fondazione Monasterio in qualità di aderenti al Progetto Elba, in attuazione nello specifico dell'Azione 1) per garantire sia la retribuzione dell'indennità correlata al disagio per l'adesione al progetto da riconoscere ai dirigenti sanitari che daranno la disponibilità alla copertura temporanea dei servizi presso l'Isola d'Elba, sia il contributo necessario per le aziende e gli enti aderenti al progetto che, destinando il proprio personale alla zona carente, debbano assumersi l'onere per compensare l'assenza nella sede di provenienza, a titolo dunque della copertura dei costi sostenibili e al momento non quantificabili dei singoli soggetti aderenti al Progetto Elba, così come dettagliato alla voce “finanziamento regionale anno 2023” dell'Allegato A) della DGRT n. 826/2023;
 - che il finanziamento di cui sopra per l'annualità 2023 sarà interamente destinato all'Azienda USL Toscana Nord Ovest che provvederà, nei termini e nelle modalità disciplinate nella DGRT n. 826/2023, alle compensazioni necessarie per i soggetti aderenti interessati, in relazione alle effettive assegnazioni di personale disponibile e al momento non rilevabile;
6. **di prendere atto** altresì che la Regione Toscana provvederà all'erogazione delle risorse sopra stabilite all'Azienda USLTNO sulla base di specifica rendicontazione dei costi sostenuti ed una stima di quelli che si prevede possa sostenere entro il 31/12/2023, nonché della definitiva e dettagliata rendicontazione a consuntivo dei costi effettivamente sostenuti anno 2023 a conclusione dell'attività entro il 28/02/2024;
7. **di stabilire** che per:
 - a) Azione 1 – Progetto “Anch’io all’Elba” (istituzione di un elenco regionale di professionisti che volontariamente si rendono disponibili a svolgere le attività all'isola d'Elba):
 - le aziende mittenti (aderenti, ivi inclusa l'Azienda USLTC) invieranno in comando presso l'Azienda ricevente (AUSLTNO) dirigenti del ruolo sanitario dipendenti del SSR, che volontariamente avranno espresso la propria disponibilità a svolgere, per un periodo di tempo limitato, le attività istituzionali presso l'Isola d'Elba, individuabili a seguito della pubblicazione, da parte di ESTAR, di uno specifico avviso regionale di adesione per l'istituzionale di apposito elenco di professionisti;
 - l'Azienda che assegna il comando al proprio dipendente, si impegna a coprire il periodo di assenza presso la sede originaria di assegnazione, anche attraverso l'istituto della produttività aggiuntiva;
 - i professionisti che volontariamente aderiranno al progetto, individuabili dall'elenco istituito a seguito di pubblicazione di apposito avviso da parte di ESTAR, potranno svolgere le attività presso l'Isola d'Elba per 38 ore (una settimana) o eccezionalmente per periodi più brevi e comunque non inferiori a due giornate lavorative consecutive, fermo restando che ciascun dirigente individuato non potrà partecipare per un periodo superiore alle 5 settimane all'anno, di norma non consecutive;
 - il dirigente sanitario interessato che effettuerà adesione volontaria, svolgerà la propria attività nell'ambito del normale orario di lavoro garantendo, se previsto, gli istituti contrattuali come guardie, pronta disponibilità etc, necessari per la copertura del servizio che saranno retribuiti come previsto dal CCNL della Dirigenza Area Sanitaria;

- durante il periodo di comando, il dirigente viene retribuito dall'Azienda mittente di appartenenza, fermo restando che il trattamento dovrà essere rimborsato, previa rendicontazione, dall'Azienda ricevente (AUSLTNO) secondo le modalità operative e procedurali indicate nell'Accordo *de quo* di cui all'Allegato A) del presente provvedimento;
