

REGIONE TOSCANA
AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE TOSCANA CENTRO
Sede Legale Piazza Santa Maria Nuova n. 1 – 50122 Firenze

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

Numero della delibera	
Data della delibera	
Oggetto	Regolamento
Contenuto	Approvazione Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Ausl Toscana Centro e rinnovo dei componenti.

Dipartimento	STAFF DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Direttore del	PASQUINI LEONARDO
Struttura	SOC AFFARI GENERALI
Direttore della	PASQUINI LEONARDO a.i.
Responsabile del procedimento	CORRIDORI VALENTINA UVIA

Conti Economici		
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	13	Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Ausl Toscana Centro

Tipologia di pubblicazione	Integrale Parziale
-----------------------------------	-------------------------

IL DIRETTORE GENERALE
(in forza del D.P.G.R. Toscana n. 29 del 28 febbraio 2022)

Vista la Legge Regionale n. 84/2015 recante “*Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 40/2005*”;

Vista la delibera n. 1720 del 24.11.2016 di approvazione dello Statuto aziendale e le conseguenti delibere di conferimento degli incarichi dirigenziali delle strutture aziendali;

Premesso che:

1. gli articoli 1 e 57 del D. L.gs. 165/2001, prevedono l’obbligo per le pubbliche amministrazioni di costituire il “Comitato unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, (c.d. CUG) che sostituisce ed unifica le competenze in precedenza attribuite al Comitato per le pari opportunità e al Comitato paritetico sul mobbing;
2. la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”, definisce il funzionamento, i criteri di composizione, la nomina, la durata e i compiti del CUG stabilendo che per individuare i componenti di tale organismo, è necessario procedere mediante “...una procedura trasparente di interpellato rivolta a tutto il personale dipendente ...”
3. la suddetta Direttiva stabilisce, inoltre che il CUG, **debba rimanere in carica quattro anni, che possa essere rinnovato una sola volta**, che sia formato in maniera paritetica da componenti di parte aziendale e di parte sindacale stabilendo che i requisiti per farne parte sono i seguenti:
4. adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
5. adeguate esperienze nell’ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
6. adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

Considerato inoltre che con Deliberazione n. 203 del 07/02/2019 l’Azienda ha provveduto a nominare, con decorrenza dal 01/02/2019 i componenti effettivi e supplenti di parte aziendale e sindacale del CUG;

Considerato che nel tempo le comunicazioni di cessazione e dimissione da parte di soggetti nominati con la citata Delibera n.203 del 07/02/2019 hanno determinato la necessità di sostituzione dei membri aziendali e la nomina di nuovi membri da parte delle OO.SS. Sindacali;

Considerato che con delibera del DG n. 1418 del 02/12/2022, alla luce dei significativi cambiamenti alla compagine CUG sopra descritti, per garantire la piena operatività dell’organismo si è provveduto a:

- prendere atto dei nominativi dei membri del CUG di parte aziendale e di parte sindacale;
- nominare il nuovo Presidente del CUG, dott.ssa Giuditta Martelli;
- prendere atto della elezione del nuovo Vice Presidente, dott.ssa Maria Cristina Abate;
- prendere atto della nomina del nuovo segretario, dott.ssa Valentina Uvia Corridori;

Considerato che il CUG nella seduta del 12/12/2022, come da verbale agli atti d’ufficio:

- ha validamente adottato la versione definitiva di Regolamento del Comitato, di cui all’Allegato A al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- ha validamente approvato, alla luce della scadenza del Comitato al 31/01/2023, la proposta alla Direzione Aziendale per il rinnovo in carica degli attuali componenti per ulteriori quattro anni;

Considerato che:

- con nota prot. n.2053 del 12/01/2023 il Presidente del CUG ha inviato al Direttore Amministrativo dell'Azienda USL Toscana Centro la versione definitiva di Regolamento del Comitato e la proposta di rinnovo dell'organo,
- con comunicazione del 27/01/2023 agli atti d'ufficio, il Direttore Amministrativo ha rilasciato nulla osta a procedere all'approvazione del Regolamento e al rinnovo dei membri del CUG;

Ritenuto quindi di approvare il Regolamento del CUG, di cui all'Allegato A al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, che ne disciplina l'organizzazione interna e il funzionamento;

Preso atto dei nominativi degli attuali membri aziendali del CUG, 13 componenti effettivi e 5 componenti supplenti i cui nominativi sono riportati nel successivo elenco:

