

**REGIONE TOSCANA**  
**AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO**  
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

|                              |  |
|------------------------------|--|
| <b>Numero della delibera</b> |  |
| <b>Data della delibera</b>   |  |
| <b>Oggetto</b>               | Attività aggiuntiva  |
| <b>Contenuto</b>             | Approvazione produttività aggiuntiva ex art. 115 CCNL del 19.12.2019 Area Dirigenza Sanitaria ed ex art. 7 c. 1 lett. d) del CCNL 02.11.2022 comparto sanità – II° semestre 2023 |

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| <b>Dipartimento</b>                  | DIPARTIMENTO RISORSE UMANE                             |
| <b>Direttore del Dipartimento</b>    | TOGNINI ARIANNA  |
| <b>Struttura</b>                     | SOC VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI |
| <b>Direttore della Struttura</b>     | TOGNINI ARIANNA  |
| <b>Responsabile del procedimento</b> | LANDI RICCARDO   |

| Spesa prevista | Conto Economico                        | Codice Conto | Anno Bilancio |
|----------------|--|--------------|---------------|
| 5.199.540,00   | Attività aggiuntiva Medici             | 3B.02.15.17  | 2023          |
| 1.207.885,90   | Attività aggiuntiva comparto sanitario | 3B.02.15.20  | 2023          |
| 832.100,26     | Oneri e Irap personale dipendente      | Vari         | 2023          |

| Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo |            |  |
|--|------------|--|
| Allegato   | N° di pag. | Oggetto  |
| A  | 4          | Fabbisogni orari e relativi Budgets attività aggiuntiva Dipartimenti aziendali |
|  |            |  |
|  |            |  |

|                                   |                         |
|-----------------------------------|-------------------------|
| <b>Tipologia di pubblicazione</b> | Integrale      Parziale |
|-----------------------------------|-------------------------|

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)**

**Vista** la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

**Vista** la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

**Premesso** che da alcuni anni il reclutamento di determinate figure di medici specialisti si è fatto particolarmente critico e che le discipline maggiormente interessate da tali difficoltà sono indubbiamente quelle della medicina di accettazione e d’urgenza, anestesia, pediatria oltre ad alcune discipline mediche afferenti al Dipartimento delle Specialistiche Mediche, delle Specialistiche Chirurgiche e Diagnostica per Immagini, con problematiche di reclutamento che perdurano ancora oggi;

**Rilevato** che alle problematiche sopra citate, negli ultimi anni, per alcuni profili sanitari dell’area Comparto, si è verificato un tasso di cessazione dal rapporto di lavoro superiore rispetto a quello mediamente atteso per il frequente ricorso all’accesso ad alcune tipologie di trattamento pensionistico anticipato di cui al DL n. 4/2019 (c.d. quota 100) e all’art. 1 c. 87 e seguenti della Legge n. 234/2021 (c.d. quota 102), per cui non sempre è stato possibile coprire il turn over con tempestività, anche per la momentanea assenza, in alcuni casi, di graduatorie concorsuali valide o per soventi rinunce all’assunzione da parte dei candidati presenti in graduatoria, soprattutto con riferimento ad alcune aree territoriali dell’Azienda;

**Richiamata** la Delibera n. 1512 del 22.12.2022 “Approvazione attività aggiuntiva ex art. 115 CCNL del 19.12.2019 Area Dirigenza Sanitaria ed ex art. 6 c. 1 lett. d) del CCNL 21.05.2018 comparto sanità – I° semestre 2023” con la quale, date le suddette premesse, sono stati approvati i fabbisogni orari di attività aggiuntiva e i corrispondenti budgets economici dei Dipartimenti di cui all’allegato “A” della sopra richiamata Delibera;

**Verificato** che i Dipartimenti interessati hanno complessivamente rispettato il budget totale assegnato per il I° semestre 2023 ed anzi alcuni di essi hanno rimodulato lo svolgimento dell’attività aggiuntiva legata a carenze di personale qualora si siano verificate assunzioni di nuovo personale, eccetto alcuni progetti il cui sfioramento non comporta costi aggiuntivi complessivi in quanto compensati dai residui per ore non utilizzate del budget complessivo stanziato con la Delibera sopra richiamata;

**Preso atto** che i Dipartimenti aziendali a cui afferisce personale medico e sanitario non medico hanno presentato le proposte di fabbisogno orario di attività aggiuntiva per il II° semestre 2023, opportunamente analizzate ed autorizzate dalla Direzione Sanitaria, riportate nel prospetto allegato alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale Allegato “A”;

