

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, di mobilità tra Aziende ed Enti del Comparto Sanità, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di **Dirigente Veterinario disciplina Sanità Animale**.

VERBALE

Il giorno 23 maggio 2023 alle ore 9.30 si è riunita, presso la sede dell'Azienda USL Toscana Centro ambito territoriale Empoli – Via dei cappuccini n.79, la Commissione Tecnica della selezione pubblica di mobilità, per titoli e colloquio, per la copertura di **n. 1 posto di Dirigente Veterinario disciplina Sanità Animale**, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii., indetta con deliberazione del Direttore Generale n. 341 del 16/03/2023, esecutiva ai sensi di legge.



La Commissione Tecnica nominata con la deliberazione Direttore Generale n. 341 del 16/03/2023 risulta composta come segue:

Dott. Giovanni NARDONE	Direttore f.f. UFC Sanità Pubblica Veterinaria e sicurezza alimentare - Pistoia - presso questa Azienda USL Toscana Centro – Presidente;
Dott. Luca CIANTI	Direttore Area Sanità Pubblica Veterinaria e Sicurezza Alimentare - presso questa Azienda USL Toscana Centro – Componente;
Dott.ssa Fiorenza PANERAI	Direttore f.f. UOC Sanità Animale - presso questa Azienda USL Toscana Centro – Componente;
Sig.ra Simona PARRINI	Collaboratore Amministrativo Professionale, presso questa Azienda USL Toscana Centro - segretaria.

La Commissione accertata la propria regolare composizione prende atto che l'avviso di selezione veniva pubblicato sul sito internet dell'Azienda USL Toscana Centro il 20/03/2023 e che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione stessa scadeva il giorno 19/04/2023.

La Commissione prende atto che alla data di scadenza sono pervenute n. 8 domande di partecipazione e precisamente:

1. Dott. AGRESTI Andrea nato il 12/03/1990
2. Dott.ssa BERTI Silvia nata il 12/07/1990
3. Dott.ssa LAMIONI Hilena nata il 20/07/1973
4. Dott.ssa MANCINI Ilaria nata il 15/05/1978
5. Dott.ssa MANCINI Marialetizia nata il 22/04/1982
6. Dott.ssa PELLINO Maria Giovanna nata il 19/04/1979
7. Dott. PROFUMO Alberto nato il 20/01/1969
8. Dott.ssa STEFANI Cristina nata il 09/11/1981

Ciascun membro della Commissione Tecnica, dichiara che non sussistono situazioni d'incompatibilità con i concorrenti sopra citati, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile.

La Commissione Tecnica presa visione dell'avviso di mobilità, dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner of the page.



- **50 punti** per la valutazione dei titoli di carriera, accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici curriculum formativo e professionale. In analogia a quanto previsto dal D.P.R. 483/97 i punti di cui sopra sono così suddivisi:
- titoli di carriera: 22 punti;
 - titoli accademici e di studio: 3 punti;
 - pubblicazioni e titoli scientifici: 3 punti;
 - curriculum formativo e professionale: 22 punti.

Per l'assegnazione dei punteggi all'interno delle suddette categorie si fa esplicito riferimento, al sopra citato DPR.

- **50 punti** per la valutazione del colloquio. Ai fini dell'idoneità dovrà essere riportato un punteggio di almeno 35 punti.

La sommatoria del punteggio ottenuto nel colloquio con quello attribuito ai titoli, rappresenterà quindi la valutazione complessiva di ciascun candidato.

Ai fini del corretto espletamento del mandato conferito, la Commissione Tecnica prende visione del D.P.R. n. 483/97 concernente "la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del S.S.N."

Prende visione inoltre dei Decreti del Ministero della Sanità del 30 e 31 gennaio 1998 e ss.mm.ii. Contenenti le tabelle delle discipline equipollenti ed affini previste dalla disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del SSN.

La Commissione Tecnica prende atto, come indicato nel bando, che:

- il colloquio avrà lo scopo di valutare il patrimonio di conoscenze e la capacità di soluzione di problemi operativi riferiti in particolare alle caratteristiche specifiche dei posti da ricoprire, al fine di accertare la professionalità acquisita dal candidato in relazione alle esigenze dell'Azienda negli ambiti professionali richiesti;
- verranno esclusi dalla graduatoria i candidati che non si presenteranno al colloquio o che non conseguiranno allo stesso una valutazione di almeno 35 punti;

La Commissione Tecnica reputa, infine, di dover stabilire i seguenti criteri generali:

- verranno applicate le norme vigenti in materia di autocertificazione di cui al D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
- non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. L'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione;
- non saranno valutate le dichiarazioni sostitutive di certificazione presentate successivamente al termine utile per la presentazione della domanda;

TITOLI DI CARRIERA (Max punti 22)