 - al momento della partenza, al dirigente sarà anticipato, dall'Azienda di appartenenza, il 50% dell'importo economico spettante per l'adesione al progetto nonché il 75% delle spese previste per recarsi all'isola dell'Elba, compreso il rimborso chilometrico per lo spostamento con il mezzo privato dal proprio domicilio, con saldo nella prima mensilità utile dopo l'effettuazione del servizio;
 - il dirigente sanitario in comando percepirà inoltre una indennità correlata all'adesione del progetto di natura non incentivante, in caso di chiamata ed accettazione, pari a euro 2.000 settimanali (proporzionata adeguatamente in caso di frazioni settimanali) anticipata dall'Azienda mittente e successivamente rimborsata dall'Azienda ricevente (AUSLTNO);
 - al dirigente sanitario in comando spettano inoltre i rimborsi/servizi previsti per la regolamentazione dell'istituto della missione ai sensi del vigente CCNL e come meglio specificato all'art. 5 dell'Accordo di collaborazione di cui all'Allegato A) del presente atto;
- b) Azione 2 – Progetto “*Start dall'Elba*” (Emissione di concorsi dedicati alle specifiche discipline per le zone periferiche, in particolare per l'Isola d'Elba): sulla base dei fabbisogni emersi per l'Isola d'Elba, Estar provvederà ad indire concorsi specifici dedicati alle necessità di disciplina carenti nella zona elbana per il reclutamento di dirigenti sanitarie ed in particolare di dirigenti medici a tempo indeterminato nel SSR che prevede la permanenza presso l'Elba come sede di lavoro per un periodo di tempo determinato in tre anni;
8. **di rilevare** che dall'assunzione del presente atto non derivano oneri gravanti per l'Azienda UsI Toscana Centro, in quanto i costi onnicomprensivi connessi all'attività eventualmente espletata dai professionisti dipendenti dell'Azienda medesima in comando presso il P.O. dell'Isola d'Elba che a titolo volontario manifesteranno la loro adesione al progetto regionale di cui alla DGRT n. 826/2023 e che saranno anticipati, secondo le modalità indicate nell'Accordo di collaborazione *de quo* dall'Azienda medesima, verranno rimborsati all'AUSLTC, a fronte del finanziamento regionale sopra citato, dall'Azienda USLTNO (azienda ricevente) a seguito di rendicontazione (ivi incluso il costo derivante dall'eventuale produttività aggiuntiva da attivarsi presso l'Azienda USLTC per l'assunzione dell'onere connesso nel compensare l'assenza del professionista nella sede di provenienza per la destinazione del proprio personale nelle zone carenti e nello specifico presso il P.O. dell'Isola d'Elba);
9. **di stabilire** che la convenzione di cui all'Allegato A) del presente atto, stante il carattere innovativo e sperimentale del progetto, è inizialmente circoscritta solo all'anno 2023 con successiva possibilità di estensione per un triennio o periodi più brevi, in caso di valutazione positiva dei risultati effettivi;
10. **di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma quarto, della L.R.T. n. 40 del 24/02/2005 e ss.mm.ii, al fine di procedere tempestivamente con l'acquisizione di tutte le firme di pertinenza degli Enti sottoscrittori secondo l'ordine concordato e di garantire altresì ad ESTAR la pubblicazione di apposito avviso di reclutamento per l'individuazione dei professionisti aderenti a titolo volontario, tenuto conto che le parti hanno condiviso la necessità di avviare i turni dal 4/09/2023;
11. **di trasmettere**, a cura della SOC scrivente, copia del presente atto allo Staff Direttore Generale, al Dipartimento Risorse Umane, alla SOC Politiche e Relazioni Sindacali e al Dipartimento Bilancio e Pianificazione;

12. **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art. 42, comma 2, della L.R.T 40/2005 e ss.mm.ii.
13. **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa ai sensi dell'art. 42, comma quarto, della L.R.T. n. 40 del 24/02/2005 e ss.mm.ii.
14. **di pubblicare** l'atto sull'albo on-line ai sensi dell'art.42 comma 2, della L.R. n.40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)