

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

| | |
|---------------------------------|--|
| Numero del provvedimento | |
| Data del provvedimento | |
| Oggetto | Aspettativa Sindacale |
| Contenuto | Dipendente MAZZARELLA ALFREDO – distacco sindacale retribuito a tempo parziale |

| | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Dipartimento | DIPARTIMENTO RISORSE UMANE |
| Direttore Dipartimento | TOGNINI ARIANNA |
| Struttura | SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA |
| Direttore della Struttura | CLEMENTE MICHELE a.i. |
| Responsabile del procedimento | PACCAGNINI SONNJ |

| Conti Economici | | | |
|-----------------|-------------------|--------------|---------------|
| Spesa | Descrizione Conto | Codice Conto | Anno Bilancio |
| Spesa prevista | Conto Economico | Codice Conto | Anno Bilancio |
| | | | |

| Allegati Atto | | |
|--|-------------------|------------------|
| Allegato | N.Pagine allegato | Oggetto Allegato |
| Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo | | |
| Allegato | N° pag. | Oggetto |
| | | |

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il *“Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005”*;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Visto il *“Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali”* del 4 dicembre 2017, così come coordinato con le modifiche introdotte del CCNQ triennio 2019-2021 del 19.11.2019;

Visti in particolare gli artt. del suddetto CCNQ:

- Art. 7 – *“Distacchi sindacali”*
- Art. 8 – *“Flessibilità in tema di distacchi sindacali”*
- Art. 19 – *“Trattamento economico”*
- Art. 21 – *“Procedure per la richiesta, revoca e conferma distacchi sindacali ed aspettative sindacali”*;

Visto il provvedimento n. 182 del 04.02.2019 con cui il dipendente Alfredo Mazzarella veniva collocato in distacco sindacale per la CISL FP con prestazione lavorativa al 75% dal giorno 11.02.2019 fino a revoca;

Preso atto:

- della nota della CISL FP prot. 163/2023/SG del 27.06.2023, con la quale viene comunicata la revoca del distacco sindacale a tempo parziale (25%) retribuito al 100% con decorrenza 29.06.2023;
- della nota della UIL FPL prot. 445/23/RL/sg del 06.07.2023, con la quale viene chiesto il collocamento in distacco sindacale retribuito ridotto al 50% dal 15.07.2023 fino a revoca dell’organizzazione sindacale;

Dato atto che, per garantire la corretta gestione del servizio all’interno della struttura organizzativa in cui il dipendente lavora, i giorni di distacco saranno preventivamente concordati con il responsabile in riferimento alla programmazione mensile delle attività e successivamente comunicati agli uffici competenti per le dovute registrazioni;

Verificata la sussistenza del requisito soggettivo della posizione di Dirigente all’interno dell’O.S;

Dato atto che il Direttore della SOC Trattamento giuridico e previdenza, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dr. Sonnj Paccagnini, Collaboratore amministrativo professionale in servizio presso la Struttura SOC Trattamento giuridico e previdenza;

DISPONE

per le motivazioni espresse in narrativa:

- 1) Di revocare il distacco sindacale del dipendente Alfredo Mazzarella concesso con la determinazione n. 182 del 04/02/2019 sopra citata dal giorno 11.02.2019 con decorrenza 29.06.2023 così come comunicato dalla CISL FP con nota del 27.06.2023; ;
- 2) Di collocare in distacco sindacale retribuito, con prestazione lavorativa al 50%, il dipendente Alfredo Mazzarella a decorrere dal 15.07.2023 fino a revoca, con possibilità di fruirne in maniera flessibile durante il mese così come comunicato dalla UIL FPL con nota del 06.07.2023;
- 3) Di precisare che, per garantire la corretta gestione del servizio all'interno della struttura organizzativa in cui il dipendente lavora, i giorni di distacco saranno preventivamente concordati con il responsabile in riferimento alla programmazione mensile delle attività e comunicati agli uffici competenti per le dovute registrazioni;
- 4) Di provvedere agli adempimenti relativi alle comunicazioni dovute alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;
- 5) Di trasmettere copia integrale del presente atto a:
 - CISL FP
 - UIL FPL
 - Dipendente interessato
 - Struttura di assegnazione
- 6) di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
- 7) Di pubblicare sull' albo on-line ai sensi dell' art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

Il Direttore
S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza
Dr. Michele Clemente