Le modalità di valutazione dei titoli di carriera sono dettagliatamente contenute all'art. 43 co. 4 del DPR 483/97. Per la valutazione dei servizi sarà tenuto conto dei criteri generali contenuti negli artt. 11, 20, 22, e 23 del suddetto DPR e riguardanti rispettivamente:

- art. 11:**
- a) i periodi di servizio omogenei sono cumulabili fra loro.
 - b) le frazioni d'anno sono valutati in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni.
 - c) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.
- art. 20:** equiparazione dei servizi di ruolo e non di ruolo (comma 1) e servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma nelle FF.AA e

Handwritten signatures and initials:
 SP
 SP NY
 SP

nell'Arma dei Carabinieri.

art. 22: valutazione servizi art. 4 D.Lg. 502/92 ed artt. 25 e 26 DPR 761/79 e presso case di cura convenzionate o accreditate.

art. 23: servizio prestato all'estero.

Ad integrazione dei criteri sopra citati la Commissione decide di attenersi, nella valutazione dei titoli, ai seguenti indirizzi di carattere generale:

- le dichiarazioni sostitutive di certificazione dovranno contenere tutti gli elementi ed i dati necessari per una corretta valutazione.
- le pubblicazioni devono essere edite a stampa e devono essere presentate in originale ovvero in copia purché il candidato dichiari che la stessa è conforme all'originale in suo possesso ai sensi dell'art.47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000;
- i punteggi per i titoli di servizio saranno arrotondati al millesimo;
- per la verifica dell'equipollenza e affinità delle specializzazioni possedute dai candidati rispetto a quella oggetto della mobilità, sarà fatto esclusivo riferimento al DD.MM. 30.1.98 e 31.1.98 e ss.mm.ii.

Viene preso atto che i candidati devono autocertificare mediante dichiarazioni sostitutive di certificazione, i titoli posseduti, usufruendo delle norme contenute nel D.P.R. 445/00 e da quanto contenuto ed indicato nell'avviso stesso. Dette autocertificazioni devono contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalla certificazione che sostituiscono. La mancanza anche parziale di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla valutazione.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3)

I titoli accademici e di studio saranno valutati in analogia a quanto previsto dall'art. 27 comma 5 del DPR 483/97;

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 3)

Alle pubblicazioni verrà attribuito un punteggio complessivo che tenga conto della collaborazione di più autori, della continuità, dell'originalità e del grado di attinenza con la posizione funzionale da conferire. In base a quanto prescritto dall'avviso di selezione, saranno valutate solo le pubblicazioni presentate: in stampa originale, in copia autenticata (con le modalità di cui agli artt. 19 e 47 del DPR 445/2000).

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 22)

Nel curriculum formativo e professionale la Commissione Tecnica valuterà:

- in particolar modo la documentata esperienza professionale anche quella svolta all'interno del tirocinio e gli incarichi assegnati;
- le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da ricoprire, nonché gli incarichi di insegnamento di materie attinenti la disciplina a selezione conferiti da enti pubblici e/o Aziende che operano in campo sanitario.

Verranno valutati:

- la partecipazione a congressi, convegni o seminari, in qualità di uditore o di relatore, tutti



Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including a large signature and several smaller initials.

eventi inerenti la disciplina a selezione e che abbiano finalità di formazione, di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica effettuati dopo il conseguimento della laurea;

- le attività svolte in regime di libera professione o di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, solo se il candidato ha indicato l'esatta denominazione e indirizzo del committente, il profilo professionale, la disciplina, la struttura presso la quale l'attività è stata svolta, la data di inizio della collaborazione e l'eventuale data di termine della stessa, l'impegno orario settimanale e/o mensile ovvero il numero degli accessi o l'oggetto del contratto o del progetto e l'apporto del candidato stesso alla sua realizzazione, successivamente al conseguimento della specializzazione;
- gli incarichi di docenza conferiti da enti pubblici, se il candidato indica la denominazione dell'ente che ha conferito l'incarico, l'oggetto della docenza e le ore effettive di lezione svolte;
- master, non inferiori a sei mesi;
- le borse di studio, i dottorati e gli assegni di ricerca, successivi al conseguimento della Laurea, purché siano terminati;

Non saranno valutati:

- i servizi di guardia medica, di guardia turistica, sostituzioni di medici: generici e della medicina dei servizi;
- la frequenza volontaria regolamentata nella disciplina;
- le locandine e programmi relativi a convegni e simili non seguiti da attestato di avvenuta partecipazione;
- le tesi di laurea o di specializzazione;
- il curriculum non firmato;
- titoli universitari conseguiti all'estero, tra quelli non ricompresi nella categoria dei titoli accademici e di studio, se non dichiarato, alla data di scadenza della domanda, gli estremi del decreto di riconoscimento da parte delle competenti autorità italiane, ai sensi della normativa vigente;
- la semplice iscrizione ad associazioni di varia natura;
- gli attestati di plauso e laudativi;
- le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Nell'ipotesi di superamento dei limiti massimi previsti per ciascuna categoria di titoli come sopra stabiliti, si procederà alla riduzione di essi al massimo consentito, con perdita dei punteggi residui.

