

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
 Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DETERMINA DEL DIRIGENTE

Numero del provvedimento	
Data del provvedimento	
Oggetto	Rapporto di lavoro
Contenuto	Dott.ssa Bonito Consuelo, dirigente medico: opzione per rapporto di lavoro esclusivo

Dipartimento	DIPARTIMENTO RISORSE UMANE
Direttore Dipartimento	TOGNINI ARIANNA
Struttura	SOC TRATTAMENTO GIURIDICO PREVIDENZA
Direttore della Struttura	CLEMENTE MICHELE a.i.
Responsabile del procedimento	MATTEINI CINZIA

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
12.913,29	Stipendi medici T.Ind.	3B06010101	2023
3.445,27	Oneri sociali medici T.Ind.	3B06010108	2023
1.097,63	IRAP	3Y0101	2023

Allegati Atto		
Allegato	N.Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° pag.	Oggetto

IL DIRIGENTE

Vista la Legge Regionale n.84 del 28.12.2015 recante il “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla L.r. 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Richiamata la delibera n.644 del 18.04.2019 relativa al sistema aziendale di deleghe per l’adozione degli atti amministrativi, successivamente integrata dalla delibera 889 del 23.07.2020;

Visti gli artt. 14 e 15 del CCNL 19/12/2019 Area Sanità relativo al triennio 2016/2018 e norme richiamate, che disciplinano le opzioni per il rapporto di lavoro esclusivo e non esclusivo nonché gli effetti del relativo passaggio;

Visto l’art. 15-*quater* del D. Lgs. 502/02 e s.m.i.;

Dato atto che le opzioni devono pervenire entro il termine del 30 Novembre di ciascun anno con decorrenza degli effetti giuridici ed economici dal 1° Gennaio dell’anno successivo;

Preso atto che in data 28/10/2022 la Dott.ssa Bonito Consuelo – dirigente medico nella disciplina di ginecologia e ostetricia - in servizio presso la S.O.C. Ostetricia e Ginecologia del presidio ospedaliero Santo Stefano di Prato, attualmente a rapporto non esclusivo, ha comunicato la sua volontà di passare al rapporto di lavoro esclusivo;

Dato atto che l’opzione sopra citata risulta pervenuta entro il termine del 30 Novembre 2022 e che, per mera svista, tale nominativo non è stato inserito nell’elenco dei dirigenti sanitari che hanno optato per il rapporto di lavoro esclusivo per l’anno 2023 già approvato con Determina n°2748/2022;

Ritenuto che, in base alla vigente normativa sopra richiamata, non si rilevano impedimenti all’accoglimento dell’istanza della dipendente;

Considerato che è necessario provvedere con urgenza a recepire l’istanza della dirigente per l’anno 2023;

Dato atto che il Direttore della Struttura S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento Cinzia Matteini, in servizio presso la Struttura S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di prendere atto dell’opzione per il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo o non esclusivo, per l’anno 2023, della dirigente Dott.ssa Bonito Consuelo – dirigente medico nella disciplina di ginecologia e ostetricia - in servizio presso la S.O.C. Ostetricia e Ginecologia del presidio ospedaliero Santo Stefano di Prato;
2. di precisare che l’opzione per il rapporto di lavoro esclusivo:
 - a) comporta l’erogazione della retribuzione di posizione rideterminata sulla base dell’incarico successivamente conferito al dirigente;
 - b) comporta l’erogazione della retribuzione di risultato;
 - c) comporta la corresponsione dell’indennità di esclusività;
 - d) può essere revocata con le modalità previste dall’art. 15, co.1 del CCNL 19/12/2019 Area Sanità;

- e) inibisce lo svolgimento dell'attività libero-professionale extramuraria;
3. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento deriva complessivamente un maggior costo annuo di:
 - € 12.913,29 C.E. 3B06010101 Stipendi e altre indennità fisse medici
 - € 3.445,27 C.E. 3B06010108 Oneri sociali medici
 - € 1.097,63 C.E. 3Y0101 IRAP personale dipendentea carico del bilancio a decorrere dall'esercizio 2023, oltre agli oneri derivanti dall'erogazione della retribuzione di posizione, gravanti sui fondi contrattuali dell'Area Dirigenza Sanità;
 4. di dare atto che copia del presente provvedimento viene trasmessa alla dipendente interessata, al Dipartimento di afferenza, nonché alle strutture di gestione amministrativa della libera professione intramuraria e degli incarichi dirigenziali;
 5. Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.
 6. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni espresse in narrativa ai sensi dell'art. 42 comma 4 L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;
 7. Di pubblicare sull'albo online ai sensi dell'art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE
S.O.C. Trattamento Giuridico e Previdenza
Dr. Michele Clemente