|  |  |
| --- | --- |
| **Azienda** | **OIV AUSL TOSCANA CENTRO** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Data**16/12/2022 | **Ora inizio**16.30 | **Ora conclusione**17.30 |
| **Modalità** | Analisi documentale e riunione in modalità telematica  |
| **Presenti** | Per l’OIV: Dott.ssa Bonini, Dott.ssa Pellegrini, Dott. Romolini |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Argomento**  |  **Validazione aggiornamento Relazione della Performance 2021** |  |
|  | L’Organismo Indipendente di Valutazione ha preso in esame, separatamente ciascun componente e collegialmente in modalità telematica, la Relazione della Performance 2021 inviata tramite mail dall’Azienda in bozza preliminare il 21/11/2022, successivamente aggiornata il 05/12/2022 ed in forma definitiva il 15/12/2022. Nella versione finale sono state recepite le osservazioni suggerite dall'OIV via mail il 29/11/2022 ed in riunione telematica tenutasi in data 13/12/2022. L’OIV ha esaminato la struttura e il contenuto dell’atto e a seguito della sua analisi è emerso, tra l’altro, quanto segue: - prosegue il percorso di semplificazione, chiarezza e comprensibilità del documento anche mediante il ricorso a rappresentazioni grafiche ed alla presenza di prospetti di sintesi sugli obiettivi e sui risultati raggiunti, in particolare sui risultati di attività sanitaria;- permane la coerenza di contenuti tra piano della performance e relazione sulla performance;- la raccolta ed elaborazione dei dati a cura dalla SOC Monitoraggio e programmazione performance clinico-assistenziale garantisce l’attendibilità e la qualità delle risultanze quantitative riportate nella relazione.Tutto ciò premesso, l’OIV **valida** la Relazione sulla Performance 2021 ed invita l’Azienda a pubblicare la stessa e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale. Alla luce dell’analisi di cui sopra e in un’ottica di miglioramento continuo della qualità della Relazione, l’OIV per il prossimo ciclo valutativo riconferma l’opportunità di: - migliorare il processo di valutazione della performance sotto il profilo della tempistica che permane ancora troppo lunga, anticipando la conclusione della misurazione e della redazione della relazione sulla performance;- affinare la misurazione dei risultati della performance organizzativa delle articolazioni aziendali in una logica di valorizzare il merito delle diverse unità organizzative aziendali;- illustrare in sede di relazione della performance le principali attività svolte con riguardo alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza.  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Il presente verbale è stato redatto da** | Anna Bonini  |

**16 dicembre 2022 Letto e approvato**

**Dott.ssa Anna Bonini**

**Dott.ssa Gabriella Pellegrini**

**Dott. Alberto Romolini**