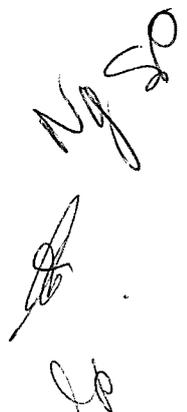
La Commissione Tecnica inizia quindi ad esaminare i titoli presentati dai candidati, seguendo i criteri di massima fissati precedentemente.

La valutazione dei titoli autocertificati dai candidati risulta dalla scheda allegata, quale parte integrante e sostanziale del presente verbale, **allegato di lettera "A"**.

Al termine della valutazione dei titoli, in analogia a quanto previsto dal sopra citato DPR 483/97, la Commissione Tecnica inizia le procedure per lo svolgimento del colloquio.

Il colloquio avrà lo scopo di valutare il patrimonio di conoscenze e la capacità di soluzione di problemi operativi in relazione alle esigenze dell'Azienda, e complessivamente la professionalità acquisita dai candidati, unitamente ai profili motivazionali orientati alla collocazione lavorativa di cui alla presente procedura.

In merito al colloquio, la Commissione stabilisce che:



- consisterà nel porre un quesito diverso a ciascun candidato, mediante estrazione a sorte, su argomenti oggetto della selezione;
- si svolgerà in un locale aperto al pubblico;
- sarà valutato in base alle competenze dimostrate sulla materia, all'appropriatezza della risposta, alla chiarezza ed alla capacità espositiva e di sintesi.

La Commissione Tecnica decide di preparare n. 9 prove inerenti al colloquio.

Posto quanto sopra la Commissione Tecnica predispone mediante procedura informatizzata n. 9 prove una in più rispetto ai candidati ammessi in modo che anche l'ultimo candidato che sosterrà il colloquio possa scegliere tra più domande. L'elenco delle domande vengono allegate al presente verbale, per farne parte integrante e sostanziale (**allegato di lettera B**) composto da n. 1 pagina.



Per lo svolgimento del colloquio la Commissione decide di assegnare ai candidati un tempo massimo di quindici minuti.

Viene fatta copia dei testi delle suddette domande, numerate dall'1 alla 9 siglate da ogni componente della commissione, ed inserite ciascuna in una busta chiusa e siglata lungo i lembi di chiusura da tutti i componenti del gruppo Tecnico e dalla segretaria, in modo che i candidati man mano che si presenteranno a sostenere il colloquio, estrarranno una busta contenente il quesito al quale saranno tenuti a rispondere e sul quale dovranno apporre la data e la propria firma.

La Commissione Tecnica, preso atto che i candidati, che risultano in possesso dei requisiti di ammissione, sono stati convocati, mediante apposito avviso sul sito web aziendale come previsto dallo specifico bando, approvato con deliberazione del Direttore Generale n. n. 341 del 16/03/2023, per il giorno 23 maggio 2023 alle ore 10.15, procede quindi all'appello ed al riconoscimento previo accertamento della sua identità mediante esibizione di un documento personale di identità.

Risultano presenti i candidati:

Dott. AGRESTI Andrea
Dott.ssa BERTI Silvia
Dott.ssa LAMIONI Hilena
Dott.ssa MANCINI Ilaria
Dott.ssa MANCINI Marialetizia
Dott. PROFUMO Alberto
Dott.ssa STEFANI Cristina

Benchè formalmente invitata non si è presentata a sostenere il colloquio la Dott.ssa PELLINO Maria Giovanna.

L'elenco dei candidati, contenente la firma autografa dei candidati presenti, verrà conservato tra gli atti della presente procedura.

I candidati alle ore 10.30 vengono introdotti nella sala al terzo piano.

Il Presidente della Commissione informa i candidati sulle modalità, precedentemente descritte, di svolgimento del colloquio.

I candidati, all'unanimità, decidono di sostenere il colloquio in ordine alfabetico.

Si procede, quindi, ad introdurre uno alla volta i candidati dinanzi all'intera commissione secondo l'ordine prestabilito.

Alle 10,35 inizia il colloquio in aula aperta al pubblico

Durante lo svolgimento del colloquio è sempre presente la Commissione Tecnica al completo. Non si rilevano episodi da segnalare.

Viene riportato di seguito il numero corrispondente del quesito sorteggiato da ciascun candidato.

La Commissione al termine del colloquio procede alla valutazione del colloquio stesso esprimendo collegialmente ed all'unanimità il seguente giudizio e valutazione:

Dott. Andrea AGRESTI

Domanda n. 6

Colloquio: il candidato dimostra sufficiente conoscenza della materia e sufficiente capacità espositiva.