**Dato atto** che i fabbisogni orari relativi al II° semestre 2023 sono riconducibili in larghissima parte ad attività aggiuntiva per garantire i livelli essenziali di assistenza a seguito della momentanea carenza di personale in particolare per quanto riguarda il Dipartimento di Emergenza e Area Critica, in relazione alle specialistiche di Medicina e Chirurgia d’Accettazione e d’Urgenza, Anestesia e Rianimazione e della Medicina Territoriale, il Dipartimento Specialistiche Chirurgiche, il Dipartimento Materno Infantile per la figura di Medico Pediatra, il Dipartimento di Prevenzione per la carenza di medici Igienisti;

**Richiamato**, in relazione all'attività aggiuntiva nei Pronto Soccorso Ospedalieri, l'art. 11 del Decreto Legge 30 marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, in Legge n. 56 del 26 maggio 2023, il quale prevede che per l'anno 2023 le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, per affrontare la carenza di personale medico e infermieristico presso i servizi di emergenza urgenza ospedalieri e al fine di ridurre le esternalizzazioni possono ricorrere per il personale medico alle prestazioni aggiuntive di cui all'art. 115 c. 2 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità per le quali la tariffa oraria, in deroga alla contrattazione nazionale, può essere aumentata fino ad € 100 lordi onnicomprensivi, al netto di oneri riflessi a carico dell'amministrazione, nonché per il personale infermieristico alle prestazioni aggiuntive di cui all'art. 7 c. 1 lett. d) del CCNL 02.11.2022 Area Comparto, per le quali la tariffa oraria può essere aumentata fino ad € 50 lordi onnicomprensivi, al netto di oneri riflessi a carico dell'amministrazione;

**Richiamata** altresì la Delibera di Giunta Regionale Toscana n. 532 del 15.05.2023 "Indirizzi operativi per prevenire e gestire i fenomeni di overcrowding e boarding negli ospedali della Regione Toscana" con la quale sono stati adottati gli indirizzi operativi sopra citati per le Aziende Sanitarie toscane ed è stato disposto che, in applicazione del DL 34/2023, la tariffa oraria per le prestazioni aggiuntive svolte in Pronto Soccorso sia individuata in € 100 per la dirigenza medica e in € 50 per il personale infermieristico;

**Rilevato** che ciascun Dipartimento, nel corso del II° semestre 2023, è tenuto a rispettare i corrispondenti Budgets assegnati relativi alle attività riportate in dettaglio nel prospetto Allegato "A" al presente atto come segue:

|   |                |
|---|----------------|
| <i>Dipartimento Medicina Multidimensionale e</i>            |                |
| <i>Dipartimento Specialistiche Mediche</i>                  | € 498.600,00   |
| <i>Dipartimento delle Specialistiche Chirurgiche:</i>       | € 496.800,00   |
| <i>Dipartimento Diagnostica per Immagini</i>                | € 440.340,00   |
| <i>Dipartimento Materno Infantile:</i>                      | € 136.200,00   |
| <i>Dipartimento Emergenza ed Area Critica:</i>              | € 3.153.000,00 |
| <i>Dipartimento Medicina di Laboratorio</i>                 | € 371.400,00   |
| <i>Dipartimento della Prevenzione: .....</i>                | € 60.000,00    |
| <i>SOC Fisica Sanitaria (Dipartimento Rete Ospedaliera)</i> | € 43.200,00    |
| <i>Dipartimento Assistenza Infermieristica e Ostetrica</i>  | € 579.134,40   |
| <i>Dipartimento Professioni Tecnico Sanitarie</i>           | € 628.751,50   |

**Rilevato** che i Budgets sopra dettagliati potranno essere ridotti in caso di nuove assunzioni di personale che si dovessero verificare presso i Dipartimenti interessati tenendo conto del dovuto orario mensile medio per unità di personale medico e di personale del comparto sanitario, o in caso di modifiche organizzative;

**Rilevato** come il costo complessivo riferito ai fabbisogni orari di cui al prospetto Allegato "A", che ammonta ad € 6.407.425,90 oltre oneri ed IRAP per € 832.100,26, verrà imputato ai rispettivi conti economici relativi alla tipologia di personale partecipante e che la spesa, la quale rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale, verrà rendicontata attraverso la rilevazione delle ore svolte tramite gli appositi codici progetto già individuati che i dipendenti coinvolti dovranno timbrare in entrata e in uscita al momento dell'effettuazione delle prestazioni aggiuntive stesse;

**Dato atto** altresì che ai fini della liquidazione dei relativi compensi, i responsabili dei Progetti verificheranno la congruità dell'orario svolto con le prestazioni effettuate;

