REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale P.zza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Assunzione personale
Contenuto	Emissione Avviso Pubblico di selezione pubblica per l'attivazione di un contratto di formazione e lavoro: - n. 1 unità profilo professionale Collaboratore amministrativo/tecnico professionale – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari per l'Area Amministrazione del Personale afferente al Dipartimento Risorse Umane

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore del Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC GESTIONE COMPLESSIVA DELLE VARIABILI
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE
Responsabile del procedimento	VERMIGLI SAVERIO

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	**N° di pag.**	**Oggetto**
A	2	Progetto formativo Collaboratore amministrativo professionale
B	8	Avviso Pubblico Contratto Formazione Lavoro Collaboratore amministrativo professionale

Tipologia di pubblicazione	Integrale Parziale

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante "*Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*";

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Premesso che L'Area Amministrazione del personale afferente al Dipartimento Risorse Umane ha manifestato la necessità e opportunità di acquisire n.1 unità di personale profilo professionale avente uno dei seguenti titoli di studio: Laurea triennale in Ingegneria Gestionale (L09) e/o Laurea vecchio ordinamento o specialistica 34/S o magistrale LM 31 o equipollenti, Laurea in classe L-33 Scienze economiche o equiparata o classe LS64 o classe LM56 Scienze dell'Economia, Laurea in classe L-36 Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali o equiparata o classe 70/S specialistica in scienze della politica.

Il candidato avente specifica preparazione e da formare anche rispetto alla realtà aziendale per le seguenti finalità:

- n. 1 unità di personale laureato per l'Area Amministrazione del Personale finalizzata ad analizzare le interconnessioni tra le risorse aziendali (sia umane che strumentali e tecnologiche) e la struttura organizzativa, operativa e tecnica, a cui è assegnato, garantendo una massimizzazione dell'efficienza dei sistemi messi a disposizione attraverso la progettazione di modelli e flussi lavorativi allineati ai cambiamenti e alle evoluzioni tecnologiche e normative.

Visto l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 165/01, ove è previsto che *'2. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare … contratti di formazione e lavoro …. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35…"*

Visto l'art. 3 del D.L. 726/84 convertito in legge 863/84 e successive modifiche;

Visto l'art. 8 della legge 407/90 e successive modifiche;

Visto l'art. 16 D.L. 299/94 convertito in legge 451/94 e successive modifiche;

Visto l'art. 33 del CCNL integrativo del Comparto sottoscritto in data 20/09/01, il quale prevede in particolare che:

a) le selezioni dei candidati destinatari del contratto di formazione e lavoro avvengono nel rispetto della normativa generale vigente in tema di reclutamento nelle aziende del comparto, utilizzando procedure semplificate (comma 3);

b) il contratto di formazione può essere stipulato fra l'altro per l'acquisizione di professionalità elevate, considerando tali le professionalità inserite nella ex categoria D (commi 4 e 5);

c) per i lavoratori assunti con contratto di cui al punto precedente è previsto un periodo obbligatorio di formazione che esclude ogni prestazione lavorativa non inferiore a 130 ore complessive; le eventuali ore aggiuntive destinate alla formazione non sono retribuite (commi 6 e 7);

d) ai lavoratori assunti con contratto di formazione e lavoro è attribuito il trattamento del livello economico corrispondente al profilo di assunzione oltre tredicesima (comma 9);

e) la disciplina normativa di tali contratti è quella prevista per i lavoratori a tempo determinato con le seguenti eccezioni:

   - per i lavoratori assunti con contratto di cui alla lettera b) il periodo di prova è stabilito in due mesi;
   - nell'ipotesi di malattia o infortunio il lavoratore non in prova ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per un periodo pari alla metà del contratto di cui è titolare (comma 10);

f) il contratto di formazione e lavoro si risolve automaticamente alla scadenza prefissata e non può essere prorogato o rinnovato. Ai soli fini del completamento della formazione prevista può essere prorogato

per un periodo corrispondente a quello di durata della sospensione in presenza di determinati eventi oggettivamente impeditivi della formazione (comma 12);

g) al termine del rapporto l'azienda è tenuta ad attestare l'attività svolta ed i risultati formativi conseguiti dal lavoratore (comma 14);

Precisato che l'eventuale trasformazione del rapporto di formazione e lavoro in contratto di lavoro a tempo indeterminato sarà soggetta alle procedura prevista dal CCNL e dalla regolamentazione aziendale;

Dato atto che:

1. in data 22/09/2022 l'Azienda ha provveduto a dare l'informazione preventiva ai soggetti sindacali del Comparto per l'attivazione del contratto in oggetto, trasmettendo il relativo progetto formativo;
2. il progetto formativo è finalizzato all'acquisizione di personale laureato nelle discipline sopra specificate da inquadrare nel profilo di Collaboratore Amministrativo professionale – ex cat. D - Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari per la durata di 24 mesi, con periodo di prova di due mesi ed un numero di ore di formazione di n. 130 ore;
3. con nota prot. n. 4841 del 23/01/2023 è stata attivata la procedura prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/01;
4. con nota del Direttore S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza n. 4848 del 23/01/2023 l'Azienda ha chiesto alla Regione Toscana l'approvazione del progetto formativo, dichiarando altresì che l'Azienda stessa:
   a. non aveva proceduto nei dodici mesi precedenti la richiesta a dichiarazioni di eccedenze o al collocamento in disponibilità di proprio personale avente professionalità coincidente con quella oggetto del contratto di formazione e lavoro;
   b. aveva n. 3 contratti di formazione e lavoro scaduti nei 24 mesi precedenti e n. 1 contratti in corso;
   c. la selezione avverrà nel rispetto della normativa generale vigente in tema di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni, ivi comprese le disposizioni riferite a riserve, precedenze e preferenze, utilizzando procedure semplificate;
   d. sarà garantito il rispetto dei principi di non discriminazione di cui alla legge n.125/91;
   e. il ricorso al contratto di formazione e lavoro è previsto nella programmazione triennale del fabbisogno di personale, tenuto conto della disponibilità delle risorse finanziarie necessarie per la trasformazione a tempo indeterminato, come da nullaosta a procedere rilasciato dalla Direzione Amministrativa, custodito agli atti;