PUNTI 37/50

Dott.ssa Silvia BERTI

Domanda n. 3

Colloquio: la candidata dimostra sufficiente conoscenza della materia nonostante alcune incertezze espositive.

PUNTI 35/50

Dott.ssa Hilena LAMIONI

Domanda n. 2

Colloquio: la candidata dimostra più che sufficiente conoscenza della materia e sufficiente capacità espositiva.

PUNTI 38/50

Dott.ssa Ilaria MANCINI

Domanda n. 1

Colloquio: la candidata dimostra sufficiente conoscenza della materia e sufficiente capacità espositiva.

PUNTI 37/50

Dott.ssa Marialetizia MANCINI

Domanda n. 9

Colloquio: la candidata dimostra più che buona conoscenza della materia e buona capacità espositiva.

PUNTI 48/50

Dott. Alberto PROFUMO

Domanda n. 4

Colloquio: il candidato dimostra più che sufficiente conoscenza della materia e buona capacità espositiva.

PUNTI 42/50

Dott.ssa Cristina STEFANI

Domanda n. 7

Colloquio: la candidata dimostra ottima conoscenza della materia e buona capacità espositiva.

PUNTI 50/50

Risultano non estratte le domande n. 5 e 8.

Quindi sommando i punti attribuiti ai titoli di merito, con quello conseguito nel colloquio, si ottiene la valutazione complessiva dei candidati:



[Handwritten signature]

<i>Candidati</i>	<i>Punteggio Titoli /50</i>	<i>Colloquio /50</i>	<i>Totale punteggi /100</i>
AGRESTI Andrea	4,260	37	41,260
BERTI Silvia	4,445	35	39,445
LAMIONI Hilena	8,910	38	46,910
MANCINI Ilaria	6,750	37	43,750
MANCINI Marialetizia	7,220	48	55,220
PROFUMO Alberto	12,245	42	54,245
STEFANI Cristina	7,735	50	57,735

Sulla base dei punteggi complessivi viene determinata la seguente graduatoria finale di candidati idonei:



1. Dott.ssa STEFANI Cristina p. 57,735
2. Dott.ssa MANCINI Marialetizia p. 55,220
3. Dott. PROFUMO Alberto p. 54,245
4. Dott. LAMIONI Hilena p. 46,910
5. Dott. MANCINI Ilaria p. 43,750
6. Dott. AGRESTI Andrea p. 41,260
7. Dott. BERTI Silvia p. 39,445

La Commissione dispone che il presente verbale venga trasmesso agli uffici amministrativi della Azienda USL Toscana Centro – SOC Politiche del reclutamento e rapporti con ESTAR per i provvedimenti di competenza.

Previa lettura e conferma il verbale viene definitivamente chiuso alle ore 13,15.
Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(Dott. Giovanni NARDONE)

Nardone Giovanni

I Componenti
(Dott. Luca CIANTI)

Cianti Luca

(Dott.ssa Fiorenza PANERAI)

Panera Fiorenza

La Segretaria

(Simona PARRINI)

Parrini Simona

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Dirigente Veterinario disciplina Sanità Animale

Dott. Andrea AGRESTI 12/03/1990



Schema valutazione titoli candidati
(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex art.27 D.P.R. 483/97)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera (max 22 punti)	1,600
b) titoli accademici e di studio (max 3 punti)	1,500
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3)	0,050
d) curriculum formativo e professionale (max 22 punti)	1,110
totale	4,260

Il Presidente

Norberto Pizzani

Il Segretario

Guido Pombi

I Componenti

Yisera
[Signature]

Norberto

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 22 punti

1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso AA.SS.LL. o Aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20-21-22 e 23 del D.P.R. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, (o livello superiore) nella disciplina:

- punti 1,00 per anno:
- punti 1,20 per anno, se prestato a tempo pieno

Dirigente Veterinario Sanità Animale a tempo pieno – ATS Pavia

- dal 16/12/2021 al 31/03/2022 tempo pieno/det.- anni 0 mesi 3 x punti 1,20 = **0,300**

Dirigente veterinario a tempo pieno – ATS Pavia

- dal 01/04/2022 al 18/04/2023 (data CV) tempo pieno/indet.- anno 1 mesi 1 x punti 1,20 = **1,30**

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA	PUNTI 1,600
------------------------------------------	--------------------

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti

	specializzazioni		Punteggio
A	Specializzazione in Patologia e Clinica degli animali d'Affezione 12/07/2019	***Punti	1,50

***La specializzazione fatta valere come requisito d'ammissione non è valutabile. La specializzazione conseguita ai sensi D.Lgs. 257/91, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata punti 0,50 per anno di corso di specializzazione.