Componenti <u>Effettivi</u> del CUG (parte Aziendale)		
Balacco Diana Lucrezia	Infermiere	FI
Bernazzi Romina	Infermiere	PT
Cocchi Elisabetta	Dir. Medico	FI
Della Scala Sandra	Inferm. Senior	FI
Guerra Caterina	Infermiere	PO
Guttadauro Sara	Coll.Amm.Vo E.	FI
Mostardini Susanna	Tecn. Prev.	PT
Serafini Isabella	Fisioterapista	PT
Signorini Daniiele	Tecn. Prev.	Emp.
Sorrentino M. Antonietta	Ass. Amm.vo	Emp.
Spiotta Diana	Tecn. Prev.	FI
Tanini Marco	Ostetrico Senior	PT
Tofani Silvia	Infermiere	FI

Componenti <u>Supplenti</u> del CUG (parte Aziendale)		
Angione Mario	Infermiere Professionale	Firenze
D'Avino Marisa	Assistente Sociale	Empoli
Fiorelli Marco	Tecnico Prevenzione	Firenze
Mattiolo Giovanni	Dir. Sociologo	Prato
Rosa Antonio	Operatore tecnico Specializz. Esp	Firenze

Preso atto inoltre che gli attuali membri designati quale componente di parte sindacale del CUG, sono rappresentati da 12 componenti effettivi e 8 componenti supplenti, i cui nominativi sono riportati nei successivi elenchi:

Componenti Effettivi del CUG (parte sindacale)		
Pignalosa Paola	Dirig. Med. Vet.	ANAAO ASSOMED
Birgit Redl	Dirig. Med. Vet.	CIMO
Dubini Valeria	Dirig. Med. Vet.	FP CGIL (Medici)
Panerai Fiorenza	Dirig. Med. Vet.	FVM
Vannucchi Letizia	Dirig. Med. Vet.	FASSID
Domenico Mangiola	Comparto	COBAS
Meriggi Cecilia	Comparto	FP CGIL
Paoletti Sabrina	Comparto	CISL FP
Baroni Raffaella	Comparto	UIL FPL
Abate Maria Cristina	Comparto IP	FIALS
Nesi Fabio	Comparto	NURSING UP
Scelta Rosa	Comparto	NURSIND

Componenti Supplenti del CUG (parte sindacale)		
Sandra Degli Innocenti	Comparto	FP CGIL
Martina Setteducati	Dirig. Med. Vet.	FVM
Veronica Bartolozzi	Comparto IP	NURSINGUP
Chiti Paola	Comparto IP	FIALS
Patrizia Galardo	Dirig. Med. Vet.	CIMO
Carmela Di Lorenzo	Comparto	CISL FP
Giancarlo Visi	Comparto	COBAS
Luigi Brucalassi	Comparto	NURSIND

Ritenuto necessario rinnovare il CUG dell'Azienda USL Toscana Centro per ulteriori 4 anni, stabilendo che i membri di cui ai precedenti elenchi rimarranno in carica, salvo rinunce, fino al 31/01/2027;

Ritenuto di confermare:

- il Presidente del CUG, dott.ssa Giuditta Martelli;
- il Vice Presidente, dott.ssa Maria Cristina Abate;
- il Segretario, dott.ssa Valentina Uvia Corridori;

Ritenuto necessario dare mandato alle strutture aziendali competenti di svolgere le azioni necessarie per:

- la nomina di componenti mancanti di parte sindacale;
- esperire le procedure di evidenza interna per la creazione di un elenco di soggetti aziendali idonei a ricoprire il ruolo di membro del CUG, per eventuali nuove nomine di componenti effettivi e per le nomine dei supplenti;

Ritenuto necessario altresì stabilire che le modifiche alla composizione del CUG, rinunce, nuovi ingressi ecc... siano recepite da apposita determina dirigenziale del Direttore SOC Affari Generali;

Preso atto che il Direttore a.i. della S.O.S. Affari Generali dott. Leonardo Pasquini, nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa e la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Valentina Uvia Corridori, in servizio c/o la SOC Affari Generali;

Su proposta del Direttore a.i. SOC Affari Generali;

Vista la sottoscrizione dell'atto da parte del Direttore dello Staff della Direzione Amministrativa;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociali;

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa:

1. di prendere atto che il CUG "Comitato unico di garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dell'Azienda USL Toscana Centro, nella seduta del 12/12/2022, come da verbale agli atti d'ufficio:

- ha validamente adottato la versione definitiva di Regolamento del Comitato, Allegato A al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- ha validamente approvato, alla luce della scadenza del Comitato al 31/01/2023, la proposta alla Direzione Aziendale per il rinnovo in carica degli attuali componenti per ulteriori quattro anni;

