

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Assunzione personale
Contenuto	Emissione avvisi di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 1 comma 268, lettera b, della L. n. 234 del 30/12/2021 per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato in vari profili di personale dirigenziale e non dirigenziale.

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC POLITICHE DEL RECLUTAMENTO E RAPPORTI CON ESTER
Direttore della Struttura	OCCHIOLINI GINEVRA
Responsabile del procedimento	OCCHIOLINI GINEVRA

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto
A	9	Avviso reclut. speciale dirigenziale art. 1 co. 268 lett. b) L. 234/21
B	9	Avviso reclut. speciale non dirigenziale art. 1 co. 268 lett. b) L. 234/21

“documento firmato digitalmente”

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

vista la delibera del Direttore Generale n. 1438 del 17.01.2019 nomina del Vice Direttore Amministrativo che stabilisce l’incarico alla Dott.ssa Valeria Favata;

viste:

- la Legge Finanziaria anno 2008 (Legge 24.12.07 n.244) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 28.12.07 n.300;
- la Legge di Bilancio anno 2023 (legge 29.12.2022 n. 197) pubblicata nella Gazzetta Ufficiale del 29/12/2022 n. 303;
- la L.R. n.42 del 01.08.06 “Misure di razionalizzazione della spesa delle aziende ed enti del servizio sanitario regionale” e ss.mm.ii.;
- la delibera della Giunta Regionale Toscana n.142 del 25.02.08 avente per oggetto “Legge Regionale 1 agosto 2006, n.42 (Misure di razionalizzazione della spesa delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale). Indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale per l’anno 2008”;

richiamato l’art. 97 della Costituzione che dispone che “agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge”;

richiamata la L. 234 del 30.12.2021 avente ad oggetto “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024” e ss.mm.ii.;

richiamate le delibere della Giunta Regionale Toscana n. 700 del 20/06/2022 recante “Indicazioni per la predisposizione da parte delle Aziende ed Enti del SSR dei piani triennali di fabbisogno di personale 2022-2024 e la successiva n. 140 del 20/02/2023, recante “Indicazioni per la predisposizione da parte delle Aziende ed Enti del SSR dei piani triennali di fabbisogno di personale 2023-2025”;

preso atto della Deliberazione del Direttore Generale n. 808 del 22.06.2023 con la quale è stato adottato il Piano Triennale di Fabbisogni di Personale per il triennio 2023/2025, e approvato con delibera della Giunta Regionale Toscana n. 623 del 05/06/2023, e che nel suddetto piano sono previste le procedure di stabilizzazione;

tenuto conto inoltre che la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, ha approvato, il 10/05/2023 un documento sull’applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all’art. 1, comma 268, lettera b) della L. 30/12/2021 n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell’art. 4, commi 9 quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9 septiesdecies del D.L. 29/12/2022 n. 198, introdotti dalla L. di conversione 24/02/2023, n. 14;

visto che la nota di cui sopra dispone che la stabilizzazione in via diretta è prevista per il solo personale che abbia maturato i requisiti indicati dalla normativa vigente integralmente con contratti di lavoro a tempo determinato, restando necessario l’espletamento di apposita procedura concorsuale riservata che può essere effettuata in tutti i casi di reclutamento di personale con rapporto di lavoro autonomo (cumulabili tra loro

anche se di diversa tipologia) anche qualora parte della prescritta esperienza lavorativa sia stata maturata in Aziende ed entri del SSN in rapporto di lavoro dipendente;

visto l'art. 1 comma 268 lettera b) della Legge n. 234/2021 come modificato ed integrato in ultimo dall'art. 4, commi 9 quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9 septiesdecies del D.L. 29/12/2022 n. 198, introdotti dalla Legge di conversione 24/02/2023 n. 14, il quale consente alle Aziende Sanitarie di stabilizzare, dal 1° luglio 2022 fino al 31 dicembre 2024, in coerenza con il Piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo socio-sanitario, anche qualora non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali o selettive e che abbia maturato al 31 dicembre 2024 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione;

tenuto conto, in merito a quanto previsto dall'art.1 comma 268 lettera b) della legge n. 234/2021, che con la sopra richiamata DGRT n. 700/2022, la Regione Toscana in considerazione del fatto che le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere gradualmente, ha indicato i seguenti criteri di priorità uniformi a livello regionale e che dovranno essere esplicitati negli avvisi delle assunzioni a tempo indeterminato :

- l'essere in servizio, alla data di pubblicazione dell'avviso, presso l'Azienda/Ente del SSR che procede alla stabilizzazione;
- l'anzianità di servizio ulteriore, rispetto ai diciotto mesi che valgono come requisito di ammissione alla procedura di stabilizzazione;

ritenuto di procedere al momento ad avviare le procedure per la stabilizzazione in via diretta, riservate al personale precario che abbia maturato i requisiti stabiliti dall'art. 1, comma 268, lettera b) della Legge n. 234/2021, per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato negli anni 2023-2024 per i seguenti profili:

DIRIGENZA:

- Dirigente medico disciplina Psichiatria

COMPARTO:

- Area Professionisti della Salute e dei Funzionari - Infermiere
- Area Professionisti della Salute e dei Funzionari - Tecnico sanitario di Radiologia Medica
- Area Professionisti della Salute e dei Funzionari - Dietista
- Area Professionisti della Salute e dei Funzionari - Logopedista

ritenuto di procedere all'emissione di appositi avvisi per la stabilizzazione, ai sensi dall'art. 1, comma 268, lettera b) della Legge n. 234/2021 e ss.mm.ii., del personale precario nei profili sopra indicati, di cui all'allegato A) per quanto riguarda il personale dirigenziale e all'allegato B) per quanto riguarda il personale non dirigenziale, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

dato atto di rimandare l'imputazione del relativo costo al successivo atto di esito delle suddette procedure di stabilizzazione;

preso atto che il Direttore SOC Politiche del reclutamento e rapporti con Estar, dott.ssa Ginevra Occhiolini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata dalla stessa Dott.ssa Occhiolini quale Responsabile del Procedimento;

vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane che ne attesta la

coerenza agli indirizzi e agli obiettivi del Dipartimento stesso;

considerato che è necessario provvedere con urgenza determinati dalla necessità di dare avvio alla procedura di stabilizzazione in oggetto;

Su proposta del Direttore SOC Politiche del reclutamento e rapporti con Estar;

Acquisito il parere favorevole del Vice Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di procedere alla emissione degli avvisi di reclutamento speciale riservato agli aventi diritto di cui all'art. 1 comma 268 lettera b della L. 234 del 30/12/2021 ss.mm.ii per l'eventuale copertura di posti a tempo indeterminato negli anni 2023 e 2024 in vari profili di personale dirigenziale e non dirigenziale presso l'Azienda USL Toscana Centro, come da schemi di avviso allegati di lettera A) e B), al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
2. di pubblicare gli avvisi sul sito Internet Aziendale, dando atto che il termine per la presentazione delle domande scade il trentesimo giorno non festivo successivo alla data di pubblicazione dell'avviso stesso;
3. di rimandare l'imputazione del relativo costo al successivo atto di esito della procedura di stabilizzazione;
4. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'art.42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in quanto è necessario provvedere con urgenza alla sua attuazione ai sensi dell'art. 42 comma 4, della L.R.T. 40/2005 e ss. mm.ii.;
6. di pubblicare sull'albo on-line ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale 40/2005 e ss. mm.ii.;

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL VICE DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr.ssa Valeria Favata)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)