Altre lauree oltre a quella richiesta, previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (max 1 punto)		- punti 0,50	
		- punti 0,50	

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI	PUNTI 1,50
-----------------------------------------	-------------------

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 3 punti

La Commissione esaminata l'attività pubblicistica attinente assegna collegialmente

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI	PUNTI 0,05
-------------------------------------	-------------------

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 22 punti

(Criteri adottati nella valutazione (art.11 D.P.R. 483/97))

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata, da un Master, ed attività formativa assegna collegialmente

Totale categoria D) CURRICULUM FORMATIVO	PUNTI 1,110
------------------------------------------	--------------------





AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Dirigente Veterinario disciplina Sanità Animale

Dott. Silvia BERTI 12/07/1990



Schema valutazione titoli candidati
 (La valutazione è effettuata in base ai criteri ex art.27 D.P.R. 483/97)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera (max 22 punti)	2,600
b) titoli accademici e di studio (max 3 punti)	1,500
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3)	----
d) curriculum formativo e professionale (max 22 punti)	0,345
totale	4,445

Il Presidente

Neustromy

Il Segretario

Simone Bonchi

I Componenti

[Signature]
[Signature]



GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 22 punti

1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso AA.SS.LL. o Aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20-21-22 e 23 del D.P.R. 483/97:

- a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, (o livello superiore) nella disciplina:
- punti 1,00 per anno:
 - punti 1,20 per anno, se prestato a tempo pieno

- Dirigente Veterinario Sanità Animale a tempo pieno – AUSL Modena dal 01/02/2021 al 31/07/2021 tempo pieno/indet.- anni 0 mesi 6 x punti 1,20 = **0,600**
- Dirigente Veterinario Sanità Animale a tempo pieno – AUSL Toscana S/E dal 01/08/2021 al 15/06/2022 tempo pieno/indet.- anni 0 mesi 10 x punti 1,20 = **1,00**
- Dirigente veterinario a tempo pieno – AUSL Modena dal 24/06/2022 al 18/04/2023 (data CV) tempo pieno/indet.- anno 0 mesi 10 x punti 1,20 = **1,00**

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA PUNTI	2,600
-------------------------------------------------------	--------------

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti

	specializzazioni		***Punti	Punteggio
A	Specializzazione in Patologia e Clinica degli animali d'Affezione 12/07/2019		***Punti	1,50

***La specializzazione fatta valere come requisito d'ammissione non è valutabile. La specializzazione conseguita ai sensi D.Lgs. 257/91, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata punti 0,50 per anno di corso di specializzazione.

Altre lauree oltre a quella richiesta, previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (max 1 punto)		- punti 0,50	
		- punti 0,50	

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI PUNTI	1,500
------------------------------------------------------	--------------

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 3 punti

La candidata non presenta pubblicazioni

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI PUNTI	-----
--------------------------------------------------	--------------

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 22 punti

(Criteri adottati nella valutazione (art.11 D.P.R. 483/97)

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata attività libero professionale privata ed attività formativa assegna collegialmente

Totale categoria D) CURRICULUM FORMATIVO PUNTI	0,345
-------------------------------------------------------	--------------

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Dirigente Veterinario disciplina Sanità Animale

Dott. Hilena LAMIONI 20/07/1973



Schema valutazione titoli candidati
 (La valutazione è effettuata in base ai criteri ex art.27 D.P.R. 483/97)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera (max 22 punti)	4,800
b) titoli accademici e di studio (max 3 punti)	1,500
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3)	0,050
d) curriculum formativo e professionale (max 22 punti)	2,560
totale	8,910

Il Presidente

Nardone

Il Segretario

Simona Tommè

I Componenti

Alto
Giorenchi

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 22 punti

1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso AA.SS.LL. o Aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20-21-22 e 23 del D.P.R. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, (o livello superiore) nella disciplina:

- punti 1,00 per anno:
- punti 1,20 per anno, se prestato a tempo pieno

Dirigente Veterinario Sanità Animale a tempo pieno – AUSL Modena

- dal 18/02/2019 al 30/11/2020 tempo pieno/indet.- anni 1 mesi 9 x punti 1,20 = **2,100**

Dirigente veterinario a tempo pieno – AUSL TOSCANA S/E

- dal 01/12/2020 al 17/04/2023 (data CV) tempo pieno/indet.- anno 2 mesi 3 x punti 1,20 = **2,700**
dal 14/10/21 al 20/12/21 – Aspettativa non retribuita

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA PUNTI	4,800
-------------------------------------------------------	--------------

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti

	specializzazioni		***Punti	Punteggio
A	Specializzazione in Igiene, dell'allevamento e delle produzioni animali 16/07/2009		***Punti	1,50

***La specializzazione fatta valere come requisito d'ammissione non è valutabile. La specializzazione conseguita ai sensi D.Lgs. 257/91, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata punti 0,50 per anno di corso di specializzazione.