2. di prendere atto altresì che con comunicazione del 27/01/2023 agli atti d'ufficio, il Direttore Amministrativo ha rilasciato nulla osta a procedere all'approvazione del Regolamento di cui al precedente punto 1 del presente deliberato e al rinnovo dei membri del CUG;

3. di procedere pertanto ad approvare il Regolamento del CUG, di cui all'Allegato A al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

4. di procedere inoltre al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia CUG dell'Azienda USL Toscana Centro per ulteriori 4 anni, prendendo atto degli elenchi sottoriportati degli attuali membri di parte aziendale e sindacale che resteranno quindi in carica, salvo rinunce, fino al 31/01/2027:

Componente aziendale: 13 componenti effettivi e 5 componenti supplenti

Componenti Effettivi del CUG (parte Aziendale)		
Balacco Diana Lucrezia	Infermiere	FI
Bernazzi Romina	Infermiere	PT
Cocchi Elisabetta	Dir. Medico	FI
Della Scala Sandra	Inferm. Senior	FI
Guerra Caterina	Infermiere	PO
Guttadauro Sara	Coll.Amm.Vo E.	FI
Mostardini Susanna	Tecn. Prev.	PT
Serafini Isabella	Fisioterapista	PT
Signorini Daniiele	Tecn. Prev.	Emp.

Sorrentino M. Antonietta	Ass. Amm.vo	Emp.
Spiotta Diana	Tecn. Prev.	FI
Tanini Marco	Ostetrico Senior	PT
Tofani Silvia	Infermiere	FI

Componenti <u>Supplenti</u> del CUG (parte Aziendale)		
Angione Mario	Infermiere Professionale	Firenze
D'Avino Marisa	Assistente Sociale	Empoli
Fiorelli Marco	Tecnico Prevenzione	Firenze
Mattiolo Giovanni	Dir. Sociologo	Prato
Rosa Antonio	Operatore tecnico Specializz. Esp	Firenze

Componente di parte sindacale: 12 componenti effettivi e 8 componenti supplenti

Componenti <u>Effettivi</u> del CUG (parte sindacale)		
Pignalosa Paola	Dirig. Med. Vet.	ANAAO ASSOMED
Birgit Redl	Dirig. Med. Vet.	CIMO
Dubini Valeria	Dirig. Med. Vet.	FP CGIL (Medici)
Panerai Fiorenza	Dirig. Med. Vet.	FVM
Vannucchi Letizia	Dirig. Med. Vet.	FASSID
Domenico Mangiola	Comparto	COBAS
Meriggi Cecilia	Comparto	FP CGIL
Paoletti Sabrina	Comparto	CISL FP
Baroni Raffaella	Comparto	UIL FPL
Abate Maria Cristina	Comparto IP	FIALS
Nesi Fabio	Comparto	NURSING UP
Scelta Rosa	Comparto	NURSIND

Componenti <u>Supplenti</u> del CUG (parte sindacale)		
Sandra Degli Innocenti	Comparto	FP CGIL
Martina Setteducati	Dirig. Med. Vet.	FVM
Veronica Bartolozzi	Comparto IP	NURSINGUP
Chiti Paola	Comparto IP	FIALS
Patrizia Galardo	Dirig. Med. Vet.	CIMO
Carmela Di Lorenzo	Comparto	CISL FP
Giancarlo Visi	Comparto	COBAS
Luigi Brucalassi	Comparto	NURSIND

5. di confermare:

- il Presidente del CUG, dott.ssa Giuditta Martelli;
- il Vice Presidente, dott.ssa Maria Cristina Abate;
- il Segretario, dott.ssa Valentina Uvia Corridori;

6. di dare mandato alle strutture aziendali competenti di svolgere le azioni necessarie per:

- la nomina di componenti mancanti di parte sindacale;
- esperire le procedure di evidenza interna per la creazione di un elenco di soggetti aziendali idonei a ricoprire il ruolo di membro del CUG, per eventuali nuove nomine di componenti effettivi e per le nomine dei supplenti;

7. di stabilire che le modifiche alla composizione del CUG, rinunce, nuovi ingressi ecc... siano recepite da apposita determina dirigenziale del Direttore SOC Affari Generali;

8. di trasmettere a cura del Responsabile del procedimento il presente atto agli interessati e all'Ufficio Relazioni Sindacali;

9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii;

10. di pubblicare sull'albo On line ai sensi dell' Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIALI
(Dr.ssa Rossella Boldrini)