**Richiamati** l'art 115, comma 2 CCNL Area Sanità del 19.12.2019 e l'art. art. 7 comma 1 lettera d) del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022 che prevedono l'espletamento di prestazioni aggiuntive ad integrazione dell'attività istituzionale, soprattutto in presenza di carenza di organico ed impossibilità di coprire i relativi posti con personale in possesso dei requisiti di legge;

**Ritenuto** dunque di approvare i fabbisogni orari di attività aggiuntiva riportati nel prospetto Allegato "A" al presente atto e i relativi Budgets;

**Ritenuto** altresì di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per permettere l'inizio dell'attività aggiuntiva nel II° semestre 2023;

**Preso atto** che i Direttori dei Dipartimenti interessati nel proporre il presente atto attestano la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott. Riccardo Landi, in servizio c/o la SOC Valorizzazione del Personale e Relazioni Sindacali;

**Vista** la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;

**Su proposta** dei Direttori dei Dipartimenti sopra richiamati;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

## **DELIBERA**

per i motivi espressi in narrativa:

- 1) di approvare i fabbisogni orari di attività aggiuntiva e i corrispondenti Budgets economici dei Dipartimenti interessati in relazione al II° semestre dell'anno 2023 come riportati nell'Allegato "A" al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di stabilire che ciascun Dipartimento, nel corso del II° semestre 2023, è tenuto a rispettare i Budgets assegnati relativi alle attività riportate in dettaglio nel prospetto Allegato "A" al presente atto come segue:

|   |                |
|---|----------------|
| <i>Dipartimento Medicina Multidimensionale e</i>            |                |
| <i>Dipartimento Specialistiche Mediche</i>                  | € 498.600,00   |
| <i>Dipartimento delle Specialistiche Chirurgiche:</i>       | € 496.800,00   |
| <i>Dipartimento Diagnostica per Immagini</i>                | € 440.340,00   |
| <i>Dipartimento Materno Infantile:</i>                      | € 136.200,00   |
| <i>Dipartimento Emergenza ed Area Critica:</i>              | € 3.153.000,00 |
| <i>Dipartimento Medicina di Laboratorio</i>                 | € 371.400,00   |
| <i>Dipartimento della Prevenzione: .....</i>                | € 60.000,00    |
| <i>SOC Fisica Sanitaria (Dipartimento Rete Ospedaliera)</i> | € 43.200,00    |
| <i>Dipartimento Assistenza Infermieristica e Ostetrica</i>  | € 579.134,40   |
| <i>Dipartimento Professioni Tecnico Sanitarie</i>           | € 628.751,50   |

- 3) di stabilire che i Budgets sopra dettagliati potranno essere ridotti in caso di nuove assunzioni di personale che si dovessero verificare presso i Dipartimenti interessati tenendo conto del dovuto orario mensile medio per unità di personale medico e di personale del comparto sanitario, o in caso di modifiche organizzative;
- 4) di dare atto che ai fini della liquidazione dei relativi compensi, i responsabili dei Progetti verificheranno la congruità dell'orario svolto con le prestazioni effettuate;
- 5) di prendere atto dei contenuti dell'art. 11 del Decreto Legge 30 marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, in Legge n. 56 del 26 maggio 2023, e della DGRT n. 532 del 15.05.2023 per quanto riguarda le tariffe dell'attività aggiuntiva in Pronto Soccorso;
- 6) di dare atto che il costo complessivo riferito ai fabbisogni orari di cui al prospetto Allegato "A", che ammonta ad € 6.407.425,90 oltre oneri ed IRAP per € 832.100,26 verrà imputato ai rispettivi conti economici relativi alla tipologia di personale partecipante e che la spesa, la quale rispetta le indicazioni fornite dalla Regione Toscana in materia di limite di spesa del personale, verrà rendicontata attraverso la rilevazione delle ore svolte tramite gli appositi codici progetto già individuati che i dipendenti coinvolti dovranno timbrare in entrata e in uscita al momento dell'effettuazione delle prestazioni aggiuntive stesse;
- 7) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa, ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 8) di pubblicare il presente atto sull'albo on line ai sensi dell'art.42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii.;
- 9) di trasmettere, a cura del Responsabile del procedimento, la presente delibera alle Direzioni dei Dipartimenti interessati, nonché alla SOC Gestione complessiva delle variabili per gli adempimenti di competenza;
- 10) di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dr. Paolo Marchese Morello)**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**(Dr. Lorenzo Pescini)**

**II DIRETTORE SANITARIO**  
**(Dr. Emanuele Gori)**

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI**  
**(Dr.ssa Rossella Boldrini)**