Altre lauree oltre a quella richiesta, previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (max 1 punto)		- punti 0,50	
		- punti 0,50	

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI PUNTI	1,500
------------------------------------------------------	--------------

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 3 punti

La Commissione esaminata l'attività pubblicistica attinente assegna collegialmente

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI PUNTI	0,05
--------------------------------------------------	-------------

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 22 punti

(Criteri adottati nella valutazione (art.11 D.P.R. 483/97))

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata attività libero professionale privata e pubblica ed attività formativa assegna collegialmente

Totale categoria D) CURRICULUM FORMATIVO PUNTI	2,560
-------------------------------------------------------	--------------




AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Dirigente Veterinario disciplina Sanità Animale

Dott. Ilaria MANCINI 15/05/1978



Schema valutazione titoli candidati
 (La valutazione è effettuata in base ai criteri ex art.27 D.P.R. 483/97)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera (max 22 punti)	3,700
b) titoli accademici e di studio (max 3 punti)	1,500
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3)	--
d) curriculum formativo e professionale (max 22 punti)	1,55
totale	6,75

Il Presidente

Nardone

Il Segretario

Ilaria Mancini

I Componenti

Ilaria Mancini
Epientop

JP

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 22 punti

1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso AA.SS.LL. o Aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20-21-22 e 23 del D.P.R. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, (o livello superiore) nella disciplina:

- punti 1,00 per anno:
- punti 1,20 per anno, se prestato a tempo pieno

Dirigente Veterinario Sanità Animale a tempo pieno – AUSL Toscana Nord /Ovest

- dal 02/03/2020 al 02/05/2021 tempo pieno/det.- anni 1 mesi 2 x punti 1,20 = **1,400**

Dirigente veterinario a tempo pieno – AUSL TOSCANA S/E

- dal 16/05/2021 al 05/04/2023 (data CV) tempo pieno/indet.- anno 1 mesi 11 x punti 1,20 = **2,300**

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA PUNTI	3,700
------------------------------------------------	--------------

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti

	specializzazioni		Punteggio
A	Specializzazione in Patologia e Clinica degli Animali da Affezione 27/10/2009	***Punti	1,50

***La specializzazione fatta valere come requisito d'ammissione non è valutabile. La specializzazione conseguita ai sensi D.Lgs. 257/91, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata punti 0,50 per anno di corso di specializzazione.

Altre lauree oltre a quella richiesta, previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (max 1 punto)		- punti 0,50	
		- punti 0,50	

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI PUNTI	1,500
-----------------------------------------------	--------------

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 3 punti

La candidata non presenta pubblicazioni

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI PUNTI	----
-------------------------------------------	-------------

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 22 punti

(Criteri adottati nella valutazione (art.11 D.P.R. 483/97)

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata attività libero professionale privata ed attività formativa assegna collegialmente

Totale categoria D) CURRICULUM FORMATIVO PUNTI	1,55
------------------------------------------------	-------------

SS1
 80 NY
 YP

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Dirigente Veterinario disciplina Sanità Animale

Dott. Maria Letizia MANCINI 22/04/1982



Schema valutazione titoli candidati
 (La valutazione è effettuata in base ai criteri ex art.27 D.P.R. 483/97)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera (max 22 punti)	3,600
b) titoli accademici e di studio (max 3 punti)	1,500
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3)	0,250
d) curriculum formativo e professionale (max 22 punti)	1,870
totale	7,220

Il Presidente

Nardoni

Il Segretario

Giulia Pardini

I Componenti

[Signature]
[Signature]

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 22 punti

1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso AA.SS.LL. o Aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20-21-22 e 23 del D.P.R. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, (o livello superiore) nella disciplina:

- punti 1,00 per anno:
- punti 1,20 per anno, se prestato a tempo pieno

- Dirigente Veterinario Sanità Animale a tempo pieno – AUSL Toscana Nord /Ovest dal 09/12/2019 all'08/04/2021 tempo pieno/det.- anni 1 mesi 4 x punti 1,20 = **1,600**
- Dirigente veterinario a tempo pieno – AUSL MODENA dal 09/08/2019 al 18/04/2023 (data CV) tempo pieno/indet.- anno 1 mesi 8 x punti 1,20 = **2,00**

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA	PUNTI	3,600
------------------------------------------	--------------	--------------

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti

	specializzazioni		Punteggio
A	Specializzazione in Sanità Animale, Allev. e Produz. Zoot. 16/07/2009	***Punti	1,50

***La specializzazione fatta valere come requisito d'ammissione non è valutabile. La specializzazione conseguita ai sensi D.Lgs. 257/91, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata punti 0,50 per anno di corso di specializzazione.