Considerato che con il Decreto n. 66 del 06/02/2023 l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego ha approvato il progetto formativo di cui sopra;

Dato atto che, in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 34 del D. Lgs. 165/01, non è pervenuta comunicazione di assegnazione di personale né da parte della Regione Toscana né del Dipartimento della Funzione Pubblica e che alla data odierna risultano decorsi i termini per il silenzio assenso previsto dalla normativa sopra richiamata;

Ritenuto pertanto sussistere i requisiti di legge per consentire l'attivazione della procedura selettiva tramite l'emissione di specifico Avviso Pubblico, come da allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto, che disciplina le modalità di svolgimento delle selezioni pubbliche nel rispetto della normativa sopra richiamata;

Precisato che la selezione sarà effettuata da apposita commissione nominata con atto del Direttore della SOC Gestione Complessiva delle Variabili in numero di tre componenti, dei quali due esperti nelle materie oggetto della selezione ed il Direttore del Dipartimento di riferimento o suo delegato;

Visto:

- il D. Lgs. 165/01 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D. Lgs. 198/06 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 205, n. 246*";
- il D.P.R. 220/01 recante regolamento concorsuale per l'assunzione di personale non dirigente del S.S.N.;
- il DPR 761/79 "*Stato giuridico del personale delle unità sanitarie locali";*
- il DPR 487/94 recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;
- il DPR 445/00 "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";*
- l'art. 20 della legge 104/92 "*Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*";
- gli artt. 678 e 1014 del D. Lgs. 66/10 recante "*Codice dell'ordinamento militare*";

Considerato che l'indizione dell'Avviso Pubblico e la sottoscrizione del contratto di Formazione Lavoro comporterà degli oneri aggiuntivi di spesa per l'Azienda USL Toscana Centro, che si renderanno necessarie ed al momento non quantificabili.

Ritenuto altresì necessario delegare il Direttore SOC Gestione Complessiva delle Variabili, alla firma degli eventuali e consequenziali atti, comunque necessari alla attivazione del Contratto di Formazione Lavoro, di cui alla presente deliberazione ed Avviso Pubblico allegato.

Preso atto che il Direttore della SOC Gestione Complessiva delle Variabili nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott. Saverio Vermigli, in servizio c/o la SOC Gestione Complessiva delle Variabili;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore del Dipartimento Risorse Umane;
Su proposta del Direttore della SOC Gestione Complessiva delle Variabili;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza a dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, per consentire l'indizione dell'Avviso Pubblico per l'attivazione del Contratto di Formazione Lavoro, non appena saranno concluse le procedure amministrative di riferimento.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. **di approvare** il progetto formativo di cui **all'allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di emettere** conseguentemente l'Avviso Pubblico di cui **all'allegato B** parte integrante e sostanziale del presente atto, per l'attivazione di n. 1 contratto di formazione e lavoro, di cui:
   - **a)** n. 1 unità profilo professionale Collaboratore amministrativo/professionale – ex cat. D – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari - laureato in Ingegneria Gestionale triennale/Economia/Scienze Politiche e delle Relazioni Sindacali o equipollenti;
3. **di stabilire** che il bando sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana per la durata di venti giorni, oltre che sul sito aziendale, nonché ulteriormente divulgato mediante altri canali eventualmente individuati d'intesa con le strutture aziendali interessate per maggiore diffusione e pubblicità;
4. **di stabilire** altresì che la nomina della commissione preposta alla selezione e alla formulazione della relativa graduatoria sarà effettuata con atto del Direttore della S.O.C. Gestione Complessiva delle Variabili in numero di tre componenti, dei quali due esperti nella materie oggetto della selezione ed il Direttore del Dipartimento di riferimento o suo delegato;
5. **di dare atto** che l'indizione dell'Avviso Pubblico e la sottoscrizione del contratto di Formazione Lavoro comporterà degli oneri aggiuntivi di spesa per l'Azienda USL Toscana Centro, che si renderanno necessarie ed al momento non quantificabili;
6. **di delegare** il Direttore SOC Gestione Complessiva delle Variabili, alla firma degli eventuali e consequenziali atti, comunque necessari alla attivazione del Contratto di Formazione Lavoro, di cui alla presente deliberazione ed Avviso Pubblico allegato;
7. **di trasmettere**, a cura del Responsabile del Procedimento, la presente delibera al Dipartimento Risorse Umane ed all'Area Amministrazione del Personale;

8. **di trasmettere** la presente deliberazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
9. **di pubblicare** sull'albo on-line ai sensi dell'art.42 comma 2 della Legge Regionale 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)