Altre lauree oltre a quella richiesta, previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (max 1 punto)		- punti 0,50	
		- punti 0,50	

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI	PUNTI	1,500
-----------------------------------------	--------------	--------------

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 3 punti

La Commissione esaminata l'attività pubblicistica attinente assegna collegialmente

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI	PUNTI	0,375
-------------------------------------	--------------	--------------

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 22 punti

(Criteri adottati nella valutazione (art.11 D.P.R. 483/97))

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata attività libero professionale privata, da un Master, da una borsa di studio ed attività formativa anche in qualità di docente assegna collegialmente

Totale categoria D) CURRICULUM FORMATIVO	PUNTI	1,870
------------------------------------------	--------------	--------------

20
 P. Ngy
 PP

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Dirigente Veterinario disciplina Sanità Animale**Dott. Maria Giovanna PELLINO 19/04/1979**

Schema valutazione titoli candidati
(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex art.27 D.P.R. 483/97)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera (max 22 punti)	2,200
b) titoli accademici e di studio (max 3 punti)	1,500
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3)	0,07
d) curriculum formativo e professionale (max 22 punti)	7,260
totale	11,030

Il Presidente**Il Segretario****I Componenti**

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 22 punti

1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso AA.SS.LL. o Aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20-21-22 e 23 del D.P.R. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, (o livello superiore) nella disciplina:

- punti 1,00 per anno:
- punti 1,20 per anno, se prestato a tempo pieno

Dirigente veterinario a tempo pieno – AUSL Toscana Sud/Est

- dal 01/07/2021 al 18/04/2023 (data CV) tempo pieno/indet.- anno 1 mesi 10 x punti 1,20 = **2,200**

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA	PUNTI	2,200
------------------------------------------	--------------	--------------

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti

	specializzazioni		Punteggio
A	Specializzazione in Patologia e Clinica degli animali di affezione 08/07/2008	***Punti	1,50

***La specializzazione fatta valere come requisito d'ammissione non è valutabile. La specializzazione conseguita ai sensi D.Lgs. 257/91, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata punti 0,50 per anno di corso di specializzazione.

Altre lauree oltre a quella richiesta, previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (max 1 punto)		- punti 0,50	
		- punti 0,50	

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI	PUNTI	1,500
-----------------------------------------	--------------	--------------

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 3 punti

La Commissione esaminata l'attività pubblicistica attinente assegna collegialmente

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI	PUNTI	0,07
-------------------------------------	--------------	-------------

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 22 punti

(Criteri adottati nella valutazione (art.11 D.P.R. 483/97))

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata attività specialistica ambulatoriale, libero professionale privata, da un Master ed attività formativa assegna collegialmente

Totale categoria D) CURRICULUM FORMATIVO	PUNTI	7,260
------------------------------------------	--------------	--------------

Handwritten signatures and initials:
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Dirigente Veterinario disciplina Sanità Animale

Dott. Alberto PROFUMO 20/01/1969



Schema valutazione titoli candidati
(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex art.27 D.P.R. 483/97)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera (max 22 punti)	2,400
b) titoli accademici e di studio (max 3 punti)	1,500
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3)	0,475
d) curriculum formativo e professionale (max 22 punti)	7,870
totale	12,245

Il Presidente
Nerobeni

Il Segretario
Giulio Sorcini

I Componenti
[Signature]
[Signature]

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 22 punti

1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso AA.SS.LL. o Aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20-21-22 e 23 del D.P.R. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, (o livello superiore) nella disciplina:

- punti 1,00 per anno:
- punti 1,20 per anno, se prestato a tempo pieno

Dirigente veterinario a tempo pieno – AUSL Toscana Nord/Ovest

- dal 26/04/2021 al 14/04/2023 (data CV) tempo pieno/indet.- anno 2 mesi x punti 1,20 = **2,400**

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA PUNTI 2,400

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti

	specializzazioni		Punteggio
A	Specializzazione in Sanità Animale, Allevamento e Produzioni Zootecniche 16/07/2009	***Punti	1,50

***La specializzazione fatta valere come requisito d'ammissione non è valutabile. La specializzazione conseguita ai sensi D.Lgs. 257/91, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata punti 0,50 per anno di corso di specializzazione.

Altre lauree oltre a quella richiesta, previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (max 1 punto)		- punti 0,50	
		- punti 0,50	

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI PUNTI 1,500

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 3 punti

La Commissione esaminata l'attività pubblicistica attinente assegna collegialmente

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI PUNTI 0,475

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 22 punti

(Criteri adottati nella valutazione (art.11 D.P.R. 483/97)

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata attività libero professionale privata, da un Master, da un Dottorato ed attività formativa anche in qualità di relatore assegna collegialmente

Totale categoria D) CURRICULUM FORMATIVO PUNTI 7,870

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: a large signature
 - Middle right: initials "NY"
 - Bottom right: initials "sp"

AVVISO PUBBLICO MOBILITA'
Dirigente Veterinario disciplina Sanità Animale**Dott. Cristina STEFANI 09/11/1981**

Schema valutazione titoli candidati
(La valutazione è effettuata in base ai criteri ex art.27 D.P.R. 483/97)

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

a) titoli di carriera (max 22 punti)	4,200
b) titoli accademici e di studio (max 3 punti)	1,500
c) pubblicazioni e titoli scientifici (max 3)	0,025
d) curriculum formativo e professionale (max 22 punti)	2,010
totale	7,735

Il Presidente**Il Segretario****I Componenti**

GRUPPO A) TITOLI DI CARRIERA: max 22 punti

1) Servizi di ruolo prestato dal candidato presso AA.SS.LL. o Aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 20-21-22 e 23 del D.P.R. 483/97:

a) servizio nel livello dirigenziale a concorso, (o livello superiore) nella disciplina:

- punti 1,00 per anno:
- punti 1,20 per anno, se prestato a tempo pieno

Dirigente Veterinario Sanità Animale a tempo pieno – ASL Novara

- dal 01/10/2019 al 15/05/2021 tempo pieno/det.- anni 1 mesi 11 x punti 1,20 = **2,300**

Dirigente Veterinario a tempo pieno – AUSL Toscana Nord/Ovest

- dal 26/04/2021 al 14/04/2023 (data CV) tempo pieno/indet.- anno 1 mesi 7 x punti 1,20 = **1,900**

Totale categoria A) - TITOLI DI CARRIERA PUNTI	4,200
-------------------------------------------------------	--------------

GRUPPO B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: max 3 punti

	specializzazioni			Punteggio
A	Specializzazione in Sanità Animale, Allevamento e Produzioni Zootecniche 19/10/2012		***Punti	1,50

***La specializzazione fatta valere come requisito d'ammissione non è valutabile. La specializzazione conseguita ai sensi D.Lgs. 257/91, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata punti 0,50 per anno di corso di specializzazione.

Altre lauree oltre a quella richiesta, previste per l'appartenenza al ruolo sanitario (max 1 punto)		- punti 0,50	
		- punti 0,50	

Totale categoria B) - TITOLI ACCADEMICI PUNTI	1,500
------------------------------------------------------	--------------

GRUPPO C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: max 3 punti

La Commissione esaminata l'attività pubblicistica attinente assegna collegialmente

Totale categoria C) - PUBBLICAZIONI PUNTI	0,025
--------------------------------------------------	--------------

GRUPPO D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: max 22 punti

(Criteri adottati nella valutazione (art.11 D.P.R. 483/97)

La Commissione esaminata tutta la documentazione relativa al curriculum formativo e professionale caratterizzata attività libero professionale privata ed attività formativa assegna collegialmente

Totale categoria D) CURRICULUM FORMATIVO PUNTI	2,010
-------------------------------------------------------	--------------

Ngf




Selezione pubblica, per titoli e colloquio, di mobilità tra Aziende ed Enti del Comparto Sanità, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Dirigente Veterinario disciplina Sanità Animale

Prova n. 1

Tubercolosi bovina: definizione di caso sospetto e confermato, procedure diagnostiche di conferma.

Prova n. 2

Brucellosi bovina: elementi eziologici, indagine epidemiologica in caso di positività.

Prova n. 3

West Nile Disease: elementi eziologici e principi del piano di sorveglianza nazionale 2020-2025.

Prova n. 4

Influenza aviaria: elementi eziologici e principi di biosicurezza.

Prova n. 5

Malattia di Aujeszky: elementi eziologici e criteri di gestione epidemiologica finalizzati al controllo della malattia.

Prova n. 6

Paratubercolosi bovina: profilo clinico e misure sanitarie obbligatorie e volontarie ai sensi dell'accordo Stato Regioni del 30/11/2022 recepito con Delibera Regione Toscana n. 345 del 03/04/2023

Prova n. 7

Rinotracheite infettiva bovina: elementi eziologici e criteri di gestione epidemiologica finalizzati al controllo della malattia.

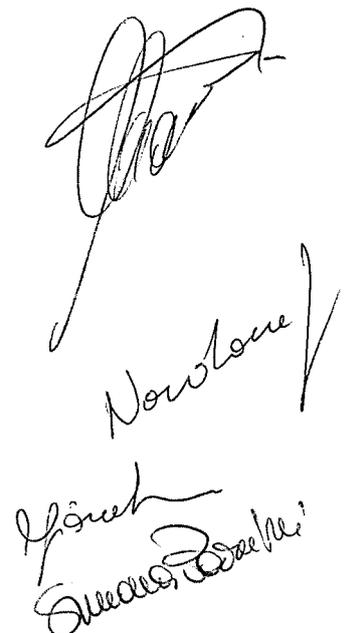
Prova n. 8

Salmonellosi negli avicoli: elementi eziologici e principi di controllo epidemiologici ai sensi del piano nazionale 2022-2024.

Prova n. 9

Scrapie ovina: elementi eziologici e strategie di controllo della malattia.

23 maggio 2023



Handwritten signatures and names, including "Novotone" and "Giuseppe" (partially visible).